

株式会社〇〇〇〇 行動計画

「女性の活躍推進」や「ワーク・ライフ・バランス」を推進し、当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

○内 容

《次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画》

目 標： 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

2021年4月～ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入について検討

2022年4月～ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入

女活法の計画では1つ以上の数値目標を立てる必要があります

目標に対する対策内容とその実施時期を明記しましょう

《女性活躍推進法に基づく行動計画》

目 標： 管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

<対策>

2021年4月～ 女性の管理職育成のための研修について検討

2022年4月～ 管理職候補の女性を対象とした研修の実施

女性活躍に関する情報公表はパンフレット19Pの①②の全項目から1項目以上選択して公表することが義務です（おおむね年1回以上更新する必要があります）

○女性の活躍に関する情報公表 【2021年4月現在】

管理職に占める女性労働者の割合 15%