

新年あけましておめでとうございます

盛岡労働基準監督署職員一同

あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願ひ申し上げます。

この年末年始は、曜日の並びで9連休となった方も多いことかと思います。令和7年が始まりました。皆様方にとて、この1年が健やかで、飛躍の年になりますようご祈念申し上げます。

当署管内の労働災害発生状況は対前年比でみると全体的には減少傾向となっておりますが、転倒災害に関しては、令和6年9月末から増加に転じています。また、残念ながら蜂刺されのアナフィラキシーショックにより1名の方が亡くなっています。

当署では、本年も転倒災害防止対策の徹底を中心として、「労働災害の減少、死亡災害ゼロ」を目標に、種々の対策を展開してまいります。また、労働時間の短縮をはじめとする働き方改革に関しまして、労働時間相談・支援班を中心に丁寧な相談・支援を継続するほか、過重労働による健康障害防止及び適正な労働条件の履行確保対策について、適切に行政運営を行ってまいります。

本年も、何卒、皆様方のご理解・ご協力をよろしくお願い申し上げます。

安全衛生関係の報告等の各種報告について電子申請が義務化されています！

電子申請に当たっては
労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷
に係る入力支援サービス
をご活用ください

電子申請に当たっては、【労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス】をご活用いただくことでスムーズに申請できます。



厚生労働省ポータルサイト「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」は、企業の皆様が所轄の労働基準監督署に行う届出の作成を支援します。

届出する帳票の作成・印刷のほか、ガイダンスに基づき入力した情報をe-Govを介して直接電子申請することが可能です。

また、入力した情報はお使いの端末に保存できますので、作業の一時中断や、再申請などの場合に再利用が可能です。

本年1月より、次の届出の電子申請が義務化されました！

- 労働者死傷病報告
- 総括安全衛生管理者/安全管理者/衛生管理者/産業医の選任報告
- 定期健康診断結果報告
- 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告
- 有害な業務に係る歯科健康診断結果報告
- 有機溶剤等健康診断結果報告
- じん肺健康管理実施状況報告
- 事業の附属寄宿舎内での災害報告

義務化されるもの以外にも…

- ・足場／局所排気装置等の設置・移転・変更届（労働安全衛生法第88条に基づく届出）
 - ・特定化学物質など各種特殊健康診断結果報告
 - ・特定元方事業者の事業開始報告
- など多くの届出等が電子申請可能です

スマートフォンからの電子申請も可能です！
入力支援サービスを活用した電子申請はこちらから
厚生労働省HPにリンクします



令和6年度までの盛岡監督署作成独自リーフレットのご紹介

盛岡監督署で独自に作成した労働災害防止対策や安全衛生管理体制の整備に係る各種リーフレット等は、岩手労働局ホームページの「盛岡監督署からのお知らせ」に掲載しております。皆様の会社における安全衛生活動のお役に立てば幸いです。以下に掲載したもののはかもたくさん掲示しています。

蜂刺され防止対策

転倒防止対策事例集

安全衛生管理体制の整備 移動式クレーンの安全

検索



盛岡監督署からのお知らせ



このほかにもたくさん掲載しています。
ぜひ、検索してみてください！

「ZERO災の日」を導入しましょう！～安全衛生活動の活性化のために～



盛岡労働基準監督署

近年は労働者の高齢化やメンタルヘルス、化学物質等による健康障害など、安全衛生を取り巻く状況が複雑かつ多様化してきています。各事業場においては、このような課題を解消すべく第14次労働災害防止計画（14次防）に基づく対策を実施いただいておりますが、安全衛生活動をより一層活性化させ、14次防の目標を達成するため、盛岡監督署では「ZERO災の日」の導入をお願いしています。年間安全衛生管理計画に「ZERO災の日」を組みましょう！

「ZERO災の日」実行ステップ

STEP 1 ZERO災の日を設定

- 各事業場で「ZERO災の日」を設定する
▶毎月「0」の付く日や「第0月曜日」「毎週金曜日」等

労働災害は休日の後に発生しやすい傾向になります。

STEP 2 実施事項を決定

- 安全管理者や衛生管理者、安全衛生推進者等による職場巡回
- 14次防「アウトプット指標」の実施事項の取り組み
- 機械設備の点検の実施
- 安全衛生教育や危険予知活動の実施
- 安全衛生委員会議事録や厚生労働省公表のリーフレット、ガイドラインの読み合わせ
- 転倒予防体操、転びの予防体力チェックの実施

未熟練労働者や新規労働者と一緒に巡回することで多角的な視点から作業を捉えることができます。

STEP 3 ZERO災の日の周知

- 設定した「ZERO災の日」の日付及び実施事項を周知する
▶掲示や回観等により周知する
- 安全管理者等から意旨を説明する等

担当者がいる全員に周知してもらいたいが重要です。

STEP 4 設定した事項の実施

- 効率一丸となって実施する
- 実施事項の記録や事後対応を行う

徹底的に実施、安全衛生活動の活性化を図りましょう。

STEP 5 実施状況の点検

- ZERO災の日の活動状況を確認（②の実施事項の点検）
- 実施され、未実施があった場合のフォローアップ

PDCAサイクルの手法により実施状況を確認しましょう。

全員参加型の活動とし、一人ひとりの安全意識を高めましょう！

厚生労働省

リスクアセスメント等関連資料・教材一覧

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou_roudou/roudoukijun/anzen/anzensei14/index.html

厚生労働省 リスクアセスメント等関連資料

検索



リスクアセスメントを実施し、職場のリスクを把握しましょう！

1 実施体制の整備

2 危険性又は有害性の特定

3 リスクの見積り

4 リスクの見積りに基づくリスク低減措置の内容の検討

5 リスク低減措置の実施

6 リスクアセスメント結果の労働者への周知、記録

法令に定められた事項の実施（当該事項がある場合）

①本質的対策

角柱等の作業の簡便化、変更、危険性・有害性の低い材料への代替、より安全な施工方法への変更など

②工学的対策

ガード、インターロック、局部排気装置の設置など

③管理的対策

マニアルの整備、立ち入り禁止措置、ばく露管理、教育訓練など

④個人用保護具の使用

上記①～③の措置を十分に講じることができず、除去、低減しきれなかったリスクに対して実施するものに限られます。

安全衛生年間計画に組み入れ、PDCAを実施しましょう！

「ZERO災の日」を定着させるためには、PDCA【計画・実施・評価・改善】サイクルを活用して、安全衛生活動を活性化させることが重要です。安全衛生委員会等でしっかり計画を立て、労働者全員に意識づけをしましょう！

具体的な実行策の改善
安全衛生年間計画の改進

A 問題点の抽出
活動の見直し
改善

P 安全衛生年間活動計画に
「ZERO災の日」を盛り込む

C 対策実施状況の評価

D 各部門による
対策の実施
具体的な実行策の実施
安全担当部門、産業保健部門、管理監督者の連携

正社員と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差は禁止されています！

パートタイム・有期雇用労働法では、正社員と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差は禁止されており（いわゆる同一労働同一賃金）、短時間労働者や有期雇用労働者から正社員との待遇差の内容や理由などを問われた場合、事業主はその労働者に説明しなければなりません。パートだから、契約社員だからという理由では、説明として認められません。

基本給、賞与、各種手当、教育訓練など正社員との待遇差がある場合、待遇ごとの性質・目的に照らして、職務内容や転勤・異動の範囲の違いなどから具体的に理由を説明できることが必要です。

待遇差の説明や見直しに悩んだ場合は、「働き方改革推進支援センター」がサポートします。

「働き方改革推進支援センター」が
そんなお悩みをサポートします！



パートタイム・有期雇用労働法キャラクター「パゆう」ちゃん

厚生労働省

ひとくらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

岩手労働局・盛岡労働基準監督署

同一労働同一賃金

検索

事業主の皆さま

パートタイム・有期雇用労働法で 正社員と非正規雇用労働者の間の 不合理な待遇差は禁止されています

初回労働者や非正規雇用労働者から、正社員との待遇差の内容や理由などを聞かれた場合、事業主は非正規雇用労働者に説明しなければなりません。

正社員と同じ仕事をしているのに…
正社員と同じように手当はもらえない？

その待遇の違い、説明できますか？

- 「パートだから」「契約社員だから」という理由では、説明として認められません。
- 待遇ごとの性質・目的に照らして、職務内容や転勤・異動の範囲の違いなどから、具体的に理由を説明が必要です。

何をどう見直せばいいの？

基本給 (賞与) (食事・休憩費等の費用控除)
各種手当 (教育訓練) etc...



不合理な待遇差について、何も対策をしない場合、裁判で法違反と判断される可能性もあります。

「働き方改革推進支援センター」が
そんなお悩みをサポートします！

厚生労働省・都道府県労働局

▶裏面へ