



大船渡労働基準署 ニュース

第63号
令和5年
5月

薫風の候 大船渡労働基準監督署 署長 唐崎 勝

春本番となり日に日に太陽の力強さを感じる時期となりましたが皆様いかがお過ごしでしょうか。大船渡での勤務も2年目に入ります。本年度もどうぞよろしくお願いたします。

この号が皆様のお手元に届くのは5月初旬となりますが、5月からSTOP熱中症クールワークキャンペーンが始まります。5月ということで本格的な暑さはまだまだ先と思われる方もおられると思いますが、最近では5月でも気温が30度を超えたなどが報道されているように急に暑くなることもあります。この時期は、体のほうが暑さにまだ順応していないということもあり、熱中症にかかりやすいということに十分注意が必要ですので早期から熱中症対策に取り組んでいただきたいと思います。

本年4月1日から月60時間を超える時間外労働の割増賃金の割増率が25%から50%に引き上げられていますので、割増賃金の支払い状況について再度確認をお願いします。

本年3月15日から5月31日までを「非正規雇用労働者の賃金引き上げに向けた同一労働同一賃金の取組強化期間」として更なる同一労働同一賃金の遵守の徹底と賃金引き上げの確実な波及に集中的に取り組んでおります。皆様方におかれましても賃金引き上げの流れの波及に向けた取組みについてご協力方お願い申し上げます。

賃金引き上げに向けた取組みをお願いします！！



賃金引き上げを実施した企業の取組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい！ URL: <https://pc.saiteichingin.info/chingin/>

賃金引き上げ特設ページを公開しました

1. 賃金引き上げに関する支援

事業場内で最も低い時間給（事業場内最低賃金）を一定額以上上げ、生産性向上に資する設備投資等（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）を行う中小企業・小規模事業者に、その設備投資等に要した費用の一部を助成する制度です。



同一労働同一賃金に向けた取組み

（正社員とパート・契約社員の間での不合理な待遇差は禁止されています）

不合理な待遇差について、何も対策をしない場合裁判で**法違反と判断される可能性**もあります。「同一労働同一賃金特集ページ」では、パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に向けた「パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール」の活用や事業主への支援に関する情報等を掲載していますので、是非ご利用ください！

URL: <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>

同一労働同一賃金特集ページ

パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール

パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツールご利用の流れ

事業主への支援

- 働き方改革推進支援センター
- キャリアアップ助成金
- 職務分析・職務評価の導入支援

令和5年「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」を実施します！

●「令和4年職場における熱中症による死傷災害の発生状況（速報値）」

令和4年の速報値では、死亡を含む休業4日以上¹の死傷者数は**805人**、うち死亡者数は**28人**となっています。業種別にみると、死傷者数については、全体の**約4割が建設業と製造業**で発生しています。また、死亡者数は、建設業、警備業の順に多く、**多くの事例で暑さ指数(WBGT)を把握せず、熱中症予防のための労働衛生教育を行っていません**でした。また、「休ませて様子を見ていたところ容態が急変した」、「倒れているところを発見された」など、熱中症発症時・緊急時の措置が適切になされていませんでした。



クールワークキャンペーンの具体的な取り組みについてはこちらをご覧ください。
リンク先には環境省の熱中症予防情報サイトの案内もしておりますので、ぜひご活用下さい。

※1 熱中症とは

高温多湿な環境下において、体内の水分と塩分(ナトリウムなど)のバランスが崩れたり、体内の調整機能が破綻するなどして、発症する障害の総称。めまい・失神、筋肉痛・筋肉の硬直、大量の発汗、頭痛・気分の不快・吐き気・嘔吐(おうと)・倦怠(けんたい)感・虚脱感、意識障害・痙攣(けいれん)・手足の運動障害、高体温などの症状が現れる。

※2 暑さ指数(WBGT)とは

気温に加え、湿度、風速、輻射(放射)熱を考慮した暑熱環境によるストレスの評価を行う暑さの指数。

令和4年の労働災害の発生状況

令和4年の【業種】別 (コロナ含む)					令和4年の【業種】別 (コロナ除く)						
	4年		前年同期比			4年		前年同期比			
製造業	52	人	+	40	人	製造業	26	人	+	14	人
建設業	13	人	-	10	人	建設業	10	人	-	13	人
運輸交通業	7	人	-	3	人	運輸交通業	7	人	-	3	人
林業	6	人	-	2	人	林業	4	人	-	4	人
畜産水産業	9	人	+	5	人	畜産水産業	5	人	+	1	人
商業	6	人	+	2	人	商業	6	人	+	2	人
通信業	2	人	+	2	人	通信業	2	人	+	2	人
保健衛生業	56	人	+	47	人	保健衛生業	5	人	-	4	人
接客娯楽業	3	人	+	3	人	接客娯楽業	1	人	+	1	人
その他業種	7	人	±	0	人	その他業種	3	人	-	4	人
合計	161	人	+	84	人	合計	69	人	-	8	人

◆異動(転入)の挨拶

◆監督・安衛課長 大崎 学

青森県の八戸署から大船渡署に異動となりました大崎と申します。
「働き方改革の実現」及び「労働災害の防止」について、皆様方と力を合わせながら、改善に向けた支援をさせていただければと思いますので、どうぞよろしくお願いいたします。

◆監督・安衛課 小川 恭平

茨城労働局筑西労働基準監督署より赴任しました小川と申します。
管内の会社や労働者の方々と真摯に向き合い、労働トラブルの解決や働きやすい環境づくりに向けた助力をさせて頂ければと思います。この1年間、どうぞよろしくお願い致します。

◆労災課 大和 駿

4月から新規採用となりました大和と申します。初めての労災業務ということもあり、まだ右も左も分からない状態ではありますが、真摯に業務に向き合い学ぶことによって、地域に貢献できるような職員を目指してまいります。どうかよろしくお願い致します。