

株式会社 Coa マネジメント（高松市）

労働者数 : 52 人（うち女性 35 人）
 業 種 : サービス業
 認 定 日 : 令和 3 年 5 月 31 日
 認定の段階 : 3 段階目（5 つの認定基準全てをクリア）



<認定基準に関する実績>

評価項目・認定基準	実 績
1 採用：①かつ② ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上	産業分類：製造業（化学工業） ①（正社員）女性労働者の割合 70.0% ≥ 産業平均値 26.7% 基幹的な雇用管理区分：営業職 ②（正社員）営業職の女性労働者割合 71.4% ≥ 産業平均値 19.9%
2 継続就業 女性の平均継続勤務年数 ÷ 男性の平均継続勤務年数が雇用管理区分ごとにそれぞれ 0.7 以上	（営業職） 女性労働者の平均勤続年数 3.84 年 男性労働者の平均勤続年数 1.91 年 $3.84 \div 1.91 = 2.01 \geq 0.7$ （事務職） 女性労働者の平均勤続年数 6.68 年 男性労働者の平均勤続年数 0.03 年 $6.68 \div 0.03 = 222.67 \geq 0.7$
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が各月ごとに全て 45 時間未満	（営業職）（事務職）（契約社員）（派遣社員）ともに労働者 1 人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数が 45 時間を超えていない。
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上	管理職に占める女性の割合 66.7% ≥ 産業平均値 10.1%
5 多様なキャリアコース 直近 3 事業年度のうち、A~D について、大企業は 2 項目以上、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること	A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ（3 人） B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換（0 人） C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用（0 人） D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用（0 人）