

有所見率改善のための 好事例 はありますか？

全国の各企業・行政(労働局・監督署)などにおいて様々な健康管理活動が展開されていますが、そのうち大阪労働局では、平成24年に、「有所見率改善のための好事例はありますか？」と題して各事業場から好事例を収集し、その結果を各事業場に紹介するという活動が行なわれています。

収集された好事例は、A4で8ページのパンフレットとして、大阪労働局のホームページ内で紹介されています。

岩手県内においては一関監督署管内は岩手県内でも健康診断の有所見率(何らかの項目で所見がある人の割合)が例年最も低い(一番良い)地域です。その背景にはきっと沢山の好事例があるはず。自社ではあたりまえと想着いても、他社からすれば「なるほど〜」「それいい活動」「わが社でもやってみよう」と思うかもしれません。

ぜひ、裏面の用紙で取組事例を教えてください。様々な事例を収集し他の事業場の参考にさせていただきたいと考えています。

裏面の用紙で取組事例を教えてください。様々な事例を収集し他の事業場の参考にさせていただきたいと考えています。

一部事例の概略です

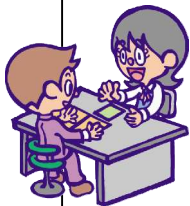
【好事例】

- 階段に「段で kcal」などと掲示し、運動意識向上に努めている。
- 工業団地内で企業対抗のソフトボール大会を開催している。
- 地域のウォーキング大会に参加している。
- 保険会社のメンタルヘルス対策事業に取り組んでいる。
- 社内に腰痛予防の専門職がいるため、当該職員の講師による社内研修会や腰痛予防体操を行なっている。
- 京都のヨガの専門家を講師に呼んで勉強会を開催し、ヨガを取り入れた介護業務を行なっている。
- インフルエンザの時期に、手洗い・うがい等の注意喚起のちらしを掲示している。



【問題点】

- × 健康診断の結果を労働者へ通知し、再受診・治療の勧奨をしているが、そこまでに留まっている。
- × 健康診断結果に基づく就業上の措置に関する医師の意見聴取を行っていない。
- × 産業医と選任契約しているが、殆ど活用されていない。
- × 健康管理に係る各種指針(「事業場における労働者の健康保持増進のための指針」「健康診断結果に基づき事業者が講ずべき措置に関する指針」など)を把握していない。
- × (安全)衛生委員会において、法定の必要審議事項が話し合われていない。



我が社の事例を提供します

わが社の

【定期健康診断の有所見率改善のための取組】

事業場名		業種	
所在地			
TEL		FAX	
記入担当者 職氏名		事例集作成の際の 事業場名公表の諾否	諾 ・ 否

定期健康診断の有所見率を改善する取組として実施しているもの、又は実施しようと計画しているものなど、自由にお書きください。既存のもの、ユニークなものなど何でも結構です。

色々な取組事例をお待ちしております。失敗事例も歓迎します。(必要に応じ、参考となる資料を添付してください。)(単発の活動内容でも結構ですが(行事の開催など) 長期的な視点での取組み(保健指導など) などお願いします。)

〔例〕 工業団地内で企業対抗のソフトボール大会を開催している。
フィットネスクラブの法人会員になり、社員に自由に利用させている。
ウォーキングコンクールを実施し成果に応じ賞品を出している。
個別に具体的な食事指導、運動指導を行い実施結果を報告させている。
社員食堂のメニューにカロリー表示を行い意識付けを行っている。

などなど



テーマ (該当するものをつけてください。(複数可))	「健診実施時の工夫」・「食習慣改善の工夫」・「ウォーキングの奨励」・「運動指導の工夫」・「健康づくりへの援助」・「健康づくりの意識啓発」・「産業医の活用」・「有所見者への対応の工夫」・「その他」
-------------------------------	---

実施中、計画中の【改善のための取組】

その成果は？(予想される成果も含みます。)

送付先

〒021-0864 一関市旭町 5-11

一関労働基準監督署 労災・安衛課(担当:鈴木)

TEL 0191-23-4125

FAX 0191-23-4126

◆1枚だけでなく、何枚・何種類でも結構です。
◆「別紙」として沢山書いていただいても結構です。
◆1社1点以上紹介していただくとありがたいです。