

採用の決め手は

即戦力

だけじゃない!

大切なのは

意欲

プラス

人柄

応募の際にお渡しする紹介状、裏面が選考結果通知になっています。今年度きゃいあさぽーと盛岡に届いた通知の中からコメントを集めてみると、採用に結びつくキーワードが浮かび上がってきました。

経験年数が丁度良かった

経験が申し分なかった

やる気が満ち溢れていた
(土木作業)

経験者

即戦力

経験があった

経験も豊富で意識も高い

教育に対する信念をしっかりと持っている
(専門学校講師)

確かに経験者は有利。でも経験者だから採用になるわけではありません。

明るく意欲的
(事務)

大事!

人柄に好感が持てた
(美容室レセプション)

自分なりに勉強している
ので将来性がある
(電気工事)

明るい印象がタ方の園児の
心細さに良いと思われた
(保育士)

明るくやる気も充分あり、周りとも
上手くやっていた
(電気工事士見習い)

礼儀正しく真面目そう
(施工・販売)

スキルアップの努力を
している
(受付事務)

大事!

積極的かつ堅実な姿勢がうかがえたため
(事務補助)

意欲を感じた
(飲食店)

大事!

家族のため少しでも賃金の高い
仕事に就きたいと明確な意思
を持っていました

職歴のブランク数年ありましたが
トライアル雇用で採用に!

本人のやる気を感じた
(溶接工)

誠実かつ熱意があると認められた
(保育士)

誠実な人柄とやる気を感じた
(事務)

職場の和を乱さないと感じた
(飲食店)

出張セミナー実施

介護職員初任者研修受講者対象 就職支援セミナー

11/11



再就職の第一歩は自分を知ることから始まります。



マリオス5Fニチイ学館で開催中の介護職員初任者研修(主催:一般社団法人 岩手県母子・寡婦福祉連合会)最終日に就職支援ミニセミナーを行いました。

通常2時間の内容を45分に短縮し、応募書類の大切さ、自己理解の必要性、自己理解するための方法などを説明した後、ワークショップ形式で「履歴書作成の注意点」と「自分を知る」作業を行いました。

初め緊張気味だった参加者も徐々にほぐれて、グループワークでは活発な意見交換が見られました。

ミニセミナーをきっかけに自己理解を深め、求職活動に前向きに取り組めるよう願っています。

第2弾

労働法セミナー

11/18



今年度2回目の労働法セミナーを開催しました(講師:労働基準監督官・和田恵子氏 参加者35名)。労働基準法の冊子を使用し、働く時に必要なルールについて事例を挙げながら説明を行いました。

参加者アンケートでは

- ・この内容では時間が足りない
 - ・もっと早く知りたかった
 - ・難しい内容だったが講師の話が分かりやすかった
- などの感想が寄せられました。今回もキャンセル待ちがでる盛況で、ニーズの高さを感じました。年度内にあと1回開催予定です。



きゃいあさぽーと盛岡
盛岡市菜園1-12-18
盛岡菜園センタービル2F
電話 019-908-2060