

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値一覧

岩手労働局

所名	所重点指標 選択数	主要指標 (必須)			補助指標 (必須)		所重点指標 (選択)												
		全国統一指標			全国統一指標		全国統一指標											局独自指標	
		就職 件数 (常用)	充足 件数 (常用)	雇用保険 受給者の 早期再就 職件数	求人に対 する紹介 率	求職者に 対する 紹介率	生活保護 受給者等 の就職件数	障害者の 就職件数	学卒ジョブ サポーター の支援によ る正社員就 職件数	ハローワー クの職業紹 介により正 社員に結び ついたフ リーター等 の件数	公的職業 訓練の修了 3か月後の 就職件数	マザーズハ ローワーク 事業におけ る担当者制 による就職 支援を受け た重点支援 対象者の 就職率	正社員求人 数  【必須】	正社員就職 件数  【必須】	人材不足分 野の就職件 数	生涯現役 支援窓口で の65歳以上 の就職件数	新規高卒者 の県内就職 割合	65歳以上の 高齢者の就 職件数	
岩手局		24,693	23,731	5,818	44.0%	60.1%	677	1,261	2,419	2,364	964	92.7%	55,647	10,387	5,983	151	69.0%	1,905	
盛岡所	7	8,133	8,562	2,014	44.1%	56.8%				790	328	92.7%	19,949	3,315	2,025	112			
釜石所	3	1,720	1,365	342	44.7%	63.1%				128			3,005	577					
宮古所	3	1,791	1,540	398	45.6%	65.0%						92.7%	3,439	776					
花巻所	4	2,063	1,874	437	44.3%	62.1%				232	87		4,400	911					
一関所	4	2,711	2,337	606	44.9%	62.6%				275			5,309	1,104		39			
水沢所	4	2,381	2,329	630	44.1%	57.8%		113				92.7%	6,838	1,181					
北上所	4	2,111	2,125	491	42.7%	63.1%						92.7%	5,356	1,003			75.1%		
大船渡所	3	1,497	1,365	330	39.8%	62.8%							3,119	585				116	
二戸所	3	1,050	1,014	252	46.7%	61.8%					48		1,961	429					
久慈所	3	1,236	1,220	318	42.8%	62.7%					36		2,271	506					

※「所重点指標」にあつては、所の規模により選択数が指定されている。

# 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

盛岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	8,133件	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業説明会及びミニ面接会の実施</li> <li>所独自の就職支援セミナーの実施</li> <li>職種別求人情報提供</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	8,562件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人充足会議による積極的なマッチング</li> <li>求人担当者制によるマッチング</li> <li>ミニ面接会及び事業所見学会の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,014件	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇用保険受給者の初回認定日全員相談</li> <li>給付制限に入る者への求人情報提供</li> <li>早期あつ旋対象者に対する支援</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	44.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人開拓による正社員求人の確保</li> <li>求人担当者制による求人の条件見直しやマッチング</li> <li>事業所情報の収集・登録</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	56.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>紹介自由コードの活用と実施結果の分析</li> <li>職業紹介の基本業務の徹底</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	790件	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所訪問や電話等での求人開拓による正社員求人の確保</li> <li>就職支援セミナーへの参加勧奨</li> <li>面接会、ガイダンスへの参加勧奨</li> </ul>
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	328件	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業訓練説明会の実施</li> <li>職業訓練相談コーナーの積極的利用勧奨</li> </ul>
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>潜在的求職者の掘り起こし</li> <li>重点支援対象者へ担当者制による支援</li> <li>再就職に向けたセミナーの開催</li> </ul>
	正社員求人数	19,949件	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所訪問や電話等での求人開拓による正社員求人の確保</li> </ul>
	正社員就職件数	3,315件	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職支援セミナーへの参加勧奨</li> <li>面接会、ガイダンスへの参加勧奨</li> </ul>
	人材不足分野の就職件数	2,025件	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材確保対策コーナーへの誘導</li> <li>支援メニューの説明とマッチング</li> <li>関係機関との連携強化</li> </ul>
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	112件	<ul style="list-style-type: none"> <li>支援窓口への誘導と、支援メニューの有効活用</li> <li>求人開拓の実施</li> <li>就職支援セミナーへの参加勧奨</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

釜石公共職業安定所

項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,720件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会、出張相談等の開催</li> <li>・職業相談窓口への積極的な利用の誘導強化</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,365件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な求人情報(正社員、職種別、育児世代、シニア向けに編さんした求人)の提供</li> <li>・求人充足会議、個別求人開拓の実施によるマッチング精度の向上</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	342件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・所独自の再就職支援セミナー実施</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・認定日の全員相談による再就職支援の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	44.7% <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人充足会議の充実強化</li> <li>・事業所訪問による求人情報の収集及び求職者への情報提供</li> <li>・多様な求人情報の提供</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	63.1% <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・応募書類作成指導、模擬面接指導</li> <li>・求人充足会議の対象求人への積極的なマッチング</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	128件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援対象者の確実な把握</li> <li>・求職者担当者制によるきめ細かい個別支援</li> <li>・個別求人開拓の実施</li> </ul>
	正社員求人数	3,005件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問による正社員求人の確保</li> <li>・事業所への雇用管理指導援助の実施</li> </ul>
	正社員就職件数	577件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・応募書類作成指導、模擬面接指導の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

宮古公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,791件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援</li> <li>・「求職者支援プログラム提案セミナー」の開催による求職者支援策の積極的な周知</li> <li>・求職者の態様に合わせたグループワークによる就職支援</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,540件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> <li>・未充足求人を対象とした求人・求職マッチング検証会議の定期的な開催</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	398件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職にあたってのこだわりを確認する段階的アンケートの実施とその結果を活用した認定日全員相談</li> <li>・給付制限者の早期再就職支援の状況をデータベース化し、進捗管理</li> <li>・雇用保険説明会時における「求職者支援プログラム提案セミナー」の開催</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	45.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> <li>・未充足求人を対象とした求人・求職マッチング検証会議の定期的な開催</li> <li>・事業所訪問等による求人の条件緩和・見直しに関する助言指導</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	65.0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・提案型の来所勧奨型紹介の実施</li> <li>・応募書類の作成支援、面接指導の実施</li> <li>・求職者の態様に合わせたグループワークへの参加勧奨</li> </ul>
所重点指標(※)	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職に向けた各種セミナーの開催</li> <li>・子育て中の求職者を対象としたグループワークの開催</li> <li>・応募書類の作成支援、面接指導の実施</li> </ul>
	正社員求人数	3,439件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マッチングを意識した正社員求人の開拓</li> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> </ul>
	正社員就職件数	776件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未充足求人を対象とした求人・求職マッチング検証会議の定期的な開催</li> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

花巻公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,063件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・早期再就職支援ナビゲーターによる個別相談</li> <li>・求職者担当制による就職支援</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,874件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人及び職業相談担当職員による求人充足会議の開催</li> <li>・職業相談担当職員の事業所訪問</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	437件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・きめ細やかな就職支援サービスの提供</li> <li>・各種就職支援セミナーの受講勧奨</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	44.3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人充足会議の定期的な開催による求人充足支援</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	62.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・能動的なマッチングによる積極的な職業紹介</li> </ul>
所重点指標 (※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	232件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種雇用助成金を活用した就職支援</li> <li>・来所勧奨型紹介による就職支援</li> </ul>
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	87件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練受講者に対する求職者担当者制による就職支援</li> <li>・事業所に対する訓練受講者の求職情報の提供</li> </ul>
	正社員求人数	4,400件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な正社員求人の確保</li> <li>・職員等の積極的な事業所訪問</li> </ul>
	正社員就職件数	911件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミニ面談会開催による就職促進</li> <li>・正社員求人に特化した求人情報の提供</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

一関公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,711件	・求職者担当者制による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導等の実施。 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会の開催による人手不足分野での就職促進。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,337件	・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催。 ・一部充足求人、印刷枚数の多い求人等応募意欲関心の高い求人の専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	606件	・認定日における全員相談の実施。認定日相談時における求人情報提供、緊要度・希望条件等の再確認。雇用保険受給者の求職者担当者制の積極的実施。
補助指標	求人に対する紹介率	44.9%	・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催。 ・新規求人、条件緩和求人専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨。
	求職者に対する紹介率	62.6%	・求職者担当者制による的確なニーズ把握と希望求人情報の積極的な提供、適切な適格求人選択の助言指導の実施。 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会の開催による積極的な紹介促進。
所重点指標 (※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	275件	・求職者担当者制による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導等の実施。 ・自治体等と連携し、若年者層等を対象とした就職面接会の開催。
	正社員求人数	5,309件	・幹部職員等を含めた積極的な事業所訪問を実施することに、良質な正社員求人開拓、正社員求人転換等の雇用管理改善指導を実施する。
	正社員就職件数	1,104件	・求職者担当者制の積極的な導入により、対象者の拡大を図るなど、対象人数の増加を図り、窓口におけるきめ細やかな個別支援を行う。 ・就職件数の向上には、良質求人確保が重要であることから、求人開拓や条件緩和等により正社員求人を積極的に確保する。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	39件	・求職者担当者制による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導等の実施。 ・年金等の社会保障制度の説明を含めた、就職ガイダンスの開催。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,381件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者担当者制を中心に能動的マッチングを積極に実施。</li> <li>求人選択を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施。</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,329件	<ul style="list-style-type: none"> <li>要件緩和求人のマッチング及び積極的な情報提供。</li> <li>求人充足を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施。</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	630件	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職支援を目的とした委託セミナー及び所独自セミナーの受講勧奨による就職意欲の喚起。</li> <li>個別支援担当者による早期再就職支援の実施。</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	44.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>学歴・経験・資格が不問の応募しやすい求人や高齢者応募歓迎求人確保。</li> <li>応募が少ない求人に対する積極的な情報提供の実施。</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	57.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>学歴・経験・資格不問の応募しやすい求人や高齢者応募歓迎求人確保。</li> <li>求職条件を踏まえた能動的マッチングの積極的な実施。</li> </ul>
所重点指標(※)	障害者の就職件数	113件	<ul style="list-style-type: none"> <li>胆江障害者就業・生活支援センターとの情報共有・連携の一層の強化。</li> <li>法定雇用率未達成事業所に対する事業所訪問を主とした効果的な指導の実施。</li> </ul>
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>能動的マッチングの積極的な実施。</li> <li>仕事と子育ての両立がしやすい求人事業所の求人説明会の実施。</li> </ul>
	正社員求人数	6,838件	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所訪問による非正規求人の正社員求人転換の働きかけ。</li> <li>未充足を繰り返す正社員求人事業所への求人条件等の改善提案の実施。</li> </ul>
	正社員就職件数	1,181件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人選択を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施。</li> <li>求職者担当者制による就職支援の実施。</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

北上公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,111件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別支援の充実と就職支援メニューの強化</li> <li>・個別相談、セミナー等で、応募書類(履歴書、職務経歴書)の作成支援</li> <li>・就職相談会・事業所見学会等を通じた潜在的な求職者・利用者の掘り起しの実施</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,125件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保</li> <li>・充足会議の効果的運営による充足支援の強化</li> <li>・求人担当者制の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	491件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職手当を活用した早期再就職への意欲喚起</li> <li>・給付制限者の系統立てた当所独自の就職支援策の提案</li> <li>・個別支援の充実と就職支援メニューの強化【再掲】</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	42.7%	※「充足件数」の項目に含む。
	求職者に対する紹介率	63.1%	※「就職件数」の項目に含む。
所重点指標(※)	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中の者に対する積極的な事業PRの実施</li> <li>・ジョブカフェ等との連携によるマザーズコーナーへの誘導強化</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の強化【再掲】</li> <li>・仕事と子育てが両立しやすい求人の積極的確保</li> </ul>
	正社員求人数	5,356件	※「充足件数」の項目に含む。
	正社員就職件数	1,003件	※「就職件数」の項目に含む。
	新規高卒者の県内就職割合	75.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・積極的な広報活動の実施</li> <li>・高校教師と事業主を対象とする情報交換会等マッチング機会の提供</li> <li>・地域企業情報ガイダンス等による管内産業事情、企業情報の発信</li> <li>・ジョブサポーターによる高等学校への出張相談の実施</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。



## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

大船渡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,497件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職相談会、事業所見学会、出張相談の開催</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> <li>・求職者の掘り起しと職業相談窓口への誘導強化</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,365件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と多様な求人情報の発信</li> <li>・事業所情報収集、事業所見学会・求人説明会の開催</li> <li>・求人充足会議での情報共有によるマッチング精度向上</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	330件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職手当シミュレーションによる早期周知、来所相談勧奨</li> <li>・就職支援セミナーへの誘導と応募書類作成・面接対策支援</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	39.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と多様な求人情報の発信</li> <li>・求人票以上の事業所情報収集と求職者への情報提供</li> <li>・求人充足会議での情報共有によるマッチング精度向上</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	62.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と多様な求人情報の発信</li> <li>・求職票や相談記録の充実によるマッチング精度向上</li> <li>・来所勧奨型紹介の積極的実施、職業相談窓口への誘導強化</li> </ul>
所重点指標(※)	正社員求人数	3,119件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問等の接触機会拡大による要請、開拓</li> <li>・トライアル制度活用や求職者ニーズに基づく助言・提案</li> <li>・雇用管理改善の働きかけ</li> </ul>
	正社員就職件数	585件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な正社員求人の確保と応募しやすい求人票の作成</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> <li>・応募書類作成・面接対策支援の実施</li> </ul>
	65歳以上の高齢者の就職件数	116件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・60歳以上応募歓迎求人の確保とシニア向け求人情報の提供</li> <li>・個別求人開拓、応募条件の緩和交渉の推進</li> <li>・シニア向け求人説明会、事業所見学会の開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

二戸公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,050件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施</li> <li>・ミニ面談会の定期的な開催による、マッチングの場の確保と提供</li> <li>・求人検索機利用者の窓口誘導強化や、無効求職者への手紙の送付などによる新規求職者の確保</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,014件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人と求職のマッチングに向けた、求人充足会議の定期開催</li> <li>・ミニ面談会の定期的な開催による、マッチングの場の確保と提供</li> <li>・求人充足に向けた求人説明会の開催</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	252件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者への就職に向けたきめ細やかな支援の実施</li> <li>・雇用保険説明会と初回講習の分離開催による就職意欲の喚起による就職促進の実施</li> <li>・認定日の全員相談や、「再就職手当額の目安」を手交するなど、就職意欲の喚起による紹介件数の確保</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	46.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人と求職のマッチングに向けた、求人充足会議の定期開催</li> <li>・ミニ面談会の定期的な開催による、マッチングの場の確保と提供</li> <li>・求人充足に向けた求人説明会の開催</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	61.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施</li> <li>・ミニ面談会の定期的な開催による、マッチングの場の確保と提供</li> <li>・求人検索機利用者の窓口誘導強化や、無効求職者への手紙の送付などによる新規求職者の確保</li> </ul>
所重点指標(※)	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	48件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練機関と連携した、訓練修了前からの就職に向けた支援及び、訓練修了後の早期就職に向けた支援の実施</li> </ul>
	正社員求人数	1,961件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員求人に重点を置いた求人開拓に取り組むとともに、ミニ面談会や事業所訪問時等求人者との接点を活用した、正社員求人提出の働きかけ</li> </ul>
	正社員就職件数	429件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施</li> <li>・ミニ面談会の定期的な開催による、マッチングの場の確保と提供</li> <li>・求人検索機利用者の窓口誘導強化や、無効求職者への手紙の送付などによる新規求職者の確保</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和元年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

久慈公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,236件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者担当制の積極的な実施</li> <li>正社員等良質求人確保のための計画的な事業所訪問</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,220件	<ul style="list-style-type: none"> <li>チャレンジ求人掲載周知の強化</li> <li>求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	318件	<ul style="list-style-type: none"> <li>認定日における全員相談による再就職支援</li> <li>所独自セミナー及び局主催就職支援セミナーによる早期再就職支援</li> </ul>
補助指標	求人に対する紹介率	42.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>チャレンジ求人掲載周知の強化</li> <li>求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施</li> </ul>
	求職者に対する紹介率	62.7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者担当制の積極的な実施</li> <li>事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の一体的な開催</li> </ul>
所重点指標(※)	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	36件	<ul style="list-style-type: none"> <li>訓練期間中からの再就職支援の強化としてセミナーの実施</li> <li>訓練機関と連携した訓練修了生の求職情報一覧の作成</li> </ul>
	正社員求人数	2,271件	<ul style="list-style-type: none"> <li>正社員のメリット等の周知による良質求人確保(事業所への求人要件緩和指導等)</li> <li>全職員による計画的な事業所訪問による正社員等良質求人確保</li> </ul>
	正社員就職件数	506件	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の積極的な参加勧奨</li> <li>応募書類作成指導、模擬面接の実施等による就職支援</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。