

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 計画期間等

計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。  
プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。  
プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、目標値等を見直すほか、状況等の変化に対応し、目標値等を見直すこともあり得る。

## 主要な目標

### 不本意非正規

ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：65,000人（平成28～32年度累計）  
（平成26年度：12,694人）（職業安定業務統計、キャリアアップ助成金支給実績）

### 若者

学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数：13,500件（平成28～32年度累計）  
（平成26年度：2,693件）（岩手労働局調べ）

### 有期契約労働者

キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数  
：1,200人（平成28～32年度累計）  
（平成26年度：59人）（キャリアアップ助成金支給実績）

### 待遇改善

ユースエール認定企業の数：20社（平成27年度ユースエール認定企業数：2社）

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### (1) 正社員転換等について

#### 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、多様な正社員の推進等

##### 目標

ハローワークによる正社員就職・正社員転換数  
：65,000人（平成28 32年度累計）【再掲】  
（平成26年度：12,694人）（職業安定業務統計、キャリア  
アップ助成金支給実績）

ハローワークにおける正社員求人数：24万人  
（平成28 32年度累計）  
（平成26年度：45,197人）（職業安定業務統計）

##### 取組

ハローワークにおける正社員求人の積極的な確保や、  
正社員就職に向けた担当者制による支援等マッチング  
の強化【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

岩手県の設置するジョブカフェと連携した正社員就職  
支援【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等  
の推進【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

岩手労働局と岩手県が連携し業界団体等に対する非正  
規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組について  
の要請及びハローワークの幹部職員による業界団体等  
への要請【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

就業経験等に応じた公的職業訓練や地域のニーズに応  
じた成長分野で求められる人材育成の推進  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### 対象者別の正社員転換等

#### ア. 若者等に係る取組

##### 目標

学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数  
：13,500件（平成28 32累計）【再掲】  
（平成26年度：2,693件）（岩手労働局調べ）

ハローワークの紹介により正規雇用に結びついたフ  
リーター等の件数：15,500件（平成28 32年度累計）  
（平成26年度：3,271件）（岩手労働局調べ）

新規高等学校卒業者の正社員求人割合：96%  
（平成28年2月末：91.8%）（岩手県調べ）

地域若者サポートステーション登録者の正社員就職件  
数：100件（平成28 32年度累計）  
（平成26年度：6件）（岩手労働局調べ）

岩手県・労働局が主催する首都圏でのU ターン就職  
面接会の参加者数：1,200人（平成28 32年度累計）  
（平成26年度：206人）（岩手県・岩手労働局調べ）

##### 取組

若者雇用促進法に基づく各種制度の円滑な施行  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

新卒者等の新卒応援ハローワーク等における正社員就職  
の実現 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

フリーター等のわかもの支援コーナー等におけるきめ細  
やかな職業相談等による正社員就職の促進  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

ニートやひきこもりの方への地域若者サポートステー  
ションにおける地方自治体、学校と協働した支援等  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

ひとり親へのハローワークにおける就職支援や、就職に  
有利な資格取得支援、職業能力開発施策の推進等  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

雇用型訓練（OJTとOff JTを組み合わせた実践的訓練）  
の推進等による若者の職業能力開発の推進  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

地方就職の促進と地方の優良な雇用機会とのマッチング  
の強化 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### イ. 派遣労働者に係る取組

#### 目標

無期雇用派遣の増加：現状の比率から10パーセントポイント増

(平成24年：25.7%) (労働者派遣事業報告)

紹介予定派遣の増加：全事業所の10%

(平成25年度：全事業所数の8.3%) (労働者派遣事業報告)

#### 取組

改正労働者派遣法の円滑な施行  
経過措置期間中の専門26業務で働く方への相談対応  
労働契約申込みみなし制度の円滑な施行、紹介予定派遣の活用の促進、紛争防止措置の周知啓発等

【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

### ウ. 有期契約労働者に係る取組

#### 目標

キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数

：1,200人 (平成28 32年度累計) 【再掲】

(平成26年度：59人) (キャリアアップ助成金支給実績)

キャリアアップ助成金を含む助成金説明会等の回数  
：70回

(平成26年度：12回) (岩手労働局調べ)

#### 取組

無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等  
【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

高齢の有期契約労働者の無期転換の促進

【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

キャリアアップ助成金を活用した有期契約労働者の無期転換等の促進

【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

### エ. 短時間労働者

#### 目標

パートタイム労働法13条の履行確保を目的とする事業所訪問数  
：600回 (平成28 32年度累計)

(平成27年度119回) (岩手労働局調べ)

#### 取組

パートタイム労働法に基づく正社員転換措置の好事例の収集等

【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### (2) 待遇改善について

#### 目標

短時間労働者の1時間当たり所定内給与額：946円（平成27年901円）賃金構造基本統計調査（厚生労働省）  
コースエール認定企業の数：20社（平成27年度コースエール認定企業数：2社）【再掲】  
くるみん認定企業の数：15社（平成27年3月現在：27社）

### 非正規雇用労働者共通の待遇改善

#### 取組

同一労働同一賃金を推進するため、企業への関係法令改正の周知・啓発  
最低賃金の改定について地方自治体等の協力を得た周知徹底や適正な履行確保のための監督指導の実施  
「業務改善助成金」や「岩手県最低賃金総合相談支援センター」の活用促進  
キャリアアップ助成金の処遇改善コース・人材育成コースの活用促進等による待遇改善・職業能力開発の推進  
育児・介護休業の取得推進等やいわゆるマタハラを防止するための措置について法改正の検討、  
セクハラやいわゆるマタハラについて、迅速・厳正な行政指導  
産前産後期間中の国民年金保険料の免除に向けた法改正の検討  
被用者保険の適用拡大実施のための準備・円滑な実施等  
岩手県による「働き方改革」を積極的に推進する企業等の募集・コンテストの実施や各種助成制度を広く周知  
パワハラ対策、労働条件の確保・改善対策の推進、雇用管理改善による魅力ある職場づくりの推進、労働保険  
の適用推進、中小企業退職金共済制度への加入促進

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### 対象者別の待遇改善

#### ア. 若者に係る取組

##### 取組

学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組の強化【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

学生・生徒等に対する労働法制の周知【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

#### イ. 派遣労働者に係る取組

##### 取組

労働者派遣法に基づく均衡待遇の推進【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

諸外国の実態等を把握し、同一労働同一賃金の在り方について検討

【平成30年度までに実施】

教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等偽装請負など違法派遣に対する厳正な行政指導、許可制の運用等

【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱いの防止等【平成28・29年度集中的に実施】

#### ウ. 有期契約労働者に係る取組

##### 取組

労働契約法第20条の趣旨及び規定内容について、周知徹底の強化や関連する判例の必要な情報収集の実施【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

#### エ. 短時間労働者に係る取組

##### 取組

パートタイム労働法の履行確保【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
雇用管理改善に向けた企業の自主的な取組の促進、職務分析・職務評価の導入支援・普及促進【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
総合的な情報提供の実施

# 岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン

## 取組目標・取組

### (3) 分野別、地域別の正社員転換、待遇改善に係る取組 福祉分野に係る正社員転換、待遇改善に係る取組

#### 目標

福祉関連職種のハローワークにおける就職件数に対する正社員割合：52.9%  
(平成27年4～10月計：42.9%) (岩手労働局調べ)

職場定着支援助成金の認定件数：300件  
(平成27年度職場定着支援助成金認定件数：54件) (岩手労働局調べ)

#### 取組

福祉関連職種の正社員求人確保 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
正社員雇用のための福祉関連職種の資格取得支援 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
職場定着支援助成金等の拡充 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】  
雇用管理指導援助業務の実施 【平成28 32年度にかけて継続的に実施】

#### 地域における正社員転換等の取組

岩手県の産官学が連携し、ものづくり産業振興により長期安定的な雇用創出の取組を支援する「岩手県高付加価値型ものづくり技術振興雇用創造プロジェクト」により、県内の各地域における良質な雇用機会の確保に向けた取組を促進する。【平成28 30年度にかけて実施】  
雇用機会が不足している地域における自発的な雇用創造の取組を支援する「実践型地域雇用創造事業」を二戸地域で実施しているが、久慈地域でも当該事業を実施し、雇用の拡大とともに魅力ある職場づくりについても促進する。  
【平成28 30年度にかけて実施】