

## ??? ちょっと気になるこんなこと ???

わかもの支援コーナーでは就職を目指す皆さんの支援をしています。不調が続いて、なぜだろうと不安に思っている方もいらっしゃるかもしれません。事業所から届く「選考結果通知書」や担当者からの問い合わせ、相談時の話の内容から「？」と感じる応募者の行

動が……。相手を不快にさせていたり、上手く気持ちが伝わっていないことに気づいていないことがあるかもしれません。いくつかのケースを参考に、ちょっと振り返ってみませんか。



### その1 電話が繋がらない

#### <ケース1>

選考結果通知に「書類が届き、何度か本人に**電話しましたがつながらず、折り返しもない**ので選考対象から外しました」との記載。

\* 面接の連絡をしたいが電話に出してくれない、という事業所からの連絡は割とよくあります。求人票に記載されている連絡先以外からの連絡もあるので、できるだけ早急に自分から電話を入れましょう。

#### <ケース2>

選考結果通知に「**採用したが約束の日に現れず、連絡もつかない**」との記載。

\* 採用したが電話連絡がつかなくなった、というのも割とよく聞きます。社会人としての自覚を持って、辞退の連絡を自分からしましょう。

ハローワークからの電話にも出てもらえないことも!

### その2 急な展開、変化に対応できない

#### <ケース3>

事業所から電話で「明日面接に来て」と言われたが、急すぎたので日時を延ばしてもらった。

\* 自分がイメージした応募の流れが変わってしまうと、対応できずうろたえてしまう。いつ面接に呼ばれても良いように準備しておきましょう。

セミナーでは電話対応の練習もしています。



### その3 主体性が感じられない

#### <ケース4>

履歴書を送付してから1か月経過。選考状況の確認を促しても断り、自分から聞くこともしない。次々と応募を繰り返す。

\* 早く就職を決めたい気持ちはわかりますが、結果が出ないまま次々に応募を繰り返していると、採用や面接日時が重なり困ることもなりかねません。

#### <ケース5>

求人選択の理由をきくと「親が(知人が、先生が)勧めたから」というだけで、なぜ良いと思ったかを話せない。

\* 興味を持ったきっかけは「勧められたから」でも、応募するのは(働くのは)自分自身です。書類や面接で意欲を伝えるためには「私はこう思う」と主体的に語れるようにしましょう。

### その4 自分の条件を押し通す

#### <ケース6>

転職の可能性有りの求人に応募申し込み。転職なしの場合、待遇が変わるのは嫌。

\* 譲れない条件を明確にしておくことは大切。でも、自分の条件にすべて合わせてくれる相手はいません。初めから「これは絶対できない」と決めつけてしまうなど、自分で自分の限界を作っていないですか。やってみよう、努力してみようと思う前に諦めてしまっているのでしょうか。



グループワークを体験することで、他者の考えや価値観を知ることができます。

必勝! 模擬面接スペシャル  
のお知らせ

平成30年12月19日(水)  
定員6名(概ね44歳位まで)

Part1 ビジネスマナーセミナー

10:30~12:30

Part2 模擬面接スペシャルセミナー

13:30~15:30

●Part1・Part2のセット受講となります

ハローワーク盛岡菜園庁舎  
わかもの支援コーナー

盛岡市菜園1-12-18

盛岡菜園センタービル2F

電話 019-908-2060