



| | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---------------------|-------|---|--|---|--|---|--|--|
| 事業所名 | (フリガナ) ユウ) イースト (ラクラクフクシカイグループ) 有限会社 EAST (らく楽福祉社会グループ) | | |  | |  | |  | | |
| 所在地 | 〒761-8061 高松市室町 1903 番地 4 | | | ☆デイサービスらく楽丸亀市役所前 | | ☆グループリビングらく楽丸亀市役所前 | | ☆グループリビングらく楽多肥 | | |
| 事業内容 | 高齢者福祉事業（グループホーム【新田】・デイサービス・訪問介護・有料老人ホーム【多肥・丸亀市役所前】） | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 93人 | 設立年度 | 2004年 | | | | | | | |
| 従業員の募集、 定着状況 | 【施設名】 GHらく楽新田 らく楽多肥 らく楽丸亀 | 正社員 | 非正規 | 社長や先輩職員からのメッセージ | (社長)「らく楽にっこり」笑顔に包まれる暮らし 私達は、ご高齢者の皆さんに対して、心からの感謝と尊敬の念を大切に、真心を込めたきめ細かなサービスを提供しています。あなたの「真心を届ける」お仕事です！ | | | | | |
| | | 前年度 | 前年度 | | (先輩)らく楽福祉社会グループでは、スタッフ間のコミュニケーションや向上心を大切に、資格取得を目指す方のための支援制度や定期的な研修や勉強会を開催するなど、スキルアップできる職場環境作りを目指しています。「あなたが自分らしく働ける職場」です。 | | | | | |
| | 採用者数 | (男性) | 3人 | 0人 | 求める人物像・ 選考基準 | 求める人材は、明るく元気でやる気のある人。ご利用者に満足いただけるサービスが提供できるよう誠実に仕事が取組める人。前向きで積極性があり、仕事をする仲間を大切にできる人を求めています。 | | | | |
| | | (女性) | 12人 | 5人 | | | | | | |
| | (合計) | 15人 | 5人 | | | | | | | |
| 離職者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 福利厚生制度 | <ul style="list-style-type: none"> 健康診断（年1回以上） 各種社会保険完備 退職金制度（勤続3年以上） 制服貸与 資格取得支援制度有 懇親会 | | | | | |
| 平均勤続年数 | 4年 | 前年度の有給休暇 の平均取得日数 | 15日/年 | インターンシップ 受入 | ☑ 否) | ・実施できる内容 介護の補助 | | | | |
| 従業員の平均年齢 | 43歳 | | | 職場見学・職場体験 の受入 | ☑ 否) | ・実施できる内容 職場見学可・介護の補助 | | | | |
| 前年度の月平均所 定外労働時間 | (月平均) | 0 時間 | | 企業HP | http://www.rakuraku-group.jp | | | | | |
| 従業員に対する教育訓練(能力開発)の状況 | OFF-JTとOJTで教育訓練能力開発。介護保険法・制度等や、介護技術・知識の向上、業務遂行能力のトレーニングで育成。各階層毎の職員育成プログラムに基づき、めざす姿、習得すべきスキル（知識・介護技術・意識）等を明確にして、定期的に個々の目標設定をし、人材の育成を目的に能力の開発を目指す。 | | | 事業所PR | <利用者を選ぶ企業ではなく利用者から選ばれる企業へ> 県内5の有料老人ホームと6のデイサービスをはじめ、グループホームや訪問介護事業所、クリニック・歯科、保育園・幼稚園までそれぞれの利用者に寄り添った取組で地域から厚い信頼を集める「らく楽福祉社会グループ」。らく楽グループでよかったと思えるグループの実現に向けて一丸となって取り組んでいます。 | | | | | |
| 人材の確保定着を図るために、実施している雇用管理制度 | 適切な職場環境の改善により、従業員が「働きやすく」「働きがい」のある職場づくり ①仕事の評価・処遇制度・配置 ②人材育成の為に教育・研修体系制度 ③業務・組織管理等の推進により、仕事のやりがい、働く意欲の向上により人材確保・定着率の向上を図る。 | | | 備考 | ☆入社後1年毎の節目には、キャリア等に関する相談・意向の聴き取りを実施 ☆自己啓発の支援としては、介護職員初任者研修・実務者研修、准看護師資格取得の学費を会社が支援します。 | | | | | |

