

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値一覧

岩手労働局

所名	所重点指標選択数	主要指標 (必須)			補助指標 (必須)		所重点指標 (選択)														
		全国統一指標			全国統一指標		全国統一指標												局独自指標		
		就職 件数 (常用)	充足 件数 (常用)	雇用 保険 受給者 の早期 再就職 件数	求人 に対する 紹介率	求職者 に対する 紹介率	生活 保護 受給者 等の 就職 件数	障害者 の 就職 件数	学卒 ジョブ サポーター の支援 による 正社員 就職 件数	ハロー ワーク の職業 紹介に よる、 正社員 に結び ついた フリー ター等 の件数	公的 職業 訓練の 修了 3ヶ月 後の就 職件数	マザー ズハ ロー ワーク 事業に おける 担当者 制による 就職 支援を 受けた 重点支 援対象 者の 就職率	正社員 求人数	正社員 就職 件数	介護・ 看護・ 保育 分野の 就職 件数	建設 分野の 就職 件数	生涯 現役 支援 窓口で の65歳 以上の 就職件 数	求人 支援員 にかかる 開拓 求人の 充足数	新規 高卒者 の県内 就職 割合	60歳以 上の高 齢者の 就職件 数	
岩手局		27,969	27,160	6,572	23.3	26.1	730	1,207	2,549	3,020	1,293	89.4	52,105	11,062	2,900	1,150	62	7,750	66.1	4,041	
盛岡所	7	8,893	9,428	2,213	25.1	24.4	352	-	1,820	-	407	89.4	17,988	3,558	-	-	62	-	-	-	
釜石所	3	1,982	1,677	387	20.3	26.2	-	-	-	207	-	-	3,159	673	-	-	-	-	-	-	
宮古所	3	1,954	1,710	412	19.2	26.9	-	-	-	-	-	89.4	3,431	729	-	-	-	-	-	-	
花巻所	4	2,441	2,344	528	21.8	28.8	-	84	-	-	140	-	4,428	978	-	-	-	-	-	-	
一関所	4	3,027	2,655	683	24.7	27.4	42	118	-	-	-	-	4,974	1,175	-	-	-	-	-	-	
水沢所	4	2,720	2,548	700	25.8	26.8	42	-	-	-	-	89.4	5,437	1,170	-	-	-	-	-	-	
北上所	4	2,488	2,612	640	21.2	27.9	42	-	-	-	-	-	5,912	1,075	-	-	-	-	67.6	-	
大船渡所	3	1,730	1,650	382	19.0	27.6	42	-	-	-	-	-	3,140	662	-	-	-	-	-	-	
二戸所	3	1,214	1,087	281	23.9	27.4	-	-	-	-	62	-	1,670	424	-	-	-	-	-	-	
久慈所	3	1,520	1,449	346	22.8	26.2	-	-	-	-	-	-	1,966	618	-	-	-	-	51.0	-	

※ 「所重点指標」にあつては、所の規模により選択数が指定されている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

盛岡公共職業安定所

項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	8,893件 ・就職支援セミナーの開催 ・ミニ面接会の実施 ・再就職手当の積極的活用による早期就職支援 ・求人情報提供による応募勧奨
	充足件数(常用、受理地ベース)	9,428件 ・求人充足会議の開催 ・求人担当制による充足件数の向上 ・企業説明会&ミニ就職面接会の開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,213件 ・初回認定日の機会に雇用保険受給者への就職支援メニューの紹介及び説明 ・再就職手当の積極的活用による早期就職支援
補助指標	求人に対する紹介率	25.1% ・求人開拓による正社員求人等良質求人確保 ・事業所情報の収集・登録による魅力ある求人への応募 ・開拓求人の条件緩和・条件見直し等によるマッチング
	求職者に対する紹介率	24.4% ・職業紹介自由コード結果の活用
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	352件 ・盛岡市との連携による一体的実施事業としての支援 ・ハローワーク盛岡就労支援コーナーを介した支援
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	1,820件 ・支援体制の充実化による正社員就職支援 ・事業所訪問による早期求人提出要請 ・大学等への出張相談による支援
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	407件 ・職業訓練説明会の実施 ・職業訓練修了者等の再就職支援
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4% ・子育て中で働く意欲のある潜在的求職者の掘起こし ・マザーズハローワーク窓口に係る積極的利用の周知
	正社員求人数	17,988件 ・事業所訪問求人開拓による正社員求人の確保 ・電話等の求人開拓による正社員求人の確保
	正社員就職件数	3,558件 ・企業説明会&ミニ就職面接会の開催 ・就職支援セミナーの開催
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	62件 ・窓口設置所は盛岡所のみとなることから、生涯現役支援窓口の活用による高齢者の更なる誘導

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

釜石公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,982件	・正社員求人情報の作成 ・類型別求職者担当制の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,677件	・正社員求人情報の作成 ・類型別求職者担当制の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	387件	・所独自セミナーの実施(初回認定日セミナー) ・求人PRタイムの実施(初回認定日セミナー) ・所独自セミナーの実施(ビデオセミナー)
補助指標	求人に対する紹介率	20.3%	・類型別求職者担当制の実施 ・求人充足会議の実施 ・求人担当者制の実施
	求職者に対する紹介率	26.2%	・類型別求職者担当制の実施 ・求人充足会議の実施
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	207件	・類型別求職者担当制の実施 ・正社員求人情報の作成 ・対象者への来所勧奨強化
	正社員求人数	3,159件	・事業所訪問による正社員求人確保 ・正社員求人情報の作成 ・求人PRタイムの実施
	正社員就職件数	673件	・類型別求職者担当制の実施 ・正社員求人情報の作成

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

宮古公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,954件	・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援 ・求職者直接参加型の多角的直接交流のグループワークの企画による就職支援
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,710件	・企業説明会と就職面談会の実施 ・充足会議によるマッチング精度の確立による充足促進
	雇用保険受給者の早期再就職件数	412件	・効果的なアンケートの活用及び独自規格のセミナーへの誘導による給付制限者の支給制限期間内の就職支援の充実
補助指標	求人に対する紹介率	19.2%	・企業説明会と就職面談会の実施 ・求職者とのグループワークの参加勧奨 ・求職公開カードを活用した求職者情報の提供
	求職者に対する紹介率	26.9%	・来所勧奨型紹介の実施 ・応募書類の作成支援
所重点指標 (※)	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	・再就職に向けた各種セミナーの開催 ・子育て支援者のためのグループワークの開催 ・応募書類の作成支援、面接指導の実施
	正社員求人数	3,431件	・マッチングを意識した正社員求人の開拓 ・(正社員求人对象)企業説明会と就職面談会の開催
	正社員就職件数	729件	・求職者と正社員求人事業所人事担当者とのグループワーク ・(正社員求人对象)企業説明会と就職面談会の開催

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

花巻公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,441件	<ul style="list-style-type: none"> ・所独自の「就活実践セミナー」、「ビデオセミナー」による再就職支援 ・求職者担当制によるきめ細かい支援
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,344件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の開催による求人支援 ・求人事業所画像情報の活用によるマッチング強化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	528件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日全員相談と能動的マッチングの実施 ・初回講習時における再就職手当活用による早期再就職の意欲喚起
補助指標	求人に対する紹介率	21.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・充足会議の充実による求人支援
	求職者に対する紹介率	28.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・能動的マッチングによる積極的職業紹介
所重点指標 (※)	障害者の就職件数	84件	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との連携による求職者支援 ・障害者就職相談会の開催(9月) ・法定雇用率未達成事業所訪問指導(年間)
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	140件	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練機関と連携した求人開拓の実施
	正社員求人数	4,428件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人に重点を置いた求人開拓
	正社員就職件数	978件	<ul style="list-style-type: none"> ・面談会開催による能動的マッチング

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

一関 公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	3,027件	・求職者担当者制の実施による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会の開催による人手不足分野での就職促進
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,655件	・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催 ・一部充足求人、印刷枚数の多い求人等応募意欲関心の高い求人の専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨
	雇用保険受給者の早期再就職件数	683件	・認定日の全員相談の実施 ・認定日の求人情報提供、緊要度・希望条件の再確認と情報共有 ・雇用保険受給者の求職者担当者制の積極的実施
補助指標	求人に対する紹介率	24.7%	・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催 ・新規求人、条件緩和求人専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨
	求職者に対する紹介率	27.4%	・求職者担当者制の実施による的確なニーズ把握と希望求人情報の積極的な提供、適切な適格求人選択の助言指導 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会の開催による接客的な紹介促進
所重点指標 (※)	生活保護受給者等の就職件数	42件	・岩手県並びに管内市町と共催による生保対象者との事業として2回面接会を開催
	障害者の就職件数	118件	・企業と求職者を同じテーブルで相談し条件を確認できる場所を多く設定することで、障害者対象ミニ面接会について年4回実施
	正社員求人数	4,974件	・所長等幹部職員、求人担当官等による積極的な事業所訪問を実施することにより、良質な正社員求人開拓、正社員求人転換などの雇用管理改善指導を実施
	正社員就職件数	1,175件	・求職者担当制の積極的な導入により、対象者の拡大を図るなど、対象人数の増加を図り、窓口におけるきめ細やかな個別支援 ・就職件数の向上には、良質求人確保が重要であることから、求人開拓や条件緩和等により正社員求人を積極的に確保

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,720件	・求職者の求人選択を支援するため、求人説明会及び求人事業所見学会の実施 ・求職条件をふまえた能動的マッチングの実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,548件	・要件緩和求人のマッチング及び積極的な情報提供 ・求人充足を支援するため、求人説明会及び求人事業所見学会の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	700件	・就職支援を目的とした、委託セミナー及び所独自セミナーの受講を勧奨し就職意欲の喚起 ・個別支援担当者による早期再就職支援
補助指標	求人に対する紹介率	25.8%	・紹介が低調な求人は求人充足会議で対策を協議し、それに基づき求職者への情報提供 ・学歴・経験・資格条件が不問の応募しやすい求人の確保
	求職者に対する紹介率	26.8%	・学歴・経験・資格条件が不問の応募しやすい求人を確保 ・求職条件をふまえた能動的マッチングの実施
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	42件	・自治体及び関係機関と連携し支援対象者に係る情報を共有したうえで積極的な支援の実施
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	・仕事と子育てが両立しやすい求人事業所の求人説明会の実施 ・求職者の必要に応じた個別再就職支援
	正社員求人数	5,437件	・求人開拓等訪問時に非正規求人の正社員求人転換を働きかけ ・未充足完結正社員求人の確実な更新案内を行うとともに、求人内容の改善提案
	正社員就職件数	1,170件	・求職者の求人選択を支援するため、求人説明会及び求人事業所見学会の実施 ・求職者担当制による就職支援の実施

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

北上公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,488件	・就職支援ナビゲーターによる求職者担当制による就職支援の実施 ・独自開催セミナーを通じた就職支援の実施 ・求人充足会議等により選定された求人に対する的確なマッチングの実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,612件	・就職支援ナビゲーターによる求職者担当制による就職支援の実施 ・独自開催セミナーを通じた就職支援の実施 ・求人充足会議等により選定された求人に対する的確なマッ
	雇用保険受給者の早期再就職件数	640件	・就職支援ナビゲーター(早期再就職支援分)による求職者担当制による就職支援や就職支援セミナーへの受講誘導・受講後の相談を通じた早期再就職支援の実施
補助指標	求人に対する紹介率	21.2%	・求人充足会議等により選定された求人への的確なマッチング
	求職者に対する紹介率	27.9%	・求職者担当制による求職者の状況把握ときめ細かな職業相談を通じた適格紹介
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	42件	・就職支援ナビゲーター(就労支援分)による求職者担当制による就職支援の実施 ・生開コースの周知・活用による就職支援の実施
	正社員求人数	5,912件	・求人者支援員による求人開拓等により正社員求人の確保 ・求人部門と職業紹介部門の連携による事業所訪問による正社員求人の確保
	正社員就職件数	1,075件	・就職支援ナビゲーター(若年者支援分)を中心とした求職者担当制による正社員就職の促進 ・トライアル雇用制度の周知・活用による正社員就職の促進
	新規高卒者の県内就職割合	67.6%	・採用意向調査の実施による早期の求人確保 ・高校進路指導担当者を対象とする「求人情報交換会」を開催し、管内企業理解と就職促進の実施 ・高校2年生を対象とした「企業情報ガイダンス」を開催し、管内企業の理解と就職促進

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

大船渡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,730件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職相談会、事業所見学会、出張相談の開催 ・求職者担当者制の推進 ・求人充足会議の活性化
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,650件	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人の確保 ・求人担当者制の推進 ・求人充足会議の活性化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	382件	<ul style="list-style-type: none"> ・失業認定日の全員相談 ・初回講習等各種機会における早期就職、来所相談勧奨 ・求職者担当者制の推進
補助指標	求人に対する紹介率	19.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人の確保 ・求人票記載内容、画像収集等の求人者情報の充実 ・多様な求人情報の発信
	求職者に対する紹介率	27.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人の確保 ・相談窓口への誘導強化 ・多様な求人情報の発信
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	42件	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との緊密な連携体制の構築 ・多様な社会資源を活用した支援ノウハウの向上 ・個別求人開拓
	正社員求人数	3,140件	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な事業所訪問による要請、開拓 ・求職者ニーズ等に対するミスマッチ・ミットの的確な助言・提案 ・雇用管理改善の働きかけ
	正社員就職件数	662件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人の確保 ・求職者担当者制の推進 ・求人充足会議の活性化

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

二戸公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,214件	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者へ就職に向けた支援の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,087件	・求人充足に向けた求人説明会の開催を実施するほか、求人と求職のマッチングの強化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	281件	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者へ就職に向けた支援の実施
補助指標	求人に対する紹介率	23.9%	・求人充足に向け開催している求人充足会議において、求人へのマッチング対策の強化
	求職者に対する紹介率	27.4%	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者へ就職に向けた支援の実施
所重点指標 (※)	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	62件	・訓練機関と連携し、訓練修了前から就職に向けた支援を実施、訓練修了後の早期就職に向けた支援の実施
	正社員求人数	1,670件	・通常の求人窓口はじめ、求人相談会や事業所訪問等求人者との接点を活用し、最近の雇用情勢を説明する中で正社員求人の提出の働きかけ
	正社員就職件数	424件	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者へ就職に向けた支援の実施

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

久慈公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,520件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員等良質求人確保のための計画的な事業所訪問 ・求職者担当者制の積極的な実施 ・サービスメニューの積極的な周知による窓口勧誘
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,449件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施 ・事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の一体的な開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	346件	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての認定日における全員相談による再就職支援 ・局主催就職支援セミナー及び所独自セミナーによる早期再就職支援
補助指標	求人に対する紹介率	22.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者に伝わりやすい魅力ある求人票の作成(事業所への作成助言等) ・求人者支援員による求人票以上の事業所情報の所内共有
	求職者に対する紹介率	26.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制によるきめ細かな個別支援の実施 ・応募書類作成指導、模擬面接の実施等による就職支援
所重点指標(※)	正社員求人数	1,966件	<ul style="list-style-type: none"> ・全職員による計画的な事業所訪問のもと、正社員のメリット等の周知による良質求人確保 ・セミナー開催時等における正社員求人への転換要請
	正社員就職件数	618件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の充実による積極的な職業紹介 ・事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会への積極的な参加勧奨
	新規高卒者の県内就職割合	51.0%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人受理説明会における求人内容の充実(作成助言)並びに早期求人提出依頼 ・高校生を対象とした事業所見学会、説明会等の開催

※地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。