

厚生労働省岩手労働局発表
令和5年3月7日(火)

【照会先】
岩手労働局職業安定部職業対策課
課長 長野 弘元
課長補佐 柏山 宏
電話 019-604-3005

久慈市と岩手労働局は「久慈市雇用対策協定」 を締結します

久慈市と岩手労働局が効果的かつ効率的な連携による雇用対策を通じ、市内における雇用に関する課題の克服に取り組むことで、市内経済の活性化と市民の暮らしの向上を図ることを目的に、「久慈市雇用対策協定」を締結いたします。

つきましては、下記により、久慈市長と岩手労働局長による協定締結式を行います。

1 日時

令和5年3月14日(火) 15:30～

2 場所

久慈市役所 車庫棟会議室3 (岩手県久慈市川崎町1-1 久慈市役所3階)

3 出席者

久慈市長 遠藤 譲一
岩手労働局長 稲原 俊浩

4 協定締結による主な取組

- (1) 雇用機会の創出と若者の地元就職・職場定着促進
- (2) Kターン就業の促進
- (3) 多様な人材の就労支援



久慈市雇用対策協定の概要



「久慈市雇用対策協定」は、久慈市と岩手労働局が、若者の地元就職やK（U）Iターン就業の促進、多様な人材への就労支援など、人口の社会減抑止に向けた雇用対策を連携して実施し、久慈市の未来創造に寄与することを目的として締結しました。

- 市と労働局はそれぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことを可能とし、要請に対しては誠実に対応します。
- 市と労働局は協定の目的を達成するため、具体的な取組及び数値目標を事業計画として毎年度策定します。

雇用対策協定に基づく主な取り組み

1. 雇用機会の創出と若者の地元就職・職場定着促進

【目標値】◆新規高卒者の久慈管内就職率：44.8%以上 ◆新規企業立地・増設：1件 ◆販路拡大支援事業利用件数：1件

- 《久慈市》○地域の核となる企業誘致の推進、○久慈地区拠点工業団地への企業誘致に向けた積極的な情報発信、関係機関との連携、○誘致企業への総合的な助成措置の活用、立地企業において必要な人材育成等、○児童・生徒を対象とした地元就職の関心等を高めるキャリア教育の充実
- 《労働局》○事業所訪問等による学卒求人早期提出要請、○新規高卒未就職者、既卒3年以内未就職者等の把握、求人情報提供による支援、○新卒者の早期離職防止に向けた事業所訪問による定着支援、○誘致企業や人手不足分野を中心とした事業所説明会等の開催
- 《連携》○商工団体等への新規高卒求人早期提出要請、○高校3年生向け求人説明会の開催、○高校2年生向け事業所説明会の開催

2. Kターン就業の促進

【目標値】◆行政の関与による移住者：2人 ◆起業件数：3件 ◆起業・立地奨励金補助金利用件数：1件 ◆久慈管内のUIターン就職件数：※件以上

- 《久慈市》○移住・定住促進のための情報発信、PR活動、○Kターン者及びその雇用主への奨励金の交付、○Kターン採用希望事業主への採用マッチング支援、○関係団体と共同したKターン者の起業支援
- 《労働局》○Kターン希望者への個別求人開拓、求人情報提供等、職業相談・紹介、○帰省時期に合わせたKターン相談窓口の開設による職業相談・紹介
- 《連携》○移住相談者に対するタイムリーな職業紹介

3. 多様な人材への就労支援

【目標値】◆60歳以上就職件数：※件以上 ◆シルバー人材センター登録者数：19人 ◆障がい者の就職件数：※件以上 ◆就労以降支援事業所からの移行者数1人 ◆生活保護受給者等の就職率：※%以上

- 《久慈市》○久慈市シルバー人材センターへの会員登録を含め、多様な働き方に応じた就業等の機会を提供、○関係機関との連携による福祉施設から一般就労への移行推進、○就労支援員の配置による生活困窮者の自立支援
- 《労働局》○希望に沿った求人情報の提供、きめ細かな職業相談・紹介、○定期的な求人説明会等の開催による高齢者の就業支援、○関係機関との連携によるチーム支援等、○各種助成金を活用した福祉関係支援対象者の就職促進
- 《連携》○就労に関する情報共有による雇用の取り組みを推進 他

※目標値の一部は、令和4年度の実績以上等により未確定