

令和7年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会

日 時：令和8年3月16日（月）
10時00分～

場 所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室

次 第

1 開 会

2 岩手労働局長挨拶

3 議 事

（1）報告事項

- ① ハロートレーニングの実施状況について
- ② 地域におけるリスキリングの推進に関する事業について

（2）協議事項

- ① 令和8年度岩手県地域職業訓練実施計画（案）について
- ② 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの訓練効果の把握・検証について

（3）その他

- ① 令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業について
- ② 令和7年度生産性向上支援訓練について
- ③ 職業訓練ニーズ調査について

4 閉 会

令和7年度 第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

(順不同・敬称略)

令和8年3月16日開催

役職	機関・団体名等	職名	氏名	代理出席者等
(有識者)				
会長	国立大学法人岩手大学 人文社会科学部	教授	渡部 あさみ	
(労使団体)				
委員	日本労働組合総連合会 岩手県連合会	事務局長	鈴木 圭	
委員	一般社団法人 岩手県経営者協会	専務理事	藤田 芳男	
委員	岩手県中小企業団体中央会	専務理事	瀬川 浩昭	
委員	岩手県商工会議所連合会	専務理事	工藤 直樹	
委員	岩手県商工会連合会	専務理事	宗形 金吉	
(教育・訓練機関等)				
委員	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	支部長	助川 健哉	
委員	岩手県職業能力開発協会	専務理事兼事務局長	鈴木 一史	
委員	一般社団法人 岩手県専修学校各種学校連合会	事務局長	西川 博之	欠席
委員	一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会	株式会社ニチイ学館 盛岡支店長	佐々木 貴美子	セクションマネージャー 鈴木 浩美
(職業紹介事業者)				
委員	ジョブカフェいわて	総括責任者	牛崎 志緒	
(行政機関等)				
委員	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	労働課長	菅原 俊樹	
委員	岩手労働局	局長	白石 好春	

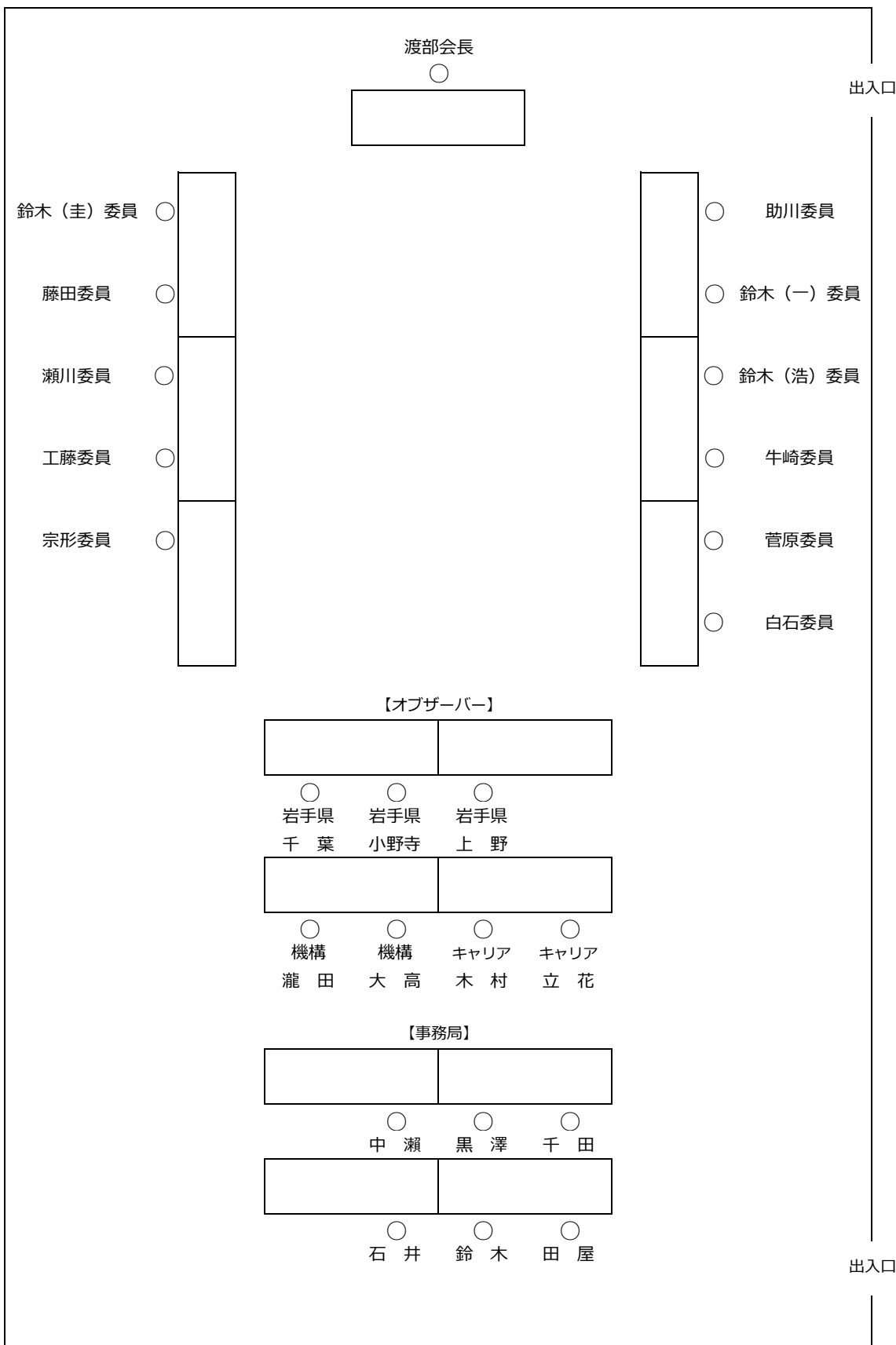
オブザーバー	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	主査	千葉 文絵	
		主査	小野寺 絵里	
		主事	上野 翔	
	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	訓練課長	瀧田 大亮	
		求職者支援課長	大高 純	
	岩手キャリア形成・リスキリング支援センター	マネージャー	木村 春香	
		制度普及推進員	立花 志寿子	

事務局	岩手労働局職業安定部	職業安定部長	中瀬 雅也	
		訓練課長	黒澤 勝治	
		厚生労働事務官	千田 匠	
		相談専門員	鈴木 侑希子	
		雇用対策専門支援員	田屋 真紀子	
	盛岡公共職業安定所	就職支援ナビゲーター	石井 千枝子	

令和7年度 第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会 座席表

日時：令和8年3月16日（月）10時00分～

場所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室



令和7年度第2回岩手県地域職業能力開発促進協議会

配布資料一覧

- 資料1-1 岩手県地域職業能力開発促進協議会設置要綱
- 資料1-2 地域職業能力開発促進協議会
- 資料2 ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について
- 資料3 地域リスクリング推進事業一覧
- 資料4-1 令和8年度岩手県地域職業訓練実施計画（案）
- 資料4-2 ハロートレーニング（離職者向け）の令和8年度計画（案）
- 資料4-3 ハロートレーニング（離職者向け）の令和7年施計画
- 資料5 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの訓練効果の把握・検証について

- 参考1 令和7年度キャリア形成・リスクリング推進事業
- 参考2 令和7年度生産性向上支援訓練 参考資料
- 参考3 職業訓練ニーズについて（令和7年度実施分）

岩手県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

1 目的

岩手労働局及び岩手県（以下「関係機関」という。）は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第15条の規定に基づき、都道府県の区域において、地域の関係機関が参画し、同法第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（同法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号）第4条第2項に規定する認定職業訓練（両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。）を実施するに当たり、地域における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定を促進するとともに、訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等の協議を行う岩手県地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）を設置する。

2 設置主体

岩手労働局及び岩手県

3 構成員

協議会は、以下に掲げる者を構成員とする。

- (1) 岩手労働局
- (2) 岩手県
- (3) 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する者又はその団体
- (4) 労働者団体
- (5) 事業主団体
- (6) 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者又はその団体
- (7) 学識経験者
- (8) その他関係機関が必要と認める者

4 任期

協議会委員の任期は2年間とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

6 会長

- (1) 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。
- (2) 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。
- (3) 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。

7 協議会の開催

年2回以上の開催とする。

8 協議事項

次に掲げる事項について協議する。

- (1) 公的職業訓練について、地域の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関すること。
- (2) 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関すること。
- (3) キャリアコンサルティングの機会の確保その他の職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関すること。
- (4) 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関すること。
- (5) 地域の訓練ニーズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等に関すること。
- (6) その他必要な事項に関すること。

9 事務局

協議会の事務局は、岩手労働局職業安定部に置く。

10 その他

- (1) 協議会資料及び議事録等については、協議会において申し合わせた場合を除き、公開とする。
- (2) 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第15条第3項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
- (3) この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

附 則

この要綱は、令和4年11月2日から施行する。

附 則

この要綱は、令和6年3月14日から施行する。

国及び都道府県は、地域の関係者・関係機関を参集し、職業能力に関する有用な情報を共有し、地域の実情やニーズに即した公的職業訓練の設定・実施、職業訓練効果の把握・検証等を行う都道府県単位の協議会を組織する。

【構成員】

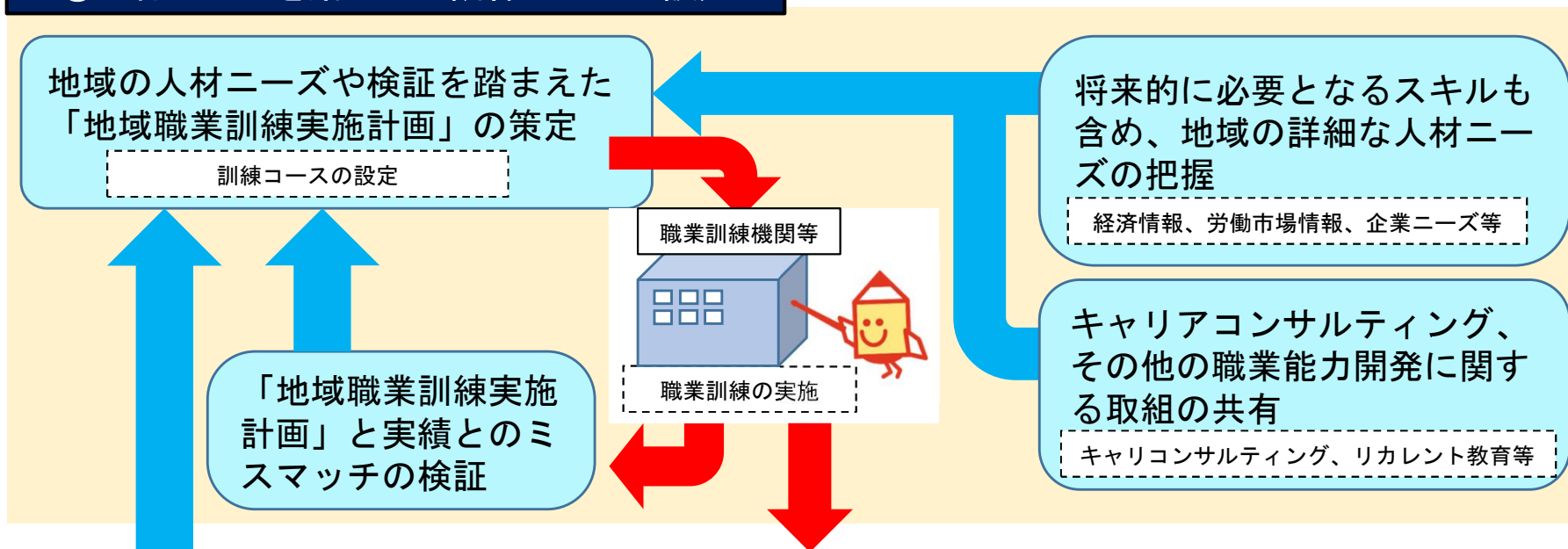
- ①都道府県労働局
- ②都道府県
- ③公共職業能力開発施設を設置する市町村
- ④職業訓練・教育訓練実施機関（専門学校・各種学校、高齢・障害・求職者雇用支援機構、リカレント教育実施大学等 等）
- ⑤労働者団体
- ⑥事業主団体
- ⑦職業紹介事業者（団体）又は特定募集情報等提供事業者（団体）
- ⑧学識経験者
- ⑨その他協議会が必要と認める者（例：デジタル分野の専門家、地方自治体の生活困窮者自立支援制度主管部局 等）

.....主催

地域職業能力開発促進協議会の協議事項

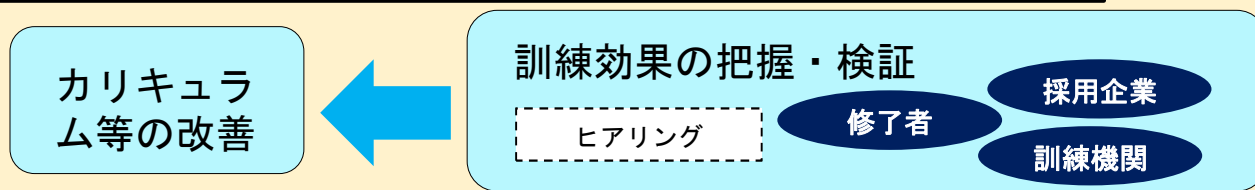
①人材ニーズを踏まえた訓練コースの設定

⇒ ニーズを踏まえた精度の高い訓練を実施



②訓練効果の把握・検証（協議会の下でのワーキンググループで実施）

⇒ 個別コースの質の向上を促進



ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について

〈令和7年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会資料〉

令和8年3月16日（月）


厚生労働省

岩手労働局職業安定部訓練課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

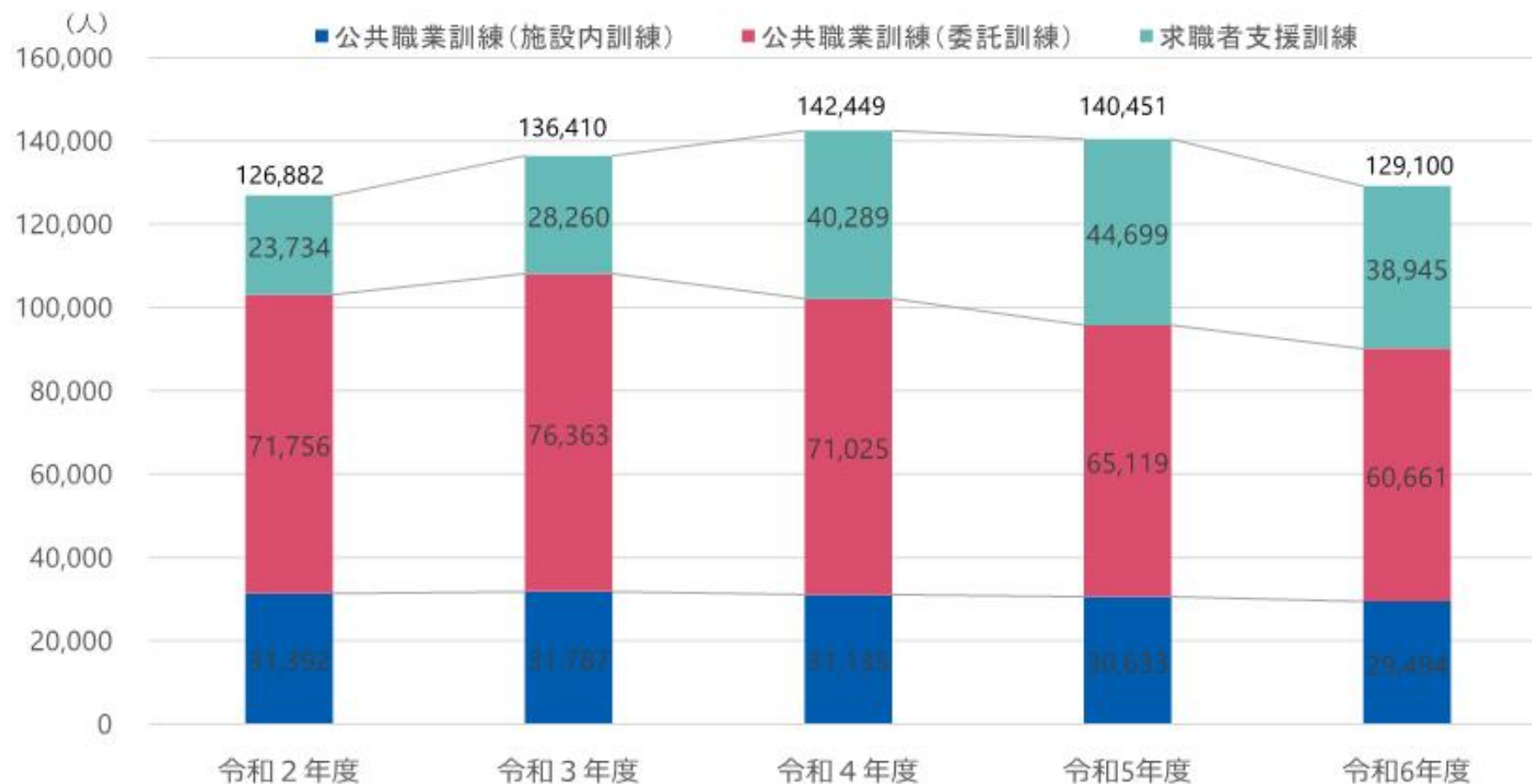


1 ハートトレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）の概要

	離職者向け	在職者向け	学卒者向け	障害者向け
公共職業訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険受給者(無料(テキスト代等除く))</p> <p>②期間：概ね3か月～2年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●国（ポリテクセンター岩手） 主にもつくり分野の高度な訓練を実施 (金属加工科、電気設備技術科等) 【施設内訓練】 ●民間教育訓練機関等（岩手県の委託） 事務系、介護系、情報系等 モデルカリキュラムなどによる訓練を実施 【委託訓練】 	<p>①対象：在職者(有料)</p> <p>②期間：概ね2日～5日</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国 (ポリテクセンター岩手 生産性向上人材育成 センター) ・岩手県 (職業能力開発校) 	<p>①対象：高等学校の 卒業生等(有料)</p> <p>②期間：1年～2年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岩手県 (職業能力開発校) 	<p>①対象：ハローワークの 求職障害者(無料) 特別支援学校の 卒業未内定者</p> <p>②期間：概ね3か月～ 1年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間教育訓練機関・ 企業等 (岩手県の委託)
求職者支援訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険を受給できない方 (無料(テキスト代等除く))</p> <p>②期間：2か月～6か月</p> <p>③実施機関：(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の 認定を受けた民間教育訓練機関等</p> <p>〈基礎コース〉 社会人としての基礎的能力を習得する訓練</p> <p>〈実践コース〉 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する 訓練</p> <p>※ 求職者支援訓練は、雇用保険と生活保護の間 を繋ぐセーフティネットの一つと位置づけら れ、平成23年から運用開始。 受講者には「職業訓練受講給付金」として、 月10万円+交通費・寄宿手当を支給。 (世帯収入等の要件あり)</p>	<div style="text-align: right;"></div> <p>【委託訓練の種類】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 離職者再就職訓練 <ul style="list-style-type: none"> ・短期訓練コース（3か月・6か月） ・長期高度人材育成コース（2年/介護福祉士、保育士養成コース他） ● 母子家庭の母等の職業自立促進訓練 ひとり親の家族の母親を対象とした短期育成コース（3か月） ● 日本版デュアルシステム訓練 就業経験の少ない方を対象としたコース、企業実習を含む実践的訓練 ● eラーニングコース 外出に制限がある方、居住地に訓練実施機関がない方等に対する情報 通信機器を活用した訓練 		

2-1 全国のハートトレーニングの受講状況

ハートトレーニング(離職者向け)の受講状況



2-2 全国のハورتレーニングの受講状況

ハورتレーニング(離職者向け)の分野別受講状況(令和6年度)



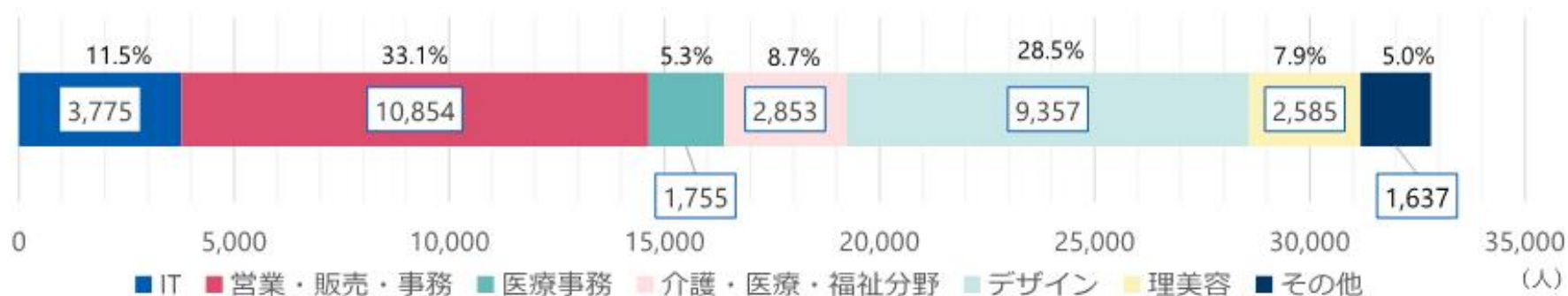
公共職業訓練(施設内訓練・委託訓練)

①営業・販売・事務分野、②介護・医療・福祉分野、③デザイン分野が多い。



求職者支援訓練 ※実践コースの内訳

①営業・販売・事務分野、②デザイン分野、③IT分野が多い。



3 県内の過去3年間における雇用指標及びハロートレーニング実施状況の推移

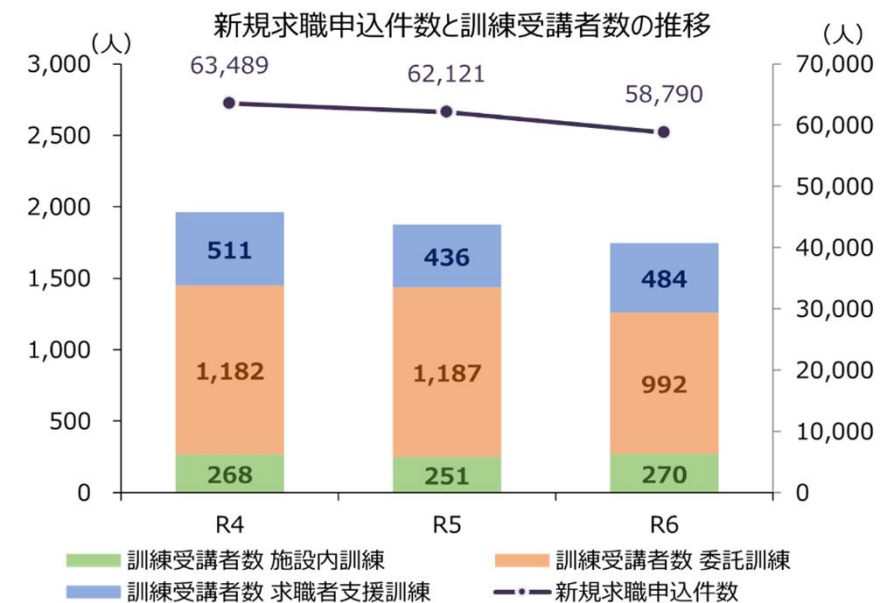
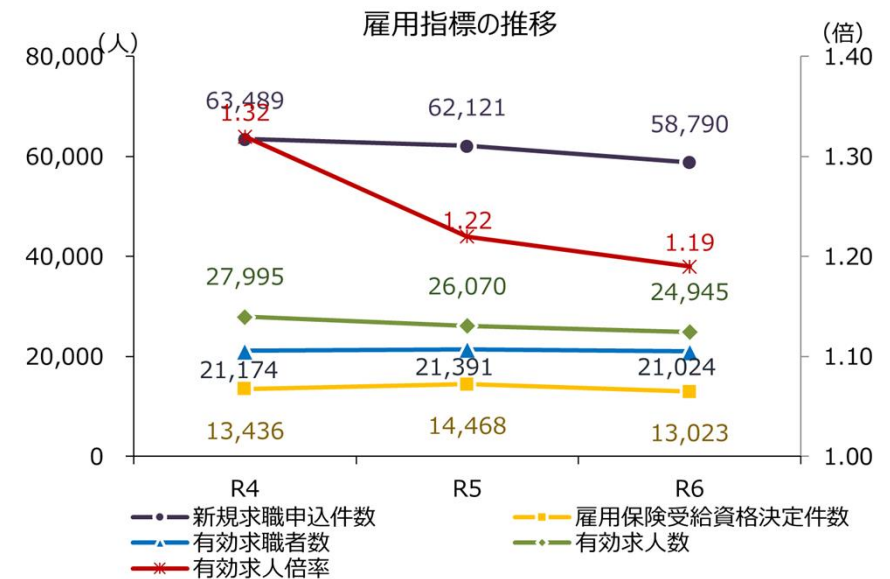
	R4	R5	R6
新規求職申込件数	63,489	62,121	58,790
雇用保険受給資格決定件数	13,436	14,468	13,023
有効求職者数	21,174	21,391	21,024
有効求人数	27,995	26,070	24,945
有効求人倍率	1.32	1.22	1.19
訓練開講定員	2,562	2,509	2,334
求職者支援訓練	780	686	682
委託訓練	1,414	1,455	1,309
施設内訓練	368	368	343
訓練受講者数	1,961	1,874	1,746
求職者支援訓練	511	436	484
委託訓練	1,182	1,187	992
施設内訓練	268	251	270
充足率	76.5%	74.7%	74.8%
求職者支援訓練	65.5%	63.6%	71.0%
委託訓練	83.6%	81.6%	75.8%
施設内訓練	72.8%	68.2%	78.7%



※新規求職申込件数・有効求職者数・有効求人数は、一般及びパートの合計です。

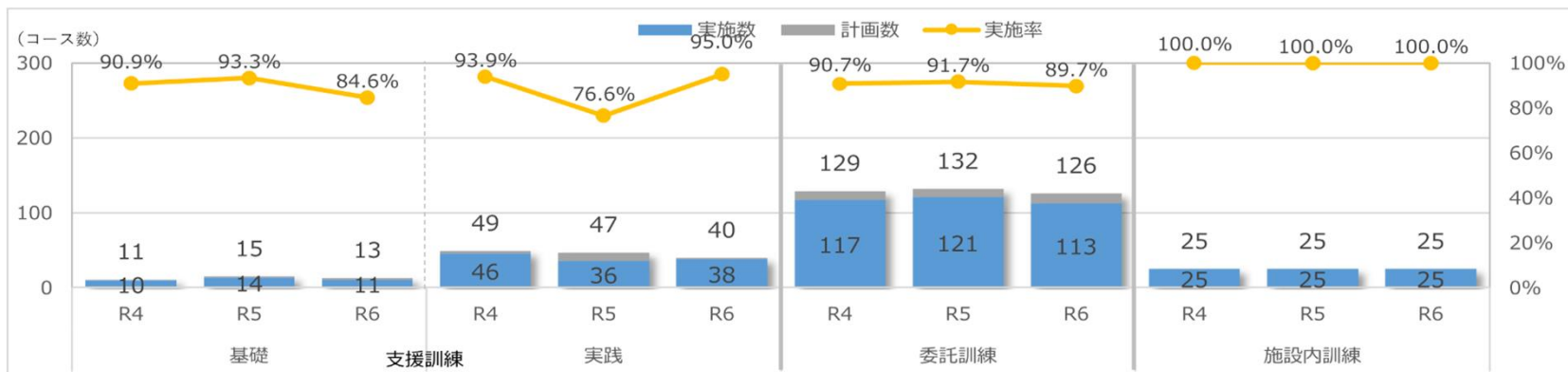
※雇用保険受給資格決定件数は、一般求職者給付の件数です。

※有効求職者数・有効求人数は、その年度における平均です。

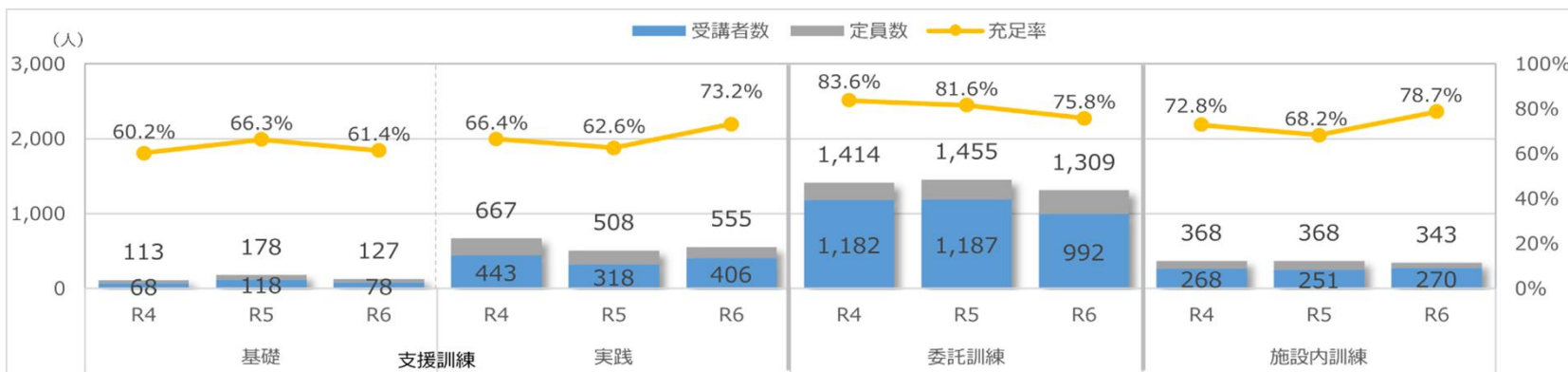


4 県内のハロートレーニング（離職者向け）実施状況の推移

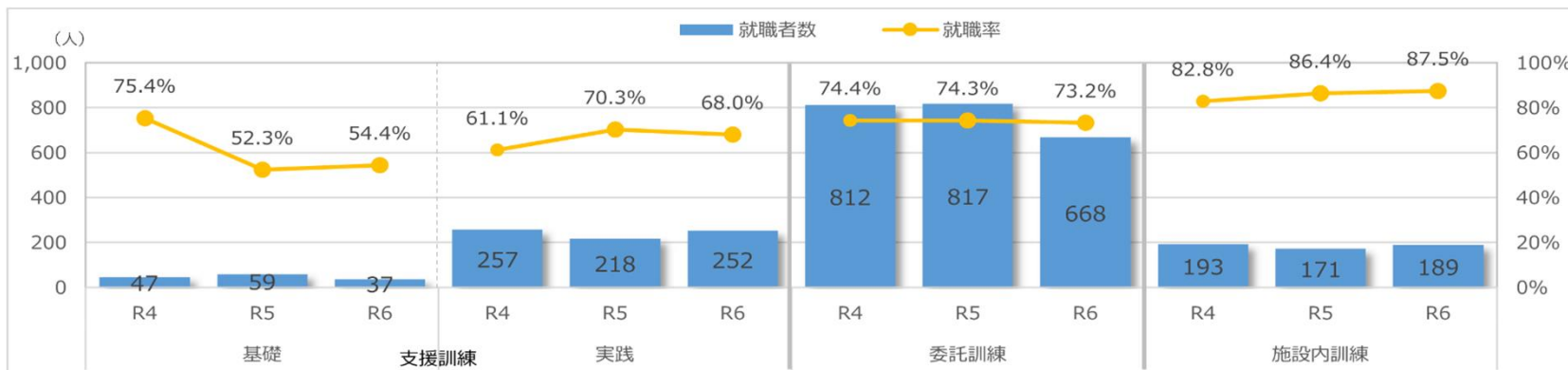
● 実施コース数・実施率



● 受講者数・充足率



● 就職者数・就職率



5 - 1 公共職業訓練（委託訓練）の実施状況

分野	令和7年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
IT分野	14	151	118	0.89	78.1%	66.7%
営業・販売・事務分野	44	644	494	0.91	76.7%	74.0%
医療事務分野	5	72	42	0.64	58.3%	42.9%
介護・医療・福祉分野	16	88	63	0.78	71.6%	-
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	15	231	173	0.81	74.9%	68.8%
製造分野	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	2	25	18	0.92	72.0%	55.0%
理容・美容関連分野	7	11	17	1.55	154.5%	-
その他分野	6	18	17	1.17	94.4%	40.0%
合計	109	1,240	942	0.88	76.0%	68.7%
(参考) デジタル分野(※)	29	382	291	0.84	76.2%	67.7%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年12月末現在の状況。就職率については令和7年4月以降確定分のみで算出。



5 - 2 公共職業訓練（施設内訓練）の実施状況

分野	令和7年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
IT分野	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-
製造分野	11	150	81	0.65	54.0%	85.7%
建設関連分野	3	45	23	0.56	51.1%	77.3%
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-
その他分野	6	75	78	1.20	104.0%	73.5%
合計	20	270	182	0.79	67.4%	80.0%
(参考) デジタル分野(※)	6	90	43	0.53	47.8%	82.8%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年12月末現在の状況。就職率については令和7年4月以降確定分のみで算出。



5 - 3 求職者支援訓練の実施状況

分野	令和7年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
IT分野	5	60	60	1.48	100.0%	-
営業・販売・事務分野	9	120	86	0.94	71.7%	74.4%
医療事務分野	2	30	18	0.70	60.0%	-
介護・医療・福祉分野	3	45	32	0.71	71.1%	71.4%
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	4	54	41	1.02	75.9%	-
製造分野	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	0	0	0	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-
その他分野	0	0	0	-	-	-
基礎	8	86	59	0.81	68.6%	50.0%
合計	31	395	296	0.96	74.9%	65.7%
(参考) デジタル分野(※)	9	114	101	1.26	88.6%	-

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年12月末現在の状況。就職率については令和7年4月以降確定分のみで算出。

(注2) 就職率については、以下の算定式(ただし、式の分母分子から訓練終了日において65歳以上の者を除く。)により算出。
 就職者数(雇用保険適用) ÷ 修了者等数 (①就職理由中退者 + ②訓練修了者 - ③次の訓練を受講する者(基礎コースのみ))



5 - 4 種類別ハロートレーニングの実施状況 (5 - 1 ~ 5 - 3の合計)

分野	令和7年度				
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率
I T分野	19	211	178	1.06	84.4%
営業・販売・事務分野	53	764	580	0.92	75.9%
医療事務分野	7	102	60	0.66	58.8%
介護・医療・福祉分野	19	133	95	0.76	71.4%
農業分野	0	0	0	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-
デザイン分野	19	285	214	0.85	75.1%
製造分野	11	150	81	0.65	54.0%
建設関連分野	5	70	41	0.69	58.6%
理容・美容関連分野	7	11	17	1.55	154.5%
その他分野	12	93	95	1.19	102.2%
基礎	8	86	59	0.81	68.6%
合計	160	1,905	1,420	0.88	74.5%
(参考) デジタル分野(※)	44	586	435	0.88	74.2%

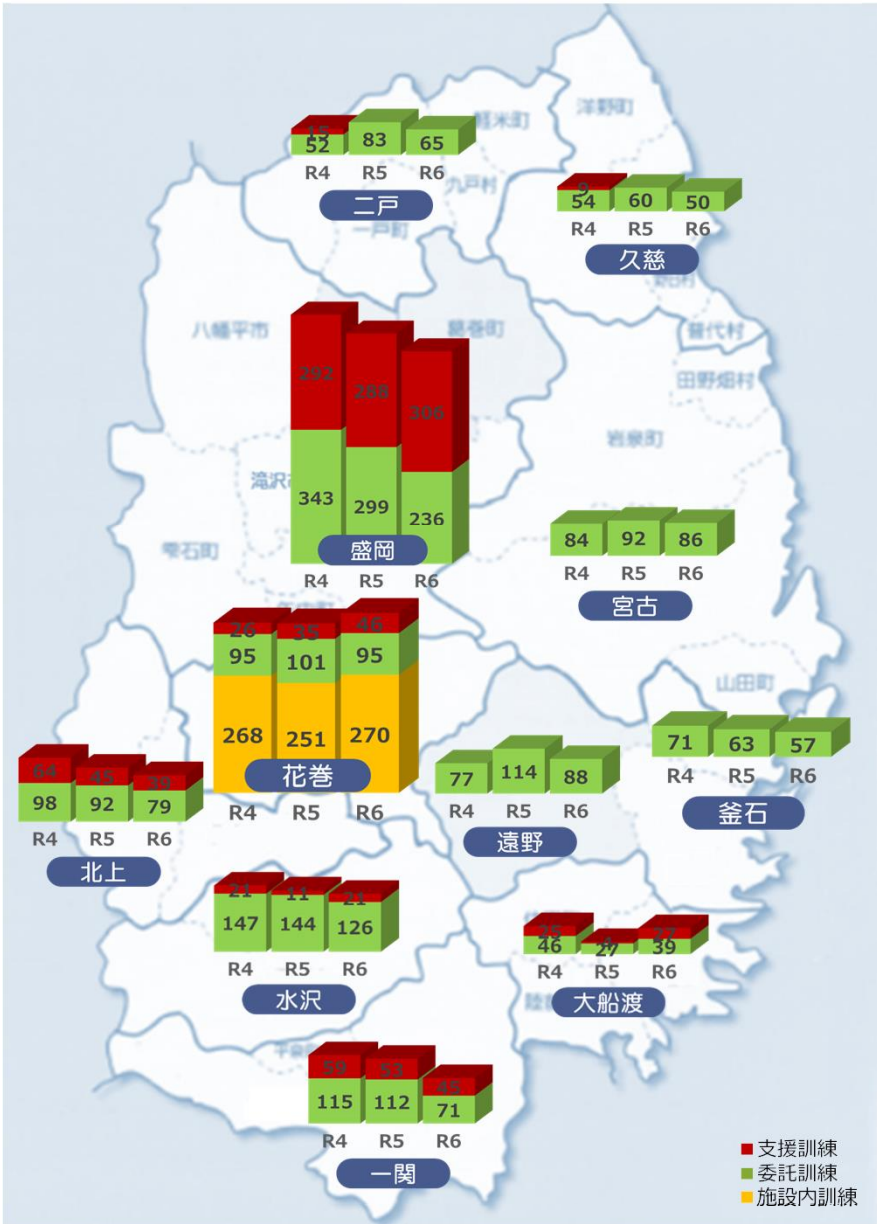
※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年12月末現在の状況。



6 地域別ハロートレーニング（離職者向け）実施機関の状況

●ハロートレーニング受講者の状況（令和4年度～令和6年度開講分）



●令和7年度 ハロートレーニング実施機関（令和7年4月～12月開講分）



- 【盛岡地区】
- あっとほーむパソコン教室
 - ワークキリア(株)ジョブトレ岩手校
 - A F B デジタルエンタテインメントSTUDIO-I
 - (株)Wonderlabo 岩手支部
 - (株)岩手ソフトウェアセンター
 - MCL盛岡情報ビジネス&デザイン専門学校
 - MCL茶園調理師専門学校
 - MCL盛岡医療福祉スポーツ専門学校
 - (学)盛岡情報ITクリエイター専門学校
 - (学)北日本医療福祉専門学校
 - (学)北日本ヘア・スタイルカレッジ
 - (学)盛岡大学短期大学部
 - (有)ノーティ盛岡本宮校
 - (株)トランプ
 - (株)ニチ学館盛岡校
 - (株)日建学院盛岡校
 - (株)prezye'ジョブ岩手校
- 【釜石地区】
- (職)釜石職業訓練協会
- 【遠野地区】
- (職)遠野職業訓練協会
- 【宮古地区】
- (職)宮古職業訓練協会
- 【花巻地区】
- (有)ノーティ花巻星が丘校
 - (職)花巻職業訓練協会
 - (一財)岩手理容美容専門学校
- 【一関地区】
- わかやまパソコン教室
 - (職)東磐職業訓練協会
 - (学)修紅短期大学
 - (学)東北ヘアモード学院
 - (職)一関職業訓練協会
- 【水沢地区】
- (株)日建学院水沢校
 - (職)江刺職業訓練協会
 - (職)水沢職業訓練協会
- 【北上地区】
- (株)アパ'リステイ北上駅前パソコン教室
 - (学)専修大学北上福祉教育専門学校
 - (職)北上コンピューターアカデミー
 - (株)ニチ学館北上校
 - (職)北上職業訓練協会
- 【大船渡地区】
- (職)気仙職業訓練協会
- 【二戸地区】
- (職)二戸職業訓練協会
- 【久慈地区】
- (職)久慈職業訓練協会

7 託児サービス付き訓練の実施状況

● 託児サービス付き訓練の周知・広報例（募集チラシ）

就職に役立つ **定員 10名**

ワード・エクセル基礎科（託児）

職業能力開発講習、キャリアコンサルティングなど、就職する為のサポートが充実

当校でMOS試験も受けられます！

受講料無料 申し込みはお早めに！

テキスト代、14,080円(税込)は、自己負担です
応募が半数に満たない場合は中止することがあります

募集期間 令和7年2月14日(金)～令和7年3月28日(金)

選考場所 訓練実施施設と同じ(北上駅前パソコン教室)

選考試験 令和7年4月3日(木) 10時30分～12時 ※申込多数の場合延長あり

選考方法 筆記試験(簡単な読み・書き・計算)、面接試験(個別) ※筆記具持参

選考結果 令和7年4月8日(火) ※郵送通知

訓練期間 令和7年4月15日(火)～令和7年7月10日(木) ※裏面カレンダー参照

訓練時間 10:10～16:50 (50分授業、10分休憩、昼休憩 60分) (4/15は10:10～12:00)

訓練施設 北上駅前パソコン教室

駐車利用 北上駅前北駐車場 収容台数190台 ※駐車無料

募集対象者 ハローワークに求職申込を行っている方
ハローワークにおいて、キャリアコンサルティング等を受けて、求職者支援訓練の受講指示、または支援指示を受けた方

訓練実施機関・訓練施設の連絡先
株式会社アプリスティ・北上駅前パソコン教室
〒024-0061 岩手県北上市大通り1-3-1
おでんせプラザぐらうぷ 2F
TEL 0197-65-3004
<https://kitakami-pc.jimdofree.com/>
担当：佐々木(ささき)・多田(ただ)

再就職や転職を目指す方へ
月10万円の給付金＋無料の職業訓練
厚生労働省 求職者支援制度

ご相談・お申込窓口：ハローワーク北上 TEL 0197-63-3314

令和7年度における託児サービス付き訓練の実施状況
(1月末現在)

	コース数	枠数	利用者数
求職者支援訓練	8	32人	3人
委託訓練	8	40人	1人
合計	16	72人	4人

◆ 託児サービス付訓練

訓練中のお子さんの預け先が決まっていない方は提携の託児所に入所可能です。
【受入可能人数】2名【対象年齢】1～5歳 【託児場所】ちやいのどはうす保育所 北上市大曲町5-4
※選定はありません。※申込者多数・託児施設の都合等で利用できない場合があります。

8 長期高度人材育成コースの推進

職業能力形成機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等の方が国家資格等の取得により正社員就職を目指す訓練。

令和8年度21コース、定員数49名

・令和7年度の定員充足率：66.7%

令和7・8年度における長期高度人材育成コースの実施状況

	コース数/定員/入校者数		開催地区
	令和7年度開講	令和8年度開講	令和8年度
介護福祉士	3コース/11名/5名	3コース/10名/-	盛岡、北上
保育士	5コース/16名/14名	5コース/15名/-	盛岡、北上 一関
情報系	3コース/9名/4名	3コース/9名/-	盛岡、北上
調理師	2コース/2名/1名	2コース/3名/-	盛岡
理容師	3コース/3名/-	2コース/4名/-	花巻、一関
美容師	4コース/5名/10名	3コース/5名/-	盛岡、花巻 一関
スポーツビジネス	2コース/4名/-	2コース/2名/-	盛岡
建築デザイン	1コース/1名/-	1コース/1名/-	盛岡
計	23コース/51名/34名	21コース/49名/-	


委託訓練事業（長期高度人材育成コース）
保育士の国家資格を取得し、正社員就職を目指しませんか！
ハロートレーニング訓練生募集！

募集
期間

令和7年12月8日(月)～令和8年2月24日(火)

保育士養成科

令和8年4月開講(2年間コース)



募集要項

応募資格
次の①から③のすべてを満たす方
① 高等学校を卒業、またはそれと同等程度の学歴を持っている方、かつ、ハローワークに求職の申し込みをし、公共職業安定所長の受講指示、受講推薦又は支援指示を受けられる方
② 24か月の訓練期間に、保育士の国家資格を取得し、訓練終了後3か月以内に正社員就職を目指す強い意志のある方
③ ハローワークの職業相談（ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング）で訓練の受講が必要と認められる方

募集人数 3人程度

入学検定料 20,000円

選考日時 令和8年2月25日(水) 10時00分～

選考場所 北日本カレッジ1号館

選考方法 面接

注意事項
訓練期間中に国家資格等の取得が困難、あるいは独自で取得した場合、または訓練終了後、就職ではなく進学へ進路変更する場合は、当該訓練科から退校となり、最終在籍日後の日に、失業の認定は行いません。
雇用保険受給資格のある方又は受給中の方で、一定の要件を満たす場合には、訓練期間中、雇用保険の失業給付が支給されます。
また、県の予算状況や応募状況により、実施されない場合がありますので、あらかじめご了承ください。

訓練概要

訓練期間 令和8年4月10日入学
令和10年3月10日卒業予定

訓練実施施設
学校法人 北日本カレッジ
北日本医療福祉専門学校
〒020-0045 盛岡市盛岡駅西通2-5-15 TEL019-621-2106

訓練内容 こどもマイスター養成科に入学し、保育士として必要な知識・技能を修得します。

【カリキュラム例：一部抜粋】
子ども家庭福祉、保育の心理学、子どもの食と栄養、特別支援教育、乳幼児保育、音楽実技、保育実習


取得可能な国家資格： 保育士


授業料 無料（公費負担）※ただし自己負担あり

＜自己負担額＞（2年分）

- テキスト代 87,590円
- 材料費 26,500円
- その他 41,000円

※他に、資格試験受験料、学校行事に参加する場合の費用等は自己負担となります。
また、自己負担額は変更となる場合があります。詳しくは訓練実施施設にお問い合わせください。





【お問い合わせ先は裏面をご覧ください。】

9 令和7年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

(1) 公共職業訓練（学卒者訓練）

※令和7年12月末現在 / ()内は令和6年度計

施設名	訓練課程	科名	R7定員	R7実績	R7充足率	R7就職率
産業技術短期大学校本校	専門課程	メカトロニクス技術科	40人 (40人)	21人 (26人)	52.5% (65.0%)	90.0% (100.0%)
		電子技術科	40人 (40人)	38人 (38人)	95.0% (95.0%)	100.0% (100.0%)
		建築科	40人 (40人)	39人 (39人)	97.5% (97.5%)	75.0% (100.0%)
		産業デザイン科	40人 (40人)	46人 (46人)	115.0% (115.0%)	87.0% (95.2%)
		情報技術科	40人 (40人)	38人 (41人)	95.0% (102.5%)	100.0% (100.0%)
	応用短期課程	産業技術専攻科	10人 (10人)	2人 (2人)	20.0% (20.0%)	100.0% (-%)
産業技術短期大学校水沢校	専門課程	生産技術科	40人 (40人)	20人 (23人)	50.0% (57.5%)	100.0% (100.0%)
		電気技術科	40人 (40人)	14人 (20人)	35.0% (50.0%)	100.0% (100.0%)
		建築設備科	40人 (40人)	17人 (20人)	42.5% (50.0%)	100.0% (100.0%)
千厩高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人 (40人)	20人 (19人)	50.0% (47.5%)	100.0% (100.0%)
宮古高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	30人 (30人)	9人 (8人)	30.0% (26.7%)	100.0% (100.0%)
		金型技術科	10人 (10人)	1人 (2人)	10.0% (20.0%)	100.0% (100.0%)
二戸高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人 (40人)	16人 (14人)	40.0% (35.0%)	100.0% (100.0%)
		建築科	30人 (30人)	6人 (10人)	20.0% (33.3%)	100.0% (100.0%)
合計			480人 (480人)	287人 (308人)	59.8% (64.2%)	94.3% (99.3%)



9 令和7年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

(2) 公共職業訓練（在職者訓練）

※令和7年12月末現在 / ()内は令和6年度計

施設名	実施回数	R7定員	R7実績	訓練科名
産業技術短期大学校本校	48回 (59回)	1,090人 (1,178人)	1,197人 (1,229人)	新入社員研修、管理者傾聴スキル、ISO内部監査員養成、シーケンス制御基礎、電気工事士受験コース、Excelビジネス活用、RPA、建築施工管理技術検定、その他
産業技術短期大学校水沢校	23回 (21回)	395人 (390人)	352人 (323人)	中堅社員研修、コミュニケーション技法、ISO内部監査員養成、機械検査技能検定受検コース、その他
宮古高等技術専門学校	22回 (22回)	239人 (280人)	211人 (230人)	新入社員研修、ISO内部監査員養成、シーケンス応用、Excelビジネス活用、フォトショップ、Jw-Cad、その他
二戸高等技術専門学校	22回 (20回)	250人 (280人)	89人 (162人)	管理監督者研修、ビジネスコミュニケーション、ISO内部監査員養成、Excelビジネス関数、伝わる印刷物作成講座、その他
岩手職業能力開発促進センター (ポリテクセンター岩手)	57回 (62回)	581人 (610人)	337人 (341人)	生産技術科、電気技術科、制御技術科、建築科
合 計	172回 (184回)	2,555人 (2,738人)	2,186人 (2,285人)	



9 令和7年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

(3) 生産性向上支援訓練

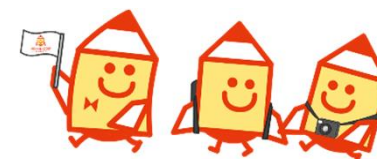
※令和7年12月末現在 / ()内は令和6年度計

施設名	実施回数	R7定員	R7実績	コース名
岩手職業能力開発促進センター (ポリテクセンター岩手)	83回 (115回)	1,146人 (1,269人)	675人 (1,092人)	職場のリーダーに求められる統率力の向上、品質管理実践、後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割、効率よく分析するためのデータ集計、他

(4) 障がい者等に対する公共職業訓練の対象者数等

※令和7年12月末現在 / ()内は令和6年度計

施設名	種別	R7定員	R7実績	コース名
産業技術短期大学校本校	委託	14人 (12人)	3人 (6人)	知識・技能習得訓練コース、実践能力習得訓練コース、特別支援学校早期訓練コース
産業技術短期大学校水沢校		5人 (7人)	5人 (13人)	
宮古高等技術専門学校		7人 (7人)	2人 (1人)	
合計		26人 (26人)	10人 (20人)	



10 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

ハローワーク職員、関係機関職員によるポリテクセンター岩手の施設見学

県内のジョブカフェ、若者サポートステーション、社会福祉協議会等の生活困窮者支援窓口の職員に参加を呼びかけ、7月～9月に施設見学を実施。

ハローワーク・労働局職員48名、関係機関39名（12施設）参加



10 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

●労働局で行っている取組

- ・労働局ホームページへの掲載
- ・SNS (Instagram、X (旧Twitter)) を利用し、訓練コースや求職者支援制度などを発信
- ・民放ラジオを利用した広報
- ・ポスターを利用した周知
- ・動画投稿サイト (YouTube) での広告放映

- ・関係機関のHPへ周知用バナーを掲載
- ・求人情報誌「Be-job」への掲載
- ・ポケットティッシュによる広報

YouTubeを利用した周知 (43万回再生)



ポケットティッシュによる広報



SNSを利用した周知 X (旧Twitter)

ハロトレいわて ~職業訓練情報~

2月24日 (火) まで募集!

**建築CAD施工科
金属加工科
電気設備施工科**

場所: 岩手県花巻市

期間: 令和8年4月3日 (金)
~9月30日 (水)

詳細はこちら

1 1 求人事業所向けセミナー

人事労務担当者必見！
岩手労働局合同セミナー
 ～労働関係に関する各種セミナー～

「労働法って複雑で難しい」、「人手不足で困っている」、「いい人を採用しなくても、来てくれない」、「助成金はあるけど申請が面倒」等々、県内企業の皆様からは日々、そのようなご意見を耳にします。
 そこで、労働局内課室の実務者や専門家が、各制度の仕組みや活用のノウハウを直接お伝えします。ぜひ、ご視聴ください！

日時 **12/11(木)～12(金)**
 内容 **10:00～15:30**

■人材確保のための人材サービス（職業紹介事業等）の活用と留意事項
 ■労働者派遣事業の概要と留意事項
 ■労働関係法規の基礎知識
 ■同一労働同一賃金について
 ■高齢者雇用を取り巻く現状について
 ■フリーランス・事業者間取引適正化等法について
 ■【業務委託又は受託する事業所向け】適正な請負事業の実施
 ■ハラスメントの防止について
 ■DX時代のリ・スキリングのすすめ
 ■教育訓練休職給付金について
 ■キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）

定員 **100名(先着順)** ※各コマの開始予定時刻等は裏面へ

岩手労働局
 岩手労働局

ご留意いただきたいこと
 ①当セミナーはオンライン（Zoom）での開催となります。
 ②セミナーお申込み完了後に配信されるメール（自動返信）にて、接続用の説明会URL及びID/PASSや、当日の資料の入手方法その他の連絡事項をご案内いたしますので、必ずお読みになってご参加ください。
 ③事前にZoomの初期設定をご確認の上、最新のバージョンに更新してご参加ください。

DX時代の リ・スキリングのすすめ

～公的支援（職業訓練）を活用した人材確保のヒント～

令和7年12月12日(金)
 盛岡公共職業安定所
 職業紹介第二部門 訓練担当

県内事業所に向けてオンライン
でセミナーを開催

第三章 公的支援の活用方法 ③職業訓練修了生で人材確保するメリット(2)(3)

2 実践に即したカリキュラム


★労働市場を反映した**実践力**をつけるカリキュラムも多数あることから、職種に直結する知識や技能を体系的に学べます。
 ★DXに対応している「**デジタル分野**」の訓練コースもあります。また、活用されているデジタル技術やそれを活用する方法を身に付ける「**デジタルリテラシー**」のカリキュラムも含まれています。

p.12

3 事業所が求める人物像

★岩手労働局が、事業者に行ったアンケートの『採用時に重視する点』の上位「**技能・資格**」「**知識**」「**ビジネスマナー**」「**協調性**」などを、職業訓練を通して培うことができます。
 ★社会が大きく変化する中で働く方の**学び・学び直し（リスキリング）の必要性**が高まっており、向学心のある人材を採用することができます。

添付1の「WEBアンケート」への
ご協力をお願いします。



盛岡公共職業安定所「DX時代のリ・スキリングのすすめ～公的支援（職業訓練）を活用した人材確保のヒント～」

第一章 DX ③国内の働く場に広がるデジタル技術への対応

コンピュータを操作して資料作成やデータ管理等を行うだけでなく、一見すると、デジタル技術と関係がないような業務にまで、デジタル技術が活用されるようになり、**仕事が格段に効率化**されるようになりました。**これからは、どんな職業でもデジタル技術なしで仕事をするのが考えられなくなっています。**

営業・販売・事務分野 <ul style="list-style-type: none"> 顧客管理システムによる顧客データ、売上データ 気象条件や売上実績などからAIによる発注数の自動算出 HP、SNS、YouTubeなどを活用した広報 	介護・医療・福祉分野 <ul style="list-style-type: none"> タブレットによる一連の業務実績や患者のバイタルデータの記録 見守りセンサー付きのベッドマットレスの導入
製造分野 <ul style="list-style-type: none"> 受注内容に応じた工程入力による納期の設定 生産・販売管理システムによる受注から売上までの進捗管理 	建設関連分野 <ul style="list-style-type: none"> CADを使用した設計図面の作成 ドローンを活用した三次元測量
調理分野 <ul style="list-style-type: none"> オンライン注文やデリバリーサービス 在庫管理システムによる食材や調味料の在庫管理 	理容・美容関連分野 <ul style="list-style-type: none"> 予約システム、顧客カルテの電子化 スマートミラーによる髪型のシミュレーション

盛岡公共職業安定所「DX時代のリ・スキリングのすすめ～公的支援（職業訓練）を活用した人材確保のヒント～」