

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値一覧

岩手労働局

所名	所重点指標選択数	主要指標 (必須)			補助指標 (必須)			所重点指標 (選択)													
		全国統一指標			全国統一指標			全国統一指標										局独自指標			
		就職 件数 (常用)	充足 件数 (常用)	雇用 保険 受給者 の早期 再就職 件数	紹介 成功率	求人 に 対 する 紹介 率	求職 者 に 対 する 紹介 率	生活 保護 受給者 等 の 就 職 件 数	障害 者 の 就 職 件 数	学卒 ジョ ブサ ポ ー タ ー の 支 援 に よ る 正 社 員 就 職 件 数	ハロー ワーク の 職 業 紹 介 に よ り 、 正 社 員 に 結 び つ い た フ リ ー タ ー 等 の 件 数	公的 職 業 訓 練 の 修 了 3 ヶ 月 後 の 就 職 件 数	マザー ズハ ロー ワー ク 事 業 に お け る 担 当 者 制 に よ る 就 職 支 援 を 受 け た 重 点 支 援 対 象 者 の 就 職 率	正社員 求人数	正社員 就 職 件 数	介護・ 看護・ 保育 分野 の 就 職 件 数	建設 分野 の 就 職 件 数	生涯 現役 支 援 窓 口 で の 65 歳 以 上 の 就 職 率	求人 支 援 員 に か か る 開 拓 求 人 の 充 足 数	新規 高 卒 者 の 県 内 就 職 割 合	障害 者 の 就 職 件 数 に 対 する 定 着 指 導 割 合
岩手局		30,736	29,346	6,795	30.2	25.2	27.3	840	1,183	2,652	3,088	1,172	87.5	46,998	12,562	3,200	1,350	50.0	7,741	64.1	51.2
盛岡所	7	9,559	10,234	2,277	23.1	27.3	25.6	385		1,811		362		16,121	3,883				1,652		20.0
釜石所	3	1,988	1,672	390	46.9	20.5	26.9	45			195										46.4
宮古所	3	2,157	1,844	453	49.0	20.1	28.3				156		87.5		888						
花巻所	4	2,836	2,443	510	32.8	24.0	30.9	40				121		3,696							92.5
一関所	4	3,214	2,713	681	30.4	25.6	27.9	85			267		87.5								40.0
水沢所	4	3,145	2,968	843	29.1	29.5	28.5		100					4,831	1,384						62.9
北上所	4	2,724	2,860	652	28.6	24.5	28.0	85			288										62.6
大船渡所	3	2,097	1,856	336	45.8	18.5	28.5								787	180			686		
二戸所	3	1,399	1,247	302	38.6	28.7	30.2	40			126	49									
久慈所	3	1,617	1,509	351	42.1	24.4	27.8								629					50.0	35.0

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

岩手労働局

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標 (全国統一必須指標)	就職件数(常用)	30,736件	○求人者と求職者のマッチングのための検討会議の充実を図ることとし、対象求人数の前年比3%増を目指す。 ○求職者担当制の積極的な実施を図ることとし、対象者数の前年比3%増を目指す。 ○ミニ面接会、事業所見学会等を積極的に実施することとし、対象求人数の前年比3%増を目指す。
	充足件数(常用)	29,346件	○求人者と求職者のマッチングのための検討会議の充実を図ることとし、対象求人数の前年比3%増を目指す。 ○求職者に対する来所勧奨を積極的に実施することとし、来所勧奨件数の前年比3%増を目指す。 ○求人企業の画像情報の更なる充実を図りマッチングを強化するために収集件数の前年比3%増を目指す。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	6,795件	○面接講座などのセミナーへの参加勧奨を積極的実施することとし、セミナー参加者数前年比3%増を目指す。 ○求職者担当制の積極的な実施を図ることとし、対象者数前年比3%増を目指す。 ○ミニ面接会、事業所見学会等を積極的に実施することとし、実施回数前年比3%増を目指す。
補助指標 (全国統一必須指標)	紹介成功率(常用)	30.2%	○求職者担当制の積極的な実施を図ることとし、対象者数前年比3%増を目指す。 ○ミニ面接会、事業所見学会等を積極的に実施することとし、実施回数前年比3%増を目指す。
	求人に対する紹介率	25.2%	○魅力ある求人を求職者にアピールするために正社員求人の確保を図ることとし、正社員求人比率前年比1P増を目指す。 ○求職者担当制の積極的な実施を図ることとし、対象者数を前年比3%増を目指す。
	求職者に対する紹介率	27.3%	○求職者担当制の積極的な実施を図ることとし、対象者数前年比3%増を目指す。 ○求職者に対する来所勧奨を積極的に実施することとし、来所勧奨件数前年比3%増を目指す。

項目		目標値	年度の事業計画の概要
（全国所重点 選択指標①）	生活保護受給者等の就職件数	840件	○地方自治体など関係機関での協議会の開催により連携強化を図る。 ○生活保護受給者等就労自立促進事業担当者研修会の開催により職員等のスキルアップを図る。
	障害者の就職件数	1,183件	○障害者就職相談(面接)会を実施する。 ○達成指導と連動した効果的なマッチングを実施する。
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	2,652件	○就職意欲の喚起を図るため、積極的な対応を行うこととして、セミナー受講などを促し、登録者について月1回以上の相談等を目指す。
	ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	3,088件	○正社員求人情報の積極的な提供を行う。 ○わかもの支援コーナー・窓口への積極的誘導により利用者の増加を図る。
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	1,172件	○訓練受講説明会等の積極的実施を図る。 ○ハローワーク職員の専門性向上のため、施設見学会等を実施する。 ○訓練支援ナビゲーターの活用により積極的職業紹介に努める。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援相性者の就職率	87.5%	○セミナーへの参加勧奨を積極的実施を行う。 ○対象者に対する来所勧奨を積極的に行う。
	正社員求人数	46,998件	○所長等幹部職員により、求人開拓等のため積極的に事業所訪問を実施する。 ○県振興局等との連携により、定期的な事業所訪問を実施する。
	正社員就職件数	12,562件	○求職者担当制の積極的な実施を図る。 ○正社員求人の確保を図る。
	介護・看護・保育分野の就職件数	3,200件	○福祉人材コーナー設置所(盛岡)及び各ハローワークにおいて、求人条件の緩和等マッチングの促進を図る。 ○福祉人材確保促進を目的とするセミナー、事業所見学会、就職面接会等を実施する。
	建設分野の就職件数	1,350件	○建設人材確保プロジェクト実施所において、計画的な事業所訪問、面接会、事業所見学会、事業主セミナーを実施する。 ○求職者に対して、局作成パンフレットの提供等広報を実施する。
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	50.0%	○リーフレットによる窓口の周知を図る。 ○高齢者の各業種の基礎講習申込者に対して、窓口の周知による取り込みを行う。	
（局独自 重点指標②）	求人者支援員にかかる開拓求人の充足数	7,741件	○求人者と求職者のマッチングのための検討会議の充実を図る。 ○来所勧奨を積極的実施する。
	新規高卒者の県内就職割合	64.1%	○求人票の早期提出を促す。 ○ユースメール認定企業及び若者応援宣言企業の積極的確保等を図る。
	障害者の就職件数に対する定着指導割合	51.2%	○障害者就業・生活支援センター等関係機関との連携により定着支援を実施する。 ○職場定着支援を視野に入れた早い段階からチーム支援を実施する。

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

※ 選択指標は、ハローワークの規模により選択数が異なる。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

盛岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	9,559件	・企業説明会及びミニ面接会の積極的な実施・就職支援セミナーの開催・事業所訪問の積極的な実施・職員の相談技能向上のための取組及び分析の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	10,234件	・求人者と求職者のマッチングのための検討会議の規模を拡大しての開催・求人担当者制による充足率の向上
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,277件	・雇用保険受給者へ就職支援メニューを詳細に紹介するとともに、講習内容等の充実
補助指標	紹介成功率(常用)	23.2%	・事業所訪問の積極的な実施・職員の相談技能向上のための取組及び分析の実施
	求人に対する紹介率	27.3%	・正社員求人を中心とした良質求人の確保・求人担当者制によるマッチングの向上
	求職者に対する紹介率	25.6%	・職員の相談技能向上のための取組及び分析の実施
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	385件	・関係機関と連携した就職支援の強化
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	1,811件	・事業所訪問による求人の早期提出依頼・大学等への出張相談
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	362件	・職業訓練説明会の実施・職業訓練修了者等の就職支援の実施
	正社員求人数	16,121件	・事業所訪問や電話による正社員求人の開拓を積極的に実施
	正社員就職件数	3,883件	・企業説明会及びミニ面接会の積極的な実施・就職支援セミナーの開催
所重点指標②	求人者支援員にかかる開拓求人者の充足数	1,652件	・充足会議の実施・求人担当者制による、開拓求人者のマッチング
	障害者の就職件数に対する定着指導割合	20.0%	・各関係機関との連携による定着促進

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

釜石公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,988件	正社員求人情報の作成 類型別求職者担当制の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,672件	正社員求人情報の作成 類型別求職者担当制の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	390件	所独自セミナーの実施(初回認定日セミナー) 所独自セミナーの実施(ビデオセミナー)
補助指標	紹介成功率(常用)	46.9%	求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催 類型別求職者担当制の実施
	求人に対する紹介率	20.5%	求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催 類型別求職者担当制の実施
	求職者に対する紹介率	26.9%	類型別求職者担当制の実施 求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	45件	求職者担当制の実施 出張相談会の開催による就労の促進
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	195件	類型別求職者担当制の実施 正社員求人情報の作成
所重点指標②	障害者の就職件数に対する定着指導割合	46.4%	事業所訪問又は電話確認による助言等

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

宮古公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,157件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制度の充実及び企業説明会等の各種イベントの開催 求職者直接参加型の多角的交流のグループワーク実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,844件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制による推薦と雇用保険受給者の参加勧奨による企業説明会と就職面談会の参加者増加を目指す。 目的意識を持ち上記各種イベントの勧奨を行う事業所訪問の精力的実施。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	453件	<ul style="list-style-type: none"> 受給者に対して求人提供を認定日に行いかつ全員相談を実施する。必要に応じて企業説明会、面談会、職業訓練等の勧奨を行う。 具体的支援プログラムの提案を受給資格者に行い早期の再就職を促すセミナーの新規実施。
補助指標	紹介成功率(常用)	49.1%	<ul style="list-style-type: none"> チーム制による職業紹介部門の複数名と求人者支援担当者が参加して、求人者支援員等が開拓した求人とのマッチング会議を定期開催する。
	求人に対する紹介率	20.1%	<ul style="list-style-type: none"> 求人事業所へ参加要請し定期的にマッチング効率を図るため実施する。
	求職者に対する紹介率	28.3%	<ul style="list-style-type: none"> 個別相談を重ね、職業理解を促進し「知らない業種(職種)」にも視点を向けさせた上で来所勧奨型紹介の実施。
所重点指標①	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	156件	<ul style="list-style-type: none"> 正社員のメリットを企業説明会を通して企業側にプレゼンしてもらう機会を設けた(正社員求人)企業説明会と就職面談会の開催。 若年者層の支援強化のため求職者担当者制の充実化を図る。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	87.5%	<ul style="list-style-type: none"> 再就職に向けた各種セミナーの開催 企業面談会の開催 応募書類作成及び面接指導の実施
	正社員就職件数	888件	<ul style="list-style-type: none"> 正社員になるためのアプローチ方法等について、人事担当者と求職者との双方向からの対話型の交流(グループワーク)を行う。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

花巻公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,836件	所独自の「就活実践セミナー」、「ビデオセミナー」の開催による再就職支援。求職者担当者制の充実
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,443件	求人者と求職者のマッチングのための検討会議の充実による求人支援。求人事業所画像情報の活用によるマッチング強化。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	510件	全員相談による能動的マッチング。初回説明会時における再就職手当活用による早期再就職の意欲喚起。
補助指標	紹介成功率(常用)	32.8%	・職員の相談技能向上のための取組及び分析の充実
	求人に対する紹介率	24.0%	・求人者と求職者のマッチングのための検討会議の充実による求人支援
	求職者に対する紹介率	30.9%	・能動的マッチングによる積極的職業紹介
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	40件	・関係機関と連携した巡回相談の充実
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	121件	・訓練機関と連携した求人開拓の実施
	正社員求人数	3,696件	・正社員求人に重点を置いた求人開拓
所重点指標②	障害者の就職件数に対する定着指導割合	92.5%	・就職後2か月以内の定着指導の実施。関係機関と連携した定着指導の実施。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

一関公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	3,214件	・求職者担当者制の実施により求人情報の提供、応募書類の作成指導・面接指導を行う。 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会を開催し人手不足分野での就職促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,713件	・応募状況を把握したうえで求人を選定し求人者と求職者のマッチングのための検討会議を開催する。 ・一部充足している求人や印刷枚数の多い求人を掲示し早期応募を勧奨する。また、画像情報を収集して求職者に提供する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	681件	・認定日の全員相談の実施、認定日の求人情報提供、緊要度・希望条件の再確認と補完。雇用保険受給者の求職者担当者制の実施。
補助指標	紹介成功率(常用)	30.4%	・求職者担当者制による積極的な情報提供・来所勧奨型紹介の実施と面接指導・応募書類の作成指導の実施。各種セミナーの実施による就職意欲の喚起を図る。
	求人に対する紹介率	25.6%	・紹介記録の無い求人の中から比較的条件の良い求人を選定しマッチングにより求職者に求人情報を提供する。
	求職者に対する紹介率	27.9%	・紹介記録の無い求職者に対する積極的マッチングを実施し来所勧奨を行い紹介率の向上を図る。
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	85件	・自治体と連携を強化し積極的な就職支援を行う。巡回相談の実施。求人情報の提供。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	267件	・就職支援ナビゲーターによる求職者担当者制による支援とミニ事業所見学会の開催。若年者雇用関係機関での出張相談の実施。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	87.5%	・再就職支援等に係る各種セミナーの開催。マザーズ担当者によるミニ事業所見学の開催。管内子育て支援センター等での出張相談の実施。
所重点指標②	障害者の就職件数に対する定着指導割合	40.0%	・就職後2カ月以内に事業所訪問による定着指導の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	3,145件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の求人選択を支援するため、求人事業所との面談会及び見学会を実施する。 ・求職条件をふまえた能動的マッチングを実施する。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,968件	<ul style="list-style-type: none"> ・要件緩和求人とのマッチング及び積極的な情報提供を行う。 ・求人充足を支援するため、求人事業所との面談会及び見学会を実施する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	843件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職支援を目的とした、委託セミナー及び所独自セミナーの受講を勧奨し就職意欲の喚起を図る。 ・個別支援担当者による早期再就職支援を行う。
補助指標	紹介成功率(常用)	29.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・紹介時に活用できる情報蓄積のため、紹介担当職員の事業所訪問を実施する。 ・就活支援の実践的セミナーを実施し就職可能性を高める。
	求人に対する紹介率	29.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・紹介が低調な求人は会議で対策を協議し、それに基づき求職者への情報提供を行う。 ・学歴・経験・資格の条件を不問とした応募しやすい求人の確保に努める。
	求職者に対する紹介率	28.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・学歴・経験・資格条件が不問の応募しやすい求人を確保し、紹介件数の増加を図る。 ・求職条件をふまえた能動的マッチングを実施する。
所重点指標①	障害者の就職件数	100件	<ul style="list-style-type: none"> ・就業・生活支援センター等と連携を図り、職場実習を活用した積極的なマッチングを図る。 ・就職相談会の開催による効果的なマッチングを図る。
	正社員求人数	4,831件	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問による正社員求人開拓及び非正規求人から正社員求人への転換を働きかける。 ・未充足完結正社員求人の確実な更新案内並びに内容改善提案を行う。
	正社員就職件数	1,384件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の求人選択を支援するため、求人事業所との面談会・見学会を実施する。 ・トライアル雇用の積極的活用で正社員求人への応募機会を増やす。
所重点指標②	新規高卒者の県内就職割合	62.9%	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体と連携した求人要請を実施する。 ・求人情報交換会の開催により管内求人への積極的な周知を行う。 ・地方自治体と連携した管内主要業種の説明会を開催する。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

北上公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,724件	<ul style="list-style-type: none"> フリーワード検索等を活用したマッチングの実施 積極的なセミナー受講による就職スキル向上を図る 地方自治体等と連携した面接会等の開催
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,860件	<ul style="list-style-type: none"> 求人票「仕事の内容」欄の完全記載並びに静止画情報の提供 窓口職員等対象事業所見学会の実施 就職相談会の実施 求人充足会議における的確なあっせん計画の作成
	雇用保険受給者の早期再就職件数	652件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者の状況に応じた担当求職者制による就職支援と就職支援セミナー等の受講誘導の積極的な実施
補助指標	紹介成功率(常用)	28.6%	<ul style="list-style-type: none"> 紹介自由コードを活用した紹介成功率の確認と進捗状況の情報共有
	求人に対する紹介率	24.5%	<ul style="list-style-type: none"> 求人充足会議における的確なあっせん計画の作成と早期斡旋対象求人の積極的な周知・あっせん
	求職者に対する紹介率	28.0%	<ul style="list-style-type: none"> 求人充足会議における的確なあっせん計画の作成と早期斡旋対象求人の積極的な周知・あっせん
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	85件	<ul style="list-style-type: none"> 就職に向けた準備支援並びに就職意欲喚起のための求職情報の提供等
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	288件	<ul style="list-style-type: none"> 正社員求人情報等の定期提供による正社員就職に対する意欲喚起
所重点指標②	新規高卒者の県内就職割合	62.6%	<ul style="list-style-type: none"> 早期の採用意向調査と求人提出要請の実施 新規高卒者を対象とする求人情報交換会の開催 当所及び岩手県南広域振興局、北上市による管内商工団体等に対する早期求人提出要請の実施 高等学校の要請による個別求人開拓の実施 就職担当教諭との担当者会議の開催
	障害者の就職件数に対する定着指導割合	195.5%	<ul style="list-style-type: none"> 事業所訪問・電話による定着指導の実施

※年度ごとに、地域の雇用にに関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

大船渡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,097件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職票の完全記入、求職情報の検索が容易になるようなコード化の推進 ・就職相談会、事業所等見学会、出張相談会の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,856件	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週1回の求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催 ・前日受理求人の毎日回覧
	雇用保険受給者の早期再就職件数	336件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日における全員相談 ・初回講習会開催による早期就職勧奨 ・担当求職者制の推進
補助指標	紹介成功率(常用)	45.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・週間求人情報の作成・配布 ・ラジオによる求人情報の提供 ・画像情報収集の推進
	求人に対する紹介率	18.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人者と求職者のマッチングのための検討会議後の相談連絡の実施 ・朝ミーティングにおける受理求人の周知 ・事業所訪問による求人者へのフォローアップ
	求職者に対する紹介率	28.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人者と求職者のマッチングのための検討会議後の相談連絡の実施 ・朝ミーティングにおける受理求人の周知 ・画像情報等求人票以外の情報の相談業務への活用
所重点指標①	正社員就職件数	787件	<ul style="list-style-type: none"> ・週間求人情報への正社員求人の掲載 ・ラジオによる正社員求人情報の提供 ・正社員求人のホット求人コーナーへの張り出し
	介護・看護・保育分野の就職件数	180件	<ul style="list-style-type: none"> ・週間求人情報への人材不足職種の掲載 ・施設見学会の開催
所重点指標②	求人開拓の充足件数	686件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人者と求職者のマッチングのための検討会議の週1回開催 ・前日受理した求人の毎日回覧

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

二戸公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,399件	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者へ就職に向けた支援を実施する。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,247件	・求人充足に向けた求人説明会の開催を実施するほか、求人と求職のマッチングを強化する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	302件	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者へ就職に向けた支援を実施する。
補助指標	紹介成功率(常用)	38.4%	・紹介技能向上への取組を強化し紹介成功率向上を目指す。
	求人に対する紹介率	28.7%	・求人者と求職者のマッチングのための検討会議において、求人へのマッチング対策を強化する。
	求職者に対する紹介率	30.2%	・求職者担当制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者へ就職に向けた支援を実施する。
所重点指標①	生活保護受給者等の就職件数	40件	・関係機関との連携をはかり、生活保護受給者等の就職に向けた支援を強化する。
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	126件	・フリーター等求職者へ正社員求人へのマッチングを積極的に行う。
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	49件	・訓練機関と連携し、訓練修了前から就職に向けた支援を実施、訓練修了後の早期就職に向けた支援を実施する。

平成28年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

久慈公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,617件	・正社員等良質求人確保の為に、計画的な事業所訪問を行う。 ・積極的な相談連絡を実施し、来所勧奨型紹介の実施する。 ・求職者が応募しやすい求人となるよう求人内容の充実を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,509件	・正社員等良質求人充足サービスの一環として、事業所見学会および求人説明会をミニ面接会と一体的に開催する。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	351件	・局主催の「就職支援セミナー」へ積極的に誘導する。 ・所独自の「めざせ！早期再就職セミナー」開催し、早期再就職の促進を図る。
補助指標	紹介成功率(常用)	42.1%	・窓口での面接指導のほか、必要に応じて「模擬面接」を実施することにより、紹介成功率の向上に繋げる。
	求人に対する紹介率	24.4%	・求人者支援員による求人担当者制を実施し、求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催、求職者情報の提供等、充足に向けた一貫した取り組みを実施し、紹介率の向上を図る。
	求職者に対する紹介率	27.8%	・履歴書・職務経歴書等の作成指導を実施することにより、求職者の適職、強みなどを把握し、本人の希望職種以外の可能性を広げ、紹介率の向上に繋げる。
所重点指標①	正社員就職件数	629件	・積極的な求人条件の緩和指導を実施し、非正社員求人の正社員化を促進することにより、正社員就職の促進を図る
所重点指標②	新規高卒者に県内就職割合	50.0%	・管内事業所を訪問し、新規高卒者対象求人の早期提出を促し、新卒高卒者の管内就職の促進を図る。
	障害者に対する定着指導割合	35.0%	・効果的な定着指導を実施するため、各種会合等の機会を捉え、チーム支援機関と連携を図り、障害者の情報交換に努める。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。