

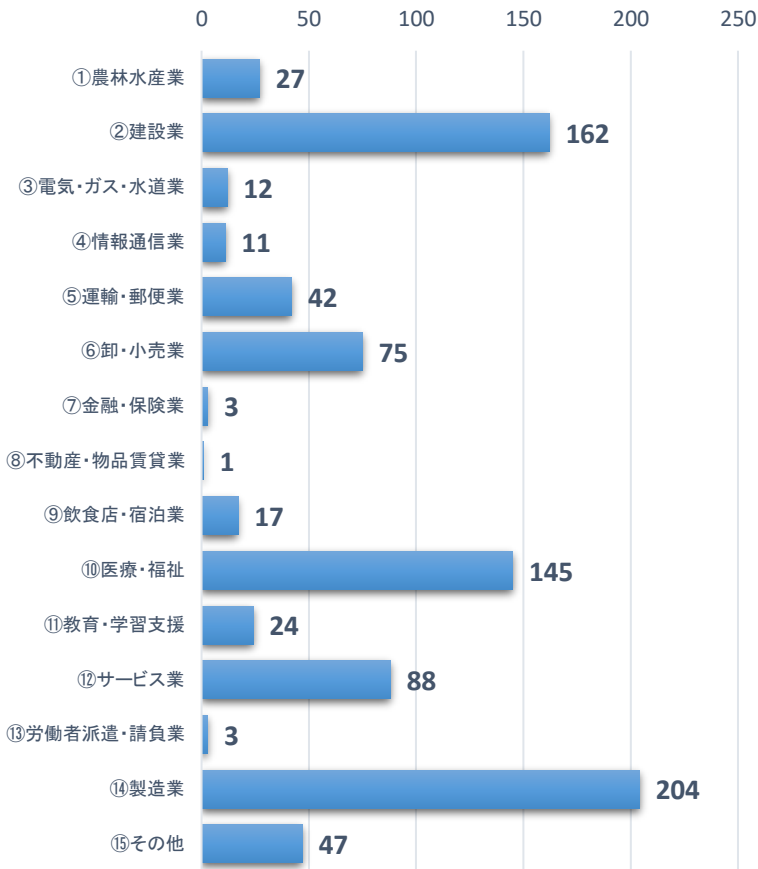
令和7年度『職業訓練に関するアンケート調査（企業）』集計表

令和8年2月5日現在

岩手労働局

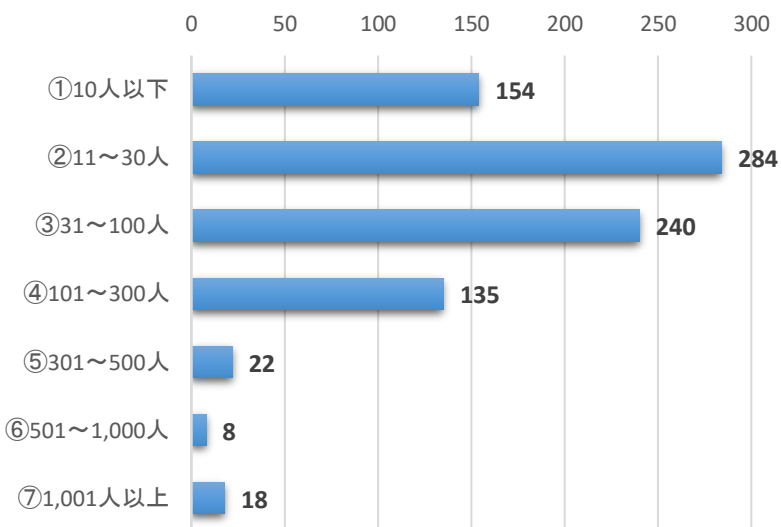
問 2．業種について、該当する業種を選択してください

産業分類別回答事業所数	(単位：社)	
	回答数	構成比
①農林水産業	27	3.1%
②建設業	162	18.8%
③電気・ガス・水道業	12	1.4%
④情報通信業	11	1.3%
⑤運輸・郵便業	42	4.9%
⑥卸・小売業	75	8.7%
⑦金融・保険業	3	0.3%
⑧不動産・物品賃貸業	1	0.1%
⑨飲食店・宿泊業	17	2.0%
⑩医療・福祉	145	16.8%
⑪教育・学習支援	24	2.8%
⑫サービス業	88	10.2%
⑬労働者派遣・請負業	3	0.3%
⑭製造業	204	23.7%
⑮その他	47	5.5%
無回答	0	0.0%
合計	861	100.0%



問 3 従業員数について、該当する人数をお選びください

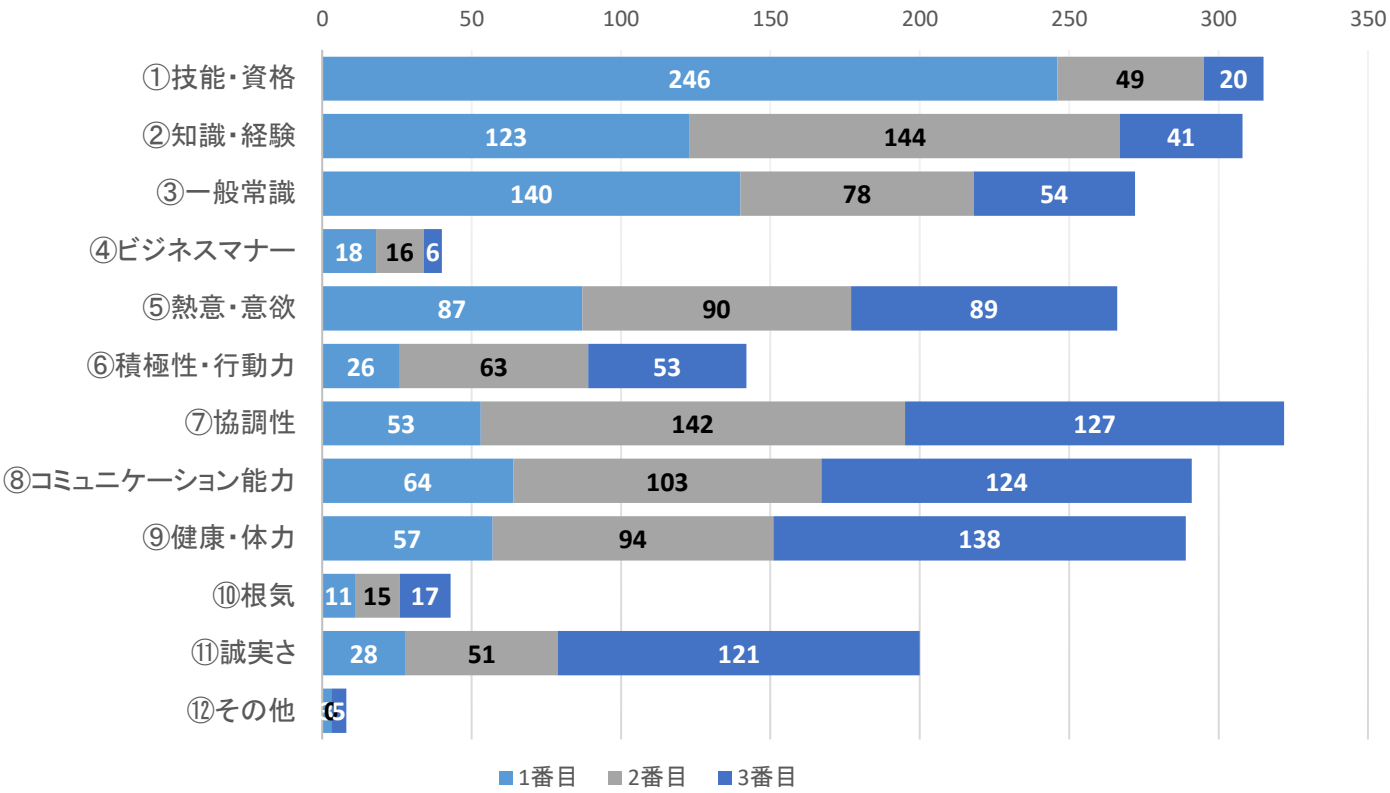
従業員数	(単位：社)	
	回答数	構成比
①10人以下	154	17.9%
②11～30人	284	33.0%
③31～100人	240	27.9%
④101～300人	135	15.7%
⑤301～500人	22	2.6%
⑥501～1,000人	8	0.9%
⑦1,001人以上	18	2.1%
無回答	0	0.0%
合計	861	100.0%



問 4 .採用時に重視する点について、採用時に重視する点を3つまでお選びください

(単位：社)

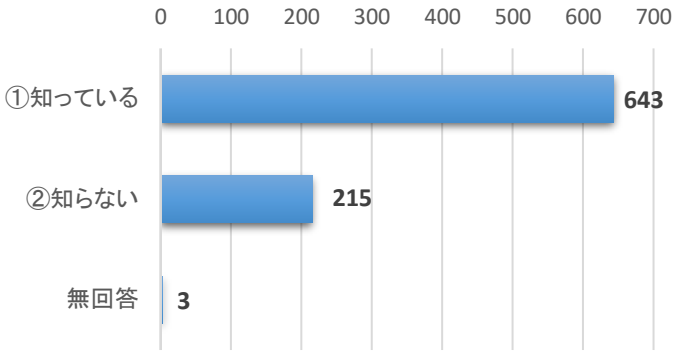
	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
①技能・資格	246	49	20	315	28.6%	5.7%	2.3%	12.2%
②知識・経験	123	144	41	308	14.3%	16.7%	4.8%	11.9%
③一般常識	140	78	54	272	16.3%	9.1%	6.3%	10.5%
④ビジネスマナー	18	16	6	40	2.1%	1.9%	0.7%	1.5%
⑤熱意・意欲	87	90	89	266	10.1%	10.5%	10.3%	10.3%
⑥積極性・行動力	26	63	53	142	3.0%	7.3%	6.2%	5.5%
⑦協調性	53	142	127	322	6.2%	16.5%	14.8%	12.5%
⑧コミュニケーション能力	64	103	124	291	7.4%	12.0%	14.4%	11.3%
⑨健康・体力	57	94	138	289	6.6%	10.9%	16.0%	11.2%
⑩根気	11	15	17	43	1.3%	1.7%	2.0%	1.7%
⑪誠実さ	28	51	121	200	3.3%	5.9%	14.1%	7.7%
⑫その他	3	0	5	8	0.3%	0.0%	0.6%	0.3%
無回答	5	16	66	87	0.6%	1.9%	7.7%	3.4%
合計	861	861	861	2,583	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



問 5 .公共職業訓練について、公的職業訓練を知っていましたか

(単位：社)

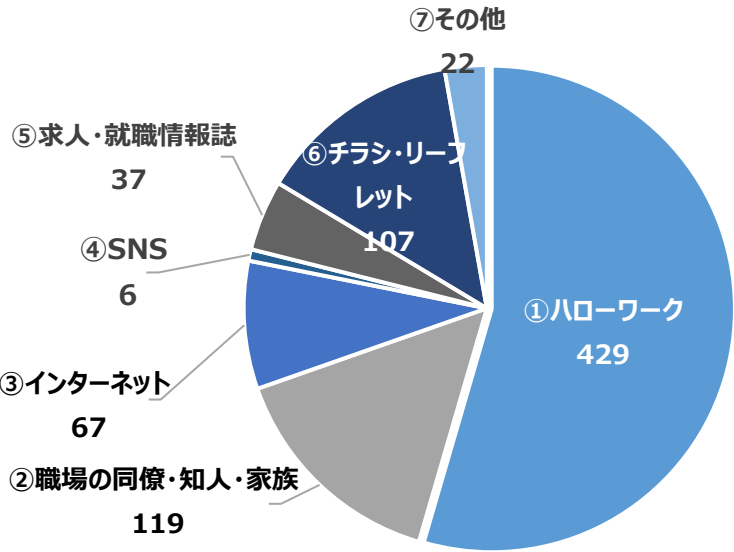
	回答数	構成比
①知っている	643	74.7%
②知らない	215	25.0%
無回答	3	0.3%
合計	861	100.0%



問 6 .どのような方法・経路で職業訓練を知りましたか（複数回答）

問 5 で「知っている」を選択した企業のみ回答

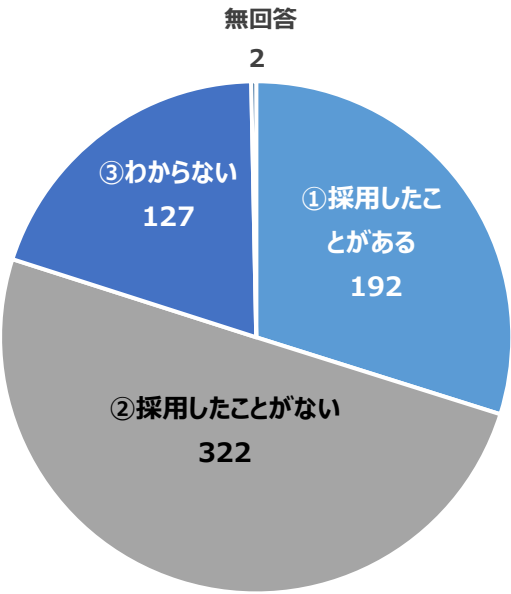
	(単位：社)	
	回答数	構成比
①ハローワーク	429	54.3%
②職場の同僚・知人・家族	119	15.1%
③インターネット	67	8.5%
④SNS	6	0.8%
⑤求人・就職情報誌	37	4.7%
⑥チラシ・リーフレット	107	13.5%
⑦その他	22	2.8%
無回答	3	0.4%
合計	790	100.0%



問 7 .職業訓練の受講者を採用したことがありますか

問 5 で「知っている」を選択した企業のみ回答

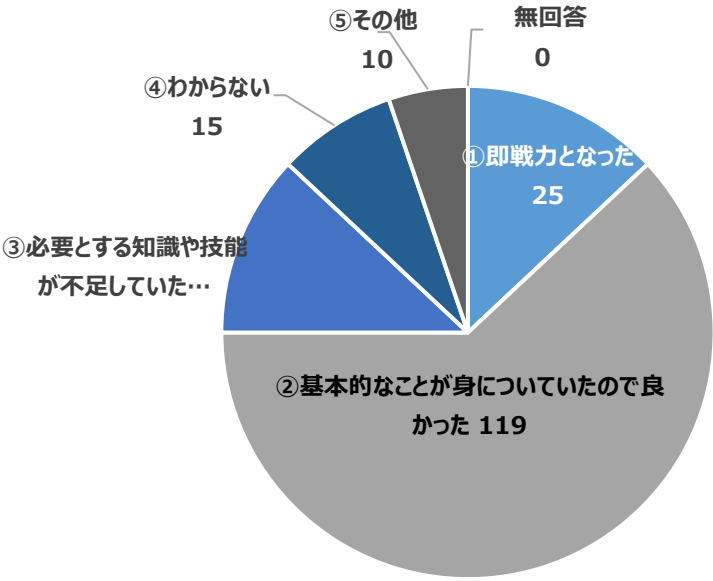
	(単位：社)	
	回答数	構成比
①採用したことがある	192	29.9%
②採用したことがない	322	50.1%
③わからない	127	19.8%
無回答	2	0.3%
合計	643	100.0%



問 8 .職業訓練の受講者を採用した結果はいかがでしたか

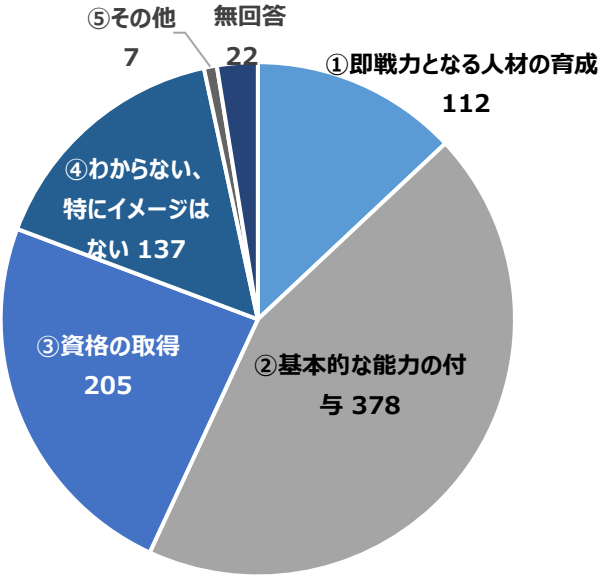
問 7 で「採用したことがある」を選択した企業のみ回答

	(単位：社)	
	回答数	構成比
①即戦力となった	25	13.0%
②基本的なことが身についていたので良かった	119	62.0%
③必要とする知識や技能が不足していた	23	12.0%
④わからない	15	7.8%
⑤その他	10	5.2%
無回答	0	0.0%
合計	192	100.0%



問 9 .公的職業訓練のイメージについてどのようなイメージをお持ちですか

	(単位：社)	
	回答数	構成比
①即戦力となる人材の育成	112	13.0%
②基本的な能力の付与	378	43.9%
③資格の取得	205	23.8%
④わからない、特にイメージはない	137	15.9%
⑤その他	7	0.8%
無回答	22	2.6%
合計	861	100.0%

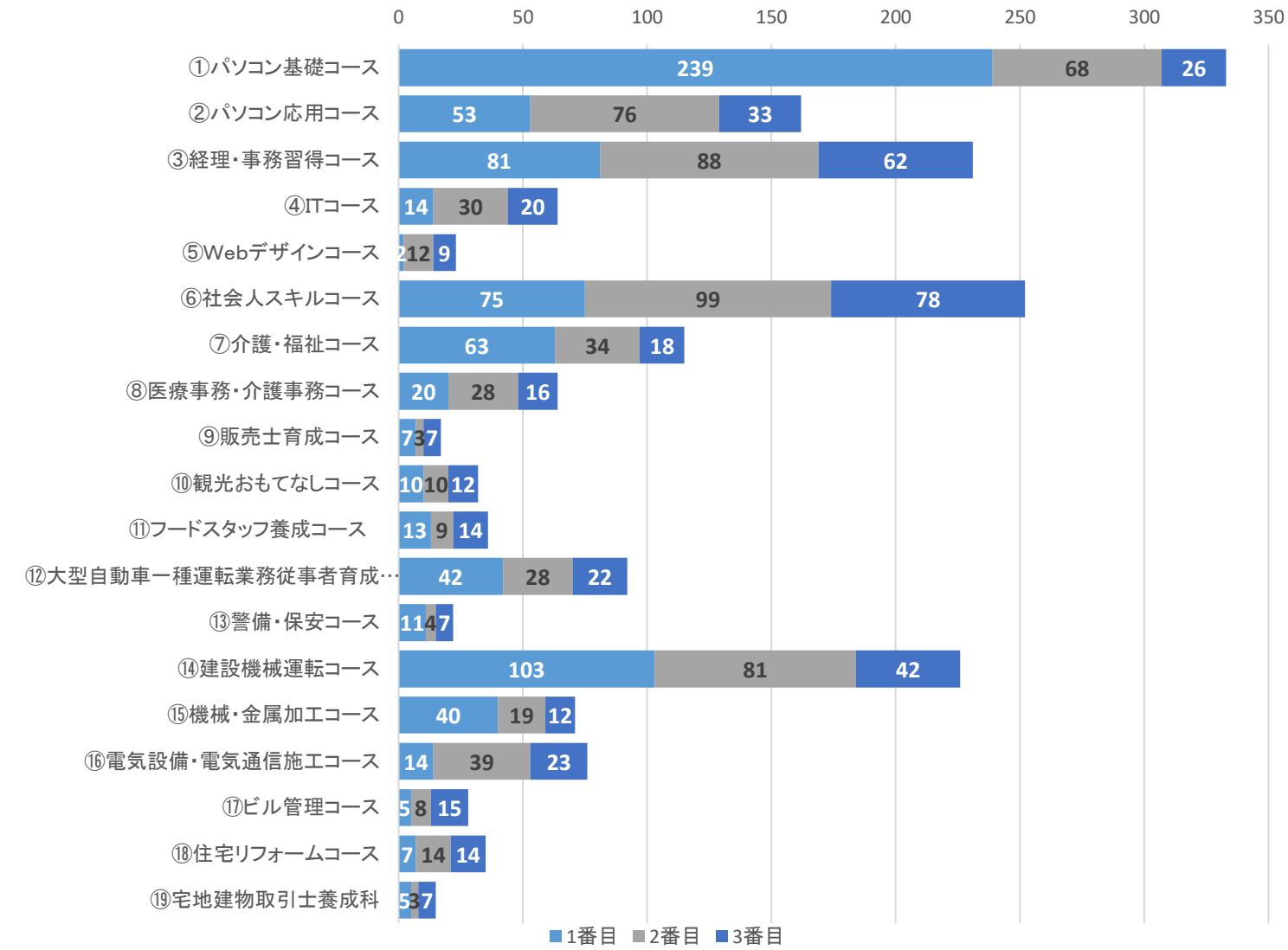


問10.公的職業訓練の設定コースについて

御社において役に立つと思う職業訓練コースを3つまで選択してください

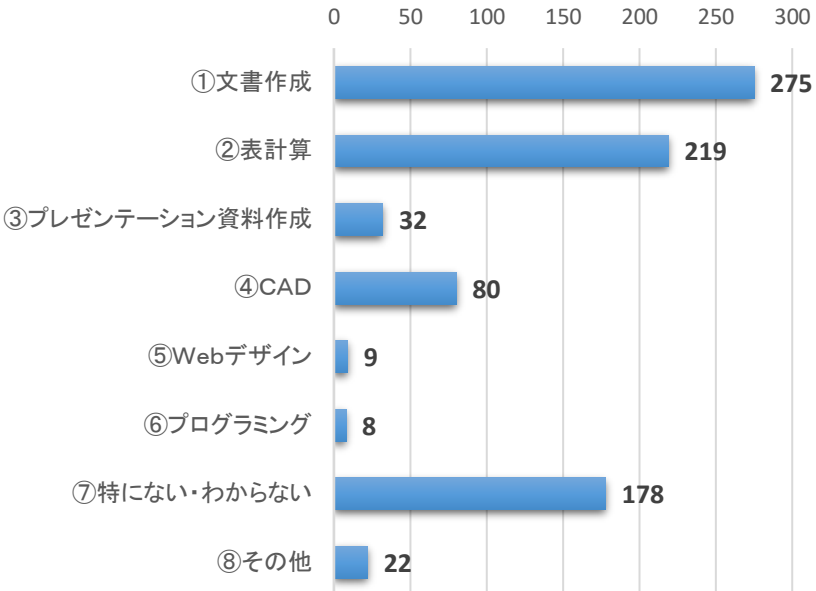
(単位：社)

	回答数				構成比			
	1番目	2番目	3番目	計	1番目	2番目	3番目	計
①パソコン基礎コース	239	68	26	333	27.8%	7.9%	3.0%	12.9%
②パソコン応用コース	53	76	33	162	6.2%	8.8%	3.8%	6.3%
③経理・事務習得コース	81	88	62	231	9.4%	10.2%	7.2%	8.9%
④ I Tコース	14	30	20	64	1.6%	3.5%	2.3%	2.5%
⑤We bデザインコース	2	12	9	23	0.2%	1.4%	1.0%	0.9%
⑥社会人スキルコース	75	99	78	252	8.7%	11.5%	9.1%	9.8%
⑦介護・福祉コース	63	34	18	115	7.3%	3.9%	2.1%	4.5%
⑧医療事務・介護事務コース	20	28	16	64	2.3%	3.3%	1.9%	2.5%
⑨販売士育成コース	7	3	7	17	0.8%	0.3%	0.8%	0.7%
⑩観光おもてなしコース	10	10	12	32	1.2%	1.2%	1.4%	1.2%
⑪フードスタッフ養成コース	13	9	14	36	1.5%	1.0%	1.6%	1.4%
⑫大型自動車一種運転業務従事者育成コース	42	28	22	92	4.9%	3.3%	2.6%	3.6%
⑬警備・保安コース	11	4	7	22	1.3%	0.5%	0.8%	0.9%
⑭建設機械運転コース	103	81	42	226	12.0%	9.4%	4.9%	8.7%
⑮機械・金属加工コース	40	19	12	71	4.6%	2.2%	1.4%	2.7%
⑯電気設備・電気通信施工コース	14	39	23	76	1.6%	4.5%	2.7%	2.9%
⑰ビル管理コース	5	8	15	28	0.6%	0.9%	1.7%	1.1%
⑱住宅リフォームコース	7	14	14	35	0.8%	1.6%	1.6%	1.4%
⑲宅地建物取引士養成科	5	3	7	15	0.6%	0.3%	0.8%	0.6%
無回答	57	208	424	689	6.6%	24.2%	49.2%	26.7%
合計	861	861	861	2,583	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



問11.パソコン技能について、就職するまでに習得してほしいと思うパソコン技能を選択してください。

	(単位：社)	
	回答数	構成比
①文書作成	275	31.9%
②表計算	219	25.4%
③プレゼンテーション資料作成	32	3.7%
④C A D	80	9.3%
⑤W e bデザイン	9	1.0%
⑥プログラミング	8	0.9%
⑦特にない・わからない	178	20.7%
⑧その他	22	2.6%
無回答	38	4.4%
合計	861	100.0%

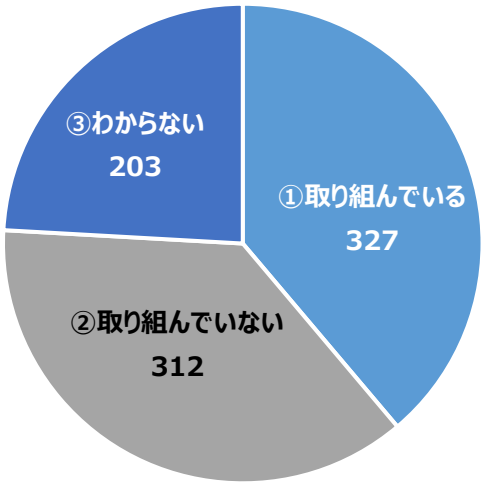


問12.御社で人材を採用する場合、選考する上で強みとなる免許・資格があればご記入ください。

強みとなる免許・資格			
介護福祉士	47(社)	大型自動車免許	43(社)
フォークリフト	40(社)	土木施工管理技士	36(社)
普通自動車免許	27(社)	車両系建設機械	24(社)
看護師	23(社)	簿記・日商簿記	21(社)
玉掛け	21(社)	施工管理技士	19(社)
介護職員初任者研修	17(社)	電気工事士	17(社)
建設機械運転免許	16(社)	自動車整備士	16(社)
自動車免許	13(社)	保育士	16(社)
医療事務	10(社)	社会福祉士	11(社)
調理師	10(社)		

問13 .御社において、DX化に取り組んでいますか

	(単位：社)	
	回答	構成比
①取り組んでいる	327	38.0%
②取り組んでいない	312	36.2%
③わからない	203	23.6%
無回答	19	2.2%
合計	861	100.0%



問14. 今後、DX化を進める場合、必要とする人材や能力・資格があれば、ご記入ください

DX化を進めるにあたり、必要となる人材や能力・資格（上位5位赤字）			
P C 操作能力	38(社)	I T 関連の資格/知識がある人	17(社)
情報技術者資格	4(社)	デジタル機器の扱いに長けている人	3(社)
プログラミング	3(社)	適応能力	2(社)
Big Dataを活用しマーケティングやリソースの確保などを実行するスキル	1(社)	コンピューターに関する知識、ネットワークなどDX全般わか	1(社)
ChatGPTやGemini、NotebookLMなどのAIを有効に活用できる能力があると良いと思います。	1(社)	コンピューターのネットワーク構築等ハードを管理する能力	1(社)
DX化に関する予備知識、又は資格。製造現場の知見、コミュニケーション能力など。	1(社)	システム会社との橋渡しをし、院内の説明役もできる人材	1(社)
DXを理解している人	1(社)	デジタルトランスフォーメーション認定資格という資格があるようですが、このような、資格取得者が求められるのではないのでしょうか。	1(社)
DX化に関する意欲のある人材（知識・経験がなくても学ぼうとする意識がある）	1(社)	ネットワークやデータベースの基礎的な知識があり、現場とのコミュニケーションを図ることができる人。ITパスポート以上の資格所有者。	1(社)
DXスキルと柔軟性	1(社)	課題解決能力、提案能力、提案時に必要となる各種IT系スキル	1(社)
Dx基礎能力試験	1(社)	介護業務に対してD Xがどれほど効果をもたらすか不明です。	1(社)
DX推進の経験者	1(社)	業界的にまだそのタイミングではないかもしれません	1(社)
ICTやDX n 強い人材、建設ディレクター等	1(社)	業務の効率化・コストの削減	1(社)
RPAを理解している人材	1(社)	経営管理、経営企画の知見がある人材、ITの技術者、デジタルスキルの高い人材	1(社)
高卒であれば基本知識を所有しており、特に必要性は低い が、これに係る有資格者であれば尚可。	1(社)	現場業務と制度の詳細な理解、現場業務と制度を俯瞰的に整理する力、業務全体を再構築する業務設計力・改善力、職員の理解度に合わせて導入を進める調整力・説明力、特定の資格よりも現場理解と実務経験が重要。できることは既にこの現場でも進んでいるのに、するための予算もなければ時間もない。理想。	1(社)
インターネットやサーバー、表計算、AIなどの知識	1(社)	WEBを利用したHPの活用	1(社)
ウェブ系の知識	1(社)	最新の技術・知識、マネジメント能力	1(社)
少人数の会社の場合、だれが責任者になるのが問題。人がいないDX専門で雇うわけにもいかない。	1(社)	自分で調べたいテーマ等を自らパソコンで調べることができる。ワープロ入力もブラインドタッチで出来る。	1(社)
新しいことに向かって素直に取り組める柔軟性を持った人材。能力や資格は追って身に着ければ良いと思う、そこに取り組める姿勢がある人材	1(社)	知識・経験ともに豊富な人材	1(社)
専門職ではないが、情報システム関係に対応できる人	1(社)	熱意・意欲・根気・発想力・協調性など内面性を重視します。	1(社)
診療所ですが、医療DXを進める以前に、社会適応能力のある医療事務員が不足しています。	1(社)	年齢の高い方ほど身につくまで時間がかかっており、個別で対応しなければいけないことも多く担当者が時間がさかれているので、使用方法等を詳しく説明できる人材がいると助かると感じている。	1(社)
資格・能力は特に問いません	1(社)	発想力がある方	1(社)
既に詳しい者が在籍しているため不要。	1(社)	必要な資格等はわからないが、人材が不足しているのは確かです	1(社)
専門の職員が担当するので、必要ありません。	1(社)	不具合に対応できるスキル	1(社)
当社業種面で特に必要を感じない。	1(社)	弊社には必要性は見込めない	1(社)
専門部署対応のため把握しておりません。	1(社)	弊社は昔ながらの紙を好む社風から脱却できていない	1(社)
中小企業診断士（業務改善に強い）	1(社)	変革を否定せず、提案力のある人材。自ら動き他を巻き込む能力。	1(社)
CAD	1(社)	補助金申請作業を億劫がらない精神	1(社)
ドローン	1(社)	建設ディレクタ	1(社)
簿記2級	1(社)	広報業務ができる方	1(社)
事務員	1(社)	調理師、介護福祉士、看護師	1(社)
医療クラーク	1(社)	土木CAD技術を生かした土木設計業務	1(社)
デザイナー、ソフトウェアエンジニア、サイバーセキュリティ 等	1(社)	DX化とは何か理解できていない。初めて聞く言葉です。	1(社)
わからない	8(社)		