

働きやすい会社のスタンダードマーク

就活生も注目

求人票にも記載可能

厚生労働大臣認定マーク をあなたの会社でも！

●●● 認定を目指す企業をお手伝い

岩手労働局 認定部

認定制度を推進
するプロジェクト
チームです

子育て支援に
積極的な企業



若者の雇用・育成
に積極的な企業



女性の活躍が
進んでいる企業



(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	(株)グランツ	花巻市
(株)岩手銀行	盛岡市	(社福)和江会	北上市
(株)東北銀行	盛岡市	(株)丹野組	二戸市
(国)岩手大学	盛岡市	(株)菅文	二戸市
(株)岩手日报社	盛岡市	(株)プラザ企画	奥州市
杜陵高速印刷(株)	盛岡市	白金運輸(株)	奥州市
(株)平金商店	盛岡市	(社福)胆沢やまゆり会	奥州市
(株)テレビ岩手	盛岡市	(社福)ひたかみ福祉会	奥州市
山口北州印刷(株)	盛岡市	(社福)誠心会	葛巻町
(社医)盛岡繁温泉病院	盛岡市	(株)ウェルファム	矢巾町
(医)友愛会	盛岡市	(社福)新生会	矢巾町
岩手スバル自動車(株)	盛岡市	(株)水清建設	矢巾町
(社福)若竹会	宮古市	(株)エフビー	山田町
(社福)東和仁寿会	花巻市	(社福)九戸福祉会	九戸村

(株)小田島組	北上市
カルソニックカンセイ 岩手(株)	北上市
トラスト東北(株)	一関市
(社福) 楽水会	釜石市
(株)エステーモー ターズスクール	滝沢市
朝田建設(株)	平泉町

(株)岩手銀行	盛岡市
(株)東北銀行	盛岡市
イオンスーパーセン ター(株)	盛岡市
(社福) 永友会	盛岡市
(株)プラザ企画	奥州市
岩手江刺農業協同組合	奥州市
(株)葉王堂	矢巾町

1つでもあてはまる企業にぴったりです！

- 従業員の子育て支援、女性活躍、若者育成に取り組んでいる
- 優秀な人材を集めたい
- 優良企業としてアピールしたい
- 認定を目指すことにより企業として積極的に取り組んでいることを従業員にも知ってほしい

岩手労働局認定部（裏面参照）が
お手伝いします

- 認定申請方法のご説明
- 認定に該当するかの事前確認
- 認定要件を満たすような取組のアドバイス
- 認定に関する行動計画のご提案

主な認定要件

赤字は平成29年4月1日改正部分



ユースエール

若者雇用促進法に基づく認定制度

○主な認定基準

- ・若者（新規学卒含む）対象の正社員求人を行っていること
- ・若者の人材育成に積極的に取り組んでいること
- ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した者の離職率が20%以下であること。ただし、採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上であること
- ・直近3事業年度において男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上であること
- ・青少年雇用情報について公表していること
- ・過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと など



くるみん・プラチナくるみん

次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度。
くるみん認定を受けた上でさらに水準の高い取組を行っている企業は、プラチナくるみん認定

○主な認定基準

- ・行動計画に定めた全ての目標を達成したこと
- ・計画期間内に男性の育児休業取得率が7%以上であることまたは育児休業取得者及び小学校就学前の子の育児休業等に類似した企業独自の休暇制度の利用者の割合が15%以上であり、かつ育児休業取得者が1人以上いること（従業員数300人以下の事業主の特例あり）
- ・計画期間内に女性の育児休業取得率が75%以上であること（従業員数300人以下の事業主の特例あり）
- ・計画期間の終了日の属する事業年度において、フルタイム労働者等の法定時間外、法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満であり、かつ月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと
- ・3歳から小学校入学前までの子を持つ労働者対象の勤務時間短縮の措置等を講じていること
- ・所定外労働の削減措置や年次有給休暇の取得促進措置などを、成果に関する具体的目標を定めて実施していること など



えるぼし

女性活躍推進法に基づく認定制度

○主な認定基準

以下の、1から5の評価基準を満たす項目数に応じて、取得できる認定段階が決まります。（区）は雇用管理区分ごとに算出【評価項目1：採用】（区）

直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率（応募者数/採用者数）が雇用管理区分ごとに同程度であること（期間の定めのない労働契約を締結することを目的とするものに限る）

【評価項目2：継続就業】（区）

直近の事業年度の「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること（期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る）等

【評価項目3：労働時間等の働き方】（区）

直近の事業年度の各月ごとに、雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、全て45時間未満であること等

【評価項目4：管理職比率】

直近の事業年度の管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること等

【評価項目5：多様なキャリアコース】

直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上（非正社員がいる場合は必ずAを含むこと）、中小企業は1項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換

B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 など

岩手労働局 認定部（上記の認定制度を推進するプロジェクトチームの愛称です）

〒020-8522 盛岡市盛岡駅西通1-9-15 盛岡第2合同庁舎5F

■「くるみん」「えるぼし」は雇用環境・均等室内

TEL 019-604-3010 FAX 019-652-7782

MAIL 3iwate-kintou@mhlw.go.jp

■「ユースエール」は職業安定部職業安定課内

TEL 019-604-3004 FAX 019-604-1533

H30.1作成