

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値一覧

岩手労働局

		主要指標 (必須)			補助指標 (必須)		所重点指標 (選択)															
		全国統一指標			全国統一指標		全国統一指標												局独自指標			
所名	所重点指標 選択数	就職 件数 (常用)	充足 件数 (常用)	雇用保険 受給者の 早期再就 職件数	求人に対 する紹介 率	求職者に 対する 紹介率	生活保護 受給者等 の就職件 数	障害者の 就職件数	学卒ジョブ サポー ターの支 援による 正社員就 職件数	ハロー ワークの 職業紹介 により正社 員に結び ついたフ リーター等 の件数	公的職業 訓練の修 了3か月 後の就職 件数	マザーズ ハロー ワーク事 業におけ る担当者 制による 就職支援 を受けた 重点支援 対象者の 就職率	正社員求 人数	正社員就 職件数	介護・看 護・保育 分野の就 職件数	建設分野 の就職件 数	生涯現役 支援窓口 での65歳 以上の就 職件数	新規高卒 者の県内 就職割合	人材不足分野の 就職件数			65歳以 上の高 齢者の 就職件 数
													【必須】	【必須】								
岩手局		26,238	25,165	6,252	21.7%	25.4%	770	1,214	2,452	2,955	1,135	92.1%	55,356	10,601	3,000	1,100	91	65.8%	491	241	1,325	1,539
盛岡所	7	8,789	9,198	2,177	23.2%	23.6%			1,817		374	92.1%	20,039	3,333	1,073		91					
釜石所	3	1,754	1,466	353	19.4%	25.6%				180			3,025	584								
宮古所	3	1,848	1,594	412	20.5%	27.8%						92.1%	3,624	829								
花巻所	4	2,263	2,161	483	19.7%	28.2%			69		103		4,618	959								
一関所	4	2,748	2,364	627	21.5%	26.7%	43					92.1%	5,414	1,153								
水沢所	4	2,550	2,503	690	22.2%	24.8%	38					92.1%	6,575	1,184								
北上所	4	2,152	2,129	530	21.5%	27.4%						92.1%	5,018	937				74.8%				
大船渡所	3	1,575	1,400	373	18.4%	27.5%	43						3,032	610								
二戸所	3	1,191	1,086	281	22.8%	26.5%					61		1,963	490								
久慈所	3	1,368	1,264	326	20.3%	27.1%		52					2,048	522								

※「所重点指標」にあつては、所の規模により選択数が指定されている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

盛岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	8,789件	・企業説明会及びミニ面接会の実施 ・所独自の就職支援セミナーの実施 ・職種別求人情報提供
	充足件数(常用、受理地ベース)	9,198件	・求人充足会議による積極的なマッチング ・求人担当者制によるマッチング ・ミニ面接会及び事業所見学会の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,177件	・雇用保険受給者の初回認定日全員相談 ・給付制限に入る者への求人情報提供 ・早期あつ旋対象者に対する支援
補助指標	求人に対する紹介率	23.2%	・求人開拓による正社員求人の確保 ・求人担当者制による求人の条件見直しやマッチング ・事業所情報の収集・登録
	求職者に対する紹介率	23.6%	・紹介自由コードの活用と実施結果の分析 ・職業紹介の基本業務の徹底
所重点指標 (※)	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	1,817件	・大学等への出張相談の実施 ・ガイダンス・面接会による就職支援
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	374件	・職業訓練説明会の実施 ・職業訓練相談コーナーの積極的利用勧奨
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1%	・重点支援対象者へ担当者制による支援 ・再就職に向けたセミナーの開催
	正社員求人数	20,039件	・事業所訪問や電話等での求人開拓による正社員求人の確保
	正社員就職件数	3,333件	・就職支援セミナーへの参加勧奨 ・面接会、ガイダンスへの参加勧奨
	介護・看護・保育分野の就職件数	1,073件	・人材確保対策コーナーへの積極的な誘導、 ・求職担当者制による就職支援 ・関係機関との連携強化
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	91件	・支援対象者に係る求人開拓の実施 ・求職担当者制による就職支援

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

釜石公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,754件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の実施 ・求人PRタイム、事業所見学会等の開催 ・職業相談窓口への積極的な利用の誘導強化
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,466件	<ul style="list-style-type: none"> ・育児世代、シニア向けに編さんした求人情報の提供 ・求人充足会議、個別求人開拓の実施によるマッチング精度の向上 ・求人PRタイム、事業所見学会等の開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	353件	<ul style="list-style-type: none"> ・所独自の再就職支援セミナー実施 ・求職者担当者制による就職支援の実施 ・認定日の全員相談による再就職支援の実施 ・求人PRタイム、事業所見学会等の開催
補助指標	求人に対する紹介率	19.4%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の充実強化 ・事業所訪問による求人情報の収集及び求職者への情報提供 ・多様な求人情報の提供
	求職者に対する紹介率	25.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の実施 ・応募書類作成指導、模擬面接指導 ・求人充足会議の対象求人への積極的なマッチング
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	180件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者の確実な把握 ・求職者担当者制によるきめ細かい個別支援 ・個別求人開拓の実施
	正社員求人数	3,025件	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問による正社員求人の確保 ・事業所への雇用管理指導援助の実施
	正社員就職件数	584件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の実施 ・応募書類作成指導、模擬面接指導の実施 ・求人PRタイム、事業所見学会等の開催

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

宮古公共職業安定所

項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,848件 <ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援 ・求職者直接参加型の多角的直接交流のグループワークの企画による就職支援
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,594件 <ul style="list-style-type: none"> ・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催 ・求人充足会議の定期的な開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	412件 <ul style="list-style-type: none"> ・認定日全員相談と効果的なアンケートを併用した早期再就職支援の実施 ・給付制限者等をデータベース化(進捗管理)しての早期再就職支援の実施
補助指標	求人に対する紹介率	20.5% <ul style="list-style-type: none"> ・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催 ・求人充足会議の定期的な開催
	求職者に対する紹介率	27.8% <ul style="list-style-type: none"> ・来所勧奨型紹介の実施 ・応募書類の作成支援 ・求職者の態様に合わせたグループワークへの参加勧奨
所重点指標(※)	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1% <ul style="list-style-type: none"> ・再就職に向けた各種セミナーの開催 ・子育て支援者のためのグループワークの開催 ・応募書類の作成支援、面接指導の実施
	正社員求人数	3,624件 <ul style="list-style-type: none"> ・マッチングを意識した正社員求人の開拓
	正社員就職件数	829件 <ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の開催 ・就職面談会の開催

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

花巻公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,263件	<ul style="list-style-type: none"> ・所独自の「就活実践セミナー」、「ビデオセミナー」による再就職支援 ・求職者担当者制による就職支援の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,161件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足会議の開催による求人支援 ・求人事業所画像情報の活用によるマッチング強化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	483件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日全員相談による能動的マッチングの実施 ・初回講習における再就職手当活用による早期再就職の意欲喚起
補助指標	求人に対する紹介率	19.7%	<ul style="list-style-type: none"> ・充足会議の充実による求人支援
	求職者に対する紹介率	28.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・能動的マッチングによる積極的職業紹介
所重点指標 (※)	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	69件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による既卒者等への適性検査の実施と個別相談 ・学校と連携し未内定者への個別相談による就職支援
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	103件	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練機関と連携した求人開拓の実施
	正社員求人数	4,618件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人に重点を置いた求人開拓
	正社員就職件数	959件	<ul style="list-style-type: none"> ・面談会開催による能動的マッチング

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

一関 公共職業安定所

項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,748件 ・求職者担当者制の実施による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会、ミニ企業面談会の開催による人手不足分野を中心とした就職促進
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,364件 ・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催 ・一部充足求人、印刷枚数の多い求人等応募意欲関心の高い求人の専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨
	雇用保険受給者の早期再就職件数	627件 ・認定日の全員相談の実施 ・認定日の求人情報提供、緊要度・希望条件の再確認と情報共有 ・雇用保険受給者の求職者担当者制の積極的実施 ・雇用保険受給者のみ対象の就職支援セミナーの開催
補助指標	求人に対する紹介率	21.5% ・的確な求人選定による求人者・求職者の検討会議の開催 ・新規求人、条件緩和求人等の専用コーナー掲示周知による早期応募勧奨
	求職者に対する紹介率	26.7% ・求職者担当者制の実施による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導 ・ミニ事業所見学会・職種別就職面談会、ミニ企業面談会の開催による人手不足分野を中心とした就職促進
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	43件 ・岩手県並びに管内市町担当者とのチーム連携による生保対象者の就職促進 ・一関市ふるさとハローワークでの出張相談の開催
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1% ・育児子育ての両立しやすい求人の確保 ・市等の子育て支援機関との連携推進 ・求職者支援セミナーの定期開催による求職活動支援
	正社員求人数	5,414件 ・所長等幹部職員、求人担当官等の積極的な事業所訪問による良質な正社員求人開拓、正社員求人転換などの雇用管理改善指導の実施
	正社員就職件数	1,153件 ・求職者担当者制の実施による求人情報の提供、応募書類の作成指導、面接指導 ・積極的な企業訪問による良質求人確保を目的とした、求人開拓や条件緩和等による正社員求人確保

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,550件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制を中心に能動的マッチングを積極的に実施 求人選択を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,503件	<ul style="list-style-type: none"> 要件緩和求人のマッチング及び積極的な情報提供 求人充足を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	690件	<ul style="list-style-type: none"> 就職支援を目的とした委託セミナー及び所独自セミナーの受講による就職意欲の喚起 個別支援担当者による早期再就職支援の実施
補助指標	求人に対する紹介率	22.2%	<ul style="list-style-type: none"> 学歴・経験・資格が不問の応募しやすい求人や高齢者応募歓迎の求人確保 応募が少ない求人に対する積極的な情報提供の実施
	求職者に対する紹介率	24.8%	<ul style="list-style-type: none"> 学歴・経験・資格不問の応募しやすい求人や高齢者応募歓迎求人の確保 求職条件を踏まえた能動的マッチングを積極的に行う。
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	38件	<ul style="list-style-type: none"> 自治体及び関係機関と連携し支援対象者に係る情報を共有したうえでの積極的な支援の実施 雇入れの助成金を積極的に活用した就職支援
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1%	<ul style="list-style-type: none"> 能動的マッチングを積極的に実施 仕事と子育てが両立しやすい求人事業所の求人説明会を実施
	正社員求人数	6,575件	<ul style="list-style-type: none"> 事業所訪問による非正規求人を正社員求人へ転換働きかけ 未充足を繰返す正社員求人事業所への求人条件変更等の改善提案の実施
	正社員就職件数	1,184件	<ul style="list-style-type: none"> 求人選択を支援するため、月2回定期的に求人説明会を実施 求職者担当者制による就職支援の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

北上公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,152件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の強化 ・積極的な求人情報の提供による来所勧奨の強化 ・就職相談会・事業所見学会等を通じた潜在的な求職者・利用者の掘り起しの実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,129件	<ul style="list-style-type: none"> ・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保 ・充足会議の効果的運営による充足支援の強化 ・求人担当者制の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	530件	<ul style="list-style-type: none"> ・再就職手当を活用した早期再就職への意欲喚起 ・給付制限期間中からの求人情報提供等による支援サービスの充実 ・積極的な求人情報の提供による来所勧奨の強化【再掲】
補助指標	求人に対する紹介率	21.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保 ・充足会議の効果的運営による充足支援の強化 ・求人担当者制の実施
	求職者に対する紹介率	27.4%	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の強化 ・積極的な求人情報の提供による来所勧奨の強化 ・就職相談会・事業所見学会等を通じた潜在的な求職者・利用者の掘り起しの実施
所重点指標(※)	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.1%	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の者に対する積極的な事業PRの実施 ・ジョブカフェ等との連携によるマザーズコーナーへの誘導強化 ・求職者担当者制による就職支援の強化【再掲】 ・仕事と子育てが両立しやすい求人の積極的確保
	正社員求人数	5,018件	<ul style="list-style-type: none"> ・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保 ・充足会議の効果的運営による充足支援の強化 ・求人担当者制の実施
	正社員就職件数	937件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制による就職支援の強化 ・積極的な求人情報の提供による来所勧奨の強化 ・就職相談会・事業所見学会等を通じた潜在的な求職者・利用者の掘り起しの実施
	新規高卒者の県内就職割合	74.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との連携による早期求人提出要請の実施 ・積極的な広報活動の実施 ・高校教師と事業主を対象とする情報交換会等マッチング機会の提供 ・地域企業情報ガイダンス等による管内産業事情、企業情報の発信 ・ジョブサポーターによる高等学校への出張相談の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

大船渡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,575件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職相談会、事業所見学会、出張相談の開催 ・求職者担当者制の推進 ・応募書類作成・面接対策支援
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,400件	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人確保とわかりやすい求人票の作成 ・求人担当者制の推進 ・求人充足会議等での情報共有によるマッチング強化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	373件	<ul style="list-style-type: none"> ・早期段階からの再就職手当等の周知、来所相談勧奨 ・就職支援セミナーへの誘導と応募書類作成・面接対策支援 ・求職者担当者制の推進
補助指標	求人に対する紹介率	18.4%	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人確保とわかりやすい求人票の作成 ・求人充足会議等での情報共有によるマッチング強化 ・多様な求人情報の発信
	求職者に対する紹介率	27.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・良質求人確保とわかりやすい求人票の作成 ・求職票や相談記録の充実によるマッチング強化 ・相談窓口への誘導強化
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	43件	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との緊密な連携体制の構築 ・求職者の状況に応じた求人情報の提供、個別求人開拓 ・応募書類作成・面接対策支援
	正社員求人数	3,032件	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な事業所訪問による要請、開拓 ・トライアル雇用制度活用や求職者ニーズに基づく助言・提案 ・雇用管理改善の働きかけ
	正社員就職件数	610件	<ul style="list-style-type: none"> ・良質な正社員求人確保とわかりやすい求人票の作成 ・求職者担当者制の推進 ・求人充足会議等での情報共有によるマッチング強化

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

二戸公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,191件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施 ・求人検索機利用者の窓口誘導強化 ・無効求職者の掘起こしによる新規求職者の確保
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,086件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人充足に向けた求人説明会の開催 ・求人と求職のマッチングに向けた、求人充足会議の充実・強化
	雇用保険受給者の早期再就職件数	281件	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者への就職に向けたきめ細やかな支援の実施 ・認定日の全員相談や、「再就職手当額の目安」を手交するなど、就職意欲の喚起による紹介件数の確保
補助指標	求人に対する紹介率	22.8%	<ul style="list-style-type: none"> ・求人と求職のマッチングに向けた、求人充足会議の充実・強化
	求職者に対する紹介率	26.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施 ・求人検索機利用者の窓口誘導強化 ・無効求職者の掘起こしによる新規求職者の確保
所重点指標 (※)	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	61件	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練機関と連携し、訓練修了前からの就職に向けた支援及び、訓練修了後の早期就職に向けた支援の実施。
	正社員求人数	1,963件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人に重点を置いた求人開拓に取り組むとともに、求人相談会や事業所訪問時等求人者との接点を活用した、正社員求人提出の働きかけ
	正社員就職件数	490件	<ul style="list-style-type: none"> ・双方向性による求職者担当者制の実施により、雇用保険受給者及び一般求職者に対し、就職に向けたきめ細やかな支援の実施 ・求人検索機利用者の窓口誘導強化 ・無効求職者の掘起こしによる新規求職者の確保

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

平成30年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

久慈公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,368件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制の積極的な実施 事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の一体的な開催
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,264件	<ul style="list-style-type: none"> 求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施 求人票以上の事業所情報の収集
	雇用保険受給者の早期再就職件数	326件	<ul style="list-style-type: none"> 全ての認定日における全員相談による再就職支援 局主催就職支援セミナー及び所独自セミナーによる早期再就職支援
補助指標	求人に対する紹介率	20.3%	<ul style="list-style-type: none"> 求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施 求人票以上の事業所情報の収集
	求職者に対する紹介率	27.1%	<ul style="list-style-type: none"> 求職者担当者制の積極的な実施 事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の一体的な開催 サービスメニューの積極的な周知による窓口勧誘
所重点指標(※)	障害者の就職件数	52件	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関と一体となった就職支援の実施 職場実習を積極的に活用した障害者雇用促進の実施
	正社員求人数	2,048件	<ul style="list-style-type: none"> 正社員のメリット等の周知による良質求人の確保(事業所への求人要件緩和指導等) 事業所訪問による正社員等良質求人の確保
	正社員就職件数	522件	<ul style="list-style-type: none"> 応募書類作成指導、模擬面接の実施等による充実した就職支援 事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会への積極的な参加勧奨

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。