

事業主の皆さまへ

## 人材開発支援助成金 (人への投資促進コース)のご案内

事業主等が雇用する労働者に対して、事前に作成した計画に沿って職務に関連した訓練を実施する場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。助成金が支給されるまでの主な流れは以下のとおりです。

訓練開始 1か月前

### Step 1 計画提出

- 事業内職業能力開発計画に基づき、**職業訓練実施計画**を作成する
- 作成した計画を**訓練開始日の6か月前から1か月前までの間(※)**に管轄労働局に提出する  
※定額制訓練の場合は、原則、定額制サービスの契約期間の初日から起算して6か月前から1か月前までの間

### Step 2 訓練実施

- 「**職業訓練実施計画**」に基づき訓練を実施する

訓練終了後 2か月以内

### Step 3 支給申請

- 訓練終了日の翌日から**2か月以内**に、必要書類を管轄労働局に提出する
- 支給申請までに、訓練にかかった経費全額を支払う

### ★人への投資促進コース

企業における労働者の人材育成を強力に支援するため、国民の皆さまからのご提案をもとに、**令和4～8年度の期間限定助成として「人への投資促進コース」による助成**を行っています。「人への投資促進コース」には、以下の5つのメニューがあります。

#### 定額制訓練

サブスクリプション型の研修サービスによる訓練の実施

#### 高度デジタル人材訓練 ／成長分野等人材訓練

高度デジタル人材等の育成のための訓練の実施

#### 情報技術分野認定実習 併用職業訓練

IT分野未経験者の即戦力化のための訓練の実施

#### 自発的職業能力 開発訓練

労働者が自発的に受講した訓練費用を負担

#### 長期教育訓練 休暇等制度

働きながら訓練を受講するための休暇制度等を導入

▶詳細はP2へ

## 各訓練メニューの助成率と助成額

### 定額制訓練

定額受け放題

従業員の方がサブスクリプション型の研修サービスを利用した場合に助成します。

対象の訓練	経費助成率		賃金助成額	
	中小企業	大企業	中小企業	大企業
サブスクリプション型の研修サービス	60%	45%	-	
	( + 15%)			

### 高度デジタル人材訓練・成長分野等人材訓練

資格取得費用も対象

DX推進や成長分野などでのイノベーションを推進する高度人材を育成する場合に助成します。

対象の訓練	経費助成率		賃金助成額	
	中小企業	大企業	中小企業	大企業
ITスキル標準・DX推進スキル標準 レベル3・4となる訓練等	75%	60%	1,000円	500円
海外も含む大学院での訓練	75%		国内大学院の場合 1,000円	

### 自発的職業能力開発訓練

自発的な学びを支援

対象の訓練	経費助成率	賃金助成額
労働者の自発的な訓練費用を 事業主が負担した訓練	45%	-
	( + 15%)	

### 情報技術分野認定実習併用職業訓練

資格取得費用も対象

対象の訓練	経費助成率		賃金助成額	
	中小企業	大企業	中小企業	大企業
IT分野未経験者の 即戦力化のための訓練 (OFF-JTとOJTを組み合わせた訓練)	60%	45%	800円	400円
	( + 15%)		( + 200円)	( + 100円)
	OJT実施助成額			
	中小企業		大企業	
	20万円		11万円	
( + 5万円)		( + 3万円)		

### 長期教育訓練休暇等制度

導入済み企業も対象

教育訓練休暇や教育訓練短時間勤務制度を導入し、労働者の自発的な職業能力開発を促進した場合に助成します。賃金助成に人数制限はありません。

対象の訓練	経費助成額	賃金助成額 ※有給休暇の場合	
		中小企業	大企業
長期教育訓練休暇制度 (30日以上)の休暇取得	20万円 ( + 4万円)	1,000円	800円 ( + 200円)
所定労働時間の短縮と 所定外労働時間の免除制度	20万円 ( + 4万円)	-	

- ・ ( ) 内の助成率 (額) は、賃金要件・資格等手当要件を満たした場合の率 (額) です。
- ・ 賃金助成額は、1人1時間当たりの額です。OJT実施助成額は、1人1訓練当たりの額 (定額) です。

※ **長期教育訓練休暇等制度** は、申請手続きや提出書類が一部異なりますのでご注意ください。

#### 申請手続き等に関する問い合わせ先

##### ■各都道府県労働局の助成金申請窓口

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/toiwase2.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/toiwase2.html)



##### ■(URL) 人材開発支援助成金

手続きに必要な書類は、以下のリンク先から各コースの最新版パンフレットをご確認ください。

申請書類の様式も以下のリンク先に掲載しています。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html)



## ●● 職業生活体験作文に入賞された方の作品を紹介します ③ ●●

【令和6年度職業生活体験作文 優秀賞】

## 「私の選んだ職場」

盛岡セイコー工業株式会社 みな かわ 皆川 すず か 紗蘭

「皆川さんが盛岡で一人目の設計メンバーです」配属先決定後、上司から伺った衝撃の一言である。私が配属された職場は、一昨年十月に立ち上げられたばかりの新しい職場で、メンバーが皆親会社であるセイコーウオッチからの出向者という、とても特殊な環境であった。大学時代は機械系を四年間学び、設計の仕事に興味を持っていたが、教授から「設計の仕事に携われる人は一握りだ」と言われ諦めていた。しかし、そんな私が社内で初めての設計メンバーとなってしまったのである。私がこんな大事な役割を担って良いのだろうか。生まれてから大学卒業まで宮城県にある実家で暮らしていた私は、四月から初めての一人暮らしと新社会人としての不安がある中、追い打ちをかけるように不安が募っていったのをよく覚えている。

職場の先輩方は皆とても能率良く仕事をこなしていた。私も早く先輩方のようにならなければならない、そう焦る気持ちとは裏腹に会議や打合せに参加しても何も分からない自分に自信を無くし、実家の両親に電話を掛けたことがある。すると両親から「今は出来なくても仕方がない。先輩方から沢山学んで、それを自分なりの形に変えられるようになりなさい」と言われた。それから私は先輩方に分からないことをよく聞くようになった。今までは迷惑が掛かると思い聞けなかったが、声を掛けてみると皆優しく教えて下さった。そして、分からないことは自分一人で調べるより聞いた方が良いことに気付いた。以前は自力で成し遂げることが正義だと感じていたが、誰かにアドバイスを求めることで自分にはなかった考え方や方法などを知ることができ、それが今後の自分自身の力となるのだ。これは、私が社会人になってからの大きな気付きであった。私の職場では、些細なことでもよく話し合いを行い、問題点を共有しているように感じる。話し合いで様々な視点から問題点を捉えることにより、解決策が見つかることが多いのだ。実際に私自身も初めて治具の設計を任された際に、話し合いを行うことで自分では思いつかなかったアイデアを取り入れることができ、それが良い結果へと繋がった。設計は一人で行うものではない。皆で協力して作り上げるものだというのを、この職場で働きながら知ることが出来た。

年が明け、早くも入社から一年が経とうとしている。先輩方は数年後には親会社へ戻る可能性もあり、それまでに私を一人前にしようと沢山のことを教えて下さっている。残された時間は長くない。私は両親から言われた「自分なりの形に変化させる」ことをまだ十分に出来ていない。今までは教わったことをそのまま行うことで精一杯だったが、これからは自分の考えも取り入れてより良い成果を出すことに努め、周囲の期待に応えられるよう日々精進していきたい。

## 「いわて就職マッチングフェアII」のご案内

岩手県内での就職を目指すすべての学生や社会人を対象として、県内企業と学生等とのマッチング及び岩手県内への定住・定着を促進するため、「いわて就職マッチングフェアII」を開催します。

出展企業のブースで気軽に面談ができるほか、自治体・団体ブースでは、仕事や暮らしに関する相談が可能です！

**【開催日】** 令和7年8月11日（月・祝）及び12日（火）

**【時間】** 14:00～17:00（受付12:30～16:30）

**【会場】** いわて県民情報交流センターアイーナ 8F

（盛岡市盛岡駅西通1丁目7番1号 TEL 019-606-1717）

※事前申込には財団HPでの「利用者登録」（無料）が必要です。

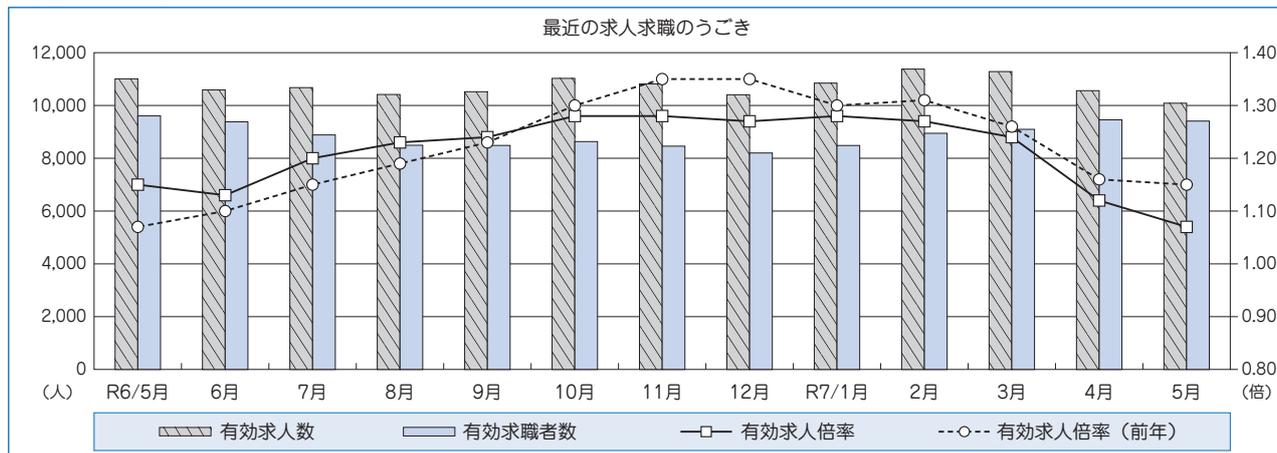
※出展企業は8/11（月・祝）と8/12（火）で入れ替わります。

※面談方法は、時間帯によって【ターム制】（1回25分）と【フリー制】に分かれます。

**【お問合わせ先】** 公益財団法人ふるさといわて定住財団 TEL 019-653-8976



### 最近の求人求職のうごき



	R6/5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R7/1月	2月	3月	4月	5月	前年同月比
新規求人数	4,151	3,691	3,666	3,660	3,768	4,128	3,652	3,439	4,360	4,151	3,823	4,017	3,384	▲18.5%
有効求人数	11,009	10,589	10,676	10,416	10,520	11,027	10,815	10,405	10,846	11,377	11,284	10,560	10,086	▲8.4%
新規求職者数	2,194	1,793	1,687	1,498	1,669	1,870	1,590	1,560	2,137	1,986	2,015	2,704	1,929	▲12.1%
有効求職者数	9,605	9,380	8,884	8,493	8,486	8,632	8,459	8,200	8,484	8,946	9,096	9,456	9,409	▲2.0%
新規求人倍率	1.89	2.06	2.17	2.44	2.26	2.21	2.30	2.20	2.04	2.09	1.90	1.49	1.75	-0.14p
有効求人倍率	1.15	1.13	1.20	1.23	1.24	1.28	1.28	1.27	1.28	1.27	1.24	1.12	1.07	-0.08p
有効求人倍率(前年)	1.07	1.10	1.15	1.19	1.23	1.30	1.35	1.35	1.30	1.31	1.26	1.16	1.15	-

### ハローワーク盛岡菜園庁舎

〒020-0024 盛岡市菜園1丁目12-18 盛岡菜園センタービル

開庁時間 平日 10:00～18:30

職業相談コーナーのみ 土曜日開庁 10:00～17:00

盛岡新卒応援ハローワーク（1F）

わかもの支援コーナー（1F）

TEL 019-653-8609

職業相談コーナー（2F）

TEL 019-623-4800

マザーズコーナー（2F）

TEL 019-907-0203

35歳からの就職応援コーナー（2F）

（ミドルシニア専門窓口）

TEL 019-908-2060

職業訓練相談コーナー（2F）

TEL 019-606-2256

### 発行 盛岡公共職業安定所

〒020-0885 盛岡市紺屋町7番26号

TEL 019-624-8905

#### 沼宮内出張所

〒028-4301 岩手郡岩手町大字沼宮内7-11-3

TEL 0195-62-2139

#### 滝沢市地域職業相談室

〒020-0632 滝沢市牧野林1000-1

TEL 019-687-6911



岩手労働局ホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/>

厚生労働省ホームページ

<https://www.mhlw.go.jp>