

<p>1</p>	<p>岩手労働局 岩手県内の労働災害発生状況</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/jirei_toukei.html">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/jirei_toukei.html</a></p>	<p>岩手労働局HP 「事例・統計情報」 毎月更新</p>																			
<p>2</p>	<p>盛岡労働基準監督署管内の労働災害発生状況 (令和3・4年の全業種・グラフ、転倒災害・グラフ)</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/news_topics/kantokusho_oshirase/moriokakantokusyo.html">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/news_topics/kantokusho_oshirase/moriokakantokusyo.html</a></p>	<p>岩手労働局HP 「盛岡監督署からのお知らせ」 毎月更新</p>																			
<p>3</p>	<p>令和3年労働災害発生状況の概略(グラフ)、転倒予防</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/moriokasyo_R3hasseijyoukyounogairyaku.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/moriokasyo_R3hasseijyoukyounogairyaku.pdf</a></p>	<p>盛岡労働基準監督署 労働災害発生状況の概略 (令和3年確定値)</p> <p>1. 年別労働災害発生状況</p> 																			
<p>4</p>	<p>かわら版(盛岡労働基準監督署からのお知らせ)</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/news_topics/kantokusho_oshirase/moriokakantokusyo.html">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/news_topics/kantokusho_oshirase/moriokakantokusyo.html</a></p>	<p>岩手労働局HP 「盛岡監督署からのお知らせ」 各月号掲載</p>																			
<p>5</p>	<p>令和4年度 全国安全週間</p> <p><a href="https://www.jisha.or.jp/campaign/anzen/pdf/anzen_leaflet2022.pdf">https://www.jisha.or.jp/campaign/anzen/pdf/anzen_leaflet2022.pdf</a></p>	<p>安全は 急がず焦らず怠らず</p>  <p>職場での安全管理は、 確認・声かけが大事!</p>																			
<p>6</p>	<p>令和4年度 全国安全週間 岩手労働局長メッセージ</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/R4_anzen_kyokuchouMessage.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/R4_anzen_kyokuchouMessage.pdf</a></p>	<p>全国安全週間 岩手</p> <p>この間、事業場では、労使が協調してにより、全国における労働災害は長期的に減少していることから、労働災害全体の件数など予断を許さない状況にあります。</p> <p>「産業界での自主的な労働災害防止活動定着を図ること」を目的に、一度も中断せず。</p> <p>全国安全週間は、昭和三年に初めて実施された。この間、事業場では、労使が協調してにより、全国における労働災害は長期的に減少していることから、労働災害全体の件数など予断を許さない状況にあります。</p>																			
<p>7</p>	<p>転倒災害の再発防止のための自主点検結果(盛岡労働基準監督署)</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/tentotenken03.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/tentotenken03.pdf</a></p>	<p>転倒災害の再発防止のための自主点検結果</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>原因(複数回答可)</th> <th>回答数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>身の回りの整理・整頓を行っていない。通路、階段、出口に物を放置していた。</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>床の水たまりや水、油、粉塵などは放置せず、その都度取り除いていなかった。</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>安全に移動できるように十分な明るさ(照度)が確保されていなかった。</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>転倒を予防するための教育を行っていない。</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>作業靴は、作業現場に合った耐滑性を有し、かつサイズのあったものを着用していない。</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	項目	原因(複数回答可)	回答数	1	身の回りの整理・整頓を行っていない。通路、階段、出口に物を放置していた。	5	2	床の水たまりや水、油、粉塵などは放置せず、その都度取り除いていなかった。	5	3	安全に移動できるように十分な明るさ(照度)が確保されていなかった。	5	4	転倒を予防するための教育を行っていない。	21	5	作業靴は、作業現場に合った耐滑性を有し、かつサイズのあったものを着用していない。	5	
項目	原因(複数回答可)	回答数																			
1	身の回りの整理・整頓を行っていない。通路、階段、出口に物を放置していた。	5																			
2	床の水たまりや水、油、粉塵などは放置せず、その都度取り除いていなかった。	5																			
3	安全に移動できるように十分な明るさ(照度)が確保されていなかった。	5																			
4	転倒を予防するための教育を行っていない。	21																			
5	作業靴は、作業現場に合った耐滑性を有し、かつサイズのあったものを着用していない。	5																			

8	<p>STOP！転倒災害プロジェクト</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/stop_tenntousaigai_project_reeflet.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/stop_tenntousaigai_project_reeflet.pdf</a></p>	 <p>厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署</p>	
9	<p>転倒予防（スベっちゃダメよ）・腰痛予防（ムチャしちゃうダメよ）</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/ts_leaf_k06_ol.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/ts_leaf_k06_ol.pdf</a></p>		
10	<p>転倒予防のために適切な「靴」を選びましょう</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000836595.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000836595.pdf</a></p>		
11	<p>安全決意宣言（岩手労働局）</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/ansen-ketuisengen-reiwa.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/ansen-ketuisengen-reiwa.pdf</a></p>		
12	<p>交通労働災害を防止しましょう 「交通労働災害防止のためのガイドライン」のポイント</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/enzen/dl/130912-01-all.pdf">https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/enzen/dl/130912-01-all.pdf</a></p>		
13	<p>STOP！熱中症クールワークキャンペーン（全国版）</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000900484.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000900484.pdf</a></p>		
14	<p>働く仲間を熱中症リスクから守る WBGT値を把握して熱中症を予防しましょう！</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000628869.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000628869.pdf</a></p>		
15	<p>働く高齢者の特性に配慮したエイジフレンドリーな職場づくりを進めましょう（エイジフレンドリーガイドライン概要）</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000691520.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000691520.pdf</a></p>		

16	<p>「令和4年度エイジフレンドリー補助金」のご案内</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/11300000/000791930.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/11300000/000791930.pdf</a></p>	<p>高齢労働者を雇用する中小企業事業者の皆様へ <span style="float: right;">令和4年度（2022年度）版</span></p> <p><b>「令和4年度エイジフレンドリー補助金」のご案内</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■近年の高齢者の就労拡大に伴い、高齢者の労働災害が増えています。</li> <li>■高齢者が安心して安全に働けるよう、高齢者にとって危険な場所や負担の大きい作業を解消し、働きやすい職場環境をつくっていくことが必要です。</li> <li>■高齢者が就労する際に感染症予防が特に重要となる社会福祉施設、医療保健業、旅館業、飲食店等の接客サービス業等では、利用者等と密に接する業務での新型コロナウイルス感染を防止するため、対人業務を簡素化できる設備改善や作業改善が促されています。</li> <li>■エイジフレンドリー補助金は、職場環境の改善に要した費用の一部を補助します。是非ご活用ください。</li> </ul> <p style="text-align: center; background-color: #f8d7da; padding: 5px;">補助金申請期間 令和4年5月11日～令和4年10月末日</p>	
17	<p>外国人労働者向け安全衛生教育教材を労働災害防止にご活用ください</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000815300.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000815300.pdf</a></p>	<p><b>外国人労働者向け安全衛生教育教材</b> を労働災害防止にご活用ください</p> <p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px;">最大14言語・幅広い業種等に対応しました</p> <p>厚生労働省は、外国人の方にも理解しやすい安全衛生教育教材を作成しています。外国人労働者の労働災害防止にお役にください。→言語・業種ごとの一覧（裏面）もご確認ください</p> <p><b>マンガ・動画教材</b></p> <p>初めて安全衛生を学ぶ方にも理解できるよう、業種共通と業種・作業別の視覚教材（マンガ・動画教材）を作成しています。</p> 	
18	<p>労災かくしは犯罪です</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/library/iwate-roudoukyoku/date/kantokusyo/oofunato/rosaikakusi_260331.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/library/iwate-roudoukyoku/date/kantokusyo/oofunato/rosaikakusi_260331.pdf</a></p>		
19	<p>病気を理由に仕事をあきらめないで…</p> <p><a href="https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/2021leaflet.pdf">https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/content/contents/2021leaflet.pdf</a></p>	<p style="text-align: center; background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px;">事業主・労働者（患者）の皆さまへ</p> <p style="text-align: center; color: #e91e63;"><b>病気を理由に仕事をあきらめないで…</b></p>  <p style="text-align: center; background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px;">「治療しながら仕事を続ける」</p>	
20	<p>職場における新型コロナウイルス感染症対策実施のため ～取組の5つのポイント～を確認しましょう！</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/11302000/000736900.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/11302000/000736900.pdf</a></p>	<p style="text-align: center; background-color: #ffc107; padding: 5px;">事業者の皆さま、労働者の皆さまへ</p> <p style="text-align: center; background-color: #ffc107; padding: 5px;">職場における新型コロナウイルス感染症対策実施のため ～取組の5つのポイント～を確認しましょう！</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 職場における新型コロナウイルス感染症対策を実施するために、まず次に示す～取組の5つのポイント～が実施できているか確認しましょう。</li> <li>■ ～取組の5つのポイント～は感染防止対策の基本的事項ですので、未実施の事項がある場合には、「職場における感染防止対策の実践例」を参考に職場での対応を検討の上、実施してください。</li> <li>■ 厚生労働省では、職場の実態に即した、実行可能な感染症拡大防止対策を検討していただくため「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」を厚生労働省のホームページに掲載していますので、具体的な対策を検討する際にご活用ください。</li> </ul>	
21	<p>職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000657665.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000657665.pdf</a></p>	<p style="text-align: center; background-color: #007bff; color: white; padding: 5px;">安全衛生委員会/衛生委員会資料 <span style="float: right;">：令和 年 月</span></p> <p style="text-align: center; background-color: #007bff; color: white; padding: 5px;">職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 このチェックリストは、職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するための基本的な対策の実施状況について確認いただくことを目的としています。</li> <li>2 項目の中には、業種、業態、職種等によっては対応できないものがあるかもしれませんが、すべての項目が「はい」にならないからといって、対策が不十分ということではありませんが、可能な項目から工夫しましょう。職場の実態を確認し、全員（事業者と労働者）がすぐに行えることを確実に実施いただくことが大切です。</li> <li>3 確認した結果は、衛生委員会等に報告し、対策が不十分な点があれば調査を依頼いただき、改善に努めてください。また、その結果について全ての労働者が確認できるようにしてください。</li> </ol>	
22	<p>業務によって感染した場合、労災保険給付の対象となります</p> <p><a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000698300.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000698300.pdf</a></p>	<p><b>職場で新型コロナウイルスに感染した方へ</b></p> <p style="background-color: #ffc107; padding: 5px; text-align: center;">業務によって感染した場合、 労災保険給付の対象となります</p> <p><b>対象となるのは？</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 感染経路が業務によることが明らかな場合</li> <li>■ 感染経路が不明の場合でも、感染リスクが高い業務等に従事し、それにより感染した蓋然性が強い場合</li> </ul> <p><small>※（例1）複数の感染者が確認された労働環境下での業務 （例2）感染経路が不明な場合でも、感染リスクが高い業務等に従事し、それにより感染した蓋然性が強い場合</small></p>	