

株式会社 香川銀行

～令和元年5月17日認定、県内第53号～（高松市）

労働者数：1292人（うち女性592人）

業 種：銀行業

計画期間：平成29年4月1日～平成31年3月31日



＜両立支援に関する主な取組および実績＞

- ・ 栗林支店 2 階に事業所内保育園「トモニスマイル保育園」を設置しました。
- ・ 保育園では、体調不良児保育を実施、また、地域枠を設け一般の方も利用できるように取り組まれています。
- ・ 計画期間中に女性労働者 32 名が育児休業を取得し、取得率は 84.2% でした。
- ・ 計画期間中に育児休業等を取得した男性労働者が 3 名、小学校就学前の子の育児目的休暇制度（イクメン休暇）を利用した男性労働者が 5 名いました。
- ・ 男性のための出産休暇（イクメン休暇）は配偶者（妻）の産前 6 週間、産後 8 週間の間に 5 日取得可能です。
- ・ 男性労働者のうち、育児休業及び企業独自の育児目的休暇（イクメン休暇）を利用した者の割合は 20.5% で、育児休業を 1 人以上が取得したため目標を達成しました。
- ・ 子の看護休暇は子が中学校就学始期まで利用できます。
- ・ 所定外労働の免除制度は子が中学校就学始期まで利用できます。

＜働き方の見直しに資する労働条件整備等の取組＞

- ・ 所定外労働時間削減に向け、「定時退行日を月 2 回以上継続促進」を目標に掲げ、全営業部・本部へ通知を行い、ノー残業デーの実施により目標を達成しました。
- ・ 平成 30 年度は、全店統一「ノー残業デー」を月 3 回継続実施することによって所定外労働の削減に取り組みました。