

令和6年
8月号

一関労働基準監督署からのお知らせ

1, 熱中症対策の着実な実施をお願いします!

~ 8月も「STOP 熱中症クールワークキャンペーン」期間中です! ~

今年の夏は猛暑の予報となっており、7月以降暑い日が続いています。

事業者、労働者が協力して、熱中症予防対策の着実な実施をお願いいたします。

熱中症は予防と発症初期の対応が重要です。作業環境管理、作業管理、健康管理、労働衛生教育を通じ、熱中症の予防に努めてください。WBGT 指数計の備え付け、環境省の「熱中症予防情報サイト」の熱中症警戒アラートを活用し、暑さ指数の予報値、速報値を把握するとともに、休憩場所の整備、定期的な水分、塩分の補給等の対策をお願いします。

熱中症と思われる症状が認められた際には、速やかに涼しいところで休ませ、体を冷やす、スポーツドリンクを飲ませるなどの対応を行うとともに、症状が改善しない場合は速やかに病院へ搬送しましょう。

厚生労働省では、熱中症予防のためのポータルサイト「職場における熱中症予防情報」を開設しておりますので、ご活用をお願いします。



STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

7月は「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」

重点取組期間です

職場での熱中症予防対策に取り組みましょう!

キャンペーン期間: 5月1日~9月30日

1 暑さ指数の把握と評価 JIS規格に適合した暑さ指数計で暑さ指数を随時把握

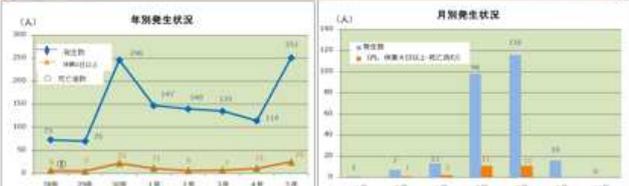
2 測定した暑さ指数に応じた対策の徹底



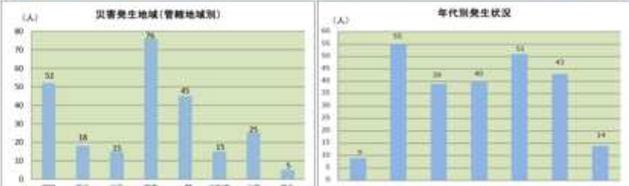
チェック	項目	対策	要綱に定める事項
<input type="checkbox"/>	暑さ指数の把握	設備対策の実施	日よけの設置、通風・冷房設備の設置、飲水設備の設置など
<input type="checkbox"/>	休憩場所の整備	休憩場所の設置	冷房設備の設置、涼しい設備場所の確保、構内になることができれば広さなど
<input type="checkbox"/>	服装	作業に適した服装	透気性・通気性の良い衣服、通気性のよい帽子、冷却機能を有する衣服など
<input type="checkbox"/>	作業時間の短縮	作業計画に基づき、暑さ指数に応じた休憩、作業中止	WBGT基準値に応じた休憩等、WBGT基準値を大幅に超える場合は作業中止
<input type="checkbox"/>	暑熱慣化への対応	熱に慣らすため、7日以上かけて作業時間の調整 ※新規入職者や休み明け労働者は別途調整することによる	暑熱環境下での作業時間を徐々に伸ばす、日常生活においても無理のない範囲で汗をかきようにする
<input type="checkbox"/>	水分・塩分の摂取	水分と塩分を定期的に摂取(水分を摂りさせる等を考慮)	のどの渇きの自覚症状の有無にかかわらず定期的な水分・塩分補給、暑熱による水分・塩分補給の状況の確認
<input type="checkbox"/>	ブレイクリング	作業開始前や休憩時間中に深部体温を低減	作業開始前の体温面の冷却、冷水・アイスラリーの摂取による体内冷却
<input type="checkbox"/>	健康診断結果に基づく対応	疾病を持った方には医師等の意見を踏まえ配慮	①聴覚障害、②高血圧症、③心疾患、④腎不全、⑤精神・神経障害の疾患、⑥広範囲の皮膚疾患、⑦糖尿病、⑧下痢
<input type="checkbox"/>	日常の健康管理	当日の朝食の未摂取、睡眠不足、前日の多量の飲酒が熱中症の発症に影響を与えることを指導し、作業開始前に確認	熱中症の自覚症状について労働者に教育し、労働者自身が平明に気づくことができるようにする
<input type="checkbox"/>	作業中の労働者の健康状態の確認	泣汗を頻発に行き声かける、「バディ」を結ませる等労働者お互いの健康状態を留意するよう指導	異変を感じた際には周囲の労働者や管理者に申し出る、単独作業の場合のウェアラブルデバイス導入の検討、休憩の定期連絡
<input type="checkbox"/>	異常時の措置	少しでも本人や周りが異常を感じたら、必ず一旦作業を中断し、病院に搬送する(症状に応じて救急車を要請)などを指導 ※急激な暑熱にさらされることなどにより体温を急激に上昇させない	本人に自覚症状がない、又は大丈夫との本人からの申告があったとしても周囲の判断で病院への搬送や救急車の要請を行う

令和5年の熱中症による労働災害は過去最多となっています

令和5年の岩手労働局管内事業場における熱中症による労働災害は、不休を含み251人を数え、このうち4日以上の休業が25人となり、これまで最多であった平成30年を超過して過去最多となりました。発生月別では8月が最も多い116人となり、うち11人が休業4日以上となっています。次いで7月が98人、うち11人が休業4日以上となっています。



休業日数別では、休業0日が182人と72%を占めており、休業4日以上は25人と全体の10%となっており、このうち3人は1か月以上の休業が見込まれる災害となっています。業種別では建設業が96人と全体の38%を占め、最も多くなっています。次いで製造業43人、17%、警備業21人、8%などとなっています。



県内7か所の労働基準監督署の管轄別では、花巻管内が76人と最も多く、次いで盛岡管内52人、一関管内45人などとなっています。また、年代別では20台が最も多く55人となっており、次いで50台が51人、60代が43人などとなっています。

2, 令和6年6月末現在における労働災害の発生状況について

休業4日以上の死傷災害(新型コロナを除く) 57件 (前年同期比較 - 23件、- 28.8%)
(新型コロナを含む) 81件 " - 16件、- 16.5%)
うち、死亡 0件 (" ± 0件)

夏季死亡災害ゼロ 101日運動(令和6年6月1日~9月9日)を展開中です!
防ごう死亡労働災害! 安全対策を着実に実施しよう

「STOP!熱中症クールワークキャンペーン」期間中です!
～ 熱中症対策を着実に実施しましょう! ～

令和6年6月末現在における死傷災害(新型コロナウイルス感染症によるものを除く)は57件で、**前年同期の80件から-23件-28.8%と大幅に減少**し、また、死亡災害は発生していません。(新型コロナウイルス感染症によるものを含むと81件で、前年同期の97件からは-16件-16.5%の減少)

業種別では、製造業13件(前年同期比-6件-31.6%)及び建設業13件(同-1件-7.6%)、保健衛生業9件(同+1件+125.0%)、商業6件(同-3件-33.3%)、運輸交通業5件(同-1件-16.7%)等となっており、保健衛生業で微増したものの、総じて減少傾向となっています。特に接客娯楽業では、昨年同期の9件が0件(-9件-100.0%)と大きく減少しています。

事故の型別では、転倒17件(構成比29.8%。前年同期比-14件-45.2%)、「墜落・転落」13件(同22.8%。同-1件-7.1%)、「激突され」6件(同10.5%。同+2件+50.0%)及び「交通事故」6件(同10.5%。同+4件+200.0%)、「激突」5件(同8.8%。同+3件+150.0%)、「動作の反動・無理な動作」4件(同7.0%。同+1件+33.3%)等となっています。

災害が減少している要因としては、転倒災害が最も多い状況は変わらないものの、暖冬の影響で冬季型転倒が大幅に減少し、前年同期に比べて半減以下となっていること、前年は複数発生していた「飛来・落下(8件 1件)」「崩壊・倒壊(5件 1件)」「はさまれ・巻き込まれ(7件 2件)」と大減少しているためと考えられます。

しかし、事故の型別で転倒に次いで多い「墜落・転落」災害が前年と変わらない状況となっていることから、「墜落・転落」災害対策の着実な実施が必要です。

当署では、令和6年における労働災害防止に係る目標を、

○全労働災害減少目標 143人以下 **○死亡災害 0人(発生させない)**

と定め、目標達成に向けて労働災害防止対策を推進していますが、毎月末時点の災害発生状況を見ると減少率が落ちてきており、このままでは前年を上回る可能性があります。

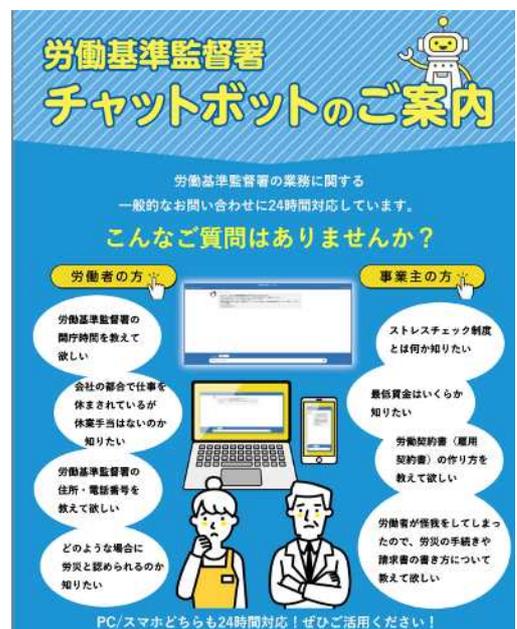
労働災害はあってはならないものであり、各事業場の皆様におかれましては、労働災害を発生させないという固い決意の下、労働災害防止対策を着実に実施していただきますようお願い申し上げます。

3. 労働基準監督署チャットボットのご案内について

労働基準監督署チャットボットは、労働基準監督署又は労働基準監督署コールセンターに寄せられる問合せ等のうち質問の多いものについて、一定の内容を自動で回答できるものです。

定型的な質問については、利用者が自己解決することができ、労働基準監督署の利用者様へのサービス向上を図ることを目的として運用されています。

当署へのお問い合わせのほか、ご不明な点の解決策の一助として、お気軽にご利用ください。



労働基準監督署
チャットボットのご案内

労働基準監督署の業務に関する一般的なお問い合わせに24時間対応しています。

こんなご質問はありませんか？

- 労働者の方法**
 - 労働基準監督署の開庁時間を教えて欲しい
 - 会社の都合で仕事を休まされているが休業手当はないのか知りたい
 - 労働基準監督署の住所・電話番号を教えてください
 - どのような場合に労災と認められるのか知りたい
- 事業者の方法**
 - ストレスチェック制度とは何か知りたい
 - 最低賃金はいくらか知りたい
 - 労働契約書(雇用契約書)の作り方を教えてください
 - 労働者が倒壊をしてしまったので、労災の手続きや請求書の書き方について教えてください

PC/スマホどちらも24時間対応!ぜひご利用ください!

転倒災害を防止しよう!
～ 事故の型別で約3割を占めている転倒防止対策を徹底しましょう。～