

岩手の

毎年認定更新

ユースエール認定企業



エールベア

若者の
積極的採用

若者の
育成に熱心

離職率が
低い

残業時間が
少ない

休暇を
取りやすい

子育てが
しやすい

就活に、 ユースエールを!

ユースエール認定企業とは

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業*を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

*中小企業とは、常時雇用する労働者が300人以下の企業です。

学生・就職活動中の
みなさま

知っていますか？

ユースエール認定企業



安心して長く働ける要素がこんなに！！

有給休暇
平均取得率
70%以上

新卒正社員の
離職率
20%以下

月平均の
残業時間
**20時間
以下**

※認定基準の一部

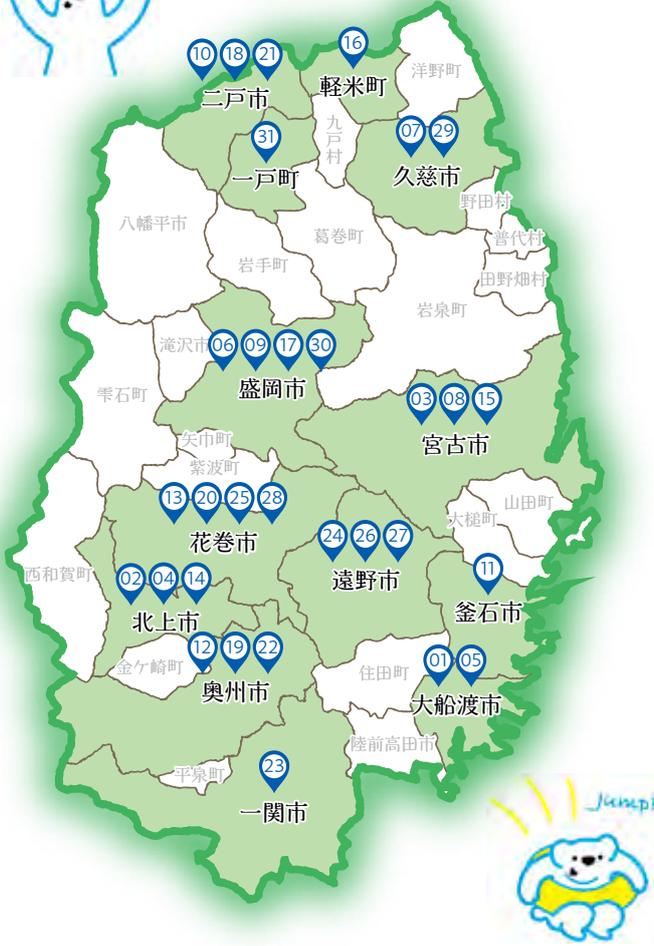
ワークライフバランスが整っている企業で
仕事も私生活も充実させながら
会社とともに成長したい!!

>
それを
叶えるのが

**ユースエール
認定企業**です。

contents

p01-58 ユースエール認定企業紹介(岩手県内31企業) ▶ INTERVIEW 27企業



所在地： 業種： 認定年月：

p01-02	01	ゆわて吉田工業 株式会社	大船渡市 製造業	平成30年3月
p03-04	02	有限会社 ほっと水神	北上市 介護福祉業	平成30年10月
p05-06	03	株式会社 オーレックス	宮古市 製造業	平成30年11月
p07-08	04	株式会社 岩手ヤクルト工場	北上市 製造業	平成31年2月
p09-10	05	株式会社 アースデザインコンサルタンツ	大船渡市 総合建設コンサルタント業	平成31年3月
p11-12	06	株式会社 北日本朝日航洋	盛岡市 測量業	令和元年7月
p13-14	07	株式会社 細谷地	久慈市 燃料小売業	令和元年9月
p15-16	08	社会福祉法人 恵心会	宮古市 介護福祉業	令和2年6月

p17-18	09	マルエス工業 株式会社	盛岡市 建設業	令和2年11月
p19-20	10	株式会社 小松製菓	二戸市 製造業	令和3年8月
p21-22	11	株式会社 山元	釜石市 建設業	令和4年2月
p23-24	12	株式会社 東開技術	奥州市 土木建築サービス業	令和5年3月
p25-26	13	社会福祉法人 石鳥谷会	花巻市 介護福祉業	令和5年5月
p27-28	14	旭ボーリング 株式会社	北上市 建設業	令和5年6月
p29-30	15	刈屋建設 株式会社	宮古市 建設業	令和6年2月
p31-32	16	南建設 株式会社	軽米町 建設業	令和6年4月
p33-34	17	ノースジャパン素材流通 協同組合	盛岡市 建築材料卸売業	令和6年8月
p35-36	18	株式会社 中館建設	二戸市 建設業	令和7年2月
p37-38	19	栗原建設 株式会社 NEW	奥州市 建設業	令和7年4月
p39-40	20	株式会社 中央コーポレーション NEW	花巻市 製造業	令和7年4月
p41-42	21	株式会社 アルバライフ NEW	二戸市 建設業	令和7年5月
p43-44	22	工藤建設 株式会社 NEW	奥州市 建設業	令和7年6月
p45-46	23	株式会社 岩淵建設 NEW	一関市 建設業	令和7年6月
p47-48	24	社会福祉法人 とおの松寿会 NEW	遠野市 介護福祉業	令和7年7月
p49-50	25	株式会社 瀧田屋 NEW	花巻市 建設業	令和7年7月
p51-52	26	松田建設 株式会社 NEW	遠野市 建設業	令和7年7月
p53-54	27	遠野新高電気 株式会社 NEW	遠野市 建設業	令和7年8月
p55	28	新日本工営 株式会社 NEW	花巻市 その他の専門サービス業	令和7年9月
p56	29	株式会社 エスエステック NEW	久慈市 建設業	令和7年10月
p57	30	新興電気 株式会社 NEW	盛岡市 建設業	令和7年11月
p58	31	株式会社 田中建設 NEW	一戸町 建設業	令和8年1月



p59

ユースエール認定企業の
認定基準・メリットを理解しよう!

p60

ユースエール認定企業・認定制度について知ろう!
正社員への就職に向けた相談窓口



ユワテヨシダコウギョウ カブシキガイシャ

ゆわて吉田工業 株式会社

いわて働き方改革 AWARD
「いわて女性活躍認定企業等」認定
イクボス宣言企業・団体

大船渡市

「いわて働き方改革AWARD2018」
優秀賞受賞

事業内容 プラスチック部品の製造・加工

会社情報 022- 0006 岩手県大船渡市立根 町字立根山1-32

交通手段 三陸鉄道盛駅 から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990 年	103 人	41.6 歳	14.7 年	(役員) 40.0%	(管理職) 7.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
17.8 日	1.5 時間	男性: 1 名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	3 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(3 名)	9 名(2 名)	6 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	0 名

会社HP <http://www.yoshida-tw.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場のコミュニケーションがとれる明るい社風です。

社長から

世界中の人々が毎日使うアイテムをカッコよくパワーアップさせるYOSHIDA必殺ワザ「インモールド成形」。世界制覇に向けて、ただ今愛弟子(パダワン)育成中!! 次のパダワンはズバリ! これを見ているアナタです。

求める人材像

個性を尊重します。個性豊かな会社ですので気軽に工場見学にお越しください。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

残業時間平均: 0.8h、有給取得率平均: 89%

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-100692-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



渡邊 英樹

INTERVIEW

わたなべ ひでき 21歳

高卒・入社3年目

◀現在の仕事▶

製造ラインのサポート業務

仕事を選んだきっかけ

高校在学時、インターンシップでこの会社にお世話になり、その時一番印象的だったのはアットホームな雰囲気です。社員が休憩中に仲良く話しているのを見て、とても働きやすい会社だなと思いました。高校卒業後、一度は他の会社に就職しましたが、インターンシップでの経験が忘れられず、縁がありこの会社に入社しました。

入社して感じた職場の雰囲気

何事にも前向きに取り組む先輩方を見て、不安よりも期待を抱きながら仕事に取り組むことが出来ます。年上の方でも意見交換やお願いすることがありますが、役職に関わらず気軽に意見交換がしやすいのはこの会社の良いところだと思います。従業員同士が分からないことでも聞きやすく情報共有をしあっているのも、作業しやすい環境です。1人で考えるよりみんなで考える、そのようなことが多いです。

仕事のやりがいや魅力

機械トラブルの修正や、生産性の向上につながる改善などが主な業務です。製品を作るに当たって必要な機械をメンテ

ナンスするなど、安定した業務が出来るようサポート業務を行っています。

初めて見る機械や自分が初めて調整する・直す機械に当たった時は難しく、分からないこともあります。そのような時は先輩方から教わって、分かるようになるとそれも自分の成長につながると思っています。製造ラインのサポート業務を主に行っているため、自分が携わったことによって作業担当者から「作業が楽になった」、「数量アップにつながった」と声をかけられる時にやりがいを感じることは多いです。直接感謝を伝えられることはうれしいですし、仕事に対するやりがいにもつながっています。

今後の目標

女性の多い職場なので、女性担当者自ら不具合を修正出来るように教えることで、グループ全体の生産性向上につなげたいです。作業担当者とのコミュニケーションをとることで、不具合や不安などを一緒に取り除けるようになればと考えています。呼びに行く時間生産がストップするので、その時間の短縮のためにも軽微な不具合は自分で直せるよう教えたり、他の方にも教えることで生産性向上につなげたいと考えています。マニュアルもありますが、見てもらった方が覚えやすいので、目の前で実際直していると

ころを見てもらいながら分かりやすい言葉を選びながら、かみくだいて伝えるようにしています。経験を積みながら作業担当者からの信頼を得て、今以上の自分になりたいと考えています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

学校生活と社会人生活で共通することは挨拶です。挨拶で始まり挨拶で終わるので、自分から挨拶出来るようになれば、相手も自分も気持ちも良く、社会人になってからも印象が良くなりますし、学生のうちから心がけていくことが大事だと思います。学生のうちから習慣づけていくことで、上司でも同期でも挨拶をするようにすれば、仕事も上手くいくようになると思うので、今から意識してみてください。



02

ユウゲンガイシャ ホットミズカミ

有限会社 ほっと水神



北上市



落ち着いた施設・環境で自分のペースで働けるのが魅力です！

事業内容 デイサービスセンターの運営・介護付き有料老人ホームの運営・居宅介護支援事業所の運営

会社情報 024-0321 岩手県北上市和賀町 岩崎1 地割 114番地

交通手段 JR北上駅から車で25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2006年	30人	53.8歳	8.8年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.9日	5.8時間	男性: -名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

直近3事業年度において育児休業該当対象者なし(育児休業に関する会社規程有り)

採用情報

事業所番号: 0307-613340-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員のスキルアップの為に費用を全額会社で負担してくれるため、資格の取得がやすく、資格を取ることで、手当も支給されるので、とてもありがたいです。当施設を利用して下さる高齢者の方は、元気な高齢者が多く、いつも賑やかで活気ある雰囲気です。温泉を利用したいご利用者様で常に利用待ちの方々が多い施設です。

社長から

社は『いつも笑顔で』私たちは、ご利用されている高齢者だけでなく、働く社員もいつも笑顔があふれる職場、施設を目指しています。いつも上手くいく事ばかりではないのが人生ですが、失敗も良い経験と考え、楽しみながら前に進むことの出来る人材を求めています。高齢者介護の事業ですが、介護している高齢者の方々から教わる人生観は、若手の職員を育ててくれていると思います。

求める人材像

高齢者介護に理解を持って取り組める方
穏やかな気持ちで、高齢者の方と接する事が出来る方
資格の取得やスキルアップに積極的に取り組める方



十文字 瑚々南

INTERVIEW

じゅうもんじ ここな 19歳

高卒・入社2年目

◀現在の仕事▶
介護

仕事を選んだきっかけ

入社のきっかけは以前の施設長の話から、利用者さんが楽しんでデイを利用できることを第一に考えているという方針に惹かれたためです。施設長の話を聞いてから、入社するために在学中に介護職員初任者研修の資格を取り、入社に向けて万全の準備をしました。

働きやすい職場

職場内でのチームワークを重要としており、一人で業務を抱え込むことはなく、小さなことでもチームで動けるので、職員同士の声の掛け合いや、仕事の助け合いをし協力し合っている、とても働きやすい職場だと思います。

仕事のやりがいや魅力

職員として、8:20～17:20の勤務で働いています。

担当している業務は、利用者さんへの目配り・利用者さんの送迎・入浴介助等です。他に定期的に会議があり、自分の意見を採用されたときにやりがいを感じます。全ての仕事の利用者さんと関わるので楽しく、やりがいにもつながっています。

利用者さんに名前を覚えてもらったり、笑顔で話し掛けられたり、利用者

さんに携われる点で介護職をされていて良かったと思います。特に、利用者さんとの何気ない会話が楽しいです。利用者さんから自分のことを聞かれ答えると、利用者さんの経験談が聞けるので、自分の気付きにもつながっていると思います。

今後の目標

介護全般についてしっかり勉強し、知識を高め仕事に活かしたいのと、来年介護福祉士の国家試験を合格し、将来的には相談員になりたいです。相談員になり、外部との事務的なやりとりと、現場での介護職を両方やれるようになり、仕事に幅をもたせ活躍したいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

若い職員が現場にいると利用者さんが喜ぶし、若いと介助できる範囲が増え、結果として将来的には視野を広くもって活躍できることに繋がると感じています。職場の雰囲気はアットホームなため、是非事前の職場見学をし、仕事内容や雰囲気を知ってほしいですし、入社前に介護職員初任者研修の資格を取得しておく、最初から業務の理解度が高く働けると感じています。

介護職は難しいことは無く、また年齢は関係なくどなたでも活躍できます。介護職に大変なイメージをもたれているか

もしれませんが、それ以上にやりがいや楽しさが上回っていると思っています。例えば、週に1度の利用者さんが、自分が不在の時に気にかけてくれるし、利用者さんに必要とされていると実感できます。私は介護職の仕事に誇りに思っています。

ほっとポイント

天然温泉の大浴槽

施設内には、天然温泉の大浴槽を完備しており、全てのご利用者様が入浴できます。

自然豊かな北上市

施設の周囲には、自然が豊富です。周囲の山々からマイナスイオンを受けて、のんびりと過ごせます。

アットホーム

ご利用者様とスタッフは家族のような関係性です。アットホームな雰囲気のもと、日々生活できます。



03

カブシキガイシャ オーレックス

株式会社 オーレックス



「いわて女性活躍認定企業等」認定



宮古市



優れた品質管理・生産力で多くのお客様より信頼を得ています。

事業内容 シール・パッキン等ゴム製品の製造

会社情報 028-2104 岩手県宮古市刈屋14-52-1

交通手段 JR茂市駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1986年	60人	45.8歳	9.4年	(役員) 33.3% (管理職) 18.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.1日	0.3時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(2名)	5名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

無し

会社HP <https://hakashiki.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るくやりがいのある職場です。ゴム製品の製造は、練り・裁断・塗り・成型・抜き・検査など様々な工程があり、それぞれに多彩な技術、技能を要します。ゴムでいろんなカタチを作り出す技術力、ほかに無い仕事だから当社のもづくりは面白い！私たちと一緒にものづくりしませんか。

社長から

私たちは精密ゴム製品の製造メーカーです。2023年5月からSMC遠野サプライヤーパークを新たな拠点とし、宮古工場と2拠点体制となりました。開発から製造まで一貫した製造で、「Made in Japan」の高品質なモノづくりにこだわっています。

求める人材像

仕事に対して前向きで仲間同士のコミュニケーションを重視しチームワークを大切にできる職場です。常に向上心を持って仕事できる方を求めています。

備考・補足情報

2025年12月“いわて女性活躍認定企業(ステップ1)”に認定されました。

採用情報

事業所番号: 0303-101680-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



門口 裕基

INTERVIEW

かどぐち ゆうき 25歳

高卒・入社7年目

◀現在の仕事▶

ゴム製品の製造

仕事を選んだきっかけ

会社を知ったきっかけは、高校から情報提供を受けたアルバイト募集です。在学中に1年ほどアルバイトとして働き、卒業後入社となりました。

働きやすい職場

私は人と話すことに苦手意識がありましたが、そんな人でも働きやすい環境だと思います。上司や職場の方々が気にかけてくれて、話しかけてもらっています。また、私は現在金具を扱っているので、製品によってはとても重いものもありますが、周りの人が手伝ってくれたり、周囲のサポートもあります。

アルバイトで働いている時から、テスト期間などの休みの希望を相談しやすい環境だったことも魅力でした。女性社員は子育てをしている人が多いのですが、学校行事などの休みも柔軟に対応している職場です。

仕事のやりがいや面白さ

入社後しばらくは、ゴムに接着する金具に接着剤を塗布する業務を行いました。現在はその次の工程である、金具とゴムを圧着する「加硫接着成型」の業務を行っています。

私が携わる製品は機械などの内部部

品になるので、外から見てもわかりません。しかし、それがないと深刻な不具合に繋がる可能性のある、大事な部品になります。例えば、現在作っている製品は、電車などの車輪に関係するもので、うまく作れないと車両が傾いてしまうそうです。

そうした見えないけれど大事なところで、私が作る製品が活躍すると思うと、やりがいを感じます。

例えば、材料を金型に入れて閉じ、成型する作業では、もともと長方形や正方形だった材料が、全く異なった複雑な形で出来上がります。そうした、製品が出来上がっていく工程が面白いと思います。

今後の目標

現在の業務は引き継いだばかりで、まだ作ったことがない製品も多くあります。製品によってやり方が違うので、仕事を覚えて、色々な製品が作れるようになりたいです。

また、現在の業務は、材料を機械に入れて何分間か圧力をかけるというのですが、素早く作業を行って回転率を上げ、少しずつこなせる量を増やしていきたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

学生のうちは、色々な事にチャレンジしやすい時期だと思います。勉強以外にもアルバイトなど、色々な事をしてみると、今後に繋がると思います。

この会社はものづくりが好きな人に向いていると思います。休みはしっかりとれる職場だと思います。

当社の魅力・アピールポイント

初心者でもママでも安心の職場

“ゼロ”からのスタートを応援する社風で、若者の採用や育成に力を注いでいます。協力的な先輩社員と多様な手当があり、有給休暇はもちろん時間休も取れるのでプライベートも充実！子育て中でも安心して働ける環境です。



社員交流とチームワークで明るい社風

なんでも相談しやすく、自然と会話や笑顔が広がる穏やかな職場。お花見や納涼祭などの社内行事では、部署や世代を超えて社員交流を図っています。





04

カブシキガイシャ イワテヤクルトコウジョウ

株式会社 岩手ヤクルト工場



北上市



＜企業理念＞世界の人々の健康で
楽しい生活づくりに貢献します

事業内容 乳製品乳酸菌飲料「Newヤクルト」、「
Yakult(ヤクルト)1000」等の製造

会社情報 024-0051 岩手県北上市相去町大松沢1番45号

交通手段 北上金ヶ崎ICより車で2分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1980年	133人	31.6歳	9.3年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
15.4日	8.6時間	男性: 9名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5名(3名)	6名(3名)	3名(1名)
	新卒者等 以外	6名(1名)	5名(2名)	3名(2名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0307-613427-2

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





鈴木 紅葉

INTERVIEW

すずき くれは 20歳

高卒・入社2年目

◀現在の仕事▶

乳製品乳酸菌飲料の検査

仕事を選んだきっかけ

高校時代に食について学ぶことが多く、身につけた栄養や衛生管理の知識を活かして安定して働ける仕事に就きたいと思いました。また、高校3年次に職場見学をし、世界の人々の健康作りに貢献できる点にも魅力を感じ、直接のケアではない形でも安心して誰かの健康に役立てると考え、入社を決めました。

働きやすい職場

職場は明るく相談しやすい雰囲気です。先輩方も優しく丁寧に教えてくれるので、安心して仕事を覚えられる環境です。入社前は「工場」のイメージが重労働で残業が多くあるイメージでしたが、私の所属している部署は重労働の作業はあまり無く、残業も少ないです。また、有給も取りやすいので自分の時間も確保しやすいです。

仕事のやりがいや魅力

製品の品質管理を担当しています。製品が安全に作られているかを確認するため、生菌数検査、理化学検査、微生物検査などを行い、様々な角度から品質と安全性をチェックしています。各々の検査は間違っただけいけないため、担当している業務を日々責任を持って行っていま

す。入社年の6月から各検査の研修をして覚え、各検査とも一人で担当できるまでに一ヶ月ほどかかりました。

自分が関わった製品がスーパーやコンビニに並んでいるのを見るととても嬉しくなります。知り合いから「ヤクルトをよく飲んでいるよ」と言われることもあり、自分の仕事が誰かの生活の中にちゃんと届いているんだと実感でき、仕事へのモチベーションに繋がります。

品質管理として裏方の仕事ではありますが、その一部を担えていることが大きなやりがいとなっています。

今後の目標

現在担当している仕事をより深く理解したり、まだ経験したことがない検査業務もあるのでそれらを覚えて出来ることを増やしたいです。また、トラブル発生時の対応や、生産現場について十分理解できていない部分があるため、日々の業務を通して一つひとつ学び、理解を深めていきたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

就職活動では、まず自分のやりたいことや興味のあることを意識することが大切だと思います。まだはっきりしていなくても、いろいろな企業や仕事を見て視野を広げることで自分に合った方面が見

えてくると思います。興味を持った企業があれば、積極的に職場見学に行き、職場の雰囲気や働いている人の姿を見て、その上で求人票もしっかり確認して、妥協せず自分が納得できる職場を選んでほしいです。



05

カブシキガイシャ アースデザインコンサルタンツ

株式会社 アースデザインコンサルタンツ

「いわて子育てにやさしい企業等」認定・表彰制度
「いわて働き方改革 AWARD」
「いわて女性活躍認定企業等」認定

大船渡市

総合建設コンサルタントとして、
地域の安全・安心を支えます。事業内容 総合建設コンサルタント：道路、河川、砂防、港
湾、漁港、敷地造成、橋梁等構造物等の測量、地
質調査、設計、用地補償業務、UAVによる空中撮
影・解析

会社情報 022-0007 岩手県大船渡市赤崎町字石橋前6-8

交通手段 盛駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1963 年	72 人	42.6 歳	16.6 年	(役員) (管理職) 0.0 % 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.4 日	11.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

従業員72名中、非正規労働者22名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-3458-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

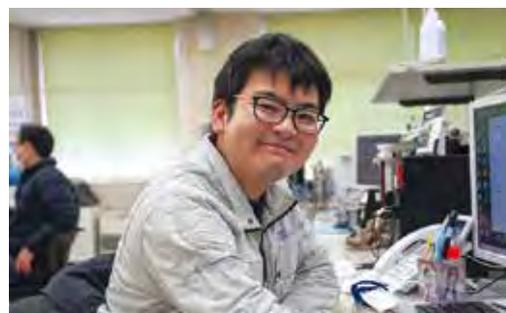
※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
2次元コード



熊谷 崇寿

INTERVIEW

くまがい たかとし 22歳

専門卒・入社2年目

◀現在の仕事▶

社内SE、プログラム開発

仕事を選んだきっかけ

パソコンが好きで、専門学校在籍時、学んだことを活かせる仕事が地元でどこかないかと思っていた時、先生から勧められました。会社自体は建設コンサルタントですが、システム関連の業務も行っているとの事、興味をもちました。

見学に訪れた際に、直感で職場の雰囲気の良い感じ、入社したいと考え始めました。見学後は、更に詳しく会社の状況などを調べ込み、イベント参加を通じて地元へ貢献していることも知り、さらに惹かれ入社を決めました。

就職が決まった後は入社に向け、プログラム開発に活かせる知識の習得に取り組んでいました。

先輩社員のサポート

最初は分からないことが多かったのですが、先輩方が丁寧に教えてくださり、支えていただきながら仕事をしていると感じています。

若手社員同士で指導者となり、知識を共有したり、先輩が講師となり、更に深い知識を学ぶ機会があります。こうした取り組みを「若手の会」という組織の活動で行い、社員同士の交流の場となっているので、私にとっても大きな支えになっています。

仕事の楽しさ

社内SEとして、社員が使用するパソコンや周辺機器、業務用ソフトウェアの管理サポートを行ったり、自社のホームページの更新や、業務効率化を目的としたプログラム開発に取り組んでいます。

社員からの要望に対し、自分なりに「こうすれば実現できるのでは」と考え、試行錯誤しながら進めています。形になった瞬間の大きなやりがいと達成感がこの仕事の楽しさにつながっています。

最初は何が正解なのか掴めず壁に感じることも多く、いろいろ試し続けてもエラーが続いて、模索だけで一日が終わることもあります。行き詰まった時には、先輩からアドバイスを受け助けていただけます。閃いてからはどんどんペースが上がっていくのもまた楽しいです。

現在は社内での業務が主ですが、時折先輩の業務に同行し県外に行くこともあり、外に出ることでリフレッシュにもつながっています。

今後の目標

資格取得に取り組んでいきたいと考えています。これから、少しずつ知識やスキルを身につけて、ゆくゆくは社外へシステムの提供を出来るようになるのが目標です。

就活中の学生・若者へのアドバイス

自分自身が『やりがいを感じられること』を何よりも大事にしているので、就職活動をする際、自分にとっての『やりがい』を見つけていくといいのかなと思います。そして、ここなら成長出来そうと思えるところを見つけられると良いと思います。

また、職場見学に行く際は、業務内容を知ることだけでなく、職場の雰囲気がどうかも見て下さい。私は学校から職場見学に行くよう言われて半分見たい気持ちと、半分乗り気ではない気持ちの半々の状態で行きましたが、実際見学したら『ここで働きたい!』に変わったので、やはり見学は大事です。

当社の魅力・アピールポイント



挑戦を重ね地域とともに お客様と地域社会をつなぐ企業！

事業内容 建設・補償コンサルタント、固定資産税賦課事務支援、近接リモートセンシング、地理空間情報の作成、解析、分析、各種測量調査、設計
【主要顧客】国土交通省・岩手県・市町村・民間企業

会社情報 020-0823 岩手県盛岡市門二丁目1番1号

交通手段

会社HP <https://www.nj-aac.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域に貢献している会社ということに魅力を感じ、この会社を選びました。〈企業の魅力〉入社後1年間は先輩社員がサポートしてくれるメンター制度や、技術資格取得の支援をしてくれる制度などがあります。そのため、専門知識ゼロからのスタートでも困ることなく業務に取り組むことができます。

社長から

私たちの会社は「人・社会・技術・未来への可能性」様々な形の「つながる」を大切に、地域社会に貢献できるよう取り組んでおります。さらに従業員の育成と成長に力を入れており、研修を活用した若手社員の育成、キャリアアップサポートも充実しております。働きやすい環境づくりとして、ライフサポート制度を導入するなど、個性と能力を発揮できる魅力ある会社を目指しています。専門分野を学んでいなくても活躍している先輩社員はたくさんいます。ともに挑戦していく仲間になりませんか。まずは、会社見学に来ていただき会社の雰囲気、社員の様子を実際見て感じてみてください。

求める人材像

【積極性のある方】自ら考え、動き、何事にもチャレンジできる【柔軟性のある方】強い意志を持ち、何事にも柔軟に取り組める【協調性のある方】チームワークを大切に考える

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1972年	79人	47.4歳	18.0年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.4日	8.7時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	2名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数※3	新卒者等	0名	2名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

所定外労働時間実績1.61時間/月、有給休暇平均取得日数13.4日

備考・補足情報

当社は、地域社会や会社にとって、かけがえのない存在となりたい、常に成長し続けたいと努力する人を、様々な制度で応援します。入社後はグループ会社合同の新人研修。入社後1年間はメンター制度を適用。資格試験合格者に報奨金制度あり。

採用情報

事業所番号: 0301-11853-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



大坂谷 昂汰

INTERVIEW

おおさかや こうた 22歳

大卒・入社1年目

◀現在の仕事▶

測量業務、設計業務

仕事を選んだきっかけ

私はもともと公務員志望でしたが、バレーボールのクラブチームでお世話になっている先輩に勧められ、会社見学に訪れたことが入社のかっかけです。実際に見学してみると、会社全体に温かい雰囲気があり、強く惹かれました。同じ研究室を卒業した先輩も勤務しており、大学で学んだことを活かせる職種であったことや、転勤のないことも入社の手となりました。

働きやすい職場

入社後に感じた印象としては、私の配属されたグループは現場作業が多く、体を動かすのが好きな私にはとても合っていると感じています。また、職場の雰囲気は見学時に感じた通り温かく、入社前から若手社員と交流する機会をいただくなど、人に恵まれた環境だと感じています。日々、周囲の方々に支えられながら働いています。

また、トヨタグループならではの充実した福利厚生があり、非常に働きやすい環境です。

仕事のやりがいや魅力

主に測量業務を担当しています。現場では、状況に応じてさまざまな測量機器

を使い分けて作業を行い、社内ではそのデータを整理して成果品にまとめています。現場での測量精度が成果物の品質に直結するため、業務全般に責任を持って取り組んでいます。

最近では設計業務にも少しずつ関わらせていただいております。打合せへの同行や打合わせ記録簿の作成、現場の土地利用規制図の作成などを行っています。日々の業務を通じて、測量だけでなく設計に関する知識や実務経験も徐々に身につけているところです。

地図や設計図の基となる情報を提供することで、多くの人々の生活や安全に貢献出来る点や、自社が設計業務も担っていることに大きなやりがいを感じ、社会の基盤を支える仕事に携わっているという実感があります。

また、多様な環境や条件の中で最適な測量法を考え、チームと協力して困難を乗り越え、形として成果が残ることも魅力です。幅広く経験が出来るため、自分の成長を感じやすく、地域の発展や主要なインフラ整備に携わっていることを実感できるのは、地域密着型企業である北日本朝日航洋ならではの醍醐味だと思います。

今後の目標

現場作業と事務所作業の両面においてスキルを高め、業務全体を一貫して任せ

てもらえるようになることが目標です。現場では、測量機器を正確に操作できるよう技術を磨き、安全意識を持って作業に取り組みたいと思います。社内業務では、測量データの整理や成果品の作成において、ミスを防ぎつつ効率的に進められるよう工夫し、品質とスピードの両立を図りたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

就職活動は不安や迷いも多いと思いますが、就職活動に苦戦している方は、「どんなひとと働きたいか」という視点を持つことも大切だと思います。足を運んでみないと分からない部分もあるので、見学や企業説明会には積極的に参加してみてください。また、学生時代は時間に余裕があるので、資格取得に挑戦するのも良い経験になりますし、持っていても損になる資格はありません。また、学生時代にしかできない遊びや経験を、友人とたくさんすることも大切だと思います。

私の先輩の中には、大学や専門学校での専攻と全く異なる分野で活躍されている方も多くいらっしゃいます。入社された際は、私たちと一緒に成長していけるよう全力でサポートします。少しでも興味を持った方は、ぜひ一度会社を見に来てください。



07

カブシキガイシャ ホソヤチ

株式会社 細谷地



久慈市



「久慈新電力プロジェクト」推進中

事業内容

ガス・電気・灯油・ガソリンスタンド・レンタカー・ドコモショップ・パナソニックショップ・アクアクララ・修理工房・水廻りリフォーム・水道工事・消防点検・食堂・産直など。

会社情報

028-0041 岩手県久慈市長内町
17-100-10

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	109人	41.0歳	17.0年	(役員) 40.0%	(管理職) 32.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.5日	9.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.hosoyachi.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、地元で地域の為に働きたいという思いがありました。この会社なら自分の目標を実現できると感じ入社しました。様々な業種があるので専門的な知識や技術を身に付けることができます。自分の力や可能性を存分に伸ばすことが出来る会社です。お客様から「ありがとう」という言葉にやりがいを感じ、その言葉が心の支えになっています。この地元で地域の為に共に働きましょう。

社長から

私たちは、エネルギー、水道、通信、食などのライフラインを担う企業です。お客様によりそい、地域によりそう仕事をしています。人事理念は、「優秀な人材を採用する。優秀な人材に育てる。優秀な人材を辞めさせない。」この人事理念を推進するために、社内の教育制度「細谷地アカデミー」を実施しています。健康で元気なフィールドが人を育み、やがて社会の役に立つ人材へと成長すると考えています。

求める人材像

明るくて笑顔が素敵な方、誠実な姿勢で心を尽くす方、キャリア形成に意欲的な方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

福利厚生及び休暇等は、正規社員と同様の条件。その他、本人の希望による時短勤務制度もあり。

備考・補足情報

当社は、健康経営に取り組み、社員の心身の健康と、ウェルビーイングの向上に努めています。環境美化活動を通じて地域社会に貢献しながら、社員同士の交流を深め、心地よい職場環境を実現しています。また、スポーツレクリエーションを開催し、健康維持とリフレッシュを促進しています。

採用情報

事業所番号: 0310-5212-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
2次元コード





燕田 泰河

INTERVIEW

かぶらた たいが 21歳

高卒・入社4年目

◀現在の仕事▶
技術職

仕事を選んだきっかけ

高校では情報ビジネス系列に所属し、Excelを使った計算処理やJavaでのプログラミングなどを学び、パソコン操作や論理的な考え方を身につけてきました。

地元で貢献できる仕事がしたいと考えており、地域の生活や産業を支えるこの会社の仕事に魅力を感じて入社しました。

先輩社員のサポート

入社して感じたのは、地域に根ざした安定感と、先輩方の丁寧で温かい指導です。分からないことを気軽に相談できる雰囲気があり、安心して仕事に取り組むことができている。業務で分からないことがあった際、お客様先では、電話で確認したり、会社では一緒に見てもらったりしており、先輩方にはすぐに相談することができ、フォローをしてもらっています。

最初は分からないことばかりですが、周りの先輩がしっかりサポートしてくれる環境なので安心して成長できます。入社当初は不安でしたが、一つひとつできることが増えていく喜びを感じながら働いています。

仕事のやりがいや魅力

主にお客様先での機械や設備の修理・点検・メンテナンスを担当しています。故障対応だけでなく、定期点検を通じてトラブルを未然に防ぐことも大切な役割です。安全に作業を進めるための準備や、作業後の報告書作成など、幅広い業務を行っています。

自分の手で直した機械が再び正常に動いた瞬間に大きなやりがいを感じます。お客様から「ありがとう」「助かった」と言ってもらえることが、何よりの励みになります。

また、トラブルの原因を突き止める過程では、知識や経験が活きるため、一つひとつの現場が自分の成長につながるのを実感できます。

今後の目標

まずは、どんな現場でも安心して任せられるよう、技術力と判断力をさらに高めることが目標です。将来的には先輩の育成やチーム全体のサポートにも関わり、信頼される技術者を目指しています。地域のインフラを支える一員として、これからも責任感を持って仕事に取り組みたいです。

幅広い仕事がありますが、今後も技術職として極めていき、尊敬している先輩

のようになりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

就職活動では、「自分がどんな仕事にやりがいを感じるか」を意識して考えると、きっと自分に合った職場が見つかると思います。

この会社は、地域を支えるという大きな使命を持ちながらも、社員一人ひとりを大切にしてくれる温かい職場です。若手の意見も受け入れてもらえるので、自分の成長を感じながら働けます。休暇も取りやすいので、地元で長く安心して働きたい方には、ぜひおすすめしたい職場です。



08

シャカイフクシホウジン ケイシンカイ

社会福祉法人 恵心会



宮古市

生命に光を 心温まるサービスを
通じ共に生きる努力を致します。事業内容 第一種社会福祉事業（特別養護老人ホーム 慈苑）
第二社会福祉事業（短期入所生活介護）

会社情報 027-0041 岩手県宮古市西ヶ丘四丁目53-8

交通手段

会社HP <http://www.jien.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1975 年	95 人	43.0 歳	14.0 年	(役員) 33.0% (管理職) 66.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
15.8 日	4.1 時間	男性: 0 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	3 名(3 名)	2 名(1 名)
	新卒者等 以外	5 名(4 名)	1 名(1 名)	3 名(3 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	3 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

人の役にたちたいと思い福祉の世界に飛び込みました。しかし、実際は入居者の笑顔やお言葉から元気をいただき、福祉という仕事に日々やりがいを感じながら働いています！また、多くの先輩職員も出産後も職場復帰しており、安心して働ける温かみあふれる会社だと思います。すべての人が幸せを感じられるように、ぜひ、私たちと一緒に、楽しく笑顔で働きましょう！

社長から

「生命(いのち)に光を」を法人理念に掲げ、地域の方々に信頼され、喜ばれる福祉サービスの事業を推進する中で、地域の福祉文化の醸成と発展を目指しております。また“優しさ”、“安心”“その人らしさを”を支援する、を基本指針とし、安心して過ごしていただけるよう役職員一同日々精進しております。福祉職員として希望を抱ける職場づくりも積極的に行っておりますので、ぜひ一度、当法人・当施設へ見学にお越しください。

求める人材像

向上心を持ち、自分自身の成長を意欲的にできる方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規雇用あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0303-013513-7

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

企業紹介動画
2次元コード





上屋敷 潤

INTERVIEW

かみやしき じゅん 19歳

高卒・入社1年目

◀現在の仕事▶
介護

仕事を選んだきっかけ

地元で働きたいという思いがあり、学生時代に担任の先生に進路について相談しました。その際に応募前職場見学ができることを知り、実際に見学に参加させていただきました。見学の際、職員の方が明るく元気にあいさつをしている姿や、和やかな雰囲気の中で仕事をしている様子が印象に残りました。緊張していた私にも優しく声をかけてくださり、この職場なら安心して働けると感じました。明るく元気な職場で働きたいという自分の希望とも合っていると思い、入社を決めました。

先輩社員のサポート

先輩方が真剣に仕事をしている姿や、和やかなところもあとと感じました。分からないことなど、先輩に聞きやすい職場の雰囲気があるので、相談できます。先輩方に丁寧に教えてもらっています。

仕事のやりがいや魅力

担当業務は介護職になります。食事、入浴介助が主な業務です。利用者さんから感謝の言葉をいただいた時と、先輩に「あの対応良かったよ」と仕事のことを褒められた時にやりがいを感じます。

利用者さんは毎日行動が同じではない

ですし、イレギュラーなこともあり、1人1人の状態により介助の方法も変わります。例えば血圧が高い人の場合は、お風呂に入る時間を気を付けるなど、利用者さんへの気遣いは難しくもあり魅力を感じます。

今後の目標

将来の目標として、介護の知識や技術をさらに身につけ、介護福祉士の資格を取得することを目指しています。そのために、日々の業務を通して多くのことを学び、利用者様一人ひとりに寄り添った介護ができるよう努力していきたいと考えています。現場での経験を大切にしながら、知識と技術の向上に励み、介護福祉士資格取得という目標に向かって前向きに取り組んでいきたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

職場見学をして、職場の雰囲気を見る事を勧めます。

休日が多いこと、自分と年齢が近い社員がいること、社員同士の仲が良いことを実感しています。

当社の魅力・アピールポイント

当法人では、「安心して長く働ける職場づくり」を大切に、職員一人ひとりが自分らしく成長できる環境を整えています。

産休・育休の取得率は100%を維持しており、復職率も高く、ライフステージが変わっても安心して働き続けることができます。将来を見据えて働きたい新卒の皆さんにとって、長く安定して活躍できる職場です。また、有給休暇や特別休暇の取得を積極的に推進しており、平均取得日数は年々向上しています。月平均残業時間も少なく、仕事とプライベートのバランスを大切にしながら働ける環境です。趣味や友人との時間、自己研鑽の時間も確保しやすく、充実した社会人生活を送ることができます。人材育成にも力を入れており、国家資格である介護福祉士の資格保有率は83%。研修制度や資格取得支援が充実しているため、福祉の知識や経験がない方でも、基礎からしっかり学びながら成長できます。先輩職員のサポート体制も整っているため、新卒の方でも安心して仕事をスタートできます。職場には20代の若手職員から経験豊富なベテラン職員まで、幅広い世代が在籍しています。特に10年以上勤務している職員も多く、定着率の高さが働きやすさの証となっています。世代を超えたチームワークの中で、実践的な知識や技術を身につけながら成長できる環境です。「人の役に立つ仕事がしたい」「安定した環境で長く働きたい」そんな想いを持つ皆さんが、安心して第一歩を踏み出せる職場です。



マルエスコウギョウ カブシキガイシャ

マルエス工業 株式会社



「安全第一・より正しく、より美しく、より早く」がモットーです

事業内容 防水工事業

会社情報 020-0846 岩手県盛岡市流通センター北1-10-11

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1973年	14人	46.1歳	17.8年	(役員) 0.2% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.5日	2.7時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.maruesu.info/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がこの会社に入社して先ず感じたことは、就業規則が整っていてその規則に則った会社組織であること、福利厚生がとても充実していることでした。社長の方針でもある資格取得への手厚いバックアップ体制や余暇への理解応援等を含めて、自分磨きが最大限出来る公私ともに充実した環境の整った職場です。

社長から

建設産業と聞くと、どうしても理系や専門学科での勉強が必要となるようなイメージがありますが、当社の仲間は全く違う分野から今の仕事に就いて活躍している人が大半です。人生は学校を出る時点で決まるのではなく、そこから新たなスタート。希望をもって意欲的にチャレンジした先にはきっと明るい未来が待っています。様々な研修や資格取得は会社負担にて挑戦できる制度となっており、今出来るかどうかではなく、「やってみよう!」というチャレンジ精神を持って未来へ進む人材を弊社は全面的に応援します。

求める人材像

①旺盛なチャレンジ精神で、積極的に自身の向上に努力出来る方。②仕事も生活も、あきらめず、妥協せず、常に前向きに取り組める方③会社の仲間と協調性を持ち、ともに目標へ向かって進むことが出来る方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

岩手に根ざした総合防水工事業者として、今後も努力と実績を堅実に積み重ね、構造物の健全な保全という分野から社会に寄与する企業を目指していきます。働き方改革に率先して取り組み、年間休日日数も年々増加、有休も取得しやすい環境で、有休消化率も高い職場です。

採用情報

事業所番号: 0301-20361-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



吉田 慎吾

INTERVIEW

よしだ しんご 29歳

高卒・入社2年目

◀現在の仕事▶
防水工事

仕事を選んだきっかけ

前職の会社が倒産し、職探しをしていた際、ハローワークの若手を対象とした合同説明会に参加して、自社を初めて知りました。当初は他の業種への応募を考えておりましたが、建設関係・防水関係を経験している人が欲しい、若い人に知ってもらいたいという会社の考えを聞き、防水工事に関する経験がないことから悩みましたが、条件面を含めて時間をおいて考え、やってみようと思いを決めました。

入社して感じた職場の雰囲気

入社してみて、明るい雰囲気のある会社だと思いました。

先輩方は仕事に関してきめ細かく、前職と違うなと感じています。先輩方は教えてくださいますが、そのままするのはなく、自分でどうやっていくか、どういう風な技術でやっていくか、どのような考えでやっていくかを自分で考えるようにという助言をしてくれます。

入社して一年でまだまだ勉強中のため、分からないことや出来ないことがあります。未経験からのスタートでも先輩方は丁寧に教えてくれます。

細かい作業こそ、スピードとキレ。 先輩方の姿に学ぶこと

雨漏りなどを防ぐ、建物の屋上での防水工事が主な仕事です。盛岡地域のみではなく、県内各地に出向くこともあります。作業の手順は同じでも、建物の造りの違いなどで異なることや、先輩方とのコミュニケーションにおいてもまだ自分なりに難しいと感じています。

シートを貼る際、先輩方がかけ声をかけながら行っていたり、濡れたり汚れたりしないように、靴を履き替えるなど注意を払いながら少しでも綺麗に仕上げられるように、やり残しのないようにチェックしたりしながら行きます。先輩方は、細かい作業でもスピードやキレも良く、かけ声を掛け合いながら作業を行い、細かい作業は皆黙々と自分の作業を行っているところを見ると、敵わないなと思っています。

今後の目標

少しでも自分1人でやれるようになりたいと考えています。資格を取得するには経験年数も必要なのですが、まだまだ自分の中で、出来ていないと感じます。どのくらいかかるか分かりませんが、仕事も出来て、ゆくゆくはきちんと指導が出来るようになりたいという思いはあります。

ます。

就活中の学生・若者へのアドバイス

建設業界は特に若い人が少ないのが現実なので、少しでも若い人に将来性をもってもらえるようにバトンをつないでいけるとよいのではないかと思います。仕事面できついこともあります。人との関わりや条件面で良い業界です。



カブシキガイシャ コマツセイカ

株式会社 小松製菓



いわて働き方改革推進運動宣言企業



二戸市



「南部煎餅」の伝統を守りつつ新たな魅力を作っています

事業内容 南部煎餅各種、チョコレート菓子の製造・販売

会社情報 028-6103 岩手県二戸市石切所字台中平35- 5

交通手段 JR二戸駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1970年	270人	44.1歳	12.1年	(役員) 40.0% (管理職) 19.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.7日	13.4時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(3名)	5名(3名)
	新卒者等以外	14名(11名)	8名(6名)	9名(6名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	1名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

・新卒者の非正規雇用労働者の実績なし

備考・補足情報

当社は女性が全社員の7割を占めており、特に女性や子育て世代に働きやすい環境づくりを常に心がけております。

採用情報

事業所番号: 0309-3626-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

昔から親しんできた「南部せんべい」が全国の皆さんに味わっていただける喜びを感じています。私たちと一緒に南部せんべいを作りましょう。

社長から

当社は社訓「感謝と創造」を掲げて、「仕事」・「南部せんべい」を通して「人のお役に立つ」「人を喜ばせる」「人を救う」ことを心がけ、従業員皆さんの「運」を良くしたいという創業者の思いを実践し守り続けています。仕事を通して自分自身を人間的に成長し、さらにはそれが社会貢献につながっていく企業を目指していきたいと思っております。

求める人材像

「明るく元気な人」「挨拶、気配りができ他の人との協調性をもって仕事ができる人」「常に感謝の心を忘れず、他の人を労わることができる人」



荒谷 楓斗

INTERVIEW

あらや ふうと 21歳

高卒・入社4年目

◀現在の仕事▶

総務・経理業務

仕事を選んだきっかけ

私は小学生の時から地元の祭りに毎年参加をしていて文化面で地域に貢献していました。高校生の時に仕事を通して地域に貢献したいと思ったのがきっかけで地元企業を探しました。その中でも小松製菓を選んだ理由は、物心ついた時から家に小松製菓の南部せんべいがあり、慣れ親しんだ煎餅なので自分もこの味を守りたいと思い、また親や先生から勧められたこともあり入社を決めました。

入社して感じた職場の雰囲気

入社してからは、初めてのことが多く不安でしたが、周りの方々からやさしく教えてもらい、分からないことも気軽に聞ける温かい雰囲気です。

仕事のやりがいや魅力

現在自分は総務部経理課に所属しています。主な仕事内容は直営店・営業の売上確認、日々の入出金の確認などを担当しております。

会社のお金を扱う仕事なのでミスが許されず、普段から緊張感をもって仕事をしています。毎日の現金精査を行ったときに金額が合うと最も喜びを覚えます。

また、来客の対応や電話対応などもするので自然とコミュニケーション能力や

マナーを身につけられることにもやりがいと魅力を感じます。

今後の目標

学生の時に勉強してない分野の仕事なので知識経験は浅いですが先輩上司に指示・指導していただきながら業務に取り組んでいます。一人で業務に取り組むために少しでも知識を身につけたいと思い資格取得、主に簿記3級に挑戦することを目標にしています。

小松製菓は南部せんべいという南部地方古くからのお菓子の伝統を守りながら、老若男女問わず、また海外の方にも好んでいただける新たな魅力を商品化しております。定番の「ごま」「落花生」はもちろんのこと、クッキー生地の商品やチョコレート商品など新たなおいしさを追求した商品を生み出しています。今後もおいしく、安全な商品をお届けしていきたいと思っております。

就活中の学生・若者へのアドバイス

分からないことやミスは恥ずかしいことではないです。分からないままにしている、中途半端な知識のままでいることは自分にとっても会社にとってもリスクのあることです。自分が成長するチャンスだと思い、分からないままにせずによく聞く、理解するまで聞くことが大事

だと思います。

人の第一印象は挨拶で決まると言われています。勉強や部活なども大事ですが挨拶や姿勢などの基本的な行動も身に着けることが大事だと実感しました。



カブシキガイシャ ヤマモト

株式会社 山元

「いわて子育てにやさしい企業等」認定・表彰制度
「いわて働き方改革 AWARD」
「いわて女性活躍認定企業等」認定

釜石市



『 郷土の発展なくして 企業の発展なし 』

事業内容 特定建設業(土木、建築他1 2 業種) 内航海運業・ホテル事業・不動産業

会社情報 026-0021 岩手県釜石市只越町2- 6- 20

交通手段

会社HP <http://www.yamamoto-constax.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1961 年	57 人	50.3 歳	14.4 年	(役員) 40.0% (管理職) 8.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.2 日	1.7 時間	男性: 1 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して思ったことは、資格取得や講習会等に積極的に取り組んでいる会社だなということです。費用等も会社が全て負担してくれるので、資格を持っていない人でも入社してスキルアップすることもできますよ。

また、会社全体で休みを取得しやすい環境作りに取り組んでいるので、私も上手に休暇を取って仕事もプライベートも充実した時間を過ごせています。ぜひ一緒に働きましょう！

社長から

当社の社是は「郷土の発展なくして、企業の発展なし」です。常日頃から地域に根差しながら、地域から必要とされる会社であり続けることを目指しております。規模の追求ではなく質の向上を図りつつ、特に労働環境の改善に積極的に取り組んでおります。海洋土木を得意とする地元企業として、地域のこれからの背負う若手の人材育成に貢献したいと考えております。

求める人材像

周りとのコミュニケーションを取りながら自ら進んで考え、提案、改善を行い新しいことにチャレンジする人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0302-459-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



太田 夏喜

INTERVIEW

おおた なつき 31歳

高卒・入社3年目

◀現在の仕事▶
土木

仕事を選んだきっかけ

もともと海が好きで海に関わる仕事がしたいと考えながら、仕事を探していました。その中で、自社の求人を見つけ、海に関われることや条件面で良さそうだなと思い動き始めたことがきっかけです。会社名は聞いたことがあり、入社前、休みの日に現場を見に行ったこともあります。

働きやすい職場

優しい先輩が多く、教わりながら仕事ができ、働きやすさを実感しています。

船での仕事は天候や季節に影響を受けるため、大変ではありますが、船の種類によっては、船内に休憩室が完備されています。

仕事のやりがいや魅力

今の現場では、溶接やコンクリート枠の組み立てなどを行っています。堤防を延長したり、高くしたり、テトラポットを船に乗せて防波堤の沖側に消波ブロックとして据え付けたり、船に乗ったり、土木の作業があったり、両方行っています。

仕事を任せられ、溶接部分がうまく接合し作業が無事終了時はやりがいを感じます。学生時代に小型船舶の操縦免許は

取得しており、船長についてももらいながら操縦の手伝いをするのもたまにあります。風があったり波があったりすればすぐ流されたりするので、起重機船を扱うのは難しいと感じています。岸壁では風が吹いていないため出港したら、沖では風が吹いていたり、波があったりと、携帯でも調べることも出来ますが、それも100%ではないため、実際出て見なければ分からないところもあります。気象条件だけではなく、港の広さや養殖棚の隙間を通ることもあるため、乗って経験してみてもなければなかなか分からないと思います。経験を重ねてその場所の特徴なども覚えていけば、それもやりがいにつながると思います。

今後の目標

操船もするし、陸上の方の仕事も出来る先輩社員がおり、その方のようになれたらと考えています。周囲からの信頼もあり、何の作業にしても、上司がいなくても先輩に聞けば答えが返ってくるので、若くしてすごいなと思っています。

後々は1人で操船出来るようになりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

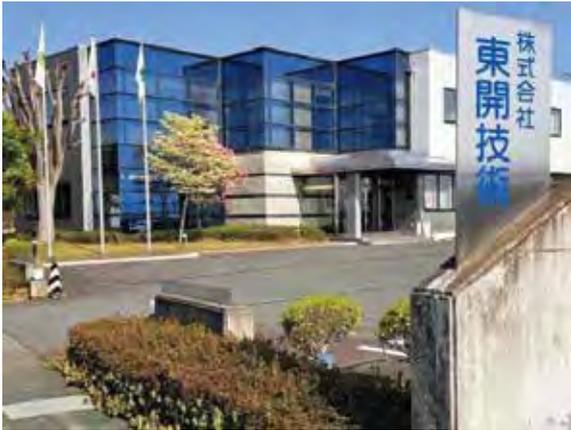
土日やたまに祝日も休みとなるので、働きやすさはあると思います。現場が忙

しくなると残業や休日出勤もあります。年に何回か数える程度です。働く上では健康な体も大事だと思います。未経験の方でも先輩方が優しく教えてくれるので、やる気があれば大丈夫だと思います。自分も海の仕事は未経験で入社し、海上のことから、陸上のことから、覚えることは多いのですが、覚えれば自分のやりがいにもつながっていくのではないのでしょうか。可能であれば、実際現場を見に行ってもどんな仕事をしているのか自分の目で確かめると、働くイメージがしやすくなると思います。

当社の魅力・アピールポイント

《人事・総務部》

- 令和7年度より、年間休日を大幅に増やしました。
- 会社で医療保険に加入（入院・手術）しており保険料は全額会社負担で、社員の健康と生活を守るサポートをしています。
- 長時間労働削減や働き方改革へ積極的に取り組む企業として認定されており、ワークライフバランスに力を入れております。



高度な技術で郷土の振興に奉仕

事業内容 測量・建設コンサルタント・地質調査・補償コンサルタント・UAV 空中撮影解析

会社情報 023-0025 岩手県奥州市水沢字高網33番地

交通手段 JR水沢駅より車で10分

会社HP <http://www.toukai1311.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私事ですが弊社で初めて男性育児休暇を取得しました。ベテラン揃いの会社ではありますが新しいことにもチャレンジしています。若い力を待っています。

社長から

私たちの会社は郷土の振興に奉仕することを目指している会社です。入社すると、誰しも時間の経過とともに与えられた仕事の手順を掴み、成果品を完成させるという流れを習得していきます。テクノロジーがいくら進歩しても多くの人が手を加えて成果品ができるのです。仲間とコミュニケーションをとりながら行う仕事なので、成果品を仕上げた時の達成感や喜びも共有できる環境が弊社にはあります。

求める人材像

誠実でやる気のある人

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1955年	44人	45.2歳	14.6年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
10.5日	12.5時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	6名(3名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用労働者 なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0306-9783-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



石川 傑

INTERVIEW

いしかわ すぐる 30歳

高卒・入社9年目

◀現在の仕事▶

補償コンサルタント業務

仕事を選んだきっかけ

高校卒業後は、北上市内の自動車部品製造の会社に就職しました。その会社を退職後、仕事を探していたところ、友人の親族が会社の関係者だったことから、縁があり入社しました。

コミュニケーションが取りやすく 子育てしやすい職場

気さくな社員の方が多く、コミュニケーションをとりやすいと感じています。未経験での入社でしたので、法律や数学を中心とした専門知識を学ぶ必要があり、難しいと感じることもありました。初めに業務の進め方等について説明を受け、その後は業務を進めながら、悩む部分があればその都度指導していただいています。

育児休暇を取得している男性社員もあり、仕事と子育てを両立できる風土ができあがっています。

仕事のやりがいや楽しさ

補償コンサルタント業務の担当として、国や県が道路を整備したり、災害発生時に土地の取得や物件の移転をする際、その土地や物件の価格を算定し、所有者と用地補償するための交渉を行っています。

業務を進める上では、いくつかのパターンがありますが、担当する事案によって、どのパターンで進めるかアプローチの仕方は変わります。自分なりにどのパターンでアプローチするか分かってくると、業務が楽しくなってきます。

また、災害発生時の対応では、地域の人々の生活に役立つ仕事であるという実感があります。直近だと、令和7年2月に大船渡で発生した山林火災に関する対応があります。山林の土地を用地取得するには、どんな樹木がどの程度存在していたかによって補償額が変わるため、樹種の知識が求められます。樹種を判別出来ないと、補償額を正確に算定できません。時期によって木の肌感が違ったり、落葉していると判断が難しい場合もあるため、調べながらの作業となる場合もあります。

今後の目標

業務で必要となる資格を取得することが目標です。資格があることで、自分の現場を持つことが出来ます。業務時間中に余裕がある時は、資格取得のための勉強時間を設けたり、資格取得のための費用を会社で負担していただく等、会社が資格の取得を支援してくれます。

また、業務で必要となる知識を更に深め、理論に基づいて補償額を算定できるようにしていきたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

業務を進める上で、測量関係の特殊な資格が必要になるほか、三角関数や余弦定理等の数学を用いることとなります。学生時代は「何に役立つんだろう」と思っていた数学が、まさか仕事で使うことになるとは思わなかったもので、まじめに勉強していて良かったと思います。学生のうちは、「いつかは役に立つかもしれない」という思いを持って、勉強しておくのと良いと思います。

また、山林等での業務では、体力が必要となる場面もありますし、土地や物件の所有者に用地補償の交渉を行う際には、所有者から理解が得られるよう、コミュニケーション能力も求められます。

近年は、若い社員を積極的に採用し、20代から30代の社員も増えており、髪型等もある程度自由です。専門的な業務ですが、未経験で他職種から転職してくる方も多いため、少しでも興味がある方は是非応募してみてください。

当社の魅力・アピールポイント

弊社大きな会社ではございませんが経験者・未経験者含み中途採用者を令和5年度6名、令和6年度5名、令和7年度2名採用しております。誠実でやる気のある方大歓迎です、お気軽にお問合せください。



13

シャカイフクシホウジン イシドリヤカイ

社会福祉法人 石鳥谷会



花巻市

無資格・未経験大歓迎！！



事業内容 特別養護老人ホームを中心とした高齢者介護

会社情報 028-3101 岩手県花巻市石鳥谷町好地第1 4 地割 1 0

交通手段 JR東北本線 石鳥谷駅から徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1990 年	135 人	39.7 歳	11.0 年	(役員) 16.7% (管理職) 71.9%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
14.9 日	2.5 時間	男性: 0 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名(3 名)	2 名(1 名)	3 名(2 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	3 名(3 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

人とかかわりを大切に、一緒に成長していきましょう！！

採用情報

事業所番号: 0304-100965-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

いしどりや荘では、働き方改革に取り組みながら、ご利用者様の生活の継続を大切にケアを提供しています。「庭の池には鯉が泳ぎ、春には桜が咲き、セラピードック姫ちゃんのお散歩。畑で野菜を作り、取れた野菜はキッチンで調理し、好みの味付けで食事をする。家族の面会時には売店でおやつを買い喫茶店で談話を花を咲かせ、外出する前には理美容し、普段は趣味活動を行いながらゆっくりと自分のペースで生きる。」いしどりや荘はそんな場所です。

社長から

介護の仕事は「3K」などと悪いイメージが先行していますが、サービスを提供するまでに、数値データや根拠をもとに、多職種・多機関で連携してケアプランを決めていく、論理的で科学的な職業です。たくさんの人とかかわりを通して、人として成長できる素晴らしい仕事です。私たちと一緒に成長していきましょう。

求める人材像

ご利用者様を第一に考え、介護力向上に努めながらチームワークを大切にできる人

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



伊東 優斗

INTERVIEW

いとう ゆうと 20歳

高卒・入社2年目

◀現在の仕事▶
介護

仕事を選んだきっかけ

困っている人がいると助けたいという気持ちがありました。中学の頃将来を考え色々な仕事を調べたときに福祉の仕事に興味を持ち、介護系のカリキュラムがある高校へ進学をしました。介護を勉強していく中で、この仕事に就きたいと考えるようになりました。就活のとき、4施設見学に行きましたが、石鳥谷会は指導が丁寧で、福利厚生もしっかりしていたことからここで働きたいと考えました。

先輩社員のサポート

実際に働いてみて、大変な事はありますが、やりがいを感じながら仕事が出ています。

先輩方は、初めはマンツーマンでついていただいて、分からないことを聞くと親切に教えていただき、先輩職員の対応が丁寧で本当に助かりました。

仕事のやりがいや魅力

今は介護職員として身体介助から食事介助など、入居者に合わせた介助を行っています。

人と接する仕事な分、1日1日違うことが起きるので、自分のちょっとした言葉遣いなどで、利用者さんに悪い風な事

をしてしまうことがあり大変ですが、大変な中で親切に対応していくと、最後には直接ありがとうございますと感謝されることがやりにいになっています。

今後の目標

入居者さんから沢山頼ってもらえる職員になりたいと思います。そのために、日々のコミュニケーション等を丁寧に行い、楽しく日常を送れるようにしていきたいです。

長い目標だとこの仕事を続けていくなら資格取得にも挑戦していきたいです。短い目標だと、もっと現場で頑張ってこの人だとまかせてもいいかなと思われような職員になりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

自分がやりたいと思ったことに沢山挑戦することです。その中で自分が本当に頑張れることが見つかると思うのでどんどん挑戦すると良いと思います。

この会社は若手の育成がすごいと感じています。親切なマンツーマン指導、資格取得に向けた支援もあって挑戦しやすい職場だと思います。

介護職はきついイメージがありますが、感謝を直接されるのでやりがいを感じられる職業だだと思います。

当社の魅力・アピールポイント

石鳥谷会は平成2年に設立され、特別養護老人ホームを中心に介護事業を実施しています。

ただサービスを提供するのではなく、人とかかわりを大切にしながら、多職種、他機関と連携し、利用者様の日々の暮らしをよくするためにはどんな支援が必要なのかを考えながらサービスを提供しています。また、面談等を通して職員の声を聴き、職員が「こうやりたい」「こうしたい」「こう働きたい」という思いを実現できる環境を整えています。

私たちは、誰もが幸せを感じられ、安心して暮らせる地域づくりを目指しています。





水と地盤のプロ集団 旭ボーリングです。

事業内容 地質及び地質調査、井戸掘削工事、温泉掘削工事、建設コンサルタント業務、測量業務、トンネル先進ボーリング工事、推進工事、特殊土木工事、一般土木工事

会社情報 024-0056 岩手県北上市鬼柳町都鳥186番地1

交通手段 北上駅から車で9分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1967年	48人	48.1歳	18.9年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.3日	15.8時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0307-1027-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は建物を建てる前に、その土地の地層や地盤を調べる仕事を担当しています。以前は現場で調査業務をすることが多かったのですが、今は調査して得たデータをもとに報告書を作成するデスクワークがメインです。自分が担当するのは土を調べて調査結果をまとめるまでの作業ですが、調査後しばらくして無事に建物が建っているのを見かけると嬉しくなります。今後は地質調査技士や土木系の資格取得を目標に、さらなるスキルアップを目指していきたいです。

社長から

弊社は、設立当初から地質調査業務と水井戸事業を大きな柱とし、トンネル先進ボーリングや、電気、ガス、水道といったライフラインの管路を地下に埋設する推進工事など、新たな分野への進出も果たしてきました。私たちの仕事は、地中で行われるものが大半を占めています。そのため「目で確認することの難しい地面を中の仕事だからこそ、お客様に信頼していただき、満足していただける仕事をお届けする」という事を第一に考えて業務にあたっています。

求める人材像

元気よくあいさつが出来る方



西原 大生

にしはら だいせい 19歳

高卒・入社1年目

◀現在の仕事▶

ボーリング工助手

仕事を選んだきっかけ

(西原さん)

高校生の時にインターンシップに参加した際、居心地の良さを感じたので入社しました。

(鈴木さん)

トンネルや井戸、温泉等を掘り、地域に貢献している会社だと知り入社を希望しました。

先輩社員のサポート

(西原さん)

入社してからは和気あいあいとした雰囲気だと思いました。

(鈴木さん)

高校で土木に関する事を習っていませんでしたが、理解するまで教えて下さる優しい先輩方がたくさんいる職場です。慣れない作業で迷惑をかけてしまうこともあります。先輩に質問すると分かりやすく答えてくれます。

仕事のやりがいや魅力

(西原さん)

主に井戸掘削、トンネル先進ボーリング業務を担当しています。先輩社員の指示のもと、機材準備や測定、記録作業などのサポート業務が中心ですが現場経験を通じて技術や知識を身につけ、安

鈴木 蒼真

すずき そうま 18歳

高卒・入社1年目

◀現在の仕事▶

ボーリング工助手

全で確実な施行に貢献できるよう努力しています。お客様から井戸を掘ってくれてありがとうと言われるとやりがいを感じます。

また完全週休二日制なので土日にしっかり休みを取れる事が魅力的だと思います。

(鈴木さん)

西原さんと同じ井戸掘削、トンネル先進ボーリングを担当しています。40～50mほど井戸を掘って水が出てきたときにやりがいを感じます。

今後の目標

(西原さん)

今はまだサポートとして作業していますが、現場での経験と知識を着実に身につけ、将来は現場代理人として責任ある立場を任せられ、品質と安全にこだわりながら、周囲から信頼される誇りある仕事ができる技術者になることを目標としています。

(鈴木さん)

まずは先輩方から多くを学び、基本作業を確実にこなせるようになることを目標にして現場経験を積ながら地質調査技士やさく井技能士の資格取得にも挑戦し将来は支えられる技術者として成長していきたいです。

INTERVIEW

就活中の学生・若者へのアドバイス

(西原さん)

この業界に対して入社前は少し荒っぽいイメージがありましたが実際は先輩方がとても優しく働きやすい会社です。インターンシップや職場見学など行うと職場の雰囲気を知れると思います。

(鈴木さん)

リニア新幹線のトンネル工事等、県外工事も行っている会社なので県内の景気が落ち着いている時期でも年間を通じて安定的な会社です。

当社の魅力・アピールポイント

次代を担う若者の育成と子育て支援の充実に力を入れています。

若者の育成においては、業務に必要な資格取得を積極的に支援し、スキルアップや将来のキャリア形成につながる環境を整えています。

また、子育て支援では、産前産後休業や育児休業制度に加え、有給で取得できる子の看護等休暇を導入し、1時間単位での取得を可能としています。

さらに、連続5日以上の有給休暇を取得できるリフレッシュ休暇制度も設けており、仕事とプライベートを両立しやすい制度を整えることで安心して長く働ける職場づくりを目指しています。



15

カリヤケンセツ カブシキガイシャ

刈屋建設 株式会社

「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定
いわて働き方改革推進運動宣言企業

宮古市

建設業はカッコいい。
おもしろい。事業内容 土木工事一般トンネル・橋梁補修 道路維持工事
砂防ダム工事等

会社情報 028-2101 岩手県宮古市茂市2-110-34

交通手段 JR茂市駅から車で3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1961 年	43 人	47.4 歳	11.4 年	(役員) (管理職) 28.5% 14.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
15.6 日	10.4 時間	男性: 3 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.kariya-kensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

「建設業」は意識してみると実はとても身近にある仕事です。自分の手でものをつくり、日々の快適な暮らしを守り、災害の際は最前線に立ちます。地域の皆さんに役に立つこの仕事は本当にやりがいがあるし、とても面白い仕事だと感じます。身の周りの仕事や今まで自分の興味なかった分野にも意識を向けてみると、職業の選択肢はもっと広がるし、自分の人生はもっと豊かになると私は考えています。地域を大切にするという信念を持ち、やりがいと責任感をもって仕事をする社員がそろっている環境で、皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

社長から

当社は創業以来70年以上にわたり宮古地域の道路、林道、治山などの土木工事を中心に仕事をしてきました。現在は国道や県道の道路維持・管理を担っており、日々の快適な暮らしを守り万が一の災害にも備えています。Think globally, Act locally の精神のもと、本業の建設業を通じて地域とともに歩む会社を目指しています。会社にとって大切なことのひとつが継続することです。継続していくためには若者ならではの新しい視点、柔軟な発想が不可欠です。当社は前例にとらわれない発想を求めています。ぜひ我が社であなたの力を発揮してみてください。

求める人材像

- 1、プロ意識と明確な努力目標を持ち能力向上に努める人
- 2、人と一緒に物事を成し遂げようとする人
- 3、使命感と責任感を持って取り組む人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

冬期には除雪アルバイトとして若干名雇用

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0303-5856-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



中里 安宏

なかさと やすひろ 18歳

高卒・入社1年目

◀現在の仕事▶
技能職

仕事を選んだきっかけ

(中里さん)

小さい頃から建設業に興味がありました。祖父が働いている会社だったこともあり入社を決めました。

(太田さん)

平成28年の台風被害を受けた時、建設業の方がいち早く復旧工事をしている姿を見て自分も地元で何かしたいという思いが強くなりました。この会社を選んだ理由は会社説明会で話を聞いたことがきっかけです。社内の雰囲気がとてもよく、地域に密着した仕事だと聞きこの仕事を選びました。また自分が学んだことを活かせる仕事だと感じ、ここで働きたいと思いました。

働きやすい職場

(中里さん)

職場の先輩方がとてもやさしく、仕事で分からないこともすぐ教えてもらえる環境です。週休二日制なのも魅力だと思います。

(太田さん)

会社の雰囲気が明るく、疑問に思ったこと・わからないことなどを気軽に聞ける職場です。何事にもチャレンジしやすく、自分が成長できる環境だと感じています。

太田 美穂

おおた みほ 21歳

短大卒・入社2年目

◀現在の仕事▶
事務

仕事の楽しさ・魅力

(中里さん)

入社してからは主に治山工事に携わりました。今現在はトイレ改修工事において、トラックを運転して産廃や資材等を運んでいます。仕事を覚えることは大変ですが、先輩方と一つの物を造り上げた時に達成感とやりがいを感じました。

(太田さん)

主に書類作成や電話・来客対応などの仕事をしています。工事関係の書類作成では金額が大きい分、ぴったり数字が合った時は嬉しいです、とてもやりがいを感じます。また、モルック同好会など仕事外でも会社の人と交流する機会があるのでそこも魅力の一つだと思います。

今後の目標

(中里さん)

車両系建設機械の資格取得を目指しています。最近は大型特殊の資格取得をしたので、車両系建設機械の資格を取ること、除雪等の業務にも携わることができ、仕事の幅がもっと広がると考えています。

(太田さん)

自身のスキルアップのためにも、簿記などの資格取得にチャレンジしたいと思っています。

INTERVIEW

就活中の学生・若者へのアドバイス

(中里さん)

実業高校であれば、学生時代に取得できる資格は取得していた方が良いと思います。あと、社会人になってからもコミュニケーション能力は大切なので、学生時代に身につけていたほうが良いと思います。

(太田さん)

就活で悩んだときは会社説明会へ参加して話を聞いてみるのもよいと思います。いろいろな企業の話聞くことで視野も広がり、より会社の選択肢が広がると思います。そして自分に合った職業が見つかると思います。

当社の魅力・アピールポイント

建設業は、個々の個性を活かしチーム力で難しい仕事を完成させていきます。社内にはモルックチームがあり、こうした社外行事への参加もチームワークを発揮する力になっています。また、令和6年度には新社屋が完成し、宮古市内から約20分、盛岡市内から約1時間で通える距離になりました。社員の働きやすい環境を作ろうと日々試行錯誤を繰り返しています。



16

ミナミケンセツ カブシキガイシャ

南建設 株式会社

「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定

軽米町

最先端技術（ICT）を先駆けて
積極導入しています!!

事業内容 土木・建築・解体・土質改良・再生資源製造・販売

会社情報 028-6221 岩手県九戸郡軽米町大字晴山22- 46- 1

交通手段 IGR二戸駅から車30分

会社HP <https://www.minami-kensetsu.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1957年	64人	50.3歳	9.8年	(役員) 12.5% (管理職) 16.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）
12.3日	7.0時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名（0名）	2名（1名）	0名（0名）
	新卒者等以外	1名（0名）	5名（1名）	3名（0名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

多彩なICT機械を駆使し、「施工前測量、施工、管理、検査・3D納品」の一連の工程を完全自社施工で行えるのが当社の強みです。

採用情報

事業所番号: 0309-100062-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場環境はとても良く、トイレや更衣室が男女別で工事現場のイメージが180度変わりました。工事に携わったからこそ味わえる達成感が魅力。自分が手がけた道路を多くの方が利用しているのを見ると「また次も頑張ろう!」と思います。「3K」と言われていた建設業ですが、今は新4K（給与、休暇、希望、カッコいい）をかかげています。多様性の時代、「カッコよさ」だって多様です。その道のプロが持つ「カッコよさ」を私たち南建設と一緒に掘り起こしてみませんか?

社長から

当社は岩手県北を中心に、国土交通省・岩手県発注の公共工事を担う土木会社です。多くの表彰実績を重ね、スーパーゼネコンの協力会社として培ってきた技術力が強みです。従来の技術にICTを取り入れたICT施工を推進し、経験の有無に関わらず、基礎から学びながら成長できる環境づくりを大切にしています。技術を次の世代へつなぎ、「かっこよく生きよう。」の想いに共感できる方と共に歩んでいきたいと考えています。社内の様子はブログ・SNSで発信中です。

求める人材像

◇顧客満足度100%と高い信頼を得ることを喜びと出来る人。◇プロ意識を持ち、自己の能力向上と業務改善に取り組むことが出来る人。◇チームワークを大切にし、社内・外の人と円滑なコミュニケーションがとれる人。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



内沢 洸太

INTERVIEW

うちさわ こうた 25歳

高卒・入社7年目

◀現在の仕事▶

土木工事施工

仕事を選んだきっかけ

小さい頃から、建設業界で働く父の背中を見て育ったことで、高校で就職活動を始める頃には、自分も父と同じこの業界で働くイメージを自然に持っていました。

働きやすい職場

入社して一番に感じたのは、一見すると簡単そうに見える作業の一つ一つが、実際はとてもセンスや経験を要する、難しい場面が多いということです。現場では分からないことを先輩に聞きやすい雰囲気もあり、決して分からないままにせず、その都度教えてもらいました。自分の中で「仕事をこなしていく実感」、「自信」のような感覚を持てるようになったのは、入社して3年目頃だったと思います。

どちらかというと、「体力」よりは「集中力」を要する業務です。気を付けていることは、現場の仕事は、自分一人ではなくその場にいるメンバー全員で進めるものなので、周囲とコミュニケーションを取ることや、皆で協力して取り組むことです。分からない点があれば監督に指示をもらいながら、現場にいる全員で作業しています。

南建設は完全週休二日制なので、平日

はしっかり仕事をこなして、土日は身体を休めたり趣味等でリフレッシュもできるので、ワークライフバランスを大切にできる環境です。

仕事のやりがいや魅力

現在は、主に重機オペレーターとして盛土や切土作業を担当しています。時にはスコップ等を使って重機作業の補助をやることもあります。

建設現場では、毎日少しずつしか進捗しないため、工期を満了して最終的に現場が完成した時に、達成感ややりがいを感じます。一番印象に残っている現場は、田野畑村の道の駅につながるインターチェンジの工事です。運転者や、施設利用者にとっての利便性をよく考えて作られた道路なので、この工事に従事した者として感慨深いです。また、完成までの3か月、毎日片道2時間かけて田野畑に通ったことも、今では思い出です。

今後の目標

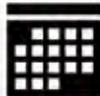
目下の目標は、「上達」です。土木現場で使う重機や機械にはいくつも種類があり、入社7年を経た今でも「ベテラン」の域にはまだまだ至りません。それぞれの特性やコツを習得して、使いこなせるようになりたいです。また、南建設では最新性能を備えた重機やICT機器を積極

的に導入しているのも、若手として、そういった新しい機械もどんどん使いこなしていきたいです。そしてゆくゆくは、父のように経験豊富で、「プロとして広い視野をもって現場全体を支えられる」ような存在になりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

高校生の時点では、自分が社会で働くイメージを持つのは難しいと思いますが、いろいろな会社を職場見学して、それぞれの会社の雰囲気を肌で感じてほしいです。また、もし就職前に取れる資格があれば、積極的に取ってみることもきっと先々役に立つと思います。南建設では、入社後に必要な資格取得の費用を会社が負担してくれます。

当社の魅力・アピールポイント

南建設(株)の働く環境		その他
	年間休日数 115日 土日休み	☆資格や講習の費用バックアップ
	月平均残業時間 7時間 ほぼ定時退勤	☆作業着 年2回支給 など



働く環境において風通しの良さを重視しています。

事業内容 協同組合（木材の共同販売）

会社情報 020- 0024 岩手県盛岡市菜園1 - 3 - 6

交通手段 盛岡駅より徒歩14分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2003年	14人	45.1歳	9.9年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）
17.9日	5.2時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	-	-
	新卒者等以外 ^{※2}	-	-	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.soryukyo.or.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場は、全体的に和やかな雰囲気です。皆でコミュニケーションを取り合っていることを大切にしています。そのため、仕事に関する質問や確認もしやすく、先輩や上司が丁寧にフォローしてくれるので安心して働くことができます。当組合の仕事は林業に関する内容ですが、職員研修等勉強のための企画もあるため、初めてでも気兼ねなく働く環境が整っています。また、完全週休二日制で有給休暇が取りやすく、育児介護休暇の取得も推進していますので、仕事とプライベートの両立ができます。転動がないため、地元や、気に入った地域に根差した働き方ができることも魅力の一つだと思います。

社長から

ノースジャパン素材流通協同組合という名称は、組合の構成員である組合員の事業エリアが東北6県と北海道であり、その地域で活動している組合であることを表しています。また、素材流通とは、山に生育している木を丸太にして、市場に流通させ、合板、集成材、製材、チップ工場に届けるマッチングを業務としていることを指しています。現在、戦後に大量植林されたスギ、カラマツ、アカマツ等は60年生を超え、利用過期を迎えています。これらを活用することは、地球温暖化の防止に役立ち、世界的な課題であるカーボンニュートラルを目指すことにもつながります。また過疎化が進む中、地方の若者の雇用を増やし、地域の活性化にも貢献しています。

求める人材像

林業への思い入れと向上心を持ち、多様な人と円滑にコミュニケーションを図れる明るい人材を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者等は非正規雇用の予定なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0301-109344-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



田村 太志

INTERVIEW

たむら だいし 29歳

高卒・入社1年目

◀現在の仕事▶
営業企画

仕事を選んだきっかけ

小さい頃、山で遊び、自然はいいなと思っていました。高校の頃、担任の先生から声をかけられ、農林水産省・文部科学省などが主催している「聞き書き甲子園」に参加し、山の名人に話を聞く機会があり、山に興味をもったことがきっかけで林業に関わる仕事に就きたいと考えようになりました。

前職では公務員をしており、前職でのつながりもあり、この職場がどのようなことをしているのか知っていました。もともと林業は好きだったので、その仕事は続けたいと思っていましたが、前職では転勤が多く、家族が増えたことで転勤が負担に感じるようになっておりました。特に転職したいとは考えていなかったのですが、たまたま上司に声をかけていただき、仕事内容は知っていましたが、森林の仕事が続けながら転勤もなく、もともと知っているこの職場で働けるということに魅力を感じ、転職を決めました。休みが多くて取りやすく、女性職員も多く明るい雰囲気を感じられ、入社への不安はありませんでした。

仕事のやりがいや魅力

青森と岩手の県北の営業を担当しています。営業と言っても、新規開拓という

のはあまりなく、基本的には大型の木材の加工する工場、製材工場に組合員さんが納めるための仲介をすることが主な仕事です。岩手県はアカマツ・カラマツ・広葉樹など木の種類が多く、青森県は杉が多いです。単に数字の調整というだけではなく、木の種類も考えて調整しなければならぬ時は難しいなと思います。

自然が相手なので、工場から発注を受けた数を確保するため、組合員さんあたり、各社から数を確保し、発注通り納められた時にはやりがいを感じます。

働きやすい職場

今は何十社と担当しており、電話で依頼することも多いため、前職から知っていたことで連絡も取りやすく、経験が活きていると思っています。初めて行く組合員さんには、同僚が同行してくれて関係構築に努めてくれるので、その後自分で連絡を取りやすくなり、助かっています。

今後の目標

大きな工場から要望が来て、組合員さんをお願いをするのですが、山の状況、丸太の質などは伐採した方から自分が逐一聞くようにし、「今山がこういう状況なので、このような丸太が出ています」と情報をまとめて工場など取引先にきち

んとお伝えすることで、工場からもその山にあった要望をもらえるようにして、組合員さんは山の仕事だけに集中できるようになるのが一番良いのではないかと考えています。

上司はそれをしてはいるのですが、自分はまだ経験が浅く、数値などしか伝えられないので、そのようになれるようになります。私の場合、こちらから聞かないと教えてもらえないのですが、上司は関係構築が出来ているため相手方から教えてもらえるので、コミュニケーションが大事だと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

日本は森林が多いので、森林に触れあう機会はあると思います。林業の勉強をしたことがない方でも、入社してからでも上司から学べますし、皆さん明るくて話しやすく、働きやすく、よい職場ですのでぜひ、という感じです。

最初の研修も丁寧に行ってもらいましたし、基礎知識から細部まできちんと教えていただいて、自分も改めて学び直せました。青森担当は自分だけですが、上司は何でも知っていて、組合員さんも知っているのでも、安心して休むこともできます。



18

カブシキガイシャ ナカダテケンセツ

株式会社 中舘建設

「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定
イクボス宣言企業・団体

二戸市

大切な人達を 守る・支える
一緒に〇〇〇を支えませんか？事業内容 建築・土木・舗装工事の施工。アスファルト 製造
販売。マンション、アパートの賃貸業務。

会社情報 028- 6104 岩手県二戸市米沢字荒谷30-5

交通手段 IGR 斗米駅より徒歩5分

会社HP <https://www.nakadate-k.com/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1946 年	54 人	48.7 歳	12.8 年	(役員) (管理職) 2.0 % 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.0 日	4.8 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

道路や橋の舗装・修繕、建物の建築等では、後々まで残る目に見えるものを作りだせることがやりがいです。また、自然災害(地震・大雨・台風等)からの復旧対応では、迅速・丁寧な対応により地域の皆様の生活を守るという責任を持って業務に取り組んでおります。また、2024年度からは完全週休2日制を導入し、仕事とプライベートのメリハリをつけて業務を行っています。本社・現場事務所も清潔な環境を心がけております。年齢問わず、男性も女性も安心して働け、子供を育てている社員にも理解あるあたたかい職場です。ぜひ私達と一緒に働きましょう。

社長から

昭和22年創業以来、二戸地域を中心とした岩手県北地域の主に土木・建築・舗装工事といった社会・生活インフラ整備の施工、および国道4号線の交通確保の維持管理を行っています。当社の社訓に「我々は仕事を通じ社会に貢献し」とあります。私達は今後とも仕事を通じて県北部の社会・生活インフラ整備をすることにより大切な地域の皆様を「支える」、また交通を確保することによって「守る」事により地域社会に貢献すべく、地域の皆様のご協力をいただきながら社員一丸となって精進してまいります。

求める人材像

①新たな課題に進んで取り組む姿勢を持ち、自己中心に陥らず全体を考慮することができる人②行動力があり、物事に対し精力的に取り組む、途中で諦めず粘り強く頑張ることができる人③規則を守り、高い倫理観を持って社会人として責任と自覚ある行動がとれる人④グループの中で自分の役割を認識し、熱意をもって、準備を整え物事を進める人⑤優れたものに対する謙虚さがあり、助言と命令に素直に従うことができる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0309-6853-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



木村 由哉

きむら ゆきや 25歳

大卒・入社4年目

◀現在の仕事▶

現場代理人（土木系）

仕事を選んだきっかけ

（木村さん）

最終的に応募を決めたのは、職場見学で皆さんがテキパキ働いているところを見たことです。それよりも前に、1学年年上で高校・大学で同窓の先輩が入社していたことも知っていて、親しみを感じ、応募しやすい空気がありました。他の会社と比べて、待遇面が良かったことも理由の一つです。

（米沢さん）

中館建設のことは、求職活動をしている時にハローワークで知りました。いくつか提示された求人票の中から選びました。

働きやすい職場

（木村さん）

中館建設は完全週休二日制で土日休みなので、平日は仕事に集中し、週末にゆっくりコンディションを整え、メリハリをつけて働くことができます。

（米沢さん）

私自身、建設業は未経験で、入社前は「男性の業界」と考えていましたが、入社後は全くそのようなことはなく、女性も多く活躍していて、ステレオタイプな性別による垣根がないことを知りました。

土日休みなので、週末は趣味の音楽活

米沢 天音

まいさわ あまね 21歳

高卒・入社2年目

◀現在の仕事▶

現場代理人（建築系）

動（ギター、吹奏楽団）の時間を持つことができ、オンとオフを切り替えて働くことができます。

仕事のやりがいや魅力

（木村さん）

土木系現場を担当しています。現在は舗装工事の現場代理人として、作業員も含め約20名の現場の現場管理、進捗・工期の管理を担当しています。

一旦工事が始まると、進捗管理や様々な調整等により繁忙を極めますが、最終的にそれが完成した時にやりがいを実感します。印象に残っているのは、林業の現場に道路を作る案件です。車両や人の交通がない山に行き、一から切り開き「道」を作る仕事で、無事に道路が開通したときの達成感はひとしおでした。

（米沢さん）

建築系現場を担当しています。今の現場は、解体・改修工事で、自社大工を含めて5名程の現場の管理補助業務をしています。以前は、学校プールや民間住宅、駐輪場などの解体・改修工事も担当しました。

一番印象に残っているのは、入社して初めて担当した、二戸駅近くの児童支援施設の建設です。半年くらい集中して通い、完成しました。完成した時の達成感もありますが、いま幼い子どもたちが元

INTERVIEW

気に通り実際に利用していることで、後からじんわりと感じる思いもあります。

今後の目標

（木村さん）

資格取得です。土木施工管理技士一級を取りたいです。

（米沢さん）

資格取得も目標の一つですが、建築系で求められる3現場、「新築」「解体」「改修」をすべて経験し、「一人前として現場を任せられる人材」になることが目標です。

就活中の学生・若者へのアドバイス

（木村さん）

建設業そのものに、敷居の高さを感じるかもしれませんが、「入ってみて分かる楽しさ」「充実感」があります。チャレンジしてみる価値は高いです。まずは気軽に職場見学からおすすめします。

（米沢さん）

私自身、高校は普通科の出身で、建設業は全く未経験からのスタートでした。入社前は業界のことも何も分からず「まささら」な状態でしたが、入社してから興味と、この業務の奥深さを感じています。未経験だからできないと思い込まずに、広く興味をもってさまざまな事にチャレンジしてほしいです。



19

クリハラケンセツ カブシキガイシャ

栗原建設 株式会社

NEW



「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度

「いわて女性活躍認定企業等」認定



奥州市



技術と信用で地域社会に貢献する

事業内容 建設業（土木・舗装工事）主として公共工事

会社情報 023-0841 岩手県奥州市水沢真城字南塩加羅68番地1

交通手段 奥州スマート ICから車で約6分

会社HP <https://www.kurihara-kk.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1963年	37人	37.8歳	6.6年	(役員) 0.0% (管理職) 50.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）
10.5日	3.6時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名（2名）	1名（0名）	1名（1名）
	新卒者等以外	3名（3名）	6名（3名）	1名（1名）
離職者数※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

過去に女性の育児休業取得実績があります。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

就職活動中、どこに就職しようか迷っていた時に「この会社で頑張っていきたい」と決意し入社したのがこの会社です。一から覚えなければならぬ事がほとんどですが「自分を成長させたい」という思いで日々頑張っています。分からないことは優しく教えてくれ、困っていたら助けてくれる、温かい環境です。失敗して落ち込むこともありますが、先輩や同期が支えてくれるこの温かい雰囲気のおかげで、頑張っていると感じています。

社長から

地域の皆さんが、今そして未来まで安心・安全に暮らせることを想い、地域のインフラ整備に社員一丸となって努力している建設会社です。弊社社員の約40%が20代、約30%が女性で、それぞれの個性を生かした知恵を出し、また日々勉強しながら活躍しています。社員が「仕事も楽しく休日も楽しく」と感じてくれるよう、常に働き方改革に取り組んでいます。苦勞を楽しみに変え笑顔で努力し、地域未来の姿を形づくっていきましょう。

求める人材像

向上心を常に持ち、勉強し、笑顔で元気、仲間を大切にする人



松田 さくら

INTERVIEW

まつだ さくら 26歳

大卒・入社4年目

◀現在の仕事▶
施工管理

仕事を選んだきっかけ

学生時代に自宅の近くで踏切の補修工事や、学校の耐震工事が行われていたのですが、現場作業員の方々には優しい方が多い印象があり、興味を持ったのがきっかけです。また、働き方改革により、休日を増やす企業が増えたのも志望した理由の一つです。大学まで地元の福島県を離れたことがなく、東北での就職を希望していました。栗原建設を志望したのは、会社説明会や面接で社長の人柄に惹かれたためです。

先輩社員のサポート

社員同士、上司と部下でも分け隔て無く話しやすいので、仕事の相談も気軽にできます。そのおかげで、毎日楽しく仕事ができています。

分からないことばかりで慣れるまでは大変なこともありましたが、最初につけてくれた教育担当の方が丁寧に指導してくださったおかげで、順調に仕事を覚えることができています。

仕事のやりがいや魅力

施工管理として、官公庁に提出する書類の作成や図面の作成、作業工程の進捗管理、現場の写真撮影などの業務を行っています。また、ベテランの先輩社員に

教えてもらいながら、測量も経験しています。

工事が完了し「カタチ」として残ることが、この仕事の魅力だと思います。最近では、下水道整備の工事を担当しましたが、自分の仕事が地域の方の生活に役立つことを実感できるのも、この仕事のやりがいだと思っています。奥州市内の現場が中心ですが、北上市や一関市などの工事を担当することもあります。色々な地域に足を運び、その土地の美味しいご飯を味わえるのも、この仕事の魅力の一つかなと思います。

また、新しい知識が増えたり、新たなスキルを身につけていくことで、自分自身が成長していることを実感できます。

今後の目標

今の目標は、現場を安心して任せてもらえるようになることです。そのために、一級土木施工管理技士の資格取得を目指しています。資格取得のための費用は会社が負担してくれますし、遠方で資格試験を受験する際には、宿泊費や食費などの補助もあります。また、関係団体が開催する講習会にも積極的に参加させてもらっています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

当社には、若い方でも活躍できる場

があります。経験や知識が無くても、まわりの先輩社員がサポートしてくれるので、やる気があれば様々なことを吸収して成長できます。私は、経済学部から建設業界への就職ということで、社長から建設業界のことがまとめられた本を頂き建設業界について勉強しましたが、基本的には、入社後に業務を遂行しながら勉強しています。

私が就職活動で大事にしていたのは、「会社の雰囲気が自分に合っているか」、「仕事内容と自分の適性が一致しているか」という点です。学生時代に実施した適性検査では、事務所内でのデスクワーク中心の仕事よりも外回りなどがある職種に適性があるという結果が得られました。これを踏まえ、興味があった建設業に挑戦することを決めました。結果として、今も楽しく仕事を続けられています。これから就職活動を始める方も、自分の適性を理解した上で職業を選択することをお勧めします。

当社の魅力・アピールポイント

当社では「ユースエール認定企業」のほか、「いわて女性活躍認定企業等」や「いわて子育てにやさしい企業等」などの各種認定も取得しています。若者・女性・子育て世代も、活躍中の企業です！



20

カブシキガイシャ チュウオウコーポレーション

株式会社 中央コーポレーション

NEW



「いわて女性活躍認定企業等」認定



花巻市



女性社員の割合が増えており女性の活躍の場が広がっています。

事業内容 橋梁、水門、陸開など鋼製の社会インフラの設計・製造・架設据付・メンテナンスまでをトータルで提供

会社情報 025-0003 岩手県花巻市東宮野目11地割5番地

交通手段 東北本線JR花巻駅から車で10分

会社HP <https://www.e-chuoh.com>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965年	128人	43.5歳	18.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0日	10.9時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(2名)	1名(0名)	5名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	4名(3名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

基本的に残業が少なく週に一度「ノー残業デー」が設けられているほか、最近では工事の現場も完全週休2日制となっており、働きやすい環境が整っています。3ヵ月に1回「1on1ミーティング」を行い、業務面や近況などを上司と確認し合いコミュニケーションの良化を図っています。また、頑張ったら頑張った分、夏・冬の賞与評価を基に会社に貢献した社員には特別手当が支給になります。そして何より魅力的なのは、当社が手がけた橋梁や水門を見ると、地域の方々の暮らしを支えていることを実感できて誇らしい気持ちで仕事に臨めることです。

社長から

若手社員が切磋琢磨し技術力を高めている大変活気のある会社です。健康経営にも積極的に取り組んでおり、ワークライフバランスやDXの推進により、有給休暇、育児休業制度等を利用しやすい職場環境を整備しています。弊社ホームページにおいても様々な情報を発信しておりますので、ぜひご覧ください。

求める人材像

健康で社内・社外の方々とのコミュニケーションを大事にできる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0304-14361-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



佐藤 彩夏

INTERVIEW

さとう あやか 23歳

高卒・入社5年目

◀現在の仕事▶
原寸係

仕事を選んだきっかけ

どんな仕事に就きたいか具体的に決まっていませんでしたが、通っていた高校の部活顧問の先生からこの会社を勧められました。

企業研究をしたときに、橋や水門などインフラ整備を行っている会社で、人の命や安全に関わっている仕事というのに魅力を感じて応募をしました。

働きやすい職場

会社に入った時は、高校生の時に学んでいたこととは関わりが無く不安がありました。高校では製図や3DCADに触れる機会がありましたが、基本中の基本で使用するアプリも違うので、新しい用語や操作を覚えるのが大変でした。でも、先輩方が優しく丁寧に手取り足取り1から教えてくれるので安心して仕事ができるようになりました。

私が入社した当時は女性社員が少なかったのですが、徐々に増えてきています。仕事の話や仕事以外のことも盛り上がり話すことができるので、压迫感なく仕事ができています。

以前から子育てはしやすい会社だと感じています。また、男性社員も育休をしっかり取得していますし、休暇も取りやすい職場環境です。若者育成にも力を入れ

ていて、溶接指導など積極的に行っています。

仕事のやりがいや魅力

原寸を担当しています。設計から回ってくる図面をもとに、鉄を加工したときの歪みや収縮を考慮しながら鉄の大きさを調整して、工場で作成、現場で取付するための資料を作っています。

3年目くらいから大きい物件を任せられるようになりました。補助ありきでしたが、自分で算出した橋の高低差が計算どおりに合っていたときは、成長を実感できました。

また、自分が作ったデータや組み立てるための資料を基に、製造現場で製作されたあと、工事現場で上手く据付けされたときは、これで地域の皆さんに利用してもらえるんだという達成感で頑張れています。

今後の目標

他の部署の業務内容を知りたいと思っています。営業から設計・製作・据え付けまで一貫して行える会社なので、各部署とのコミュニケーションを通じて自分の知識を広げ、そのうち土木施工など色々な資格を取りたいと考えています。

この会社はそれぞれの部署にスペシャリストがいます。全部取り入れるのは難

しいですが、自分も原寸のスペシャリストになればいいと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

私自身、仕事とプライベートのバランスを大事にしています。世間的にみて「高収入」、「残業ゼロ」、「休みが多い」の3つがそろった会社はあんまり無いと思っています。その中で就職するときに自分が何を大切にしたいかを整理してみたいと思います。あとは人との繋がりが大事だと思っています。自分が入社するきっかけになったのは高校の先生からのアドバイスですし、馬鹿話しが出来る友達や職場でも世間話が出来る先輩もいるので、そういった関係性って大切だと思います。人の好き嫌いはあっても良いと思いますが、本当に大切な人は大事にしてほしいと思います。



21

カブシキガイシャ アルバライフ

株式会社 アルバライフ

NEW



「いって子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度



二戸市

二戸管内での建築工事の売上高
ナンバーワン!

事業内容 当社は、土木・建築工事を一括で請負い、工事全体を管理する仕事を行っています。土木工事では道路、橋、河川、農地等を、建築工事では、商業ビル、一般住宅、マンション、福祉施設、畜産業施設等を建設しています。

会社情報 028-5711 岩手県二戸市金田一字八ツ長88- 5

交通手段 IGR金田一温泉駅から 徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1984 年	53 人	54.2 歳	11.5 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.7 日	0.6 時間	男性: 2 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0309-100373-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界は、ただ建物を作るだけでなく、人々の生活や未来を支えるやりがいのある仕事です。変化する時代に対応しながら、創造力と技術力を駆使して街や住まいを形にしていく仕事には大きな達成感があります。私自身、日々新しい挑戦に出会い、そのたびに成長を感じています。この業界では、努力した分だけ結果がついてくるので、自己成長を重視する人にとって最適です。建設業界で共に未来を築き上げていきましょう!

社長から

私たち(株)アルバライフは、皆様方のあたたかいご支援ご鞭撻のもと着実な発展を遂げ、今日の事業活動を展開するまでになりました。時代のニーズを先取りし柔軟な思想を持つことをモットーに、変化する建設業界で着実に発展を遂げてきました。少子高齢化に伴う「人の変化」や、自然・社会・経済環境の「環境の変化」に対応し、「やさしいものづくり」や創造的な街造りを進めています。当社は、変化に対応し進化を続ける次世代の建設会社を目指しています。

求める人材像

常に期待以上を目指し、改善を行い、前進を続ける人。社会のニーズを先取りし、新たな価値の創造に努める人。



吉岡 麗

INTERVIEW

よしおか うるは 23歳

高卒・入社5年目

◀現在の仕事▶

現場監督補助

仕事を選んだきっかけ

幼い頃から建設業に携わる親の姿を見て育ち、ものづくりの魅力に惹かれて、自分もこの仕事に就きたいと思うようになりました。また、地元の人々の役に立ちたいという思いもあり、地域密着型の企業である㈱アルバライフへの入社を決めました。

働きやすい職場

入社後は、職場の雰囲気の良さを実感しています。分からないことがあっても先輩方が気さくに声をかけてくださり、相談しやすい環境です。チームで協力しながら仕事を進められるので、安心して働いています。

仕事のやりがいや魅力

現在は現場監督補助として、工事現場での写真管理や出来高の確認・記録などを担当しています。工事内容は主に道路の改良や橋梁の補修などで、地域のインフラ整備に関わる仕事です。日々の業務を通じて、現場の流れや施工の工程を学びながら、少しずつできることを増やしています。

作業が進むにつれて現場の景色が少しずつ変わっていき、工事が完成したときには大きな達成感があります。自分の関

わった仕事が形として残るのは、建設業ならではの魅力だと感じています。また、現場を経験する中で、今まで知らなかった知識や技術に触れることができ、日々学びがあるのもやりがいのひとつです。

今後の目標

今後の目標は、土木施工管理技士の資格を取得することです。現在はテキストを使って、専門用語や施工方法などを少しずつ学んでいます。さまざまな現場を経験しながら知識と技術を身につけ、将来的に自分が管理する現場を持った際には、作業をスムーズに進められるようになりたいと考えています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

就職活動では、自分の好きなことや興味のある分野を大切にすることが重要だと思います。気になる会社があれば、会社見学や説明会などに参加して、実際の職場の雰囲気や働く人の姿を自分の目で確かめるのがおすすめです。そうすることで、自分に合った仕事や職場を見つけやすくなると思います。

社内セミナーの様子



社員旅行の様子





22

クドウケンセツ カブシキガイシャ

工藤建設 株式会社

NEW

「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定
いわて働き方改革推進運動宣言企業

奥州市

最先端技術で挑戦し、地域の未来
をワクワクする仕事へ

事業内容 最新のICT技術を積極導入する総合建設会社として、道路・河川・舗装工事をはじめ、治山、圃場整備、宅地造成、上下水道など幅広いインフラ整備を手がけ、地域の安全・安心な暮らしを支えています

会社情報 023-0841 岩手県奥州市水沢真城字北館3 8 番地 1

交通手段 JR東北線陸中折居駅より車で約5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1962 年	53 人	46.7 歳	9.9 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
13.6 日	16.0 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.iwate-kudo.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員に対して会社自体の理解がものすごくあり、本気で趣味に取り組んだりとか、プライベートもすごい楽しむことが実際にできているので、新卒だろうが中途だろうが、ヤル気ある人材に対しての評価はとても高いです。社員同士の雰囲気も大変いい会社です。

社長から

当社は時代の風を読み、変化し続ける社会に対応し、課題解決のために常に一步先のテーマに取り組んでまいります。同時に、長年培ってきた建設技術と自然エネルギー技術を磨き続け、次世代への技術継承を積極的に行っていくことで、皆様に信頼され愛される企業として成長し続けてまいります。

求める人材像

『明るくやる気のある人材』を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0306-8694-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



菊池 淳那

きくち じゅんな 21歳

高卒・入社4年目

◀現在の仕事▶
現場監督

仕事を選んだきっかけ

(菊池さん)

私は工業高校土木科の出身で、高校在学中に先生から「地元で頑張っている会社がある」と勧められ職場見学をしたのがきっかけです。学校でも測量等の実習がありましたが、見学してみると自分がイメージしていたものとは違う機械を使っていて、仕事内容に興味を持ちました。

(高橋さん)

私は普通科高校出身で、土木に関する知識はゼロの状態でしたが、工藤建設に入社した高校の先輩がいたことや、高校時代に「体を動かす仕事をしたい」と先生に相談したところ、先生から勧められことをきっかけに工藤建設に入社しました。

働きやすい職場

(菊池さん)

先輩方も優しく、職場の雰囲気も良いと感じています。会社は、資格の取得に向け勉強する時間を確保してくれますし、団体が実施している勉強会に参加する機会を与えてくださる等、サポートしてくれます。

(高橋さん)

建設業には「怖い」といったイメージを抱く方もいるかもしれませんが、皆さん優しくどんどん教えてくれるので、魅力ある職業だと思います。

高橋 颯雅

たかはし ふうが 21歳

高卒・入社3年目

◀現在の仕事▶
現場作業員

仕事のやりがいや魅力

(菊池さん)

圃場整備の工事を担当して2年目になります。圃場整備は、小さい田んぼを大きくして農作業を効率的に進めるための工事で、県の農業を推進するための事業に関連した業務となります。

以前担当していた国道整備に関連した工事は、設計図に沿って工事を進めていきますが、圃場の場合は土の量等、現場によって条件が異なるため、それぞれの現場に合わせて工事を進める必要があります、そこが難しく感じているのですが、分からない部分は、先輩方に聞くとどんどん教えてくれます。

私は管理職なので、測量したものを作業員が整備や建設を進めていきます。私の仕事は目につきにくいかもしれませんが、工事が完了した際には縁の下の力持ちとして、達成感を感じます。

(高橋さん)

建設現場の作業員として、道路の整備や構造物の建設などを担当しています。建設の知識がなくゼロからのスタートで、分からないことはまだまだたくさんありますが、難しいことでも「まずはやってみる」という気持ちで仕事に臨んでいます。建設業では、完成するとカタチとして残ることが魅力だと感じています。

先輩方から褒められた際にやりがいを

INTERVIEW

感じます。何も出来ない状態から、重機の免許を取得して重機を動かせるようになり、自分が成長していることを実感することで「もっと頑張ろう」といった意欲が沸きます。

今後の目標

(菊池さん)

今後は、国家資格である2級土木施工管理技士の二次試験に合格した後、現場を管理する際に必要となる一級土木施工管理技士を取得し、自分が主体となって工事を進めて行きたいと思っています。

(高橋さん)

自分の手のように重機を扱える、尊敬している先輩重機オペレーターの方に近づけるよう、今後も技術を磨いていきたいと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

(菊池さん)

現場はいろんな業種の方がおり、一人で動かせないので、チームワークが大切になりますので、協調性が大事だと思います。

(高橋さん)

当社は、土木に関する知識や経験がゼロからでも始められ、会社のサポートも手厚く、成長出来る環境があります。土木に少しでも興味がある方は、チャレンジしてみたい業界だと思います。



23

カブシキガイシャ イワブチケンセツ

株式会社 岩渕建設

NEW

「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定

一関市

人に、社会に、未来に一
仕事でお会いした方の幸せのため

事業内容 土木工事・舗装工事をメインに、水道修理等の小規模工事から土木工事・舗装工事等の大規模工事まで

会社情報 029-3311 岩手県一関市藤沢町黄海字箕ノ輪4 6

交通手段 JR花泉駅より車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1980年	40人	55.1歳	20.5年	(役員) 0.3% (管理職) 0.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.3日	9.3時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0305-15200-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

今までの建設業のイメージが無くなってきています。今ではほぼ週休二日制となり、休暇も取りやすく、自分の取りたい資格取得も取らせてもらい、給与も毎年昇給しています。ただ、若い人が少ないのが残念ですが、若い人材を大切に、成長して姿を見るのが楽しみです。

社長から

小人数ではありますが、社員を大切に、人に・社会に・未来に貢献し、失敗と切磋琢磨の繰り返しで明日への成長を目指し、社員の生活を守り安心の為に、尽くします。

求める人材像

やる気があって、明るく、協調性があり、責任感のある人



佐藤 幸祐

INTERVIEW

さとう こうすけ 30歳

高卒・入社 12 年目

◀現在の仕事▶
現場代理人

仕事を選んだきっかけ

高校では土木科に在籍していたので、土木関係の仕事に就職しようと考え会社を探していたところ、岩淵建設の求人を見つけ、地元で貢献したいと思い応募しました。

職場の雰囲気の良さ

実際に現場に出てみると高校で勉強をした時と状況等が違うため覚えることだらけでしたが、先輩から分からないことを分かるようになるまで何度も丁寧に教えていただけました。職場の皆さんはとても話しやすく、仲良く仕事が出来ていると思います。

土木は一人仕事ではなく皆で協力し合わないといけないものですので、従業員間で交流を深められるよう会社負担で飲み会や新年会、忘年会など積極的にを行っています。このような集まりのおかげで現場の方だけではなく、事務方の職員の方とも交流を深めることができます。

仕事のやりがいや魅力

水路の設置、道路の舗装、橋の補修などの現場を担当しました。自分の担当した現場が目に見えて修繕することが出来たり、綺麗にしてくれてありがとう

と感謝をされたりした時にやりがいを感じます。

また、自分が掛けた丁張りを使ってオペレーターさんに作業をしてもらうことで、自分も工事に貢献しているのだと感じますし、上手く丁張りが出来て工事がスムーズに進んだ時はとても嬉しいです。

働きやすい職場

作業内容が多岐にわたるため、それに応じて土木施工管理技士2級など様々な資格を会社負担で取らせてもらえます。

現場の管理者でもあるため、何人かで作業をするか、作業員をどのように動かすか、何日で作業を終わらせるかなど作業の段取りを考えています。自分の知識だけだと行き詰まることもあるため、先輩やオペレーターさんからアドバイスをいただき、出来るだけ早く作業が終わるような段取りを作れるよう頑張っています。また、朝礼時や見回り時に作業員の様子を確認していて、特に夏場は休憩をこまめに取らせるようにし作業員が無理せず仕事出来るよう気を使っています。

今後の目標

地元で貢献したいです。道路などは時間が経つと老朽化してしまうもので

あり、土木はなくてはならない存在だと思っていますので少しでも地元の皆さんの役に立てればと思っています。そのためにも先輩のように監督業をやりながらも作業員の仕事もしっかりこなせるオールラウンダーになりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

入社時は分からないことだらけだと思いますが、質問をしていただければみんなが優しく教えてくれますし、初めは失敗するものであり失敗なくして誰も成功はしないと思いますので、どんどん色々なことにチャレンジして知識を蓄えてもらえればと思います。

また、人によって考え方が違うと思いますので、自分や一部の人の考え方のみを鵜呑みにせず、様々な人の意見を取り入れて貰うとレベルアップに繋がると思います。



24

シャカイフクシホウジン トオノシヨウジュカイ

社会福祉法人 とおの松寿会

NEW

いわて働き方改革推進運動宣言企業
「いわて女性活躍認定企業等」認定
イクボス宣言企業・団体

遠野市

お客様に喜ばれるサービスを提供
するため、従業員の成長に投資事業内容 「高齢者のゆたかな暮らしをサポートする」をミ
ッションに、特別養護老人ホーム、養護老人ホー
ム、ショートステイ、デイサービス、グループホ
ームなど3つの拠点で9つの事業を展開

会社情報 028- 0541 岩手県遠野市松崎町白岩18- 7

交通手段 JR釜石線遠野駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
2001年	113人	45.2歳	14.2年	(役員) 16.0% (管理職) 25.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
11.3日	5.2時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(2名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等 以外	2名(2名)	3名(1名)	1名(1名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等 以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

時間外労働なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0302-101463-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の役割は、利用者さんが幸せな最期を迎えられるよう、一人ひとりの人生に寄り添うこと。“この施設で過ごせて良かった”と思ってもらえるように、日々を積み重ねていきたいです。仕事の支えになっているのは、利用者さんの笑顔と「ありがとう」の一言です。もっと利用者さんの人柄を理解して、介護をしていきたいです。

社長から

介護が必要になっても最後までその人らしく豊かに暮らせるように支援する。これが私たちの仕事です。日本は介護の先進国で、今ではICTや介護ロボットなどが介護現場で活用され、介護する人も介護される人も快適でやさしい環境になっています。何よりAI時代でもなくならない仕事のため、将来性があり安定しています。

求める人材像

相手を理解し寄り添える人、介護・福祉への情熱がある人、柔軟な思考ができる人、自己研鑽に取り組む人、感謝の気持ちを持つ人



菊池 晴香

INTERVIEW

きくち はるか 21歳

専門卒・入社1年目

◀現在の仕事▶
介護

仕事を選んだきっかけ

もともと地元で就職をしたい気持ちがありました。これまで地域の方々に支えられて生活が送れたと思っていたため、地域の方々へ恩返しや地域に貢献できる仕事に就きたいと考えていました。

中学生の頃から介護の仕事に関心があり、高校生の時に母の勤務先である介護施設で一日体験をさせていただいたことをきっかけに、介護職員を目指すようになりました。

学生時代には見学や実習でこの施設を訪れ、職員同士のコミュニケーションが良く、看取りまでできることで、より長く関わることができる、自分の新たな発見にもつながると思い、入社を決めました。

働きやすい職場

職員同士のコミュニケーションが取りやすく、困ったことや分からないことがあれば、先輩に相談しやすい職場だと感じています。

業務の中では利用者一人ひとりに丁寧に向き合う姿勢が大切にされており、安心して仕事に取り組める環境が整っています。職場全体の雰囲気も明るく、働きやすい職場だと感じています。

仕事のやりがいや魅力

利用者さんの食事介助や排せつ介助、生活上でのサポートを主に行っています。

利用者さんの方の昔の出来事だったり、利用者さんの方の今までの暮らしを生き活きと話をしているのを見たり、笑顔になってくれたりすること、これからの生活を支える一人になれると思った時にやりがいを感じます。

介護職は私の周りの友人からも大変そうだねと言われることがありますが、大変なこともあります。利用者さんの笑顔が見られたり、自分が知らなかったことを利用者さんを通して沢山知ることができるので、大変なことよりも楽しいことのほうが勝っていますし、やりがいも感じられると思います。

今後の目標

まだ経験が浅いため、先輩職員の行動や利用者さんに対する声かけなどを学びながら、知識や技術の向上に努めていきたいと考えています。

利用者さん一人ひとりに合わせたケア、心に寄り添ったケアができる職員になることが目標です。

また、資格取得にも積極的に取り組み、将来的には介護支援専門員の資格取得も

目指していきたいと考えています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

進路を考える際には、早い段階から情報収集を行い、計画的に進めていくことが大切だと思います。分からないことがあれば、自分で調べたり、周囲の方に相談したりすることも重要です。

また、入社後の自分の姿を具体的にイメージするためにも、職場見学や体験をしておくの良いと思います。働くのは自分自身ですので、周囲の意見も参考にしながら、自分で考え、行動することを大切にしてほしいです。

当社の魅力・アピールポイント

当法人は、利用者満足のための職員満足の職場環境づくりを推進しており、「令和7年度介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣奨励賞」と「いわて働き方改革 AWARD2025 最優秀賞」を受賞しました。



25

カブシキガイシャ タキタヤ

株式会社 瀧田屋

NEW



「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度

「いわて女性活躍認定企業等」認定



花巻市



昭和22年創業以来、皆様に信頼される施工に取り組んでいます

事業内容 土木工事一般、塗装工事、防水工事 住宅等の建築塗装や橋梁等の公共構造物塗装、道路改良等の土木工事

会社情報 025-0082 岩手県花巻市御田屋町4-4 0

交通手段 JR東北本線 花巻駅から車で8分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1947年	23人	45.4歳	13.3年	(役員) 0.5% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.2日	3.3時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

資格取得に係る支援のほか、子育て中の方や通院しながら働いている方、それぞれの状況に応じて休暇を取れる環境づくりをしています。

採用情報

事業所番号: 0304-100194-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は大変というイメージがあるかもしれませんが、施工した現場が完成した時は、ほかの業種にはない達成感を得ることができるのも建設業ならではの魅力です。サポートも充実しており、仕事に必要な免許や資格取得ができ、個々のスキルアップもできる会社です。ぜひ、一緒に仕事をしてみませんか。

社長から

当社では、「お客様に心から愛され、喜んでいただける最高の技術とサービスを提供する」ことを経営方針としており、創業75年以上にわたり培った経験を活かし、今後も社会の発展に貢献していきたいと考えています。向上心を持ち、互いを尊重し、共に学んで成長していく仲間を募集しています。

求める人材像

①仕事に責任をもって作業できる人 ②仲間と協力し互いに尊重し、仕事ができる人 ③目標を持ち、達成のために努力できる人



渡邊 虹太

INTERVIEW

わたなべ こうた 23歳

専門卒・入社4年目

◀現在の仕事▶

橋梁工事の現場管理

仕事を選んだきっかけ

中学までは建設関係で働きたいと考えていました。高校に進学してからはバスケットボールの指導で中学校に行くことがあり、子供たちにスポーツを教えたいと考え専門学校に進学しました。新卒でスポーツ系の会社に入社しましたが、仕事が合わず転職しました。

もともと興味があった建設関係で求人を見ていたときに瀧田屋の求人を見て、会社HPなどを見たときに橋梁や母校の塗装の施工例が出てきて興味が沸きました。

働きやすい職場

建設系の仕事のイメージはきつかったり、怖い職人さんがいてみたいなどがあるかもしれませんが、この会社に入社して思ったことは、若い人は少ないですが、心の温かい人が多くて楽しく仕事が出来ていると感じています。

外仕事のため、暑さ寒さなど大変なこともあります。その辺りも会社でしっかりサポートしていただいています。

仕事の内容も多く、写真を撮るにしても数が多くて大変なところはありますが、仕事をやりながら覚えることができますし、先輩方も仕事を教えてくれるのでしっかり対応できます。

仕事のやりがいや魅力

現在は橋梁の写真管理・書類の整理をしています。今の仕事は施工前、施工後で建物の傷んでいるところや汚れているところが立派になり、自分が頑張った結果がしっかり反映されるため、そこにやりがいを感じています。特に自分は写真を管理している仕事のため、よりその違いを感じられています。

今後の目標

この会社の先輩方は知識のある方がたくさんいます。自分が今年3年目でまだ、知識が足りないため、ここからしっかり知識を増やしていきたいです。今後どのような仕事に携わっても対応できるようになりたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

自分は今回転職してこの会社に入りましたが、就職先を早く見つけようとか、早く内定をいただきたいかと思って気持ちを焦らせてしまうと、入ってから後悔してしまったりするので、早く就職することも大切だとは思いますが、自分の行く道はしっかり決めてほしいなと思います。



26

マツダケンセツ カブシキガイシャ

松田建設 株式会社

NEW



「いわて子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度



遠野市



社員とその家族も安心できる職場環境を目指しています。

事業内容 建設業(建築・土木・舗装・外構・解体・維持業務等) 公共工事・民間工事問わず施工。

会社情報 028-0521 岩手県遠野市材木町1番2

交通手段 J R 釜石線遠野駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1934年	49人	51.3歳	18.0年	(役員) 33.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.3日	6.9時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

創業 1934年6月 設立 1963年1月

採用情報

事業所番号: 0302-2773-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

私も未経験から建設業界に飛び込みました。最初は道具の名前を覚えることから始め、先輩たちと一緒に作業を重ねる中で少しずつ成長していきました。未経験者でも安心して始められるよう先輩社員が基礎から丁寧に指導してくれるほか、資格取得の支援もしてくれるので、手に職をつけてキャリアアップすることができます。建設業界は、地域の人々の暮らしを支えるやりがいのある仕事です。興味がある方は、ぜひチャレンジしてみてください。

社長から

仕事とは、将来の夢とは、やりたい事でも良いのですが、社会の歯車の一つとなり、自分の役割を果たすことです。これからの時代は、人と人が協力し合う時代だと思います。縁のある人、一人一人と色々な垣根を越えて新しい風を取り込み、その時代に合った、地域の人に愛される企業と一緒に作っていかれたらと、日々更新中です。誠意誠実をモットーに、色々な個性のお客様の希望に沿った住宅、人々が求める住みやすい街と一緒に創造して、未来が良くなる街づくりを共にしましょう。

求める人材像

①建設業は危険な作業が伴うため、常に安全を最優先に考え、ルールを守る人。②多くの人と協力し一つの物を作り上げるため、協調性・チームワークを大切に出来る人。③お客様第一で考え、与えられた仕事に最後まで責任を持ち、丁寧にやり遂げる人。④ものづくりへの興味を持ち、自身のスキルアップを目指す人。



多田 寿希

INTERVIEW

ただ としき 28歳

高卒・入社 11 年目

◀現在の仕事▶

土木施工管理

仕事を選んだきっかけ

もともと身体を活かした仕事があったこと、中での仕事より外での仕事があったことがまず大きなきっかけです。地元での就職を考えており、高校の先生が調べてくれました。自社に知り合いがいて仕事内容について聞いたり、親や部活の先輩で同業の仕事に就いている方にも、建設業はどのような感じか聞いたりしていたため、入社に対して不安は特にありませんでした。

入社して感じたこと

入社してみて、すごくいい会社だなと思いました。皆さん人が良く、親しみやすく、和気あいあいとした雰囲気の中で仕事ができ、働きやすい職場環境です。

入社して2ヶ月くらいの頃は慣れていなかったこともあり、8時間働くのは疲れるなと感じていました。先輩から機械に任せられるところは任せれば良いと、効率よく仕事をするやり方をアドバイスいただき、自分で全部やろうとせず、仕事を分散することで楽になりました。今思えば気にしすぎていると思います。入社前は正直身体を使うだけだと思っていましたが、実際は頭を使う仕事です。

仕事のやりがいや楽しさ

現場管理の仕事に携わっています。自分が携わって完成した現場が目に見えて残りますので、充実感があります。道路や構造物など、完成してから数年後に現場を通った際は、作っていた時のことを思い出すこともあり楽しいです。

印象に残っているのは笛吹峠の拡幅工事に携わったことです。発泡スチロールを積み重ねて掘って道路を作っていくのですが、完成した時には達成感と、今まで経験のしたことのない工法に触れる貴重な機会となりました。何げない時に、この辺だったなと思い出して、家族と出かけた時に現場を通ってみたりすることもあります。また、ストリートビューなどにも目に見えて載っているので、以前はこんな感じだったのか検索して前後を見比べながら、充実感に浸ることもあります。

今後の目標

1級土木施工管理技士の資格取得をすることです。資格を取得することで大きな現場の管理も出来るようになるので、合間を見ながら勉強をしています。会社から資格取得に対して費用もバックアップしてもらえます。ゆくゆくは管理の方も現場の方もしっかり覚えられるよ

うになればいいと思います。実際やらなければ覚えられないこともたくさんあり、寒さに対する耐久性を考慮しなければならぬ等様々、技術を身につけたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

建設業は怖いというイメージがあると思いますが、全然怖いことはないですし、優しい人も多いです。仕事もキツイと思われているかもしれませんが、機械化も進んでおり、人は補助作業などが仕事内容ですので、出来ると思います。作業自体は天候に左右されるところはありますが、休憩時間などは空調管理がされたところで休めますし、暑さや寒さに対応した服装については会社から支給されます。高校時代では別の科に所属していたため、始めは道具の名前も知らず、あれ持ってきて、これ持ってきてと先輩から教えてもらいながら覚えたので、知らなくても身体を動かしながら仕事したい方であれば大丈夫です。仕事内容が気になる方は、今は手軽にYouTubeなどで動画を見れるので、どのような仕事をしているのか参考にしてみるのも良いと思います。



27

トオノニイタカデンキ カブシキガイシャ

遠野新高電気 株式会社

NEW

「いわて子育てにやさしい企業等」認定・表彰制度
「いわて女性活躍認定企業等」認定

遠野市



電気のプロフェッショナルへ!

事業内容 建築物全般にわたる電気設備工事、電気通信設備工事、空調設備工事および消防設備工事、東北電力(株)発注による外線工事、岩手県発注による交通信号機新設、改修工事、および保守点検業務

会社情報 028-0542 岩手県遠野市早瀬町四丁目1 番10号

交通手段 釜石線遠野駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1972 年	17 人	48.9 歳	19.9 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.1 日	9.1 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	-	-
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
	新卒者等以外	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	- 名

会社HP <https://www.tono-nitaka.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩方の指導のもと、様々な現場を経験させていただき、現場の工程管理や施工の管理などを任せてもらえるまでにしていただきました。これからも勉強を怠らせずに精進したいと思います。会社からの応援とバックアップも手厚く、現在の目標は上級資格の取得をすることです。

社長から

当社は昭和27年の創業以来、地域のお客様はもとより、官公庁、他企業様からの信頼に応えるべく、専門知識の研鑽を積み、技術の向上を図ってまいりました。お陰様をもちまして、今日まで営業を続けることが出来ましたことは、ひとえに、皆様のご愛顧とご支援によるものと深く感謝しております。東日本大震災の後、業界にはより一層の『安全・安心・確かな技術』が求められております。これからも決して慢心することなく、お客様のニーズを的確に把握し、これまで以上に知識と技術を高め、その結果を地域へ還元していきます。そのためにもわが社には若者たちの熱くたくましい力が必要です。ぜひ、私たちと一緒に働き、成長していきましょう。

求める人材像

①使命感と責任感を持ち、顧客等の視点で考え、行動できる人 ②専門知識と技術の習得に積極的であり、自己啓発を怠らない人 ③社会情勢に敏感であり、物事を俯瞰できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

定年後の再雇用として有期雇用労働者在籍中。有資格者や経験豊富な人材は本人の希望に応じて厚遇します

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0302-19758-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



宇田 圭

INTERVIEW

うだ けい 31歳

高卒・入社9年目

◀現在の仕事▶

交通信号機の設置・改修工事

仕事を選んだきっかけ

事故に遭い、足のケガによる不安を抱えながら仕事を探していた時、家族が自社の方と知り合いで声をかけてもらったことがきっかけで入社しました。

入社して感じた職場の雰囲気

リハビリをしながら仕事をしていたので、痛みを感じることもありましたが、話やすく、仕事で分からないことがあれば優しく教えられ方が多かったこともあり、続けることが出来ました。

信号機の柱を復旧工事する際、地中から水が出てきたりすることもあるなど、ある程度は予測しながら現場に入りますが、想定外の場面もあり、その状況に応じて話し合いながら何とか乗り越えてきました。毎日、出勤するとほぼ現場に向かい、色々な現場に行くので、飽きないです。

信号機の設置等は、年間通しての仕事ではなく受注にもよるため、その仕事がない時期は、他部署の手伝いをしています。

仕事のやりがいや魅力

信号機のLED化の工事や回線箱（信号機に使用している電話回線）の改修工事、電線地中化工事に伴う信号機の回線

の地中化工事などを行っております。

現場の施工について考えて悩んだりしながら形にして、自分の思い描く形に出来た時には達成感があります。

市内で工事をしている現場を自分の子供が通りすぎ、後から信号機をみて「パパのやっている仕事だ」と言われたこともありました。

また、新たに信号機を設置する仕事を請け負い、完成後にセレモニーをしたいと招待を受け、子供達が渡っている姿を見た時や、地域の方から感謝されると嬉しく思います。県内の中でも事故が多いと言われる場所に信号機を設置することになり、工事をしていた時には、子供達にお散歩しながら「がんばれ～、がんばれ～」と声をかけられたり、近所の方に「やっつくのね」、「安心できる」などと声をいただくこともありました。

今後の目標

電気工事士の資格を取得することで。信号機工事に関しては、分からないことがないというくらいになりたいです。信号機に対して、やれていないもの、触れていないものがまだあるので、現場のことは任せてと言えるスペシャリストになりたいと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

私は以前、別の業種の仕事をしており、高校で電気のことを学んできたわけではありませんでしたが、やる気と根性があればなんとでもなります。難しく考えないで、イメージや固定概念にとらわれず、失敗を恐れずに何事にも自分のやりたいことにチャレンジした方が良いと思います。

当社の魅力・アピールポイント

人々の生活を支える建設業の中でも**電気**は日常生活とは切り離すことのできないものです。**電気のプロフェッショナルを雇いましょう!!**





28

シンニホンコウエイ カブシキガイシャ

新日本工営 株式会社

NEW



「いわて女性活躍認定企業等」認定



花巻市



弊社は社会資本整備に貢献しておりやりがいのある仕事が魅力です

事業内容 発注者支援業務・工事監督支援業務・積算技術業務・技術資料作成業務・測量・設計業務

会社情報 025-0036 岩手県花巻市中根子字堂前4番地1

交通手段 JR東北本線花巻駅から車で10分

会社HP <http://www.snkoei.co.jp/index.html>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社時は、新入社員研修やOJTによるベテラン社員や先輩社員に教えていただける環境が整っています。また、仕事に必要な資格取得費用も全額負担して貰えるので自身のスキルアップのチャンスもあります。

社長から

弊社は創業以来、岩手県花巻市に根を下ろし東北地方のインフラ整備の発展に対応する建設コンサルタントとして、社員一丸切磋琢磨し、地域に信頼される企業となることを目指しております。そこで、人口減少に伴う地方の荒廃、少子高齢化による担い手不足など様々な課題に取り組むべくワークライフバランスに挑戦してまいります。

求める人材像

①高いプロ意識を持ち、常に能力・知識向上に努められる人、②組織内でも協調性を大切にできる人、③苦楽を共にし、どんな困難でも周りとの協力しあえる人

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1990年	79人	50.9歳	12.1年	(役員) 0.0% (管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.4日	11.8時間	男性: 1名 女性: 50.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外労働なし(2025年度実績)。有給休暇取得率100%。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0304-100927-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



小規模の企業ですが、経験豊富な従業員が多い会社です。

事業内容 土木、建築、舗装工事の施工を中心とした建設業

会社情報 028-0091 岩手県久慈市大川目町第6地割163番地3

交通手段 JR久慈駅から車で10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1982年	26人	56.9歳	8.4年	(役員) 33.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.9日	2.1時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	-	○
	新卒者等以外 ^{※2}	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0310-17867-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



30

シンコウデンキ カブシキガイシャ

新興電気 株式会社

NEW



「いわて女性活躍認定企業等」認定



盛岡市



高い技術と高品質で
社会に貢献します。

事業内容 住宅・ビル・工場の新築/改修工事をはじめ、道路
やトンネルのインフラ整備、役所・警察・消防・
空港・ダムなど重要施設の電気設備工事全般を設
計から施工・管理・保守、運用まで一貫してお客
様に提供しています。

会社情報 020-0133 岩手県盛岡市青山三丁目15番1号

交通手段 IGR青山駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1956年	29人	41.8歳	15.0年	(役員) 25.0% (管理職) 33.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.3日	3.1時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

年間休日120日以上です。有給取得実績：全社員が
10日以上取得しています。有給休暇の取得を推進して
おり、ワークライフバランスを大切にしています。育児
休業の取得実績もあり、子育て世代でも安心して働ける
環境づくりを心がけています。

採用情報

事業所番号：0301-8130-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得、技術の向上に向けて、一緒に頑張りましょ
う。工事の現場も完全週休2日制で働きやすい環境が
整っています。上級資格の取得。会社に貢献した社員
には特別な手当が支給されるので仕事へのやりがい
のある会社です。

社長から

地域の皆様の生活を支え、より快適かつ安全に繋げる
こと。それだけではなく、社員の生活もまた豊かで
ありたい。その目標を達成するために、私どもと共に、
具体的、実践的、情熱的に会社づくりをしていきま
しょう！

求める人材像

・ 向上心を忘れずに、努力する人・心身ともに健康で
ある人・報告・連絡・相談を行い、仕事を進めること
ができる人・業務に必要な知識と技術の習得に前向きな
人



一戸町から岩手県北を中心に地域
密着型で営業展開しています！

事業内容 官公庁の発注工事における土木・建築・管工事の
施工、住宅の新築・リフォーム・上下水道工事等
お客様のご相談に対応した施工、不動産の売買・
交換・貸借及び仲介並びに所有・管理及び利用

会社情報 028-5311 岩手県二戸郡一戸町高善寺字大川鉢
22-1

交通手段 IGR一戸駅より徒歩約7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1970年	29人	58.4歳	19.2年	(役員) 42.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.3日	8.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0309-17009-0
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

現在日本の労働人口は、減り続けています。建設業界も例外ではありません。しかし、人口が減ってきているとはいえ、建設業というのは、日本のインフラの整備と、すでにある人々の生活そのものの管理・維持に貢献しています。その役目は、他に代え難く、絶対的に必要なものです。この大切な仕事を続けていくためには、多様な方々の協力が必要です。当社は、年齢や性別、からだやこころの特徴などに様々な傾向のある方でも、働きやすい会社となれるよう日々邁進中です。少しでも興味がある方は、ぜひ、チャレンジしていただきたいです。

社長から

失敗を恐れずに挑戦してください。

求める人材像

入社後は様々な現場作業に従事していただきながら、業務の一環として必要な資格を取得するための準備(教育機関への進学等)をしていただきます。当社は必要費の負担や、資格取得へむけたアドバイスなどサポート体制を整えています。そのため、学ぶ意欲のある方に、ぜひ挑戦していただきたいです。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定企業の 認定基準・メリットを理解しよう！



若者の
人材育成に
積極的

正社員を
募集している

働き方
改革が
進んでいる

残業時間の月平均
20時間以下

快適な
職場環境

新卒正社員離職率
20%以下

ワークライフ
バランスへの
貢献度

有給休暇取得率
70%以上

雇用情報を
公表している

コンプライアンス経営
(法令遵守)

人を大事にする
事業展開

会社の都合による
解雇なし

雇用継続への
積極的な推進

育児休業取得率
70%以上



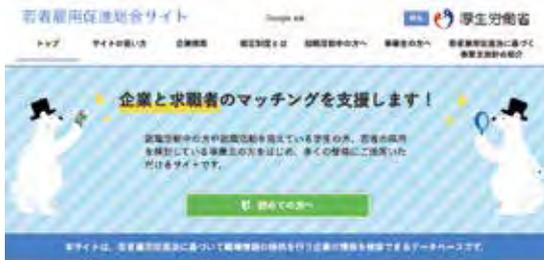
これらすべての
条件を満たしている
必要があります。



ユースエール認定企業は、毎年認定更新を受けています！

ユースエール認定企業・ 認定制度について知ろう！

若者雇用促進総合サイト



- ・岩手のユースエール認定企業
4社の動画配信
- ・ユースエール認定企業等の紹介
- ・ユースエール認定企業に勤務する
先輩インタビュー掲載
- ・ユースエール認定企業になるための
基準、方法、各種申請書の
ダウンロードが可能

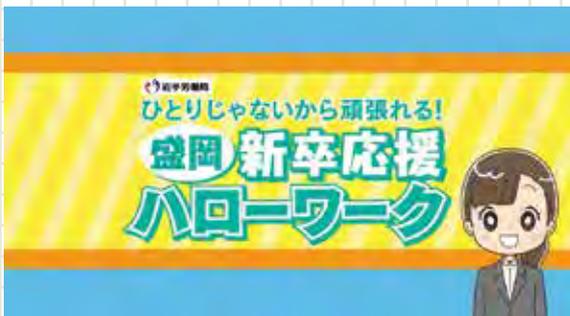
🔍 若者雇用促進総合サイト **検索**



正社員への就職に向けた相談窓口

盛岡新卒応援ハローワーク

▶ 紹介YouTube動画



< 支援メニュー >

- ・オンラインによる職業相談
- ・担当者制による個別相談
- ・各種セミナーの開催
- ・応募書類・エントリーシート等の添削作成支援
- ・面接の練習（模擬面接）
- ・臨床心理士によるサポート支援
- ・就職後の相談、定着支援

🔍 ひとりじゃないから頑張れる **検索**



盛岡新卒応援ハローワーク・わかもの支援コーナー

▶ 公式LINE
@437hxehc



就職に役立つ最新情報を随時お届けしています！
イベント・セミナーのご案内や、
求人検索も簡単にご利用いただけます！

新卒応援ハローワーク以外のハローワーク(出張所を除く)にも、
専門の相談員(就職支援ナビゲーター)が配置されており、
新卒者(既卒者の方)・若年者の方の就職支援を行っています。



若者歓迎を
アピール!

労働環境を
アピール!

育成制度を
アピール!

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度

認定された企業の情報発信を国が後押しするなど、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図れます。

国が情報発信を
サポート

公共調達における
加点や低利融資も

企業イメージ
アップ

商品、広告などに
認定マークを使用

厚生労働大臣認定ユースエール認定企業になり、
企業のイメージアップを目指しませんか?
詳しくはお問い合わせください。

○岩手労働局 職業安定部 職業安定課 TEL 019-604-3004

○最寄りのハローワーク



←岩手県ハローワーク一覧

サイト
2次元コード

🔍 岩手労働局 ユースエール

検索



採用に、
ユースエールを!

