

# 株式会社プラザ企画

所在地：奥州市  
 業種：宿泊業、飲食サービス業  
 労働者数：123名（男性65名、女性58名）  
 認定：平成24・27年 くるみん取得  
 平成29年 えるぼし取得



## 1. 子育て支援・女性活躍推進に関する取組方針

- 「多様性のない会社には未来はない」「仕事と子育て等を両立させる」「職場におけるあらゆる差別を禁止する」との方針の下、意欲と能力に応じて均等な機会が与えられるような取組を実施しています。

## 2. 子育て支援に関する取組

### （1）制度

- 「寿退社をなくしたい」「仕事を続けたい」という思いが共有されて制度の改正が始まりました。対象者が出る都度、本人にヒアリングを行い一緒に改善を続けています。
- 法を上回る制度として
  - ・3歳まで育児休業の延長可能、複数回取得可能、6歳まで特別延長可能
  - ・小学校入学前までの所定外労働免除制度
  - ・小学校3年生までの育児短時間勤務制度
  - ・子の看護休暇制度の一部有給化(6日間まで有給)

### （2）利用状況等

- 妊娠した者の育児休業取得率は100%。妊娠・出産を理由とする退職者はおらず、現在育児休業者1名、育児短時間勤務制度利用者5名。
- 休業中のサポート体制…業務の引き継ぎは他部署のメンバーが行うことも可能。部署を超えた横の連携が取れている。

## 3. 女性の活躍に関する取組

### （1）女性の積極的採用

- 女性が少ないと言われている調理師についても積極的な採用を実施。

### （2）継続就業

- 仕事と家庭の両立支援や柔軟な働き方を選択できるようにしたこと、資格取得支援制度を設けたことにより、勤続年数について女性が男性を上回る区分もある。

### （3）女性の管理職登用

- 課長級の「グループリーダー」は6名中1名が女性(平成29年4月現在)。この女性は平成26年9月から登用されており、女性初の課長級の役職者です。
- 「チームリーダー」は7名中2名が女性。
- 年齢と性別にこだわる必要をなくすために行ったことは、  
 ・組織は上下ではなく役割で分類する『フラット・チーム組織化』

- ・評価は潜在能力ではなくパフォーマンスを見る『実力主義』
- ・能力開発支援制度によるキャリアコンサルタント、WEB 解析士、レストラン技能検定等の自主的な資格へのチャレンジ支援…チャレンジャー39 名中 17 名が女性(過去 3 年間実績)

#### (4) 多様なキャリアコース

- 「社員タイム選択制度」を整備しており、無期雇用で4 タイプ、有期雇用で3 タイプから主体的に選択し勤務することが可能。
- 過去 3 年間で非正規社員から正社員へ転換した女性は 6 名。その他退職した女性を正社員として採用した者 1 名、30 歳以上の女性を正社員として中途採用した者が 4 名と女性の能力活用及びキャリアアップに積極的に貢献している。
- 女性のキャリアアップを積極的に実施した結果、地域の社会的課題を共有し生活者視点を大事にした商品開発を行うこれからのマーケティング戦略に取り組みやすくなった。

### 4. 労働時間等の働き方

- 所定外労働の削減に関する取組として、
  - ・数値目標の決定…月平均所定外労働時間を 20 時間以下に
  - ・管理者の裁量権の拡大…繁閑に応じた勤務シフトの作成が可能に
  - ・柔軟な勤務制度…多様なシフト時間や休日を作ることが可能に
  - ・ノー残業デー、定休日の設置、実績数の告知、管理者の週 1 回のチェックの実施
  - ・強制付与と制度…長時間労働の上限規制(勤務制限が発令される)

### 5. その他の取組

- 「いわて働き方改革推進運動」に参加。トップによる「いわてイクボス共同宣言」を実施。

### 6. 認定マークの活用法や効果

- 求人活動等において、会社の方針や実績について納得性が得られます。今後、労働力の確保にも基本条件になるものと考えています。

### 7. 認定企業として一言

- 男女共同参画社会への人事面の改革を進めるとき、認定基準をフレームワークとする方法が合理的です。認定取得をお勧めします。

#### くるみん認定 (2 回目) に係る主な達成状況 (平成 27 年 7 月 23 日認定)

- ・全リーダー会において、子が生まれる際の父親の休暇制度について周知を行うことと併せ、男性社員に向けて取得促進を実施
- ・男性 1 名が 1 歳以上の子のために看護休暇を取得

#### えるぼし認定項目の主な達成状況 (平成 29 年 3 月 22 日認定)

- ・管理職 (課長相当職) に占める女性割合: 16.7% (宿泊業、飲食サービス業平均値 9.9%)
- ・女性の非正規社員から正社員への転換実績 (過去 3 年間): 6 名 など
- ・短時間正社員制度 (女性 2 名、男性 1 名利用) など多様なキャリアコースが充実