

採用・不採用の決めて 2016

～選考結果通知より～

書類や面接で自分自身を上手くプレゼンテーションできていますか？

「このぐらいならいいだろう」「この程度なら許されるだろう」では、自信を持って面接に臨めません。面接は誰でも緊張するもの。でも、緊張しすぎて表情が乏しくなったり不愛想に映ったりしては、折角の能力や人柄が伝わらず不本意な結果になりかねません。

選考結果通知から浮かび上がるキーワードは「熱意」「意欲」です。企業は、積極的に仕事に取り組む姿勢を評価しています。積極性・意欲・熱意を伝える一番の方法は礼儀正しい挨拶から。受け答えの内容だけではなく、マナー、所作、表情でもしっかりアピールしましょう。

採用！



仕事に対する熱意と資格取得に対する意欲を十分に感じた

仕事に対しての前向きな姿勢が見られた

はきはきとして好感が持てた

接客は初めてとのことだが働く意欲が感じられた

職種に対する思いが強かったので長期的に雇用が可能と判断。明るく積極的な人柄も伺えた。
(セラピスト業)

熱意が感じられた

未経験ではあるが、勤務後の目標が明確である為採用した
(フライタル店舗販売)

元気と笑顔が良い
今後に期待したい



態度、コミュニケーション能力に優れていたため

笑顔が良く、体力的にも問題なさそうだった

面接時の印象が暗かったため

面接時に落ち着きがなかったため

面接時の受け答えに好印象

温厚・誠実な人柄が業務に適していると思われた

経験が十分あり、積極的に仕事に取り組もうとする意欲が感じられた

笑顔がない
挨拶がきちんとできない

菜園庁舎で掲示中

社会人としての基本

無断で面接時間に遅れた。採用しても無断欠席や遅刻をされては仕事に支障をきたすと判断

すべてが受け身で積極性が感じられませんでした

面接時の身だしなみが当社の雰囲気合わない

応募書類の送付が遅かった

長期にわたって経験を積む仕事ですが、継続できるか不安を感じたため

ハキハキしていなかった

声が小さくて聞き取れないので
老人相手に難しい
(接客事務)

笑顔・きびきびした動作・元気な挨拶を心掛けよう！

「暗い」ではなく落ち着き・真面目さを伝えるには！？

仕事に対する意欲が弊社の期待ほどではなかった

不採用！

○セミナー風景

ステップ1
他者の考えを知ることが自己の理解につながります。

ネガティブ志向に陥りがちな就職活動期間をポジティブに乗り越えていって下さい

このセミナーも事前準備の大きなひとつです

ビジネスマナー
敬語のワーク後、電話対応の実践練習。

所作の練習

ハローワーク盛岡菜園庁舎
わかもの支援コーナー
盛岡市菜園1-12-18
盛岡菜園センタービル2F
電話 019-908-2060