

社会福祉法人 慶生会（仲多度郡琴平町）

労働者数 : 183 人（うち女性 124 人）
 業 種 : 介護事業
 認 定 日 : 令和 3 年 3 月 17 日
 認定の段階 : 3 段階目（5 つの認定基準全てをクリア）



<認定基準に関する実績>

| 評価項目・認定基準 | 実 績 |
|---|--|
| <p>1 採用</p> <p>(i) 男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること</p> <p>※『直近 3 事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率」』×0.8 が『直近 3 事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」』よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと</p> <p>又は</p> <p>(ii) 直近の事業年度において、次のいずれも満たすこと</p> <p>① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること</p> <p>② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> | <p>産業分類：医療, 福祉</p> <p>(i)(ii) 両方の基準を満たす</p> <p>(i)</p> <p>(介護職)</p> <p>女性の競争倍率：1.48 (1.48 × 0.8 = 1.18) <</p> <p>男性の競争倍率：1.94</p> <p>(看護職)</p> <p>女性の競争倍率：1.41 (1.41 × 0.8 = 1.13) <</p> <p>男性の競争倍率：1.50</p> <p>(事務職)</p> <p>女性の競争倍率：1.78 (1.78 × 0.8 = 1.42) <</p> <p>男性の競争倍率：1.56</p> <p>(非正規)</p> <p>女性の競争倍率：1.07 (1.07 × 0.8 = 0.86) <</p> <p>男性の競争倍率：1.00</p> <p>(ii)</p> <p>① 正社員に占める女性労働者の割合 68.5% ≥ 産業平均値 65.2%</p> <p>② 正社員の基幹的な雇用管理区分（介護職）における女性労働者の割合 67.0% ≥ 産業平均値 59.4%</p> |
| <p>2 継続就業</p> <p>女性の平均継続勤務年数 ÷ 男性の平均継続勤務年数が雇用管理区分ごとにそれぞれ 0.7 以上</p> | <p>(介護職)</p> <p>女性労働者の平均継続年数 3.65 年</p> <p>男性労働者の平均継続年数 5.03 年</p> <p>$3.65 \div 5.03 = 0.73 \geq 0.7$</p> <p>(看護職)</p> <p>女性労働者の平均継続年数 2.53 年</p> <p>男性労働者の平均継続年数 2.51 年</p> <p>$2.53 \div 2.51 = 1.01 \geq 0.7$</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>(事務職)</p> <p>女性労働者の平均勤続年数 7.37年 男性労働者の平均勤続年数 2.07年 $7.37 \div 2.07 = 3.56 \geq 0.7$</p> <p>(非正規)</p> <p>女性労働者の平均勤続年数 4.00年 男性労働者の平均勤続年数 3.88年 $4.00 \div 3.88 = 1.03 \geq 0.7$</p> |
| <p>3 労働時間等の働き方</p> <p>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が各月ごとに全て45時間未満</p> | <p>(介護職)(看護職)(事務職)(非正規)ともに労働者1人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間を超えていない</p> |
| <p>4 管理職比率</p> <p>管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上</p> | <p>管理職に占める女性の割合 52.0% \geq 産業平均値 42.2%</p> |
| <p>5 多様なキャリアコース</p> <p>直近3事業年度のうち、A~Dについて、大企業は2項目以上、中小企業は1項目以上の実績を有すること</p> | <p>A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ (5人)</p> <p>B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 (0人)</p> <p>C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 (1人)</p> <p>D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 (58人)</p> |