

株式会社〇〇〇〇 行動計画

職場における女性の活躍を推進し、当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 **2022年4月1日～2027年3月31日**までの5年間

女活法の行動計画では1つ以上の数値目標を立てる必要があります
(目標は1つでもかまいません)

○内 容

目 標： 技術職の女性を2人から5人以上にする。

○取組内容・時期

取組内容： **女性社員の事務職から技術職への転換を促す。**

2022年 4月～ 事務職から技術職への転換を希望する女性を対象とした
職種転換制度の導入の検討を開始

2022年10月～ 技術職への転換希望調査開始

2023年 4月～ 技術職への転換希望者に対する研修開始

目標に対する対策内容とその
実施時期を明記しましょう

取組内容： **女性が工場で働きやすいような環境整備を行う。**

2022年 4月～ 現在、技術職として働いている女性2名にヒアリング実施

2022年10月～ 職長にヒアリング結果による女性を配属する上での課題を周知

2023年 4月～ 女性でも重量物を扱えるよう電動式の機械を購入

2024年 4月～ 時間単位の年次有給休暇制度を導入