



岩手労働局発表
平成30年9月5日

【担当】
雇用環境・均等室長 石原 房子
雇用環境改善・均等推進監理官 菅野 浩之
職業安定部職業対策課長補佐 武藤 輝雄
電話：019-604-3005
FAX：019-604-1533

「岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン」
(平成28年度～平成32年度の5か年計画)進捗状況
～正社員関連全8項目について目標達成又は概ね達成～

岩手県正社員転換・待遇改善等実現本部(本部長 岩手労働局長 永田 有)では、平成29年度までの岩手県正社員転換・待遇改善等実現プランの目標値の進捗状況を公表します。

1 目標に対する進捗状況

プラン目標17項目について、平成29年度までの進捗状況を5年間目標値の2か年換算で評価。

(1) 主要目標

・本プランにおいて「主要な目標」としている次の4項目中3項目について目標を達成又は概ね達成

	項 目	進捗状況
①	ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	概ね達成
②	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	概ね達成
③	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	達成
④	ユースエール認定企業の数	未達成

(2) 正社員関連目標

・正社員就職・正社員転換数に直接関連する目標8項目(主要目標①～③を含む)について目標を達成又は概ね達成

・主要な目標以外で正社員就職に直接関連する項目は以下の表のとおり

	項 目	進捗状況
①	ハローワークにおける正社員求人数	達成
②	ハローワークの紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数	達成
③	新規高等学校卒業者の正社員求人割合	達成
④	地域若者サポートステーション登録者の正社員就職件数	達成
⑤	福祉関連職種のハローワークにおける就職件数に対する正社員割合	概ね達成

※各項目の進捗状況については別紙参照

2 今後の取組について

岩手県、岩手労働局、経済団体等が構成員となっている「いわてで働こう推進協議会」の取組とあわせて、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善等の実現に向けた取組を強化する。

主要な目標4項目のうち未達成の「ユースエール認定企業数」については、昨年度から、ユースエール認定取得による企業のメリット等について、わかりやすく周知するとともに、労働局に蓄積されている情報を総合的に活用し、取得促進に向けて勧奨を強化している。これにより平成28年度認定企業が0社であったものが、平成29年度は6社認定となり、着実に前進しているため、平成30年度も同様の取組みにより認定企業を増やしていく。

※参考1 「正社員転換・待遇改善等実現本部」

参考2 「岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン」の概要

参考3 「平成30年度いわてで働こう推進協議会の構成団体の取組（主なもの）」

参考4 「ユースエール認定制度」について

※ 進捗状況は、29年度まで実績数値を対応する2か年換算値で除した「進捗割合」で判断。100%以上は◎達成、90%以上は○概ね達成、90%未満は▲未達成とした。また、正社員雇用関連項目については項目前に☆印を付している。

1 主要な目標の進捗状況

(1) ☆ハローワークによる正社員就職・正社員転換数

◎29年度まで実績 24,163 人 (概ね達成)

【プラン目標 65,000 人 プラン目標の2か年換算値 26,000 人】

プラン目標に対する達成割合 37.2% 2か年換算値に対する進捗割合 92.9%

(2) ☆学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数

◎29年度まで実績 5,219 件 (概ね達成)

【プラン目標 13,500 件 プラン目標の2か年換算値 5,400 件】

プラン目標に対する達成割合 38.7% 2か年換算値に対する進捗割合 96.6%

(3) ☆キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数

◎29年度まで実績 1,141 人 (達成)

【プラン目標 1,200 人 2か年換算値 480 人】

プラン目標に対する達成割合 95.1% 2か年換算値に対する進捗割合 237.7%

(4) ユースエール認定企業の数

▲29年度まで実績 6 社 (未達成)

【プラン目標 20 社 2か年換算値 8 社】

プラン目標に対する達成割合 30.0% 2か年換算値に対する進捗割合 75.0%

2 その他の目標の進捗状況

(1) 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、多様な正社員の推進等

☆ ハローワークにおける正社員求人数

◎29年度まで実績 99,912 人 (達成)

【プラン目標 240,000 人 プラン目標の2か年換算値 96,000 人】

プラン目標に対する達成割合 41.6% 2か年換算値に対する進捗割合 104.1%

(2) 若者等に係る取組

☆①ハローワークの紹介により正規雇用に関わったフリーター等の件数

◎29年度まで実績 7,188 件 (達成)

【プラン目標 15,500 件 プラン目標の2か年換算値 6,200 件】

プラン目標に対する達成割合 46.4% 2か年換算値に対する進捗割合 115.9%

☆②新規高等学校卒業者の正社員求人割合

◎29年度まで実績 94.9% (達成)

【プラン目標 96% プラン目標の2か年換算値 93.4%】

プラン目標に対する達成割合 98.9% 2か年換算値に対する進捗割合 101.6%

☆③地域若者サポートステーション登録者の正社員就職件数

◎29年度まで実績 55件 (達成)

【プラン目標 100件 プラン目標の2か年換算値 40件】

プラン目標に対する達成割合 55.0% 2か年換算値に対する進捗割合 137.5%

④岩手県・労働局が主催する首都圏でのUIターン就職面接会の参加者数

▲29年度まで実績 290人 (未達成)

【プラン目標 1,200人 プラン目標の2か年換算値 480人】

プラン目標に対する達成割合 24.2% 2か年換算値に対する進捗割合 60.4%

(3) 派遣労働者に係る取組

①紹介予定派遣の増加 (※平成28年度内容が最新数値)

▲28年度実績 6.1% (未達成)

【プラン目標 全事業所数の10% 1年換算値 8.64%】

プラン目標に対する達成割合 61.0% 1年換算値に対する進捗割合 70.6%

(4) 有期契約労働者等に係る取組

①キャリアアップ助成金を含む助成金説明会等の回数

◎29年度まで実績 66回 (達成)

【プラン目標 70回 2か年換算値 28回】

プラン目標に対する達成割合 94.3% 2か年換算値に対する進捗割合 235.7%

②パートタイム労働法第13条の履行確保を目的とする事業所訪問数

◎29年度まで実績 244件 (達成)

【プラン目標 600件 2か年換算値 240件】

プラン目標に対する達成割合 40.7% 2か年換算値に対する進捗割合 101.7%

(5) 待遇改善について

①くるみん認定企業の数

▲29年度まで実績 4社 (未達成)

【プラン目標 15社 2か年換算値 6社】

プラン目標に対する達成割合 26.7% 2か年換算値に対する進捗割合 66.7%

②短時間労働者の1時間当たり所定内給与額

◎29年度まで実績 935円 (達成)

【プラン目標 946円 2か年換算値 919円】

プラン目標に対する達成割合 98.8% 2か年換算値に対する進捗割合 101.7%

(6) 福祉分野に係る正社員転換、待遇改善に係る取組

★①福祉関連職種のハローワークにおける就職件数に対する正社員割合

○29年度まで実績 46.0% (概ね達成)

【プラン目標 52.9% 2か年換算値 46.7%】

プラン目標に対する達成割合 87.0% 2か年換算値に対する進捗割合 98.5%

②職場定着支援助成金の認定件数

◎29年度まで実績 148件 (達成)

【プラン目標 300件 年換算値 120件】

プラン目標に対する達成割合 49.3% 2か年換算値に対する進捗割合 123.3%

3 評価できない項目

(1) 無期雇用派遣の増加

【プラン目標 現状（平成24年度）の比率 25.7%から10%増の 35.7%で実施
プラン目標の2か年換算値 29.7%】

平成28年度の数値について、派遣に関する業務統計における計上方法が法律改正に伴い平成27年度の途中で変更され、基準となる平成24年度に接続する数値が計上できなくなったため、進捗状況についての評価ができなくなったもの。

そのため、平成28年度の数値を基準とするプラン目標を、本省目標をふまえて新たに設定することを予定している。

正社員転換・待遇改善実現本部

【趣旨】

「日本再興戦略」改訂2015（平成27年6月30日閣議決定）に、正社員転換や雇用管理改善の重要性が指摘され、非正規雇用労働者の正社員転換等を加速させていくことが盛り込まれたこと等を踏まえ、「正社員転換・待遇改善実現プラン（5カ年計画）」を策定するとともに、正社員転換・待遇改善等の雇用対策について、省をあげて取り組む。

本部長 厚生労働大臣
 本部長代理 厚生労働副大臣（労働担当）、厚生労働大臣政務官（労働担当）
 事務局長 雇用環境・均等局長
 構成員 大臣官房総括審議官（国会担当）、大臣官房審議官（雇用環境・均等、子ども家庭、少子化対策担当）、労働基準局長、職業安定局長、人材開発統括官、等

正社員転換・待遇改善実現チーム

主査 職業安定局長

各都道府県労働局に設置

岩手県正社員転換・待遇改善等実現本部

- 平成27年10月26日設置
- 本部長：岩手労働局長、副本部長：岩手県商工労働観光部長、岩手労働局総務部長、労働基準部長、職業安定部長、雇用環境・均等室長
- 平成29年度の主な取組
 - ① 岩手労働局と岩手県が連携し業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組みについての要請及びハローワーク幹部職員による業界団体等への要請
 - ② キャリアアップ助成金の活用による正社員転換等の推進
 - ③ プランの着実かつ効果的な推進を図るため、平成29年度における進捗状況の把握・公表

岩手県正社員転換・待遇改善等実現プランの概要

参考2

- 岩手県内の非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善等を加速させるための計画を策定し、本プランに基づき各種取組を強かに推進する。

1 計画期間等

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じて目標値等を見直すほか、状況等の変化に対応し、目標値等を見直すこともあり得る。

2 取組の概要

(1) 正社員転換等

- ① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、多様な正社員の推進等
 - ・ ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保や正社員就職に向けた担当者制による支援等マッチングの強化
 - ・ 岩手県の設置するジョブカフェと連携した正社員就職支援
 - ・ キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進
 - ・ 労働局と岩手県が連携して業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組みについての要請及びハローワーク幹部職員による業界団体等への要請

② 対象者別の正社員転換等

ア) 若者等に係る取組

- ・ 若者雇用促進法に基づく各種制度の円滑な施行
- ・ 新卒応援ハローワーク等における正社員就職の実現
- ・ 地域若者サポートステーションにおける地方自治体、学校と協働した支援等
- ・ 雇用型訓練（OJTとOff-JTを組み合わせた実践的訓練）の推進等による若者の職業能力開発の推進
- ・ 地方就職の促進と地方の優良な雇用機会のマッチングの強化

イ) 有期契約労働者に係る取組

- ・ 無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等
- ・ 高齢の有期契約労働者の無期転換の促進
- ・ キャリアアップ助成金を活用した有期契約労働者の無期転換の促進

ウ) 短時間労働者に係る取組

- ・ パートタイム労働法に基づく正社員転換措置の好事例の収集等

岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン概要

2 取組の概要

(2) 待遇改善について

① 非正規雇用労働者共通の待遇改善

- ・ 同一労働同一賃金を推進するため、企業への関係法令改正の周知・啓発
- ・ 最低賃金の改定について地方自治体等の協力を得た周知徹底や適正な履行確保のための監督指導の実施
- ・ 「業務改善助成金」や「岩手県最低賃金総合相談支援センター」の活用促進
- ・ キャリアアップ助成金の処遇改善コース・人材育成コースの活用促進等による待遇改善・職業能力開発の推進
- ・ パワハラ対策、労働条件の確保・改善対策の推進、雇用管理改善による魅力ある職場づくりの推進等

② 対象者別の待遇改善

ア) 若者に係る取組

- ・ 学生・生徒等に対する労働法制の周知
- ・ 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進

イ) 派遣労働者に係る取組

- ・ 労働者派遣法に基づく均衡待遇の推進
- ・ 教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等
- ・ 偽装請負など違法派遣に対する厳正な行政指導、許可制の運用等

ウ) 短時間労働者に係る取組

- ・ パートタイム労働法の履行確保
- ・ 雇用管理改善に向けた企業の自主的な取組の促進、職務分析・職務評価の導入支援・普及促進

(3) 分野別、地域別の正社員転換、待遇改善に係る取組

① 福祉分野に係る正社員転換、待遇改善に係る取組

- ・ 福祉関連職種の正社員求人確保
- ・ 正社員雇用のための福祉関連職種の資格取得支援
- ・ 雇用管理指導援助業務の実施

② 地域における正社員転換等の取組

- ・ 「岩手県高付加価値型ものづくり技術振興雇用創造プロジェクト」により、県内の各地における良質な雇用機会の確保に向けた取組みの促進

取組目標		構成団体による取組		
		経済団体、業界団体、金融機関団体	教育機関団体、労働組合	行政機関・その他
県内就職	新卒者等の 県内就職の促進	<ul style="list-style-type: none"> 中核人材の確保に向けた多様なマッチング 【商工・経済団体】 <ul style="list-style-type: none"> 経営課題解決型インターンシップ webや企業ガイドブックによる就職情報提供 企業合同就職フェア 女性対象の合同就職説明会とキャリア相談会 社員の定着に向けた人材育成支援 【福祉関係団体】 <ul style="list-style-type: none"> 福祉人材センターでの職業紹介 福祉の就職総合フェア 小中高へ出前講座 介護の仕事体験事業 【農林水産業団体】 <ul style="list-style-type: none"> 担い手確保対策事業、就業相談、人材投資資金 新規就業者研修、就業支援講習、体験学習 森林の仕事ガイダンス 漁業就業研修 【建設業団体】 <ul style="list-style-type: none"> 現場見学会、小中高生の仕事体験 県内工業系担当科長との懇談会 【金融機関・団体】 <ul style="list-style-type: none"> 銀行等金融機関を志望する学生を対象にした講義 	【大学】 <ul style="list-style-type: none"> COC、COC+事業 自治体、大学間連携による県内企業見学バスツアー・学内合同企業説明会 NPO、自治体等が実施する多様なインターンシップへの参加推進 インターンシップ参加学生と企業社員との交流会 大学生による県内高校キャラバン 若者が県内企業、大学の魅力を知るためのイベント(ふるさと発見! 大交流会in Iwate) 業界研究セミナー、業界・企業研究会 【高校等】 <ul style="list-style-type: none"> 職場開拓・求人情報収集による進路指導 キャリア教育の推進 就職支援相談員配置、企業訪問、体験学習、就職ガイダンス 高卒者県内就職WGへの参画 学校での保護者向け企業説明会 【専修学校】 <ul style="list-style-type: none"> 中高生対象キャリア教育講座 高校生・保護者向け仕事フェスタ 県内企業、事業所等対象合同説明会 	【岩手労働局】 <ul style="list-style-type: none"> ハローワークによる正社員就職支援等マッチング及びキャリアアップ助成金活用等による正社員転換の推進 <H32年度までに累計65,000人> 職場定着セミナー、高校生就職ガイダンス ジョブサポーターの事業所訪問 Uターン応援面接会(東京)の実施 ハローワークマザーズコーナー 東京圏・宮城への就職情報サイト案内 【県】 <ul style="list-style-type: none"> 就業支援員による高校生就職支援 女性活躍のための経営者研修 Uターンセンター等でUターン希望者支援 移住相談会、移住イベントへの出展 就農相談会等の実施、人材投資資金 漁業担い手確保・漁業体験、いわて水産アカデミーの設立準備 高校等でのインターンシップの推進 専修学校への職業教育・職場定着等支援 【ふるさといわて定住財団】 <ul style="list-style-type: none"> 就職ガイダンス、就職面接会 Uターンフェア
	U・Iターンの促進			
	県内企業の 認知度の向上			
起業・創業	起業・創業支援の強化	【商工・経済団体】 <ul style="list-style-type: none"> ハンズオン支援(経営支援) 市町村実施の創業支援事業との連携 次世代後継者育成塾・ハンズオン型支援 	【大学】 <ul style="list-style-type: none"> いわてキボウスター開拓塾によるアントレプレナーシップの育成 	【いわて産業振興センター】 <ul style="list-style-type: none"> 経営革新、創業支援等の相談窓口設置 次世代マネージャー養成講座 さんりく未来創造塾、事業構想の具体化に向けた議論の場設置 【県】 <ul style="list-style-type: none"> 農山漁村女性の起業家支援 創業、人材育成、事業承継の推進への支援 さんりくチャレンジ推進事業(起業等支援)
	働き方改革の推進	【商工・経済団体】 <ul style="list-style-type: none"> 若手社員の定着支援(セミナー、研修会) いわて健康経営宣言事業推奨 新規採用者に対する各種研修会 中堅、幹部社員教育講座 【建設業団体】 <ul style="list-style-type: none"> 高校生と女性経営者等の懇談 経営革新講座・雇用改善ミーティング 新規職員研修 【金融機関・団体】 <ul style="list-style-type: none"> 金融機関と労働局との働き方改革包括協定締結 	【高校P連】 <ul style="list-style-type: none"> 関係機関を招いての講演会又は座談会 【高校・大学等】 <ul style="list-style-type: none"> キャリア教育による職業意識の向上 【労働組合】 <ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の実効性を高めるため、長時間労働是正キャンペーンの取組を実施 クランソコアゲ地域フォーラムin岩手三陸 県立大学でのワークルール等講座開催 	【岩手労働局】 <ul style="list-style-type: none"> バフハフ対策、労働環境改善の推進 働き方改革等推進・各種認定制度 <H32年度までにユースエール認定20企業・くろみん認定企業15社> ジョブサポーターの事業所訪問(再掲) 【県】 <ul style="list-style-type: none"> 働き方改革推進運動 働き方改革個別相談・アドバイザー派遣等 女性活躍企業認定制度(仮称)の創設 ワーク・ライフ・バランスセミナー いわて子育てにやさしい企業等認証 企業の健康経営支援
雇用労働環境	処遇改善の推進			
	職場定着の促進			

企業力向上のための取組

【商工・経済団体等】 <ul style="list-style-type: none"> 中小企業の創業・新事業創出、経営改善、企業連携の推進等の支援事業の実施 	【大学等】 <ul style="list-style-type: none"> 産官学連携による商品やサービス等の企画・開発 	【県・いわて産業振興センター等】 <ul style="list-style-type: none"> 中小企業の設備投資や経営改善等生産性向上への支援 カイゼンの導入や販路の開拓・拡大への支援
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【ユースエール】



参考 4

若者雇用促進法に基づく認定制度。

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」と認定し、これらの企業に対して情報発信を後押しすることなどにより、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図ります。

○主な認定基準

- ・若者（新規学卒含む）対象の正社員求人を行っていること
- ・若者の人材育成に積極的に取り組んでいること
- ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した者の離職率が20%以下であること
ただし、採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ。
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上であること
- ・直近3事業年度において男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上であること
- ・青少年雇用情報について公表していること
- ・過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと など