

(1)正社員転換等について				
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	ハローワーク及びワークサポートかがわによる正社員就職・正社員転換数	55,000人（28-32年度累計値）	10,278人	42,953人（令和２年度までの累計値）
２	ハローワークにおける正社員求人数	255,500人（28-32年度累計値）	45,349人	249,636人（令和２年度までの累計値）

②対象者別の正社員転換等 ア)若者等に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	新規大学卒業者の正社員就職の割合	96.0%	94.4%	令和3年9月末現在未公表（令和３年3月卒）
２	新規高校卒業者の正社員就職の割合	97.0%	94.8%	令和3年9月末現在未公表（令和３年3月卒）
３	新規大学卒業者の3年以内離職率の割合	31.9%	36.9%	35.1%（平成29年3月卒）
４	新規高校卒業者の3年以内離職率の割合	35.4%	40.4%	37.5%（平成29年3月卒）
５	ハローワークの新規学卒者対象求人（大卒）のうち、既卒者応募可能な求人の割合	95.0%	90.9%	94.3%
６	フリーターの正社員就職実績（若者ステップアッププログラムにおけるフリーター等支援事業（就職件数））	12,000人（28-32年度累計値）	2,276人	12,831人（令和２年度までの累計値）
７	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	98.0%	96.5%	99.1%
８	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	90.0%	84.7%	75.0%

②対象者別の正社員転換等 イ)派遣労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	無期雇用派遣の増加	29.3%	17.3%	37.9%
２	紹介予定派遣の増加	15%（全事業所数に対する値）	11.7%	11.7%

②対象者別の正社員転換等 ウ)有期雇用労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	2,850人（28-32年度累計値）	74人	2,205人（令和２年度までの累計値）

②対象者別の正社員転換等 エ)短時間労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保等を目的とする事業所訪問等の件数	700件（28-32年度累計値）	138件	614件（28-2年度累計値）
２	事業所訪問の際等に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った件数	700件（28-32年度累計値）	138件	614件（28-2年度累計値）

③「多様な正社員」の推進				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	事業所訪問の際等に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った件数【再掲】	700件（28-32年度累計値）	138件	614件（28-2年度累計値）

(2)待遇改善について				
①非正規雇用労働者共通の待遇改善				
番号	項目	目標	プラン策定時	令和２年度実績
１	正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る	なし	なし	なし
２	ユースエール認定企業の数	15社	なし	11社
３	均等・均衡待遇等に取り組み、「パートタイム労働者活躍企業宣言」を行った企業の数	10社	1社	令和2年度 0社 （平成30年度までに2社）
４	事業所訪問等により、職務分析・職務評価のコンサルティングを受け、短時間労働者の均等・均衡待遇の実現のため賃金テーブルの改定等に取り組む事業を周知した件数	700件	138件	614件（28-2年度累計値）
５	女性の課長相当職以上の割合	15%（28-32年度累計値）	10.0%	15.3% （平成29年就業構造基本調査）