魅力ある職場づくり取組企業 PR シート（建設、　運輸、　医療・福祉・保育、　警備）

平成２９年度

事業所名	（ﾌﾘｶﾞﾅ） シャカイフクシホウジン　シドタマウラエン 社会福祉法人　志度玉浦園					
所在地	香川県さぬき市志度 1610 番地 1					
事業内容	特別養護老人ホーム					
従業員数	８５　人	設立年度	１９９２年			
従業員の募集、定着状況		正社員	非正規	社長や先輩職員からのメッセージ	（社長）Ｏ（思いやり）Ｋ（言葉づかい）Ａ（あいさつ）Ｍ（身だしなみ）Ｅ（笑顔）をスローガンにより良い職場を心がけ、地域と共に成長していける施設を目指しています。	
		前年度	前年度		（先輩）介護に携わることにより感謝や喜びを経験し「やりがい」を感じます。私たちの仕事ぶりも評価してくれて「やりがい」に繋がっていけます。	
	採用者数	（男性） １　人	０　人	求める人物像・選考基準	明るく・親切・清潔が志度玉浦園のモットーです。しっかりした挨拶のできる明るい笑顔の似合うスタッフを募集しています。	
		（女性） ０　人	２　人			
		（合計） １　人	２　人			
	離職者数	０　人	０　人	福利厚生制度	各種社会保険制度・資格取得制度・有給休暇・リフレッシュ休暇・育児休暇　等	
平均勤続年数	８　年	前年度の有給休暇の平均取得日数	１０日/年	インターンシップ受入	（可・否）	・実施できる内容 介護の補助
従業員の平均年齢	４２　歳			職場見学・職場体験の受入	（可・否）	・実施できる内容 介護、レクリエーションの補助
前年度の月平均所定外労働時間	（月平均） ０．５　時間			企業 HP	tamaura1@poem.ocn.ne.jp	
従業員に対する教育訓練（能力開発）の状況	Off-JT（介護技術・知識について資格取得のための講習＜事業主負担＞介護保険法制度等）と OJT（人材育成を中心とした職員研修等）の組み合わせによる能力開発。介護プロフェッショナルキャリア段位制度の取り組み。			事業所 PR	屋島と志度の市街を一望できる絶景のロケーションに加えて、入浴には薬用温泉基準『玉浦温泉』を使用し健康の維持に留意するなど玉浦園独自のサービスを基本介護にプラスして施設経営を実施しています。	
人材の確保定着を図るために、実施している雇用管理制度	介護プロフェッショナルキャリア段位制度での評価を行い「人財育成」の仕組みを取り入れることで介護職員の定着と新規参入を促進しています。			備考		