

魅力のある求人票を作りますか？

～ ハローワークを利用した採用活動に関して ～

土庄公共職業安定所
ハローワーク土庄

求人申込みの際は関係法令事項の遵守にも気をつけてください！

ハローワークでは、申込まれた求人の内容が関係法令を踏まえて適正な内容となっているか確認しています。

労働条件の明示

- ▶ 明示が必要な労働条件が明示されているか
- ★ 令和6年4月から、「業務の変更範囲」「就業場所の変更範囲」の明示が新たに追加！

募集年齢

- ▶ 募集年齢は原則不問（例外的に年齢制限が認められる場合あり）

所定労働時間

- ▶ 1日8時間、週40時間（特例事業場は1日8時間、週44時間）
- ▶ 変形労働時間制をとっている場合はその旨を記載

賃金額

- ▶ 最低賃金額を下回っていないか
- ▶ 固定残業代を支払う場合はその内容が明示されているか

休日

- ▶ 原則毎週少なくとも1日の休日、もしくは4週間を通じて4日以上の日
- ▶ 所定労働時間と年間休日数の整合性は妥当か

年次有給休暇

- ▶ 法定の付与日数が付与されているか

性別

- ▶ 男性求人、女性求人は受け付けができません

受動喫煙防止のための対策

- ▶ 企業ごとに行っている受動喫煙防止対策が記載されているか

2. 採用活動におけるポイント

ハローワークが提案しているポイントとなるもの！

① 魅力的な求人票を作成すること

- ▶ 求職者は、まず「求人票」を見て募集内容を確認し、応募するか否かを検討します。
 - ▶ 求人票は書式が定められ、見やすい反面、目に留まらなければスルーされる場合もあります。
- ◆ 求職者の目に留まり、応募したいと思われる魅力的な求人票を作成する意識が必要です！

② 効率的・効果的な採用計画と求人（募集）内容を検討すること

- ▶ 少子高齢化の時代において、単に求人を行っているだけでは人は集まらなくなっています。
 - ▶ どんな求職者を募集・採用のターゲットとするかを見定めて採用活動を行うことが、人材を集めることに繋がる場合があります。
- ◆ 求人・求職に関するデータの分析や、国・地方自治体が行う取組みなどを踏まえ、効率的・効果的に採用活動を行うことも必要です！

求職者がよく見ている求人票の項目は？



出展：労働政策研究・研修機構「労働政策研究報告書」No.147

項目	注視時間 (秒)	割合
1 仕事の内容	724.02	18.05%
2 就業時間	360.80	8.99%
3 就業場所	256.65	6.40%
4 休日等	215.90	5.38%
5 所在地	181.83	4.53%

アイトラッキング（視線の動きを記録）による実験の結果、上のヒートマップの一例に示されたのは「仕事の内容」欄でした。

「仕事内容」欄は、具体的にわかりやすく記載しましょう！

「仕事内容」欄は求職者が応募をするうえで**1番注目**している項目です。求職者の立場に立ち、働くことが具体的にイメージできるかを意識し、**詳しく、具体的に記載することが魅力的な求人票を作成するポイント**です！

◆募集する職種の仕事は何をするのか必ず記載しましょう！

「材料の下処理をする」「データ入力をする」「利用者の相談を受ける」「製品の梱包をする」等、職務を行う上で必要な作業等は漏れなく記載しましょう。

※会社にとっては当たり前でも…

求職者にとっては当たり前とは限りません。特に専門用語の使用は極力控え、誰もがわかる表現を心がけましょう！

◆扱う機材や数字などを加えてより具体的に記載していきましょう！

「材料を洗浄機に投入し、洗浄されたものを大きさ毎に選別する」「エクセルに売り上げデータを入力する」「製品を箱詰めし、ラッピング機でラッピングする」等、具体性をもたせ、「立ち(座り)仕事」「配達は〇市内」「重量物最大〇kg」「〇名体制」「地方出張年〇回」等の具体的な数字も用いて記載するとより具体的になります！

◆読みやすさ、わかりやすさにも意識を向けましょう！

改行やスペース等を活用すると読みやすくなります。ただ、簡潔過ぎると返って仕事のイメージがつかめない場合があるので注意が必要です。

★「仕事の内容欄」は、最大**360**文字（12行×30文字）記載できますので、充分に活用しましょう

仕事内容の記載について（文例検討）



記載のポイント！

■求職者が具体的なイメージを描けるように

①取扱材料の説明（重さは数字を用いて） ②具体的な作業工程 ③完成品例については、必ず記載しましょう。

■この他、「作業環境（立ち仕事、空調管理等）」「夜勤の有無」「必要な資格取得補助」についての記載や「作業工程」「使用する機械」等、求人票の記載だけでは伝えきれない情報は、画像の登録をしていただきますとよりイメージが伝わりやすくなります。

佃煮製造スタッフ

仕事内容 (A)

佃煮製造作業全般に従事します。

※未経験の方でも指導します！

※応募前の職場見学も可能ですのでご相談ください。

仕事内容 (B)

地元の特産品の1つである佃煮商品の製造全般に携わる仕事です。

佃煮の仕込み、製造、包装、出荷に関わる業務に従事します。

○佃煮の仕込み

材料（昆布など）を洗浄しゴミを取り、所定のサイズに切り分けます。

○製造

材料を釜に入れ、煮炊きを行います。

○包装

煮炊きが終わった製品を袋や瓶に手作業で入れます。

○出荷

包装した製品の箱詰作業を行います。

■各業務に対して3～4人のチームを編成して作業を行います。

■チームには必ずベテラン職員が所属しているので未経験の方への指導体制も整備しています

仕事内容の記載について（文例検討）



記載のポイント！

■求職者が具体的なイメージを描けるように

①就業場所（デイサービスやグループホーム、サービス付き高齢者向け住宅等）②具体的な業務内容

については、必ず記載しましょう。

■特に介護職種には、「入所利用型」・「通所利用型」・「訪問型」等さまざまなサービス提供形態があり、仕事環境や仕事内容等の勤務形態も大きく異なりますので

・入所利用型の場合：「利用者数」「スタッフ数」「夜勤の回数」

・通所利用型の場合：「送迎業務」「入浴介助」「夜勤」の有無

・訪問型の場合：「訪問エリア」「交通手段（使用車種）」も併せて記載ください。

◆また、勤務先のサービス提供形態やサービス提供対象者を定めて、お仕事を探している方も多くいるため、単に「入所利用型」と記載するのではなく、「特別養護老人ホーム」「短期入所生活介護（ショートステイ）」等、詳細に記載するとよりマッチングに繋がります。

施設介護職員（グループホーム）

仕事内容 (A)

グループホームでの介護業務です。
令和6年4月に新規オープンしました！
利用者様の食事・入浴・洗濯・レクリエーション等を行います。

※業務の変更範囲：会計・経理事務、障がい者福祉施設指導員

仕事内容 (B)

グループホーム●●での介護業務です。
令和6年4月に新規オープンしました！
認知症の方々と楽しく生活を行う施設で、食事・入浴・洗濯・レクリエーション等の支援を行います。
○休日はローテーション勤務による交替制。
○1ユニット9名・全室個室で2ユニット。
○スタッフ20名体制で夜勤は月平均5回程度。
○年1回は入居者の方、御家族の方々と遠足があります。
○入社後1ヶ月間は主任介護員が丁寧に指導を行いますので、未経験の方も安心してご応募ください！

※業務の変更範囲：会計・経理事務、障がい者福祉施設指導員

仕事内容の記載について（文例検討）

記載のポイント！

■求職者が具体的なイメージを描けるように

①就業場所（マンション、ビル、商業施設等）②人員体制 ③清掃以外の仕事（日報の作成、電球の交換等）については、必ず記載しましょう。

■この他、「使用道具・機械」「建物の階数」「エレベーターの有無」等、記載していただきますとよりイメージが伝わりやすくなります。また、60歳以上のシニア世代の方も歓迎の場合は「〇〇歳以上歓迎」と記載いただけますと「シニア応援求人」として受理いたしますので、ぜひご検討ください。

清掃員（ホテル）

仕事内容 (A)

ホテルにおける共用部の清掃、客室の清掃とベッドメイク、その他整備業務に従事します。

- ・共用部（床、階段、共用トイレ含む）
- ・客室清掃（部屋のトイレ、浴室含む）
- ・客室の備品の補充など

変更範囲：変更なし

仕事内容 (B)

リゾートホテル内の共用部分、客室の清掃に従事します。ホテルは5階建（客室は全48部屋）です。

○共用部分

- ・一階（エントランスや食堂）のフロア清掃、ゴミ収集などを行います。
※フロア清掃にはポリッシャーを使います。
- ・各階の廊下、階段、共用トイレの清掃を行います。
※掃除機、モップ等を使います。

○客室（2階から5階）

- ・客室内の掃除機掛け、ベッドシート等の交換、客室内のトイレ及び浴室の清掃、アメニティーの補充などを行います。
※和室はありません。

※2人1組の班を3～4班で業務を行います（シフトを組みます）。

※階の移動にはエレベーターの使用は可能です。

業務の変更範囲：変更なし

インターネット上での求人情報の見え方も意識しましょう！

イメージ

検索結果一覧

職種 介護職員（介護付有料老人ホーム）	
受付年月日：2024年2月5日 紹介期限日：2024年4月30日	
求人区分	フルタイム
事業所名	社会福祉法人ハローワーク
就業場所	大阪府枚方市
仕事の内容	★事前見学OK!★書類選考無し!★拠点面接実施中★ 介護付有料老人ホームにおける介護業務（定員67室） いつでも自分らしく暮らしていただけるよう、家庭的
雇用形態	正社員
賃金	211,700円～231,700円
する	（手当等を含む）
経験不問	学歴不問 転勤なし 書類選考なし マイカー通勤可
求人数：2名	



ハローワークインターネットサービスの検索画面の「仕事内容」欄には、求人票の「仕事内容」欄のうち、最初の3行だけが表示されますので、最初の3行の記載内容が特に重要となります。

他社との差別化になる3つのポイント

(1) 「事業内容」「会社の特長」欄を活用する

すべての求人票に表記される記載欄ですが、多くの事業所が最初の登録時の内容のままなので、是非活用しましょう！

★それぞれ、最大90文字（3行×30文字）記載できます！

求人票

4 労働時間

5 その他の労働条件等

6 会社の情報

7 選考等

事業内容
会社の特長

「事業内容」欄では
「経営理念」「職場の雰囲気」「創業年数」「展開規模や店舗数」
「近年の経営状況」「会社全体での福利厚生」等を記載し、会社の実態や魅力を
アピールしましょう！



■「事業内容」の記載内容は、定期的に確認し、最新の情報を記載しましょう。

また、会社として力を入れている事業をアピールする欄としても使えます！

【記載例】

食の安全を通して地域の皆様の健康づくりに貢献する食品製造業です。
平均勤続年数は〇年と定着率が非常に高く、働き続けやすさが魅力です。
取引先に大手企業も多く、業績は安定しております。



(2) 「求人に関する特記事項」欄を活用する

求人票で1番たくさん記載できる記載欄ですので、ぜひ活用しましょう！

★最大600文字（20行×30文字）記載できます！

[illegible]

「1日の流れ」等、「仕事内容」欄だけでは記載できなかったことを記載する欄として活用できます！

「入社後のキャリアプラン」「研修制度」「給与の詳細（歩合給、モデル給）」「福利厚生」等、仕事内容以外でぜひ知ってほしいことも記載しましょう！

【記載例】

- *入社後〇日間は〇〇で研修があります。
- *前任からの引継ぎおよびマニュアルがあります。
- *慣れるまで先輩社員が同行し、指導します。
- *入社後、会社負担にて〇〇の資格が取得可能。
- *目安年収：３０歳〇〇万円、４０歳〇〇万円
- *入社３年目（目安）：月額〇〇万円



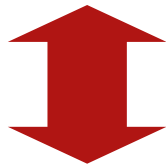
特に未経験者歓迎の求人票の場合は、キャリア形成の方法（研修制度等）の記載をすると求職者が感じるハードルを少しでも下げることに繋がります。

(3) 写真やパンフレットの画像登録をする

求職者はハローワークインターネットサービスにて求人票の他に、登録されている画像情報も確認できます。



※ハローワークインターネットサービスサイトの画面イメージ



『求人者マイページ』を開設していると「画像情報の登録・公開」が可能となります。

求職者は、職場の雰囲気などを気にすることが多いです。

求人票の記載に加え、「事業所内観」「建物外観」「作業風景・工程」「取扱商品例」「従業員の様子」等、視角的情報を提供することで、マッチングの効果がより高くなります！

登録できる画像情報は
1つの事業所につき10ファイルまで

サイズ：1ファイルにつき2MBまで
形式：JPEG、GIF、PNG、BMP

※ハローワークで確認後に公開します

【番外編】求人情報誌について

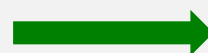
キーワードを記載して求人情報誌に掲載しよう！

■ハローワーク土庄では求人情報誌を定期的に発行しています。

特に【子育て支援求人】【シニア応援求人】は特集誌面にて発行しているので、求職者の目にとまりやすいです。該当があれば、ぜひキーワードを記載してみてください。



①求人者マイページ内「仕事内容」に
該当ワードを記載



②ハローワーク土庄が発行する求人誌面に
自動的に掲載されます

仕事の内容 ②

必須

【子育て支援求人】
【シニア応援求人】

派遣・請負等

必須

雇用形態
※派遣
労働条件
雇用形態
※正社

全角360文字以内
出力帳票に合わせて縦12行、横30文字で編集します。
ハローワーク業務の企画、応募

★「子育て支援求人」とは
→お子様の急な発熱や学校行事等に柔軟に対応出来る求人

★「シニア応援求人」とは
→60歳以上でも応募可能な求人

【子育て応援求人】 ※毎月20日発行

こそだておうえん!! -子育て支援求人情報-

- ◎ 詳しい内容を知りたい方、面接を希望される方はハローワークの紹介窓口へお問い合わせください。
- ◎ 労働時間によって記載されている各種社会保険に加入できない場合があります。
- ◎ ハローワークでは随時紹介を行っておりますので、すでに決定済となっている場合があります。

【シニア応援求人】 ※毎月20日発行

プラチナ世代
- 60歳以上の方 -
人生100年時代、知識と経験をいかしてみませんか？
60歳以上の方も応募歓迎の求人情報です。
プラチナ世代求人はアクティブなあなたを応援しています！

仕事内容の欄に記載
【子育て支援求人】【シニア応援求人】
【 】を忘れずに！



検索ヒットされやすいワード

- ・子育て
- ・シニア
- ・移住者
- ・副業可
- ・未経験
- ・見学可