

その面接 NGです！

前回は応募書類のNGを紹介しましたが、今回は面接に関わる不採用理由を紹介します。

企業の採用ポイントは、熱意、意欲そして笑顔。スキルや経験が企業のニーズと合っていることはもちろん重要ですが、一緒に働きたい、頑張ってもらえそう

という期待を抱いてもらうには、所作や受け答えの印象が大事です。自分では気づかずにマイナスイメージを与えていることも……。面接での所作や受け答えに不安な方、是非相談に来てみませんか。

この仕事に興味があるのか疑問に感じた。

身だしなみは第一印象の重要なポイント

同一人物

清潔感に欠ける

一歩引いた姿勢と感じた。この会社でどうしていきたいのが漠然としていました。

面接で過度の遠慮・謙遜はNG

同一人物

当社で働きたいという強い意欲に欠けていたため

面接に来なかった

しっかりした社会人経験のある方を求めているため

同一人物

積極性が感じられない

勉強したいという姿勢だったが会社にその余裕がないため

「勉強したい」は謙虚に聞こえませんが、企業は貢献できる人を求めています。

面接の連絡をしても携帯に出ない

なぜ？

自分の理想の仕事が見つからず転職を繰り返している

受け答えはしっかりしてたが堅いイメージが強い(クリニック)

堅いイメージ、真面目そうな雰囲気歓迎される職場もありますが...

元氣な挨拶で熱意を伝えよう

職業観が希薄

就職の意識を持っていなかった

元氣が足りない (営業)

第一回 労働法セミナー開催

～労働条件をしっかりと確認しよう～

7月15日(水)リリオ2Fカルチャールームにて、労働法セミナーを開催しました(講師:盛岡労働基準監督署 次長 兼平寛氏)。ジョブカフェいわてとの共催により44歳以下の若年者を対象に、「労働契約期間」「労働時間」「年次有給休暇」「変形労働時間制」「就業規則」等の説明、書面での労働条件の明示について解説を行いました。

<受講者アンケート>

- * 就業する際にも、業務で人事に携わる場合にも役に立つと思う
- * 労働契約の重要性を改めて感じた
- * 時間が短かった。せつかく労基署の方が直接講義してくれるのだからもう少しお話を聴きたかった 他多数の感想が寄せられました。

今年度中にあと2回同様のセミナーを予定しています。



一般求職者、ハローワーク相談員合わせて41名の参加がありました



ジョブカフェいわてから施設利用案内



きゃいあさぽーと盛岡

盛岡市菜園1-12-18

盛岡菜園センタービル2F

電話 019-908-2060