

厚生労働省岩手労働局発表
令和4年11月29日(火)

報道関係者 各位

【照会先】

岩手労働局雇用環境・均等室
室長 渡邊 拓
室長補佐 菊池 利之
電話 019-604-3010

くるみん(子育て支援)推進企業を認定！

岩手労働局(局長 ^{いなはら} 稲原 ^{としひろ} 俊浩)は、次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の事業所を認定しました。



認定マーク
くるみん

(有) いわてにつかコミュニティ企画 (医療福祉業・盛岡市・76名)

【認定企業からのコメント】

核家族世帯が当たり前になり、女性の社会進出が進む中、男性も子育てに参加することは大切な要素になっております。

少子化の中、子育ては家庭内だけの問題ではなく、社会においても重要であることから、会社でも取組が必要と考えます。

これからも、女性はもちろん男性も子育てに参加しやすいように、さらに取り組んで参りたいと思います。

(株) こずかたサービス (サービス業・矢巾町・206名)

【認定企業からのコメント】

弊社は、社員の8割が女性で子育て世代も多く、子育て支援に力を入れている企業として広くPRすることで、優秀な人材確保や、家庭と仕事の両立に向け、会社と社員がより高い意識で働きやすい環境をつくるためのきっかけになると思い、くるみん認定取得を目指しました。

具体的には、小学校就学始期までの子を対象とした育児のための所定外労働の制限、ノー残業デーや勤怠システムを活用した残業時間の削減や計画的な年次有給休暇の取得促進、時間単位の年次有給休暇制度の導入、業務を相互に補える柔軟な体制づくり、専任担当者による子育て期間の各種手続きや給付金、復帰後の働き方についての説明等に力を入れて取り組んできました。

今後は、男性社員の育児参加休暇(出産準備を含む)の拡充、子の看護休暇の一部有給化などの導入について、検討していきます。

育児休業や年次有給休暇を安心して取得できる働きやすい職場を目指し、認定に向け様々な取組を行ったことで、社員一人一人が互いにフォローしあう意識が高まったと感じています。職場のコミュニケーションを活性化し仕事の効率化につなげ、子育て中の社員を皆でバックアップする意識の更なる浸透と定着を図り、くるみん認定企業としてより良い職場環境づくりに励んで参ります。

※認定企業の取組状況については、別紙1～2のとおり。

※認定制度等については、参照のとおり。

「くるみん」認定企業

(有) いわてにつかコミュニティ企画

(代表取締役 吉田 ひさ子)



～男性も子育てに参加しやすいよう 社内での取組を進めていきます～

令和4年10月20日認定

所在地 盛岡市

業種 医療福祉業

労働者数 76人（男19人、女性57人）

■ 一般事業主行動計画期間 平成30年10月1日～令和3年9月30日（3年）

認定に係る取組状況

1 届出目標について

目標1

男性社員の育児参加を推奨するために、育児休業制度の取得を支援する。

達成状況

事業所独自の資料を配布し、男性社員に対して育児休業制度や行動計画の内容を周知した。

目標2

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対して制度の周知、情報提供及び相談体制の整備をする。

達成状況

事業所独自の資料を配布し、育児休業給付・社会保険料免除・短時間勤務制度・子の看護休暇制度を周知した。また、相談窓口を設置し、相談しやすい環境の整備を行った。

目標3

年次有給休暇の取得を促進するため、協力し合って取得できるような社内環境を構築する。

達成状況

「年次有給休暇は、2か月に1回以上取得すること」という旨を従業員へ周知し、月1回のシフト作成の際に、各リーダーが取得できているか確認。2か月に1回以上の年中有給休暇を取得できていない従業員に対して、勤務状況など相談しながら取得日を決め、取得を推進している。

2 その他の要件について

要件

計画期間において、男性労働者の育児休業等の取得率が10%以上であること。

達成状況

計画期間における男性労働者の育児休業等取得した者の割合は、50%であった。

要件

計画期間において、女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上であること。

達成状況

計画期間における女性労働者の育児休業等取得率は、100%であった。

「くるみん」認定企業

(株) こずかたサービス

(代表取締役 高橋 真)

～子育て中の社員をバックアップし、
より良い職場環境づくりに励みます～



令和4年11月2日認定

所在地 矢巾町

業種 サービス業

労働者数 206人(男32人、女性174人)

- 一般事業主行動計画期間 令和2年4月1日～令和4年9月30日(2年6か月)

認定に係る取組状況

届出目標について

目標1

育児休業中の待遇、育児休業後の賃金・配置その他の労働条件について周知し、計画期間内に育児休業等を次の水準以上にする。

- ①男性社員の育児休業等取得率を7%以上または子の看護休暇の取得
- ②育児休業取得率80%以上にする

達成状況

- ①について、男性社員の育児休業取得率は、100%であった。
- ②について、女性の育児休業等取得率は、85.7%であった。

目標2

有期契約社員を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年9.0日以上とする。

達成状況

1人当たりの年次有給休暇の取得日数は、11.0日であった。

- それぞれの分野で働きやすい職場環境をめざし、成果を上げている企業です。
- 岩手県内の認定企業は以下のとおりです（公表企業のみ掲載）。

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定企業

—子育てサポートに積極的な企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、くるみん認定企業です。



企業名	所在地	業種	認定年月	企業名	所在地	業種	認定年月
1 (学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	H21.3 H24.3 H29.4 H31.4 R3.5	25 岩手スバル自動車(株)	盛岡市	自動車販売・修理業	H27.10
2 (株)岩手銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	H23.5 H28.1	26 (社福)新生会	矢巾町	障害者福祉業	H28.1 R1.6 R4.5
3 (株)東北銀行	盛岡市	金融業	H24.3	27 (株)水清建設	矢巾町	建設業	H28.6 H30.7
4 (株)エフビー	山田町	製造業	H24.7	28 (株)日盛ハウジング	盛岡市	建設業	H30.4
5 (国)岩手大学	盛岡市	教育・学習支援業	H24.7	29 (株)北日本朝日航洋	盛岡市	技術サービス業	H30.5 R4.6
6 (株)プラザ企画 (プラチナくるみんプラス)★	奥州市	宿泊業	H24.10 H27.7 H30.2 R4.5	30 (社福)岩手和敬会	盛岡市	医療福祉業	R1.5
7 (株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	H24.10	31 (株)北日本銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	R1.5 R3.5
8 社陵高速印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.2 H27.5 H31.4	32 (社福)いつつ星会	二戸市	医療福祉業	R1.7
9 (株)平金商店	盛岡市	卸小売業	H25.2	33 (株)長島製作所	一関市	製造業	R1.11
10 (株)テレビ岩手	盛岡市	情報通信業	H25.3 H27.4	34 岩手日化サービス(株)	盛岡市	建設業	R1.11
11 山口北州印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.3	35 第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	R2.2
12 (社福)東和仁寿会	花巻市	医療福祉業	H25.7	36 (株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.5
13 (株)グランツ	花巻市	医療福祉業	H25.7	37 (株)富士通ビレックロウ	一関市	製造業	R2.5
14 (社福)和江会	北上市	医療福祉業	H25.10	38 盛岡セイコー工業(株)	雫石町	製造業	R2.6
15 (株)丹野組	二戸市	建設業	H25.10	39 (株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R3.5
16 盛岡つなぎ温泉病院	盛岡市	医療福祉業	H26.2	40 (株)中居都市建築設計	盛岡市	技術サービス業	R3.6
17 (社福)誠心会	葛巻町	医療福祉業	H26.3	41 宇部建設(株)	一関市	建設業	R3.7
18 白金運輸(株)	奥州市	運輸業	H26.6	42 (株)キタカメデリカ	北上市	製造業	R4.2
19 (社福)九戸福祉会	九戸村	医療福祉業	H26.6 H28.6	43 (株)菊池技研コンサルタント	大船渡市	技術サービス業	R4.2
20 (医)友愛会	盛岡市	医療福祉業	H26.11	44 (社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
21 (社福)若竹会	宮古市	医療福祉業	H27.4	45 いわて生活協同組合	滝沢市	小売業	R4.7
22 (株)菅文	二戸市	卸小売業	H27.5	46 イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	R4.9
23 (社福)奥州いさわ会	奥州市	医療福祉業	H27.7 R1.6	47 (有)いわてにっかコミュニティ企画	盛岡市	医療福祉業	R4.10
24 (社福)ひたかみ福祉会	奥州市	医療福祉業	H27.7	48 (株)こすかたサービス	矢巾町	サービス業	R4.11

【くるみん・トライくるみん(新設)・プラチナくるみん】

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を図るための取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定(くるみん認定)を受けることができます。

また、すでにくるみん認定を受けている場合、仕事と子育てに関する取組の実施状況等が特に優良な事業主は、プラチナくるみん認定を受けることができます。

令和4年4月1日より、トライくるみん認定制度が新設されました。これに伴い、くるみん認定制度、プラチナくるみん認定制度の認定基準が引き上げられました。トライくるみん認定制度の認定基準は、令和4年3月31日までのくるみん認定の認定基準と同じです。

また、令和4年4月1日より、くるみん認定、トライくるみん認定、プラチナくるみん認定を受けた事業主のうち、不妊治療と仕事の両立に関する取組状況が優良な事業主は、それぞれ、くるみんプラス認定、トライくるみんプラス認定、プラチナくるみんプラス認定として、追加で認定を受けられる制度が創設されました。

えるぼし・プラチナえるぼし認定企業

—女性の活躍が進んでいる企業です—



	企業名	所在地	業種	認定年月
1	(株)薬王堂	矢巾町	小売業	H28.5
2	(株)岩手銀行	盛岡市	金融業	H28.5
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H28.6
4	(株)プラザ企画 (プラチナえるぼし)★	奥州市	宿泊業	H29.3 R3.6
5	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	H29.6
6	(社福)永友会	盛岡市	医療福祉業	H29.11
7	岩手江刺農業協同組合	奥州市	複合サービス業	H30.1
8	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	H30.5
9	(有)オーツー	盛岡市	建設業	H30.8
10	(株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R1.7
11	(社福)とおの松寿会	遠野市	医療福祉業	R1.12
12	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	R2.1
13	(株)吉田測量設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R2.6
14	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.10
15	(医)勝久会	大船渡市	医療業	R2.12
16	(株)佐々木組	一関市	建設業	R2.12
17	(株)ワイズマン	盛岡市	情報通信業	R3.1
18	(株)ライブリー	北上市	小売業	R3.7
19	(株)システムベース	北上市	情報通信業	R3.7
20	(株)小松製菓	二戸市	製造業	R3.9
21	(株)めんこいメディアプレーン	盛岡市	サービス業 (他に分類されないもの)	R3.9
22	(株)久慈設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R4.3
23	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
24	ゆわて吉田工業(株)	大船渡市	製造業	R4.9
25	(医)青樹会	盛岡市	医療・福祉	R4.10
26	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	R4.10

【えるぼし・プラチナえるぼし】

女性活躍推進法に基づき、自社の女性活躍に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定（えるぼし認定）を受けることができます。

また、すでにえるぼし認定を受けている場合、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良である事業主は、プラチナえるぼし認定を受けることができます。

お問い合わせ先

岩手労働局 雇用環境・均等室

〒020-8522

盛岡市盛岡駅西通一丁目9-15

TEL:019-604-3010