

令和5年度 香川県雇用対策協定に基づく事業計画 概要

香 川 県

- 香川地域職業能力開発促進協議会で地域の人材ニーズと訓練ニーズを把握し、「香川地域職業訓練実施計画」を策定
- 高等技術学校及び教育訓練機関における職業訓練(委託訓練)を通じた就職支援の実施
- 国家資格等の取得が可能な「長期高度人材育成コース」を民間教育訓練機関に委託して実施
- 教育訓練機関等での委託訓練によるデジタル人材の育成を通じた就職支援の実施
- デジタル人材のマッチングイベントを開催
- 「香川県在籍型出向等支援協議会」への参画
- 動画配信による在籍型出向等セミナーを実施

- 労働局と連携し、労働移動等に関する情報の周知・啓発を実施
- 香川県就職・移住支援センターにおける移住希望者の県内就職を促進

- 県政の運営指針である総合計画の推進に向けた人手不足分野における人材確保のための様々な取組
- 非正規雇用労働者や離職を余儀なくされた方等を対象とした正社員就職に向けた人手不足分野の企業等とのマッチングを図る合同企業面接会を開催
- 生活困難者自立支援法施行のもと、地方公共団体とハローワークが一体となった就労支援の実施

- 女性の就労促進に向けた機運醸成を図るシンポジウムを開催
 - 「第2次かがわ働く女性活躍推進計画」の推進
 - 働く女性の活躍促進のための啓発事業等を実施
 - 女性のための出張労働相談会を開催
 - 職場における女性のキャリア形成支援を行うメンターを育成するための研修等を実施
 - 地域や働く場における女性リダー育成のためのセミナーや意見交換会等を実施
 - 女性のデジタル人材育成のためのセミナー等を実施
 - キャリアが中断した女性を対象に、パソコン操作等に関する短期間の研修を実施
 - 託児サービス付き職業訓練コースを設定
 - (高等技術学校の施設内訓練にも託児サービスを付加)
 - 香川県就職・移住支援センターにおける女性の正規雇用に向けたマッチング支援の実施
 - かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける女性の多様な就労ニーズに応じた伴走型の就労支援の実施(★中西嶺サライト拠点の開設)
 - 「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営
 - 男性の育児休業等取得に課題を抱えている企業に対する個別支援等を実施
 - 不妊・不育症相談センター等において情報提供や相談を実施

- 「香川新卒者等人材確保推進本部」への参画
- 香川県就職・移住支援センターにおける若者の県内就職の促進
- 主に卒業年次前の学生を対象としたオンラインイベントを活用した就職イベントを開催
- 企業を対象とした採用支援セミナー、学生や保護者を対象としたオンラインでの就職相談会等を開催
- 若手社員の職場定着支援の実施
- 高校におけるキャリア教育の推進
- 「就職水戸期世代活躍支援かがわプラットフォーム」への参画
- 就職水戸期世代を対象とした正社員就職を支援する集申講座及びキャリアカウンセリングを実施
- 地域若者サポートステーションにおける若者及び就職水戸期世代の無業者を対象とした就労支援の実施
- 市町のひきこもり支援体制づくりの推進
- 外出に抵抗のあるひきこもり当事者及び家族が社会とつながるためのオンラインによる居場所づくり
- 非正規雇用労働者や離職を余儀なくされた方等を対象とした正社員就職に向けた人手不足分野の企業等とのマッチングを図る合同企業面接会を開催

- 「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営
- かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける就労支援の実施
- シブハル人材センターの運営を支援
- 地域の元氣な高齢者等と介護助手を必要としている介護事業所とのマッチングを図る介護助手普及推進員の実施

- 県内企業に対する障害者雇用に向けた個別支援を行うコーディネーターを配置
- 関係機関との連携による障害者雇用制度に関する企業等への周知、広報
- 障害者就職支援事業による短期職場実習を実施
- 労働局と協力し、特別支援学校の生徒等を対象とした事業所見学会を実施
- 「かがわ総合リハビリテーションセンター」でのハローワーク出張相談の受入
- 障害者委託訓練先事業所の開拓と訓練及び就労支援の実施

- 留学生等と県内企業との交流会や企業説明会を開催
- 大学等が行う留学生の県内就職支援事業への支援
- 外国人労働人材関係相談窓口及びかがわ外国人相談支援センターの運営
- 県内中小企業等が行う外国人材の日本語能力向上のための研修等に要する経費への助成
- 外国人介護人材が介護現場において円滑に就労・定着するための受入体制を支援
- 技能実習・特定技能制度等の外国人材の適正な受入れに係る説明、外国人材の定着・活躍に係る事例紹介を行うセミナーを開催

- 「香川働き方改革推進会議」において労働局等と連携して改革推進の方策を協議
- 中小企業へのアドバイザー派遣による働き方改革の推進
- 働き方改革促進のための啓発事業等を実施
- 新しい働き方への転換や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む中小企業等への助成
- サライトオフィスの開設を行う県外事業者への助成
- 労働局と連携し、ハラスメント対策等の周知や啓発を実施
- 労働者協同組合の制度を周知するための関係団体等に対する説明会を開催

- 労働局と連携し、助成金制度の周知・啓発を実施
- 最低賃金の改定等について、HPや広報誌等による周知・啓発を実施

- 香川県就職・移住支援センターと労働局及び各ハローワークとの連携
- かがわ女性・高齢者等就職支援センターとしごとプラザ高松との連携

連携して取組む施策

- ①個人の主体的なキャリア形成の促進
 - 地域のニーズに対応した職業訓練の推進
 - ★キャリア形成・学び直し支援センターとの連携によるキャリア形成や学び直しの支援
 - デジタル分野における新たなスキルの習得による円滑な再就職支援
 - 雇用維持及び在籍型出向等の取組の支援

- ②労働市場の強化・見える化と賃金上昇を伴う労働移動の支援等
 - 円滑な労働移動に資する情報等の整備
 - 賃金上昇を伴う労働移動の推進
 - 都市部から地方への移住を伴う地域を越えた再就職等の支援

- ③継続的なキャリアサポート・就職支援
 - 職業紹介業務のオンライン・デジタル化の推進及び求職者支援
 - 雇用と福祉の連携による、離職者への介護・障害福祉分野への就職支援
 - 求職者支援制度による再就職支援
 - 地方公共団体と連携したハローワークにおける生活困難者等に対する就労支援

- ④働く女性の活躍推進・女性の就労支援・男性の育児休業取得の推進
 - 女性活躍推進法及び男女雇用機会均等法の履行確保
 - 子育て中の女性等に対する就職支援
 - 男性が育児休業を取得しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援
 - 不妊治療と仕事との両立支援

- ⑤新規学卒者・就職水戸期世代・非正規雇用労働者等に対する支援
 - 新規学卒者等への就職支援
 - 就職水戸期世代への活躍支援
 - 非正規雇用労働者等への支援
 - 同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等

- ⑥高齢者の就労・社会参加の促進
 - 70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援
 - マッチング支援の拡充
 - 地域における多様な就業機会の確保

- ⑦障害者の就労促進
 - 中小企業をはじめとした障害者の雇入れ支援等の強化
 - 改正障害者雇用促進法の円滑な施行
 - 多様な障害特性に対応した就労支援の強化
 - 障害者の就業を促進するためのテレワークの推進
 - 公務部門における障害者の雇用促進・定着支援の推進

- ⑧外国人に対する支援
 - 外国人求職者等に対する就職支援
 - 外国人労働者の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施
 - 外国人労働者の労働条件等の相談・支援の強化

- ⑨誰もが働きやすい職場づくり
 - ワーク・ライフ・バランスを促進する休暇制度・就業形態の導入支援による多様な働き方の普及・促進
 - 長時間労働の抑制
 - 総合的なハラスメント対策の推進
 - 治療と仕事の両立支援
 - 労働者協同組合法の円滑な運用を図るための普及啓発

- ⑩最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等
 - 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援
 - 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援
 - 最低賃金制度の適切な運営

- 【特別連携事業】
 - 国と県との施設間の連携強化

労働局

- 香川地域職業能力開発促進協議会で地域ニーズに対応した職業訓練の設定を促進
- ★香川地域職業能力開発促進協議会ワーキンググループにて訓練効果検証を実施し、コース設定に反映
- ★キャリア形成・学び直し支援センターにて、ジョブ・カードを活用したキャリア形成や学び直しの支援を実施
- デジタル分野の職業訓練コースの拡充による成長分野の円滑な再就職の支援
- デジタル分野の職業訓練コースの拡充による成長分野の円滑な再就職の支援
- 「香川県在籍型出向等支援協議会」を通じた、雇用維持や人材育成のための在籍型出向の活用促進
- 産業雇用安定助成金による出向元及び出向先企業への一体的な支援

- job tag(日本版O-NET)及びよくらば(職場情報総合サイト)を活用した、職業情報、職業能力、職場情報の提供
- ★「マイジョブ・カード」の周知、普及促進
- 特定求職者雇用開発助成金、労働移動支援助成金及び中途採用等支援助成金の活用促進による、より高い賃金で新たに雇い入れる企業への支援
- 県内就職希望者の個々のニーズに応じた支援の実施

- オンライン職業相談を活用し、きめ細かな就職支援の実施
- ハローワーク高松に設置している「人材確保対策コーナー」を中心に、潜在求職者の掘り起こしや求人充足に向けた求人条件緩和指導等によるマッチング支援の実施
- 福祉人材センター及び社会福祉協議会と連携した訓練受講者の確保、及び訓練カリキュラムへの職場見学等の導入による就職支援
- 短期・短時間、オンライン、eラーニング等の訓練の設定を促進
- 地方公共団体との協定に基づくハローワークと地方公共団体が一体となった生活困難者等への支援の実施と就労による生活の安定

- 「男女の賃金の差異」の情報公表等を契機とした、女性活躍推進の取組促進及び男女均等取扱いの履行確保
- マザーズコーナーにおける地域の子育て支援機関等と連携した子育てと就職の両立を希望する女性等への就職支援
- 出生時育児休業(産後バ育休)等の両立支援制度の周知の徹底
- 不妊治療と仕事との両立支援に関する認定制度(ぐるみんプラス)の周知及び認定促進

- 就職面接会の開催、コース認定企業の普及拡大
- 「香川新卒者等人材確保推進本部」を開催し、就職支援策等を協議
- 就職水戸期世代活躍支援かがわプラットフォームにおける、県内での支援プランの実施
- 就職水戸期世代対象専門窓口をかつらぶつ、応募から定着まで一貫したチーム支援の実施
- 若者(フリーター・若年無業者等)の正社員就職実現及び職場定着支援
- 求職者の状況に応じたきめ細かな担当者制支援の実施
- 同一労働同一賃金の遵守の徹底

- 70歳までの就業機会確保等に向けた意識啓発及び各種助成金の活用支援
- 生涯現役支援窓口を通じた、特に65歳以上の求職者への就職支援

- 障害者雇用ゼロ企業に対する企業向けチーム支援の強化、もみす認定企業の普及促進
- 事業主がキャリア形成の支援を含む適正な雇用管理に一層取り組むよう、雇用の質の向上に向けた事業主への助言・指導
- ★500人以上規模企業に対する障害者雇用への取組に向けた助言等の実施
- 障害者の法定雇用率の段階的な引上げ等についての周知啓発
- チーム支援及び関係機関と連携した就職面接会や事業所見学会等による就労支援の推進
- テレワークに係る事業主の理解や支援の充実
- 公務部門に対する精神・発達障害者ごとサポート養成講座等の開催

- 「外国人雇用サービスコーナー」「留学生コーナー」を中心に、外国人求職者と企業とのマッチングを推進
- 事業主に対する外国人材に係る雇用管理改善の助言・指導等の実施
- ★外国人雇用実態調査の実施についての周知・協力依頼

- 「香川働き方改革推進会議」等において、関係機関と働き方改革の方策について協議
- 働き方・休み方改革に取り組む企業(好事例)の紹介を通じた取組の促進
- 職場におけるハラスメント防止措置の周知・啓発及びその履行確保
- ガイドライン等の周知、香川県地域間立支援協議会による治療と仕事の両立支援に関する取組の促進
- 労働者協同組合法の普及・啓発のためのリーフレットの配布

- 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援を目的とした各種労働関係助成金について、香川県事業主団体と連携しながら、事業主に対して積極的に周知を行い、当該助成金の活用促進
- 香川県及び香川働き方改革推進支援センターと連携し、中小企業・小規模事業者の生産性向上等のための支援施策に係る出張会等を設定
- ★香川県と連携し、「賃金引上げ特設ページ」の周知を行い、賃金引上げの気運を醸成
- 最低賃金額の改定等について、使用者団体、労働者団体及び地方公共団体等の協力を得て、使用者・労働者等に周知徹底を図るとともに、最低賃金の履行確保上問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導等を実施

- 労働局及び各ハローワークと香川県就職・移住支援センターとの連携
- しごとプラザ高松とかがわ女性・高齢者等就職支援センターとの連携

★ = 新規事業