

「岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン」 (平成28年度～令和2年度の5か年計画) 進捗状況

岩手県正社員転換・待遇改善等実現本部（本部長 岩手労働局長 小鹿 昌也）は、「岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン」の目標値に対する進捗状況（4か年換算値に対する状況）を公表します。

1 目標に対する進捗状況

プラン目標17項目における令和元年度までの進捗状況を4か年換算で評価。

| 項目番号 | 主要目標 | 項目 | 進捗状況 |
|------|------|--------------------------------------|------|
| 1 | ★ | ハローワークによる正社員就職・正社員転換数 | △ |
| 2 | | ハローワークにおける正社員求人数 | ◎ |
| 3 | ★ | 学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数 | ○ |
| 4 | | ハローワークの紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数 | ◎ |
| 5 | | 新規高等学校卒業者の正社員求人割合 | ◎ |
| 6 | | 地域若者サポートステーション登録者の正社員就職件数 | ◎ |
| 7 | | 岩手県・労働局が主催する首都圏等でのUIターン就職面接会の参加者数 | △ |
| 8 | | 無期雇用派遣の増加 | ◎ |
| 9 | | 紹介予定派遣の増加 | △ |
| 10 | ★ | キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数 | ◎ |
| 11 | | キャリアアップ助成金を含む助成金説明会等の開催 | ◎ |
| 12 | | パートタイム労働法第13条の履行確保を目的とする事業所訪問数 | △ |
| 13 | ★ | ユースエール認定企業の数 | ○ |
| 14 | | くるみん認定企業の数 | ◎ |
| 15 | | 短時間労働者の1時間当たり所定内給与額 | ◎ |
| 16 | | 福祉関連職種のハローワークにおける就職件数に対する正社員割合 | △ |
| 17 | | 人材確保等支援助成金の認定件数 | ◎ |

※「進捗状況」は進捗率が100%以上を「◎」、90%以上を「○」、90%未満を「△」で表示

※各項目の進捗状況詳細については別紙参照

2 今後の取組について

新型コロナウイルス感染症の状況を考慮しつつ、岩手県、岩手労働局、経済団体等が構成員となっている「いわてで働こう推進協議会」の取組とあわせて、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善等の実現に向けた取り組みを強化する。

特に、就職氷河期世代に対する支援やコロナ禍においても待遇改善が図られるよう引き続き支援に取り組む。

※参考1 「正社員転換・待遇改善等実現本部」

参考2 「岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン」の概要

参考3 「令和2年度いわてで働こう推進協議会の構成団体の取組（主なもの）」

【担当】

| | |
|----------------|----------------|
| 雇用環境・均等室長 | 山村 千華 |
| 雇用環境改善・均等推進監理官 | 菊池 勝雄 |
| 職業安定部職業対策課長補佐 | 佐野 弘行 |
| 電話 | : 019-604-3005 |
| F A X | : 019-604-1533 |

「正社員転換・待遇改善等実現プラン」4か年換算値の進捗状況

別紙

1. 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、多様な正社員の推進等

(R2.3.31現在)

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|----------------------------|----------|-----------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 1 | ★ハローワークによる 正社員就職・正社員転換数 | 65,400人 | 52,320人 | 46,719人 | 89.3 | △ |
| 2 | ハローワークにおける 正社員求人数 | 240,000人 | 192,000人 | 201,773人 | 105.1 | ◎ |

2. 若者等に係る取組

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|--|--------------------|-----------------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 3 | ★学卒ジョブサポーターの支援による 正社員就職件数 | 13,500件 | 10,800件 | 9,953件 | 92.2 | ○ |
| 4 | ハローワークの紹介により 正規雇用に結びついた フリーター等の件数 | 15,500件 | 12,400件 | 13,475件 | 108.7 | ◎ |
| 5 | 新規高等学校卒業者の 正社員求人割合 | 96% (27実績91.7%) | 95.1% (27実績+3.44P) | 96.4% | 101.4 | ◎ |
| 6 | 地域若者サポートステーション登録者の 正社員就職件数 | 100件 | 80件 | 114件 | 142.5 | ◎ |
| 7 | 岩手県・労働局が主催する首都圏等での Uターン就職面接会の 参加者数 | 1,200人 | 960人 | 527人 | 54.9 | △ |

3. 派遣労働者に係る取組

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|-----------|-------------------------------------|----------------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 8 | 無期雇用派遣の増加 | 29.6.1比率から 3.8ポイント増 (実績25.6%) | 28.2% (25.6+2.6P) | 28.6% | 101.4 | ◎ |
| 9 | 紹介予定派遣の増加 | 全事業所数の10% (25実績8.3%) | 9.66% (8.3+1.36P) | 8% | 82.8 | △ |

4. 有期契約労働者等に係る取組

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|---|---------|-----------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 10 | ★キャリアアップ助成金を活用して 有期契約から正規雇用等 に転換した労働者の数 | 1,200人 | 960人 | 2,331人 | 242.8 | ◎ |
| 11 | キャリアアップ助成金を含む 助成金説明会等の回数 | 70回 | 56回 | 137回 | 244.6 | ◎ |

5. 短時間労働者に係る取組

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|--|---------|-----------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 12 | パートタイム労働法第13条の履行確 保を目的とする 事業所訪問数 | 600件 | 480件 | 401件 | 83.5 | △ |

6. 待遇改善について

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|-------------------------|--------------------|--------------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 13 | ★ユースエール認定企業の数 | 20社 | 16社 | 15社 | 93.8 | ○ |
| 14 | くろみん認定企業の数 | 15社 | 12社 | 18社 | 150.0 | ◎ |
| 15 | 短時間労働者の 1時間当たり所定内給与額 | 946円 (27実績901円) | 937円 (27実績+36円) | 997円 | 106.4 | ◎ |

7. 福祉分野に係る正社員転換、待遇改善に係る取組

| 項目番号 | 項目 | ① プラン目標 | ②～元年度 4か年換算値 | ③～元年度 4か年実績 | 進捗状況 | |
|------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------|---------------|----------|
| | | | | | 進捗率 (③/②%) | 進捗 度合 |
| 16 | 福祉関連職種ハローワークにおける 就職件数に対する正社員割合 | 52.9% (27実績42.5%) | 50.8% (27実績+8.32P) | 43.3% | 85.2 | △ |
| 17 | 人材確保等支援助成金の 認定件数 | 300件 | 240件 | 264件 | 110.0 | ◎ |

注1)「項目」の「★」は、主要目標

注2)「進捗状況」は、4か年換算値に対する進捗率が100%以上を「◎」、90%以上を「○」、90%未満を「△」として表示

注3)「短時間労働者の1時間当たり所定内給与額令和元年度賃金構造基本統計調査の数字

正社員転換・待遇改善実現本部

【趣旨】

「日本再興戦略」改訂2015（平成27年6月30日閣議決定）に、正社員転換や雇用管理改善の重要性が指摘され、非正規雇用労働者の正社員転換等を加速させていくことが盛り込まれたこと等を踏まえ、「正社員転換・待遇改善実現プラン（5カ年計画）」を策定するとともに、正社員転換・待遇改善等の雇用対策について、省をあげて取り組む。

本部長 厚生労働大臣
本部長代理 厚生労働副大臣（労働担当）、厚生労働大臣政務官（労働担当）
事務局長 雇用環境・均等局長
構成員 大臣官房総括審議官（国会担当）、大臣官房審議官（雇用環境・均等、子ども家庭、少子化対策担当）、労働基準局長、職業安定局長、人材開発統括官、等

正社員転換・待遇改善実現チーム

主査 職業安定局長

各都道府県労働局に設置

岩手県正社員転換・待遇改善等実現本部

- 平成27年10月26日設置
- 本部長：岩手労働局長、副本部長：岩手県商工労働観光部長、岩手労働局総務部長、労働基準部長、職業安定部長、雇用環境・均等室長
- 主な取組
 - ① 岩手労働局と岩手県が連携し業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組みについての要請及びハローワーク幹部職員による業界団体等への要請
 - ② キャリアアップ助成金の活用による正社員転換等の推進
 - ③ プランの着実かつ効果的な推進を図るため、各年度における進捗状況の把握・公表

- 岩手県内の非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善等を加速させるための計画を策定し、本プランに基づき各種取組を強かに推進する。

1 計画期間等

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じて目標値等を見直すほか、状況等の変化に対応し、目標値等を見直すこともあり得る。(平成31年3月25日一部改定)

2 取組の概要

(1) 正社員転換等

- ① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、多様な正社員の推進等
 - ・ ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保や正社員就職に向けた担当者制による支援等マッチングの強化
 - ・ 岩手県の設置するジョブカフェと連携した正社員就職支援
 - ・ キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進
 - ・ 労働局と岩手県が連携して業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組みについての要請及びハローワーク幹部職員による業界団体等への要請

② 対象者別の正社員転換等

ア) 若者等に係る取組

- ・ 若者雇用促進法に基づく各種制度の円滑な施行
- ・ 新卒応援ハローワーク等における正社員就職の実現
- ・ 地域若者サポートステーションにおける地方自治体、学校と協働した支援等
- ・ 雇用型訓練(OJTとOff-JTを組み合わせた実践的訓練)の推進等による若者の職業能力開発の推進
- ・ 地方就職の促進と地方の優良な雇用機会のマッチングの強化

イ) 有期契約労働者に係る取組

- ・ 無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等
- ・ 高齢の有期契約労働者の無期転換の促進
- ・ キャリアアップ助成金を活用した有期雇用労働者の正規雇用労働者等への転換の促進

ウ) 短時間労働者に係る取組

- ・ パートタイム労働法に基づく正社員転換推進措置の好事例の収集等

岩手県正社員転換・待遇改善等実現プラン概要

2 取組の概要

(2) 待遇改善について

① 非正規雇用労働者共通の待遇改善

- ・ 同一労働同一賃金を推進するため、企業への関係法令改正の周知・啓発
- ・ 最低賃金の改定について地方自治体等の協力を得た周知徹底や適正な履行確保のための監督指導の実施
- ・ 「業務改善助成金」や「岩手県働き方改革推進支援センター」の活用促進
- ・ キャリアアップ助成金の処遇改善関係コース等の活用促進による待遇改善・職業能力開発の推進
- ・ パワハラ対策、労働条件の確保・改善対策の推進、雇用管理改善による魅力ある職場づくりの推進等

② 対象者別の待遇改善

ア) 若者に係る取組

- ・ 学生・生徒等に対する労働法制の周知
- ・ 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進

イ) 派遣労働者に係る取組

- ・ 労働者派遣法に基づく均衡待遇の推進
- ・ 教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等
- ・ 偽装請負など違法派遣に対する厳正な行政指導等

ウ) 短時間労働者に係る取組

- ・ パートタイム労働法の履行確保
- ・ 雇用管理改善に向けた企業の自主的な取組の促進、職務分析・職務評価の導入支援・普及促進

(3) 分野別、地域別の正社員転換、待遇改善に係る取組

① 福祉分野に係る正社員転換、待遇改善に係る取組

- ・ 福祉関連職種の正社員求人確保
- ・ 正社員雇用のための福祉関連職種の資格取得支援
- ・ 雇用管理指導援助業務の実施

② 地域における正社員転換等の取組

- ・ 「地域活性化雇用創造プロジェクト」により、県内の各地における良質な雇用機会の確保に向けた取組みの促進

令和2年度いわてで働こう推進協議会における取組について

参考3

| 取組目標 | 令和2年度に特に注力する取組 | 具体的な実施内容・展開 | 実施スケジュール |
|---|---|---|--|
| <p>新卒者等の県内就職の促進 (地元に残ろう)</p> | <p>① 新卒者等の地元ファースト、岩手ファーストといった意識改革の取組強化 ◇ 県内の高校及び大学における、県内企業、県内産業を知る取組の全校実施 ◇ 高校及び大学の教員と県内企業の情報交換を通じた、連携の強化 ◎ 新型コロナウイルス感染症拡大により就職活動等に支障を来している学生に対する就職支援</p> <p>② 学校との連携による生徒等への県内産業・企業等への理解促進 ◇ 学校との連携による生徒等への県内産業・企業等の情報発信を特に小中学生の時期から広く展開</p> <p>③ 女性の活躍推進 ◇ 就職期の女性の県内就業及び地元定着の促進</p> <p>④ 就職氷河期世代の就業支援 ◇ 就職氷河期世代向けの求人開拓等を通じて、個々の状況を踏まえた就業を支援</p> <p>⑤ フルタイムを希望しない女性、高齢者等の新規就業支援 ◇ プチ勤務等の普及による女性・高齢者等の新規就業の促進</p> | <p>◇ 大学等における企業紹介キャラバンの実施 ◇ 高校生と若手社員等の交流事業の実施 ◇ 高校生及び保護者向け企業ガイダンスの実施 ◇ 県内企業で活躍する女性との交流事業の実施 ◇ 就業支援員による高校生の県内就職に向けた個別支援 ◎ 県のホームページに開設した特設サイトに、県内企業の情報等の就職活動に役立つ情報を集約・発信 ◎ 就活生や就活を翌年以降に控えた学生に対するWEB企業説明会等の開催 ◎ ジョブカフェいわてにおけるWEBカウンセリングの実施</p> <p>◇ 市町村等と連携し、学校内で地域の産業・企業等の製品やパネル等の展示や動画等による情報発信を実施 ◇ 上記に併せて地域の産業・企業等を紹介する出前授業を開催</p> <p>◇ 女性活躍推進に向けたWGの設置及び女性に就業に関する施策の検討</p> <p>◇ 就職氷河期世代活躍支援プラットフォームの設置及び施策の検討 ◇ 就職氷河期世代向けの求人開拓等、個々の状況を踏まえた就業を支援</p> <p>◇ フルタイムを希望しない女性、高齢者等を対象とした適性診断等による就業意欲の喚起 ◇ プチ勤務導入に向けた企業セミナーの開催等</p> | <p>◎4月～ 就活支援特設サイトにおける情報発信 ◇4月～ 就業支援員による学校・企業訪問、高校生の就職支援 ◎4月～ WEBカウンセリングの実施 ◇5月～ 高校生と若手社員等の交流事業、企業ガイダンス等各地域で実施 ◎6月～ WEB企業面接会に向けたマッチング支援 ◎6月～ WEB企業説明会の開催 ◇6月～ 大学等における企業紹介キャラバンの実施 ◇6月以降 県内企業で活躍する女性との交流事業</p> <p>◇4月～6月 事業主体の募集 ◇6月～3月 市町村等において事業実施 ◇1月 県と市町村等との連絡会議で情報共有</p> <p>◇4月 WG設置 ◇4～6月 WGの開催(現状・課題把握、取組の方向性の検討) ◇11月～ 若手人材動画(女性等活躍編)等の作成及び学校等への配布 ◇7～9月 WGの開催(次年度の新規事業の検討)</p> <p>◇6月 就職氷河期世代活躍支援岩手県プラットフォームの設置、施策の検討 ◇7月 就職氷河期世代雇用意向調査の実施</p> <p>◇8月～ 求職者掘り起しイベント ◇9月 プチ勤務勉強会</p> |
| <p>移住定住、U・Iターンの促進 (地元に戻ろう)</p> | <p>⑥ 学生等に対するU・Iターン就職支援策の強化 ◇ 「岩手U・Iターンクラブ」を通じた大学関係者及び保護者等への直接的情報発信 ◇ マッチングサイトを活用したU・Iターン希望者の登録促進、個々の希望に沿ったきめ細かな情報提供等就職支援 ◇ 訴求力の高い情報発信や岩手版ワーキングホリデーを通じ、岩手で働き、暮らす魅力を一体的に発信</p> <p>⑦ 移住者の受入れ体制の整備 ◇ 県内市町村における移住コーディネーターの登録促進</p> <p>⑧ 産業人材の確保支援 ◇ いわて産業人材奨学金返還支援制度の見直しによる、県内企業の高度人材確保支援 ◇ U・Iターンマッチングコーディネーターによる首都圏理工系大学と県内企業の連携強化</p> | <p>◇ 「岩手U・Iターンクラブ」加盟大学等における企業説明会の開催 ◇ 県外大学生を対象としたオーダーメイド型企業見学会の開催 ◇ 移住支援金の給付や就職情報マッチングサイトの運用 ◇ ポータルサイトやSNSを活用した効果的な情報発信 ◇ 大学の就職担当者と本県企業との情報交換会の開催 ◇ 「岩手版ワーキングホリデー」の実施 ◎ WEBIによる首都圏在住の大学生等と県内企業との交流事業の実施</p> <p>◇ 首都圏等での移住イベントの開催 ◇ 「岩手県移住コーディネーター」を通じた移住の促進</p> <p>◇ いわて産業人材奨学金返還支援制度の周知・広報活動の実施 ◇ U・Iターンマッチングコーディネーターを通じた理工系学生への企業情報の提供や企業見学会等の実施</p> | <p>◇随時 「岩手U・Iターンクラブ」大学等における企業説明会の開催 ◇随時 オーダーメイド型企業見学会の開催 ◇随時 移住支援金の給付 ◇4～3月 就職情報マッチングサイトの運用 ◇随時 ポータルサイトやSNSを活用した情報発信 ◇10月 大学の就職担当者と本県企業との情報交換会開催 ◇随時 「岩手版ワーキングホリデー」の実施 ◇4～3月 おかえりいわてツアー、ふるさと若者ミーティング開催 ◎6～3月 WEB版ふるさと若者ミーティング開催</p> <p>◇11月 首都圏での県主催移住相談会の開催 ◇4月～3月 「岩手県移住コーディネーター」を通じた移住の促進</p> <p>◇4月～10月 奨学金返還支援制度認定企業の募集 6月～10月 奨学金返還支援候補者の募集 11月 奨学金返還支援候補者の認定、支援 ◇4月 U・Iターンマッチングコーディネータの委嘱 4月～ 大学訪問の実施</p> |

※ 下線を付した箇所が、R2年度に強化する取組。
※ 「◇」はR2.2に開催された「いわてで働こう推進協議会」で承認された取組方向に係るもの、「◎」は新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、今般追加した取組。

県内就職

令和2年度いわてで働こう推進協議会における取組について

| 取組目標 | 令和2年度に特に注力する取組 | 具体的な実施内容・展開 | 実施スケジュール |
|--|--|---|---|
| <p>県内就職</p> <p>総合的な情報発信、県内企業の認知度の向上 (地元を知ろう)</p> | <p>⑨ 岩手プライドの醸成に向けたイベントと情報発信の連携によるプロモーション展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 岩手で働き、暮らすことの魅力を訴求力の高い媒体で発信するとともに、連動したイベント(「ふるさと発見! 大交流会in Iwate」)を開催することにより、多様で可能性あふれるキャリアモデルを提示し、若者等の岩手プライドを喚起 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 高校生、大学生、若手社員の参画によるワークショップ「未来のワタシト創造プロジェクト」の実施 ◇ 県内就職に向けた取組強化や教育界と産業界の連携強化に向けた「いわてで働こうフォーラム」の開催 ◇ 「ふるさと発見! 大交流会in Iwate(仮称)」の開催 ◇ 「いわて・ダ・ヴィンチ」に続く各種情報媒体による岩手の魅力発信 ◇ ラインアプリ「いわてとつながろう」登録促進と継続的な就職関連情報の発信 ◇ ものづくり産業等で活躍する若手人財PR動画の授業等での活用 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 4月～3月 ラインアプリ「いわてとつながろう」登録促進及び就職関連情報の発信 ◇ 4月～3月 各種情報媒体による岩手の魅力発信 ◇ 8月 「未来のワタシト創造プロジェクト」実施 ◇ 9月 「ふるさと発見! 大交流会in Iwate(仮称)」開催 ◇ 11月～ 若手人財動画(女性等活躍編)等の作成及び学校等への配布 ◇ 11月 「いわてで働こうフォーラム」開催 ◇ 随時 若手人財紹介動画の授業等での活用 |
| <p>起業・創業</p> <p>起業・創業支援の強化</p> | <p>⑩ 若者をはじめとする起業・創業の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 若者をはじめとする起業者の育成に向け、起業意識の醸成のためのセミナーの開催や大学等と連携した実践的な起業家教育プログラムの実施 ◇ 起業支援拠点を設置し、事業計画検討段階から起業後まで一貫した伴走型支援体制を構築 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 大学生や社会人を対象に、座学、ビジネスプランの作成、起業家等による講演・指導など、実践的な起業家教育プログラムの実施 ◇ 意欲や熟度の高いプログラム受講者に対しては、構想段階から起業後まで継続的にきめ細かく支援 ◇ 起業支援拠点に配置する常駐のスタッフによる相談対応 ◇ 若者・女性向けイベントと連携したセミナーや相談会の開催 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 8月～ 起業家教育の実施 ◇ 9月～ 起業支援拠点の設置、相談対応 ◇ 9月～ セミナー・相談会の開催 |
| <p>働き方改革の推進</p> | <p>⑪ 働き方改革による企業の魅力アップと生産性の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 県内企業等における働き方改革と生産性向上を両輪とした取組をより一層推進していくため、「いわて働き方改革推進運動」を引き続き展開 ◇ 働き方改革の取組を広く普及・啓発するため、これまでの「働き方改革アワード」受賞事例など、取組の優良事例を紹介 ◇ 働き方改革等の計画的・自律的な取組を支援するため、テーマ別勉強会のほか、働き方改善計画の策定を要件とするインセンティブ型補助を引き続き実施 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 「いわて働き方改革推進運動」の展開、「いわて働き方改革AWARD」受賞企業の優良事例の普及啓発を継続実施 ◇ 「いわて働き方改革サポートデスク」を継続して設置し、企業の取組支援研修の開催や、テーマ別勉強会の開催等により、働き方改革の見える化を支援 ◇ 企業における自律的・計画的な働き方改革の取組を支援するため、働き方改善計画の策定を支援し、計画に基づいた取組の実施に要する経費の補助を実施 ◇ 働き方改革ワーキンググループにおいて、実効性のある取組の検討 ◇ 若手労働局の「働き方改革支援センター」との連携により、企業の課題等に応じた支援を実施 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 4月～ 「いわて働き方改革推進運動」の参加啓発 ◇ 6月～ 「いわて働き方改革推進運動」及び「若手働き方改革AWARD2020」参加エントリー受付開始 ◇ 6月～ 企業向け研修等の実施(働き方改革の見える化支援) ◇ 7月～ 働き方改革ワーキンググループによる取組方針の検討 ◇ 7月～ 「いわて働き方改革等推進事業費補助金」の告知 ◇ 11月 「いわて働き方AWARD受賞式」開催 ◇ 12～3月 成功モデル事例等の周知啓発 |
| <p>雇用労働環境</p> <p>処遇改善の推進</p> | <p>⑫ 正規雇用の拡大</p> <p>(就職氷河期世代を含め)非正規労働者の正社員転換・待遇改善の実現に向けた支援策の活用促進、正規雇用拡大に向けた要請活動の実施</p> | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 岩手県働き方改革推進支援センター(国)等の活用周知 ◇ 国のキャリアアップ助成金の活用促進等による就職氷河期世代も含めた処遇改善の推進 ◇ 企業や経済団体等に対し、正規雇用の拡大に向けた要請活動を実施 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 5月 安定的な雇用の確保等に関する要請 ◇ 1～2月 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に関する要請 ◇ 4～3月 助成金や支援機関の活用周知 |
| <p>職場定着の促進</p> | <p>⑬ 早期離職の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 経営者や職場の管理者・育成担当者の面談スキルを向上させるセミナー、個別カウンセリングの実施、表彰等を通じ、企業の人材育成体制の整備を支援 <p>⑭ 外国人労働者の定着支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 外国人労働者雇用実態調査における雇用実態や企業ニーズを踏まえた支援策の検討 <p>◎⑮ 雇用の維持・確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 中小・小規模事業者に対する雇用の維持への支援 ◎ 解雇・雇止めとなった労働者に対する再就職支援 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 若手社員向けセミナーや個別カウンセリングの実施 ◇ 内定者・新卒者向けセミナーの開催 ◇ 就職氷河期世代向けセミナーや個別カウンセリングの実施 ◇ 就業支援員による職場定着に向けた面談等の実施 ◇ 企業の育成担当者向けセミナーや個別カウンセリングの実施 ◇ いわて働き方改革AWARD「人材確保・定着部門」の表彰 ◇ 高校生と若手社員等の交流事業の実施【再掲】 ◇ 外国人雇用に関する事業所向け説明会の開催 ◎ 国の雇用調整助成金に係る補助制度の創設 ◎ 国の雇用調整助成金の拡充を国に要望 ◎ マッチングイベントの開催等、再就職支援策の検討及び実施 | <ul style="list-style-type: none"> ◇ 4月～3月 各種セミナー・カウンセリング等の実施 ◇ 5月～ 就業支援員による企業訪問 ◇ 5月～ 高校生と若手社員等の交流事業の実施【再掲】 ◎ 4月 雇用の維持等に関する緊急要請 ◎ 5月 国の雇用調整助成金に係る補助制度の創設 ◎ 6月～ 雇用調整助成金の大幅な拡充 ◎ 8月以降 再就職支援策の実施 ◎ 9月～ 外国人雇用に関する事業所向け説明会の開催 ◇ 11月 「いわて働き方改革AWARD授賞式」開催【再掲】 |

※ 下線を付した箇所が、R2年度に強化する取組。
 ※ 「◇」はR2.2に開催された「いわてで働こう推進協議会」で承認された取組方向に係るもの、「◎」は新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、今般追加した取組。