

香川労働局発表

平成 31 年 2 月 12 日



香川労働局雇用環境・均等室

担

雇用環境改善・均等推進監理官 森脇 忠臣

室長補佐 山下 昌利

当

【電話】 087-811-8924

【夜間】 087-811-8928

HP : <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>

## 「えるぼし」認定企業として

## 株式会社香川銀行を第2段階で認定！！

香川労働局(局長: かめざわのりこ 亀澤典子)は、「女性活躍推進法」に基づく基準適合一般事業主として、平成 31 年 2 月 1 日付けで、株式会社香川銀行(本社: 高松市)を第 2 段階で「えるぼし」認定(注)しました。

今回の認定により、香川労働局管内の「えるぼし」認定企業は計 6 社となりました。

香川労働局では、下記のとおり、「えるぼし」認定通知書交付式を行います。

### 「えるぼし」認定通知書交付式

日時: 平成 31 年 2 月 20 日(水)11:00~

会場: 香川労働局 局長室

(高松市サンポート 3-33 高松サンポート合同庁舎北館 3 階)

※当日、取材を行う場合は事前に雇用環境・均等室宛連絡していただくようお願いします。

(注)「えるぼし」認定とは？

- ◆ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、行動計画の策定・届出等を行った企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マーク(通称「えるぼし」)を商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進事業主であることを PR することができ、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることが期待できます。

- ◆ 「えるぼし」の認定の段階は 3 段階あります。「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の 5 項目の認定基準のうち、1 つまたは 2 つを満たせば 1 段階目、3 つまたは 4 つを満たせば 2 段階目、すべてを満たせば 3 段階目となります。



- ◆ 女性活躍推進法では、

- ① 自社の女性の活躍に関する状況把握、課題分析
- ② 状況把握、課題分析を踏まえ、(a)計画期間、(b)数値目標、(c)取組内容、(d)取組の実施期間を盛り込んだ行動計画の策定、策定・変更した行動計画の非正社員を含めた全ての労働者への周知及び外部への公表
- ③ 行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出
- ④ 女性の活躍に関する情報の公表

が常時雇用する労働者の数が 300 人以上の事業主に対し、義務づけられています。

常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主については、上記①～④が努力義務とされています。

<添付資料>

- 資料 1 株式会社香川銀行の認定基準に関する実績
- 資料 2 産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値
- 資料 3 香川労働局管内「えるぼし」認定企業一覧