

働き方改革、ウィズコロナ・・・

時代に対応する人事戦略

～多様化する時代「就職氷河期世代」の活用について～

働き方改革、新型コロナウイルス感染症の影響により、特に中小・小規模事業所は疲弊しています。本セミナーでは、この難局を乗り切り、その後の事業経営を円滑に進めるため、特に課題とされている人事戦略（人材確保＋定着化）についてお話しします。

参加無料
定員50名

日時

令和3年**12月9日**（木）
10:00～11:30

内容

- ・働き方改革＋コロナ感染期を背景とした経済・雇用情勢の動き
- ・VUCAの時代に対応する組織力の向上
- ・就職氷河期世代の人材活用
- ・離職率を下げ、定着率を上げるためにすべきこと

登壇者

香川労働局 職業安定部 職業安定課
就職支援コーディネーター 鎌田 都子

参加方法

事前予約制（先着50名）

12月3日(金)までにお申し込み下さい。※最少開催人数は10名です
WEB会議システム（Zoom）を使用したオンラインセミナーです。

本文に「**企業名・参加者氏名・電話番号・メールアドレス**」を記載の上、下記
アドレス宛にメールを送信してください。

「online-37000@mhlw.go.jp」

※件名は「**香川労働局_人事戦略オンラインセミナー申込み**」としてください。

メール送信後、2営業日（平日）以内に、セミナーの参加URLが届きます。

もしメールが届かない場合は、お手数ですが、下記問合せ先まで電話でのご連絡をお願いします。

お問い合わせ・連絡先

<香川労働局 職業安定部 職業安定課>

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館3階

TEL：087-811-8922

担当：大森・鎌田