

株式会社 シニアライフアシスト

～令和元年6月4日認定、県内第6号～（高松市）

労働者数：94人（うち女性70人）

業 種：医療、福祉

計画期間：平成29年4月1日～平成31年3月31日



＜両立支援に関する主な取組および実績＞

- ・産前産後休業や育児介護休業等制度に関する社内パンフレットを作成し社員へ配布しました。
- ・計画期間中に女性労働者2名が育児休業を取得し、取得率は100%でした。
- ・計画期間中に男性労働者2名が育児休業等を取得し、取得率は50%でした。

＜働き方の見直しに資する労働条件整備等の取組＞

- ・クラウドによる勤怠システムを導入し、上司が部下の退社時間を把握することで、所定外労働削減に取り組みました。
- ・年次有給休暇の1人当たり平均10日以上取得を目標に掲げ、スマートフォンから有給申請や残数確認ができるよう勤怠システムを整備し、2年連続で目標を達成しました。
- ・台風等による学校の臨時休校や学童保育がお休みの際は子連れ出勤を可能とし、制度の利用をしやすくするために、掲示物による周知を行いました。

＜その他の両立支援に関する取組＞

- ・育児のための所定外労働の免除制度は、子が小学校就学始期まで利用できます。