

厚生労働省岩手労働局発表
令和4年11月29日(火)

【照会先】

岩手労働局雇用環境・均等室
室長 渡邊 拓
室長補佐 菊池 利之
電話 019-604-3010

報道関係者 各位

えるぼし(女性活躍)推進企業を認定！

岩手労働局（局長 いなはら 稲原 としひろ 俊浩）は、女性活躍推進法に基づき、以下の事業所を認定しました。



認定マーク
えるぼし

医療法人 青樹会（医療福祉業・盛岡市・390名）

【認定企業からのコメント】

当法人は女性職員が多く勤務しており、女性が働きやすい環境を整えることで、その能力を十分に発揮し活躍できることを期待して、えるぼし認定の取得を目指しました。

今後も、業務の効率化など、働きやすいと感じられる環境を整え、男女とも活躍できる組織作りをし、安定的な採用や雇用を継続することで、地域に貢献していきます。

当法人は、県内25社目のえるぼし認定企業となります。病院を運営している法人がえるぼし認定を受けるのは、盛岡市内では初となります。

株式会社 岩手日報社（情報通信業・盛岡市・314名）

【認定企業からのコメント】

新聞発行を主業とする弊社は、紙面を通じて社会の趨勢を記録し、議論の材料を提供しております。女性の社会進出や男性の育児参加も拡大しており、男女とも一人一人の人生に寄り添うことができる社会が求められています。その中で、言論機関として率先して規範を示すべきと考え、内外に取組を知っていただくべく、取得に向けて動き出しました。

弊社では結婚、出産などで従業員のライフステージが変わっても、継続して就業できるよう育休取得可能期間を法定以上の2年としたり、復帰時の部署で育児に合わせた勤務ができるように制度を整えてきました。また、多様な働き方ができるよう、部署にとらわれない女性のキャリア形成にも力を入れています。

結婚や出産、育児は生活環境が変化しますが、それぞれの事情に沿った多様な働き方を選択できるよう、キャリアコースの選択肢を増やして参ります。また、配偶者の負担を減らせるよう、男性従業員が育児参加しやすくなる労働環境を構築していきます。

今後も企業の社会的責任を果たし、また、住みよい社会をつくっていく一助となるべく、紙面を通じて社会で改善すべき点を探り、良い取組の周知を図って参ります。また、社内制度の一層の改善を図り、提案を体現していく企業を目指します。志を同じくしていただける方は通年で採用活動を行っておりますので、ぜひ門戸をたたいていただきたいと思います。

※認定企業の取組状況については、別紙1～2のとおり。

※認定制度等については、参照のとおり。

「えるぼし」認定企業

医療法人 青樹会

(理事長 田中 由紀子)

～働きやすい環境を整え、男女ともに
活躍できる組織をつくっていきます～



令和4年10月20日認定

所在地 盛岡市

業種 医療福祉

労働者数 390人 (男性105人、女性285人)

■ 一般事業主行動計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日 (3年)

認定に係る取組状況

評価項目1【採用】

直近の事業年度において①と②の両方に該当すること

- ① 通常の労働者に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること
- ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること

達成状況

- ① 女性労働者の割合 74.9% (産業平均値 66.1%)
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分 (正職員 看護師・准看護師) 女性労働者の割合 87.3% (産業平均値 59.0%)

評価項目2【継続就業】

直近の事業年度において、「女性労働者の継続勤務年数」÷「男性労働者の継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること

達成状況

【正職員 看護師・准看護師】	女性 (A) 7.52年	男性 (B) 3.86年	$A \div B = 1.95$	$1.95 \geq 0.7$
【正職員 介護職員・看護助手】	女性 (A) 7.16年	男性 (B) 8.22年	$A \div B = 0.87$	$0.87 \geq 0.7$
【正職員 リハビリ】	女性 (A) 6.96年	男性 (B) 4.24年	$A \div B = 1.64$	$1.64 \geq 0.7$
【正職員 その他の専門職】	女性 (A) 6.71年	男性 (B) 5.02年	$A \div B = 1.34$	$1.34 \geq 0.7$
【正職員 事務・その他】	女性 (A) 7.5年	男性 (B) 5.5年	$A \div B = 1.36$	$1.36 \geq 0.7$

評価項目3【労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

達成状況

各月とも45時間未満を達成 (法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均)

評価項目4【管理職比率】

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値以上であること

達成状況

管理職に占める女性労働者割合 56.3% (産業平均値 41.8%)

評価項目5【多様なキャリアコース】

直近の3事業年度において、以下の1項目以上の実績を有すること (労働者数が301人以上で非正社員がいる場合は、アを必ず含む2項目)

- ア 女性の非正社員から正社員への転換
- イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

達成状況

ア 4人転換 イ 5人転換 ウ 1人再雇用 エ 56人採用

「えるぼし」認定企業

株式会社 岩手日報社

(代表取締役社長・主筆 東根千万億)

～多様な働き方ができるよう、キャリア
コースの選択肢を増やしていきます～



令和4年10月27日認定

所在地 盛岡市
業種 情報通信業
労働者数 314人 (男性214人、女性100人)

■ 一般事業主行動計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日 (5年)

認定に係る取組状況

評価項目1【採用】

直近の事業年度において①と②の両方に該当すること

- ① 通常の労働者に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること
- ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること

達成状況

- ① 女性労働者の割合 30.2% (産業平均値 24.0%)
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分 (編集) 女性労働者の割合 37.2% (産業平均値 21.7%)

評価項目2【継続就業】

直近の事業年度において、通常的女性労働者の平均継続年数が産業ごとの平均値以上であること

※雇用管理区分ごとに、女性労働者及び男性労働者の平均継続年数や継続雇用割合が比較できない場合

達成状況

女性労働者の平均継続年数 11.91年 (産業平均値 9.6年)

評価項目3【労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

達成状況

各月とも45時間未満を達成 (法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均)

評価項目4【管理職比率】

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値以上であること

達成状況

管理職に占める女性労働者割合 8.5% (産業平均値 8.2%)

評価項目5【多様なキャリアコース】

直近の3事業年度において、以下の1項目以上の実績を有すること (労働者数が301人以上で非正社員がいる場合は、アを必ず含む2項目)

- ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

達成状況

ア 2人転換 イ 1人転換

- それぞれの分野で働きやすい職場環境をめざし、成果を上げている企業です。
- 岩手県内の認定企業は以下のとおりです（公表企業のみ掲載）。

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定企業

—子育てサポートに積極的な企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、くるみん認定企業です。



企業名	所在地	業種	認定年月	企業名	所在地	業種	認定年月
1 (学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	H21.3 H24.3 H29.4 H31.4 R3.5	25 岩手スバル自動車(株)	盛岡市	自動車販売・修理業	H27.10
2 (株)岩手銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	H23.5 H28.1	26 (社福)新生会	矢巾町	障害者福祉業	H28.1 R1.6 R4.5
3 (株)東北銀行	盛岡市	金融業	H24.3	27 (株)水清建設	矢巾町	建設業	H28.6 H30.7
4 (株)エフビー	山田町	製造業	H24.7	28 (株)日盛ハウジング	盛岡市	建設業	H30.4
5 (国)岩手大学	盛岡市	教育・学習支援業	H24.7	29 (株)北日本朝日航洋	盛岡市	技術サービス業	H30.5 R4.6
6 (株)プラザ企画 (プラチナくるみんプラス)★	奥州市	宿泊業	H24.10 H27.7 H30.2 R4.5	30 (社福)岩手和敬会	盛岡市	医療福祉業	R1.5
7 (株)岩手日报社	盛岡市	情報通信業	H24.10	31 (株)北日本銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	R1.5 R3.5
8 社陵高速印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.2 H27.5 H31.4	32 (社福)いつつ星会	二戸市	医療福祉業	R1.7
9 (株)平金商店	盛岡市	卸小売業	H25.2	33 (株)長島製作所	一関市	製造業	R1.11
10 (株)テレビ岩手	盛岡市	情報通信業	H25.3 H27.4	34 岩手日化サービス(株)	盛岡市	建設業	R1.11
11 山口北州印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.3	35 第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	R2.2
12 (社福)東和仁寿会	花巻市	医療福祉業	H25.7	36 (株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.5
13 (株)グランツ	花巻市	医療福祉業	H25.7	37 (株)富士通ビレックワルク	一関市	製造業	R2.5
14 (社福)和江会	北上市	医療福祉業	H25.10	38 盛岡セイコー工業(株)	雫石町	製造業	R2.6
15 (株)丹野組	二戸市	建設業	H25.10	39 (株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R3.5
16 盛岡つなぎ温泉病院	盛岡市	医療福祉業	H26.2	40 (株)中居都市建築設計	盛岡市	技術サービス業	R3.6
17 (社福)誠心会	葛巻町	医療福祉業	H26.3	41 宇部建設(株)	一関市	建設業	R3.7
18 白金運輸(株)	奥州市	運輸業	H26.6	42 (株)キタカミデリカ	北上市	製造業	R4.2
19 (社福)九戸福祉会	九戸村	医療福祉業	H26.6 H28.6	43 (株)菊池技研コンサルタント	大船渡市	技術サービス業	R4.2
20 (医)友愛会	盛岡市	医療福祉業	H26.11	44 (社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
21 (社福)若竹会	宮古市	医療福祉業	H27.4	45 いわて生活協同組合	滝沢市	小売業	R4.7
22 (株)菅文	二戸市	卸小売業	H27.5	46 イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	R4.9
23 (社福)奥州いさわ会	奥州市	医療福祉業	H27.7 R1.6	47 (有)いわてにっかコミュニティ企画	盛岡市	医療福祉業	R4.10
24 (社福)ひたかみ福祉会	奥州市	医療福祉業	H27.7	48 (株)こすかたサービス	矢巾町	サービス業	R4.11

【くるみん・トライくるみん(新設)・プラチナくるみん】

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を図るための取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定(くるみん認定)を受けることができます。

また、すでにくるみん認定を受けている場合、仕事と子育てに関する取組の実施状況等が特に優良な事業主は、プラチナくるみん認定を受けることができます。

令和4年4月1日より、トライくるみん認定制度が新設されました。これに伴い、くるみん認定制度、プラチナくるみん認定制度の認定基準が引き上げられました。トライくるみん認定制度の認定基準は、令和4年3月31日までのくるみん認定の認定基準と同じです。

また、令和4年4月1日より、くるみん認定、トライくるみん認定、プラチナくるみん認定を受けた事業主のうち、不妊治療と仕事の両立に関する取組状況が優良な事業主は、それぞれ、くるみんプラス認定、トライくるみんプラス認定、プラチナくるみんプラス認定として、追加で認定を受けられる制度が創設されました。

えるぼし・プラチナえるぼし認定企業

—女性の活躍が進んでいる企業です—



	企業名	所在地	業種	認定年月
1	(株)薬王堂	矢巾町	小売業	H28.5
2	(株)岩手銀行	盛岡市	金融業	H28.5
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H28.6
4	(株)プラザ企画 (プラチナえるぼし)★	奥州市	宿泊業	H29.3 R3.6
5	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	H29.6
6	(社福)永友会	盛岡市	医療福祉業	H29.11
7	岩手江刺農業協同組合	奥州市	複合サービス業	H30.1
8	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	H30.5
9	(有)オーツー	盛岡市	建設業	H30.8
10	(株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R1.7
11	(社福)とおの松寿会	遠野市	医療福祉業	R1.12
12	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	R2.1
13	(株)吉田測量設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R2.6
14	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.10
15	(医)勝久会	大船渡市	医療業	R2.12
16	(株)佐々木組	一関市	建設業	R2.12
17	(株)ワイズマン	盛岡市	情報通信業	R3.1
18	(株)ライブリー	北上市	小売業	R3.7
19	(株)システムベース	北上市	情報通信業	R3.7
20	(株)小松製菓	二戸市	製造業	R3.9
21	(株)めんこいメディアプレーン	盛岡市	サービス業 (他に分類されないもの)	R3.9
22	(株)久慈設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R4.3
23	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
24	ゆわて吉田工業(株)	大船渡市	製造業	R4.9
25	(医)青樹会	盛岡市	医療・福祉	R4.10
26	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	R4.10

【えるぼし・プラチナえるぼし】

女性活躍推進法に基づき、自社の女性活躍に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定（えるぼし認定）を受けることができます。

また、すでにえるぼし認定を受けている場合、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良である事業主は、プラチナえるぼし認定を受けることができます。

お問い合わせ先

岩手労働局 雇用環境・均等室

〒020-8522

盛岡市盛岡駅西通一丁目9-15

TEL:019-604-3010