

令和7年度第1回岩手県地域職業能力開発促進協議会

日 時：令和7年11月19日（水）

10時～

場 所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室

次 第

1 開 会

2 岩手労働局長挨拶

3 議 事

（1）報告事項

- ① 公的職業訓練の実施状況について
- ② 地域におけるリスクリソースの推進に関する事業について
- ③ 障害者委託訓練P D C A評価について
- ④ 教育訓練給付制度の指定講座の状況等について

（2）協議事項

- ① 公的職業訓練効果検証ワーキンググループによる改善促進策（案）について
- ② 令和8年度岩手県地域職業訓練実施計画の策定方針について
 - (ア) 公共職業訓練（委託訓練）
 - (イ) 公共職業訓練（施設内訓練）
 - (ウ) 求職者支援訓練

（3）そ の 他

- ① キャリア形成・リスクリソース支援センター業務について

4 閉 会

令和7年度 第1回 岩手県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

(順不同・敬称略)

令和7年11月19日開催

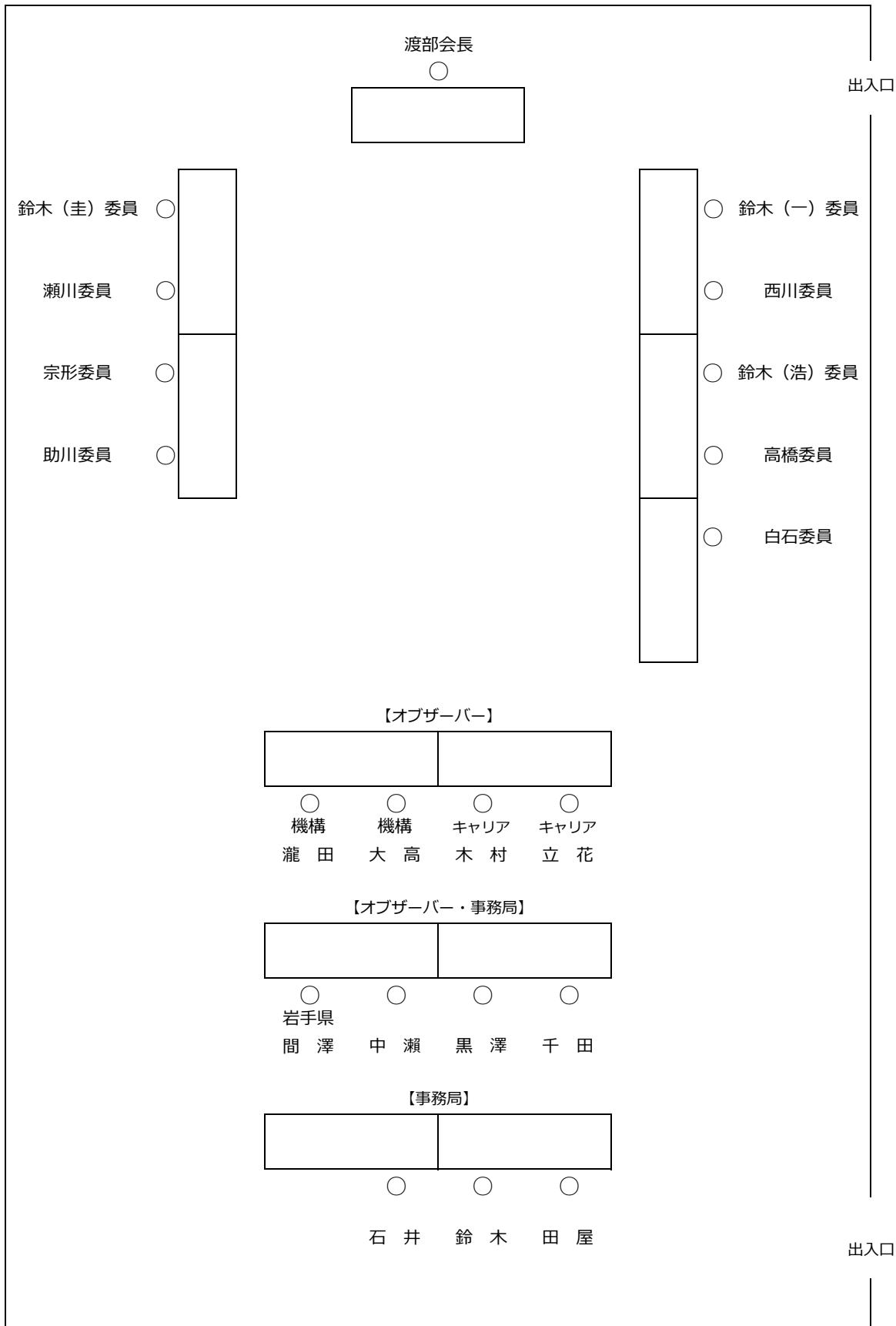
役職	機関・団体名等	職名	氏名	代理出席者等
(有識者)				
会長	国立大学法人岩手大学 人文社会科学部	准教授	渡部 あさみ	
(労使団体)				
委員	日本労働組合総連合会 岩手県連合会	事務局長	鈴木 圭	
委員	一般社団法人 岩手県経営者協会	専務理事	藤田 芳男	欠席
委員	岩手県中小企業団体中央会	専務理事	瀬川 浩昭	
委員	岩手県商工会議所連合会	専務理事	工藤 直樹	欠席
委員	岩手県商工会連合会	専務理事	宗形 金吉	
(教育・訓練機関等)				
委員	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	支部長	助川 健哉	
委員	岩手県職業能力開発協会	専務理事兼事務局長	鈴木 一史	
委員	一般社団法人 岩手県専修学校各種学校連合会	事務局長	西川 博之	
委員	一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会	株式会社ニチイ学館 盛岡支店長	佐々木 貴美子	セクションマネージャー 鈴木 浩美
(職業紹介事業者)				
委員	ジョブカフェいわて	総括責任者	牛崎 志緒	プロジェクトマネージャー 高橋 牧子
(行政機関等)				
委員	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	労働課長	菅原 俊樹	欠席
委員	岩手労働局	局長	白石 好春	

オブザーバー	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	主事	間澤 大樹	
	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	訓練課長	瀧田 大亮	
		求職者支援課長	大高 純	
	岩手キャリア形成・リスクリング支援センター	マネージャー	木村 春香	
		制度普及推進員	立花 志寿子	

事務局	岩手労働局職業安定部	職業安定部長	中瀬 雅也	
		訓練課長	黒澤 勝治	
		厚生労働事務官	千田 匠	
		相談専門員	鈴木 侑希子	
		雇用対策専門支援員	田屋 真紀子	
	盛岡公共職業安定所	就職支援ナビゲーター	石井 千枝子	

令和7年度 第1回 岩手県地域職業能力開発促進協議会 座席表

日時：令和7年1月19日（水）10時00分～
場所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室



令和7年度第1回岩手県地域職業能力開発促進協議会

配布資料一覧

資料1－1 岩手県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

資料1－2 地域職業能力開発促進協議会（令和4年10月施行）

資料2 ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について

資料3 地域リスクリング推進事業一覧

資料4 障害者委託訓練P D C A評価

資料5 教育訓練給付制度の指定講座の状況等

資料6 公的職業訓練効果検証ワーキンググループによる改善促進策（案）

資料7－1 令和8年度委託訓練（公共職業訓練）実施計画策定方針（案）

資料7－2 令和8年度施設内訓練実施計画（案）について

資料7－3 令和8年度求職者支援訓練実施計画策定方針（案）補足資料

参考 令和7年度キャリア形成・リスクリング推進事業

D X時代のリ・スキリングのすすめ

岩手県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

1 目的

岩手労働局及び岩手県（以下「関係機関」という。）は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第15条の規定に基づき、都道府県の区域において、地域の関係機関が参画し、同法第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（同法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号）第4条第2項に規定する認定職業訓練（両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。）を実施するに当たり、地域における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定を促進するとともに、訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等の協議を行う岩手県地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）を設置する。

2 設置主体

岩手労働局及び岩手県

3 構成員

協議会は、以下に掲げる者を構成員とする。

- (1) 岩手労働局
- (2) 岩手県
- (3) 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する者又はその団体
- (4) 労働者団体
- (5) 事業主団体
- (6) 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者又はその団体
- (7) 学識経験者
- (8) その他関係機関が必要と認める者

4 任期

協議会委員の任期は2年間とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

- 6 会長
- (1) 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。
 - (2) 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。
 - (3) 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。
- 7 協議会の開催
- 年2回以上の開催とする。
- 8 協議事項
- 次に掲げる事項について協議する。
- (1) 公的職業訓練について、地域の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関すること。
 - (2) 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関すること。
 - (3) キャリアコンサルティングの機会の確保その他の職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関すること。
 - (4) 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関すること。
 - (5) 地域の訓練ニーズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等に関すること。
 - (6) その他必要な事項に関すること。
- 9 事務局
- 協議会の事務局は、岩手労働局職業安定部に置く。
- 10 その他
- (1) 協議会資料及び議事録等については、協議会において申し合わせた場合を除き、公開とする。
 - (2) 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第15条第3項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
 - (3) この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

附 則

この要綱は、令和4年11月2日から施行する。

附 則

この要綱は、令和6年3月14日から施行する。

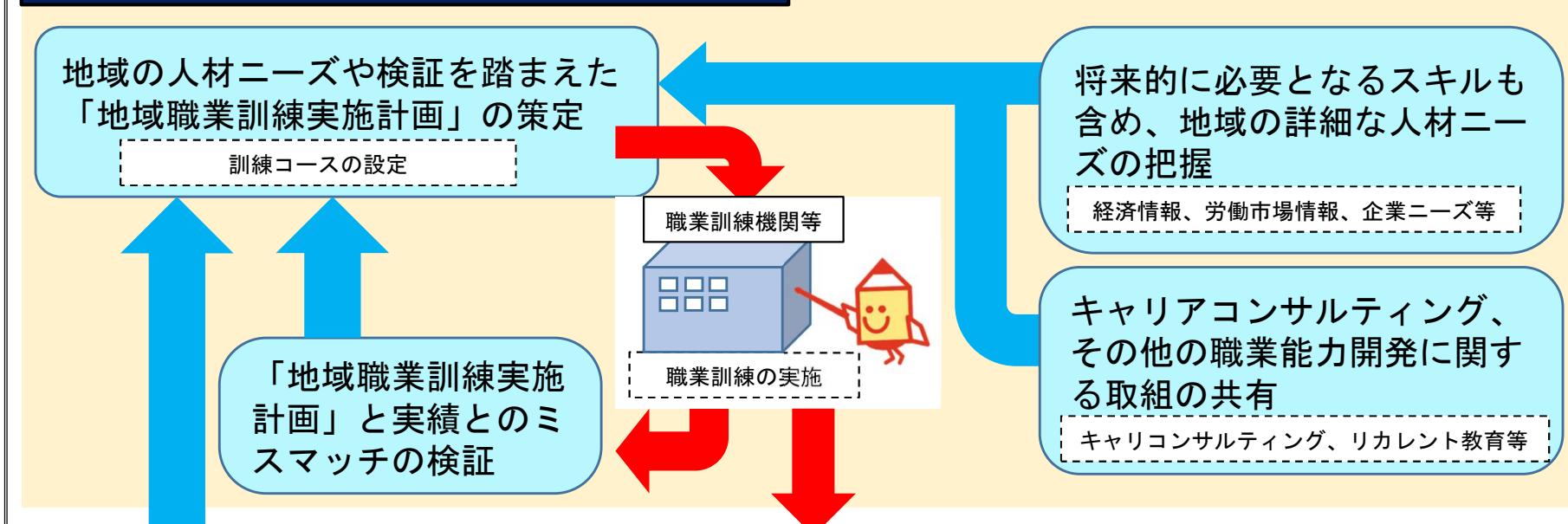
国及び都道府県は、地域の関係者・関係機関を収集し、職業能力に関する有用な情報を共有し、地域の実情やニーズに即した公的職業訓練の設定・実施、職業訓練効果の把握・検証等を行う都道府県単位の協議会を組織する。

【構成員】

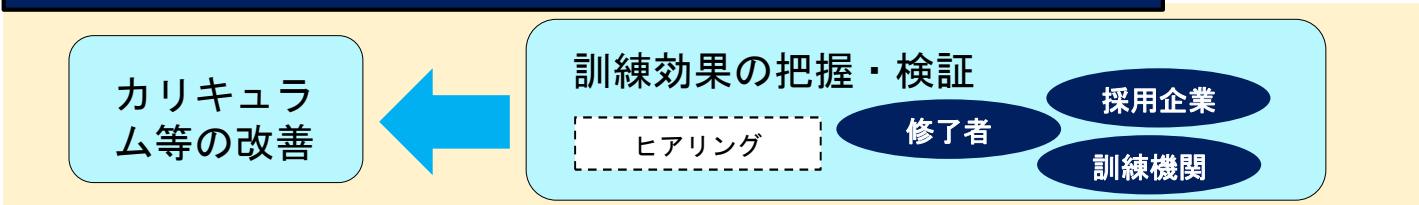
- ①都道府県労働局 ②都道府県 ③公共職業能力開発施設を設置する市町村
- ④職業訓練・教育訓練実施機関（専門学校・各種学校、高齢・障害・求職者雇用支援機構、リカレント教育実施大学等 等）
- ⑤労働者団体 ⑥事業主団体 ⑦職業紹介事業者（団体）又は特定募集情報等提供事業者（団体）
- ⑧学識経験者
- ⑨その他協議会が必要と認める者（例：デジタル分野の専門家、地方自治体の生活困窮者自立支援制度主管部局 等）

...主催

①人材ニーズを踏まえた訓練コースの設定 ⇒ ニーズを踏まえた精度の高い訓練を実施



②訓練効果の把握・検証（協議会の下のワーキンググループで実施） ⇒ 個別コースの質の向上を促進





ハロートレーニング（公的職業訓練） の実施状況について

〈令和7年度第1回 岩手県地域職業能力開発促進協議会資料〉

令和7年11月19日（水）

厚生労働省

岩手労働局職業安定部訓練課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



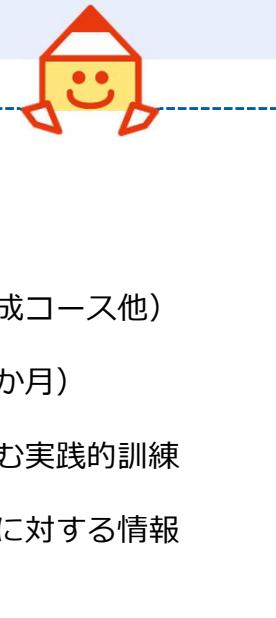
目次

1	ハロートレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）の概要	2
2	過去3年間における雇用指標・ハロートレーニング実施状況の推移	3
3	ハロートレーニング（離職者向け）実施状況の推移	4
4	種類別ハロートレーニングの実施状況	5~8
5	地域別ハロートレーニング実施機関の状況	9
6	託児サービス付き訓練の実施状況	10
7	長期高度人材育成コースの推進	11
8	ハロートレーニングの認知度の向上に向けた周知・広報	12~15
9	訓練修了生の再就職支援	16
10	求職者向けセミナー	17
11	事業所向けセミナー	18



1 ハロートレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）の概要

	離職者向け	在職者向け	学卒者向け	障害者向け
公共職業訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険受給者（無料（テキスト代等除く）） ②期間：概ね3か月～2年 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●国（ポリテクセンター岩手） 主にものづくり分野の高度な訓練を実施 (金属加工科、電気設備技術科等) 【施設内訓練】 ●民間教育訓練機関等（岩手県の委託） 事務系、介護系、情報系等 モデルカリキュラムなどによる訓練を実施 【委託訓練】 	<p>①対象：在職者（有料） ②期間：概ね2日～5日 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国 (ポリテクセンター岩手 生産性向上人材育成 センター) ・岩手県 (職業能力開発校) 	<p>①対象：高等学校の 卒業者等（有料） ②期間：1年～2年 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岩手県 (職業能力開発校) 	<p>①対象：ハローワークの 求職障害者（無料） 特別支援学校の 卒業未内定者 ②期間：概ね3か月～ 1年 ③実施機関： ・民間教育訓練機関・ 企業等 (岩手県の委託)</p>
求職者支援訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険を受給できない方 (無料（テキスト代等除く）) ②期間：2か月～6か月 ③実施機関：(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の 認定を受けた民間教育訓練機関等 〈基礎コース〉 社会人としての基礎的能力を習得する訓練 〈実践コース〉 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する 訓練 ※ 求職者支援訓練は、雇用保険と生活保護の間 を繋ぐセーフティーネットの一つと位置づけられ、平成23年から運用開始。 受講者には「職業訓練受講給付金」として、 月10万円+交通費・寄宿手当を支給。 (世帯収入等の要件あり)</p>	<p>【委託訓練の種類】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●離職者再就職訓練 <ul style="list-style-type: none"> ・短期訓練コース（3か月・6か月） ・長期高度人材育成コース（2年／介護福祉士、保育士養成コース他） ●母子家庭の母等の職業自立促進訓練 <ul style="list-style-type: none"> ひとり親の家族の母親を対象とした短期育成コース（3か月） ●日本版デュアルシステム訓練 <ul style="list-style-type: none"> 就業経験の少ない方を対象としたコース、企業実習を含む実践的訓練 ●eラーニングコース <ul style="list-style-type: none"> 外出に制限がある方、居住地に訓練実施機関がない方等に対する情報 通信機器を活用した訓練 		



2 過去3年間における雇用指標及びハロートレーニング実施状況の推移

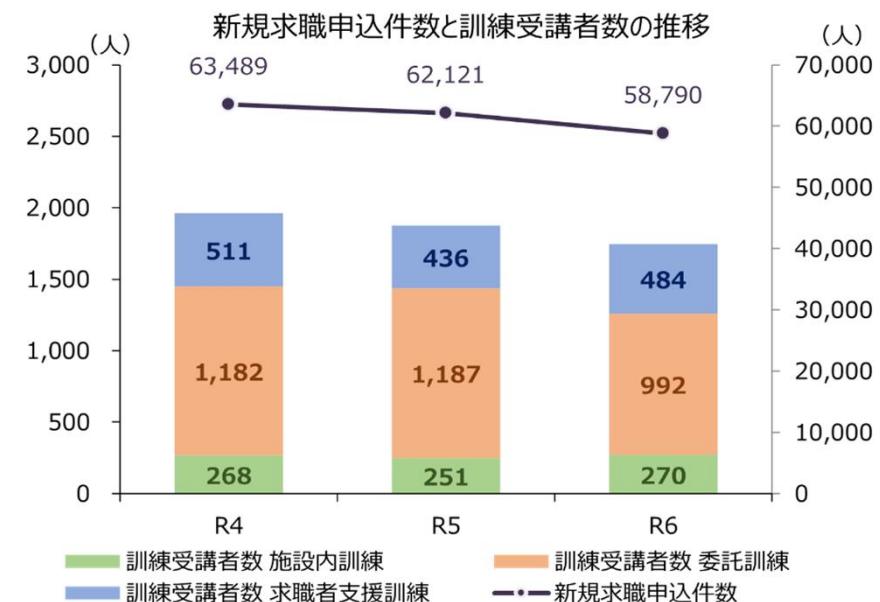
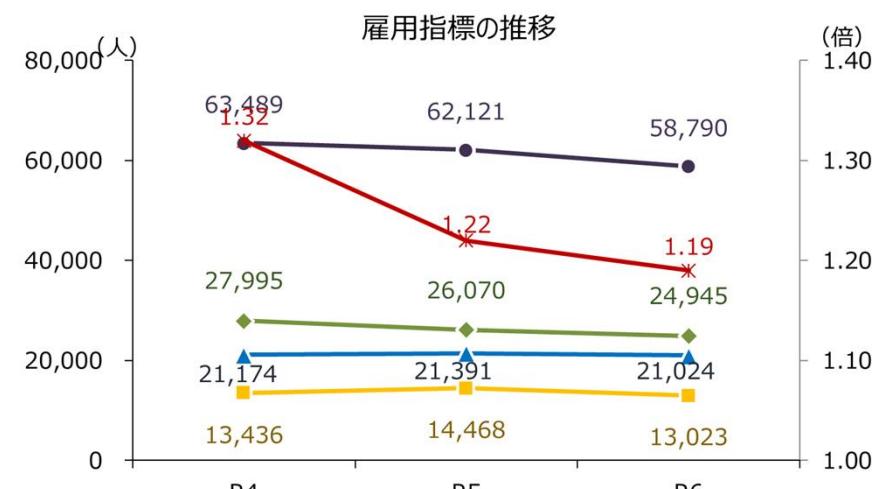


	R4	R5	R6
新規求職申込件数	63,489	62,121	58,790
雇用保険受給資格決定件数	13,436	14,468	13,023
有効求職者数	21,174	21,391	21,024
有効求人数	27,995	26,070	24,945
有効求人倍率	1.32	1.22	1.19
訓練開講定員	2,562	2,509	2,334
求職者支援訓練	780	686	682
委託訓練	1,414	1,455	1,309
施設内訓練	368	368	343
訓練受講者数	1,961	1,874	1,746
求職者支援訓練	511	436	484
委託訓練	1,182	1,187	992
施設内訓練	268	251	270
充足率	76.5%	74.7%	74.8%
求職者支援訓練	65.5%	63.6%	71.0%
委託訓練	83.6%	81.6%	75.8%
施設内訓練	72.8%	68.2%	78.7%

※新規求職申込件数・有効求職者数・有効求人数は、一般及びパートの合計です。

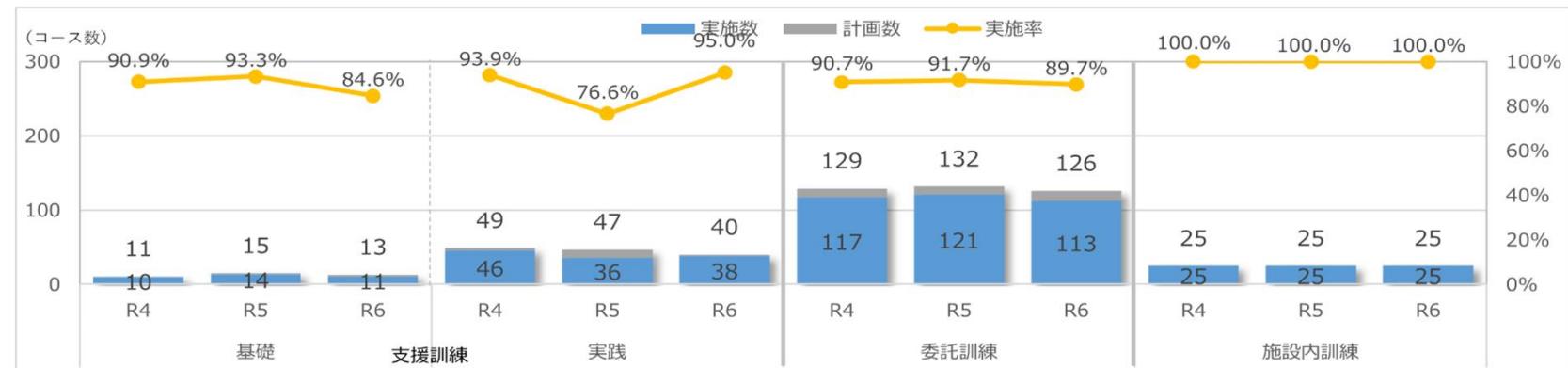
※雇用保険受給資格決定件数は、一般求職者給付の件数です。

※有効求職者数・有効求人数は、その年度における平均です。

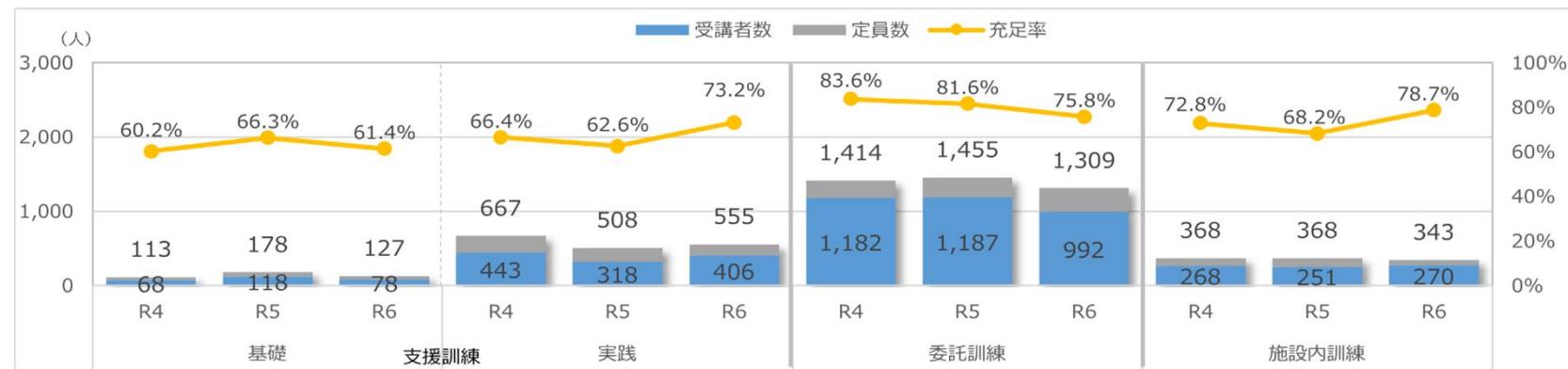


3 ハロートレーニング（離職者向け）実施状況の推移

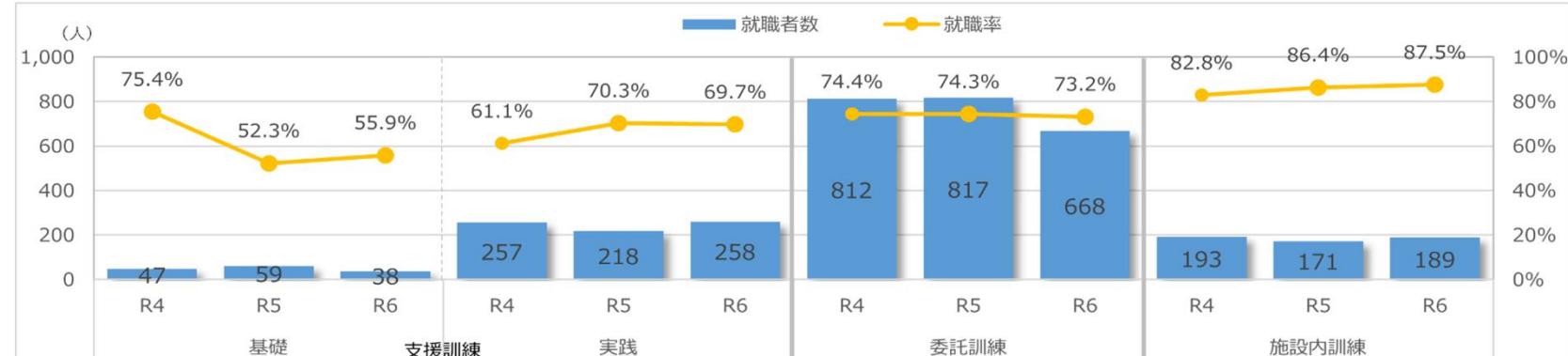
● 実施コース数・実施率



● 受講者数・充足率



● 就職者数・就職率



4 – 1 公共職業訓練（委託訓練）の実施状況

分野	令和6年度						令和7年度					
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	7	59	61	1.27	103.4%	84.3%	11	106	86	0.98	81.1%	-
営業・販売・事務分野	53	773	601	0.94	77.7%	72.1%	28	412	349	1.00	84.7%	-
医療事務分野	5	72	44	0.68	61.1%	83.3%	3	42	17	0.45	40.5%	-
介護・医療・福祉分野	18	123	56	0.50	45.5%	79.6%	16	88	63	0.78	71.6%	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%	71.4%	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	13	205	145	0.92	70.7%	71.7%	9	140	116	0.91	82.9%	-
製造分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	2	25	21	1.00	84.0%	52.4%	2	25	18	0.92	72.0%	-
理容・美容関連分野	9	18	18	1.00	100.0%	88.9%	7	11	17	1.55	154.5%	-
その他分野	6	18	16	1.11	88.9%	57.1%	6	18	17	1.17	94.4%	-
合計	114	1309	971	0.90	74.2%	73.2%	82	842	683	0.94	81.1%	-
(参考) デジタル分野(※)	20	264	206	1.00	78.0%	75.1%	20	246	202	0.94	82.1%	-

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年9月末現在の状況



4 – 2 公共職業訓練（施設内訓練）の実施状況

分野	令和6年度						令和7年度					
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
I T分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
製造分野	14	192	116	0.78	60.4%	89.6%	7	96	50	0.63	52.1%	89.7%
建設関連分野	4	60	52	0.84	86.7%	87.2%	2	30	17	0.63	56.7%	83.3%
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
その他分野	7	91	102	1.07	112.1%	84.1%	4	50	54	1.22	108.0%	68.8%
合計	25	343	270	1.00	78.7%	87.5%	13	176	121	0.80	68.8%	82.5%
(参考) デジタル分野(※)	8	120	79	0.83	65.8%	81.7%	4	60	27	0.53	45.0%	86.7%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年9月末現在の状況



4 – 3 求職者支援訓練の実施状況

分野	令和6年度						令和7年度					
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
I T分野	1	15	3	0.20	20.0%	66.7%	3	36	36	1.58	100.0%	-
営業・販売・事務分野	18	265	225	1.26	84.9%	73.1%	4	45	39	1.44	86.7%	-
医療事務分野	4	60	31	0.55	51.7%	66.7%	1	15	11	0.73	73.3%	-
介護・医療・福祉分野	5	71	37	0.56	52.1%	70.6%	2	30	22	0.73	73.3%	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	10	144	110	1.23	76.4%	62.5%	1	15	9	0.60	60.0%	-
製造分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
その他分野	11	127	78	0.66	61.4%	55.9%	6	63	47	0.92	74.6%	-
基礎	11	127	78	0.66	61.4%	55.9%	6	63	47	0.92	74.6%	-
合計	49	682	484	0.98	71.0%	67.5%	16	204	164	1.09	80.4%	-
(参考) デジタル分野(※)	10	144	100	1.16	69.4%	77.8%	4	51	45	1.29	88.2%	-

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和7年9月末までに開講した訓練を集計。

(注2) 就職率については、以下の算定式（ただし、式の分母分子から訓練終了日において65歳以上の者を除く。）により算出。

就職者数(雇用保険適用) ÷ 修了者等数 (①就職理由中退者 + ②訓練修了者 - ③次の訓練を受講する者(基礎コースのみ))



4 - 4 種類別ハロートレーニングの実施状況 (4 - 1 ~ 4 - 3 の合計)

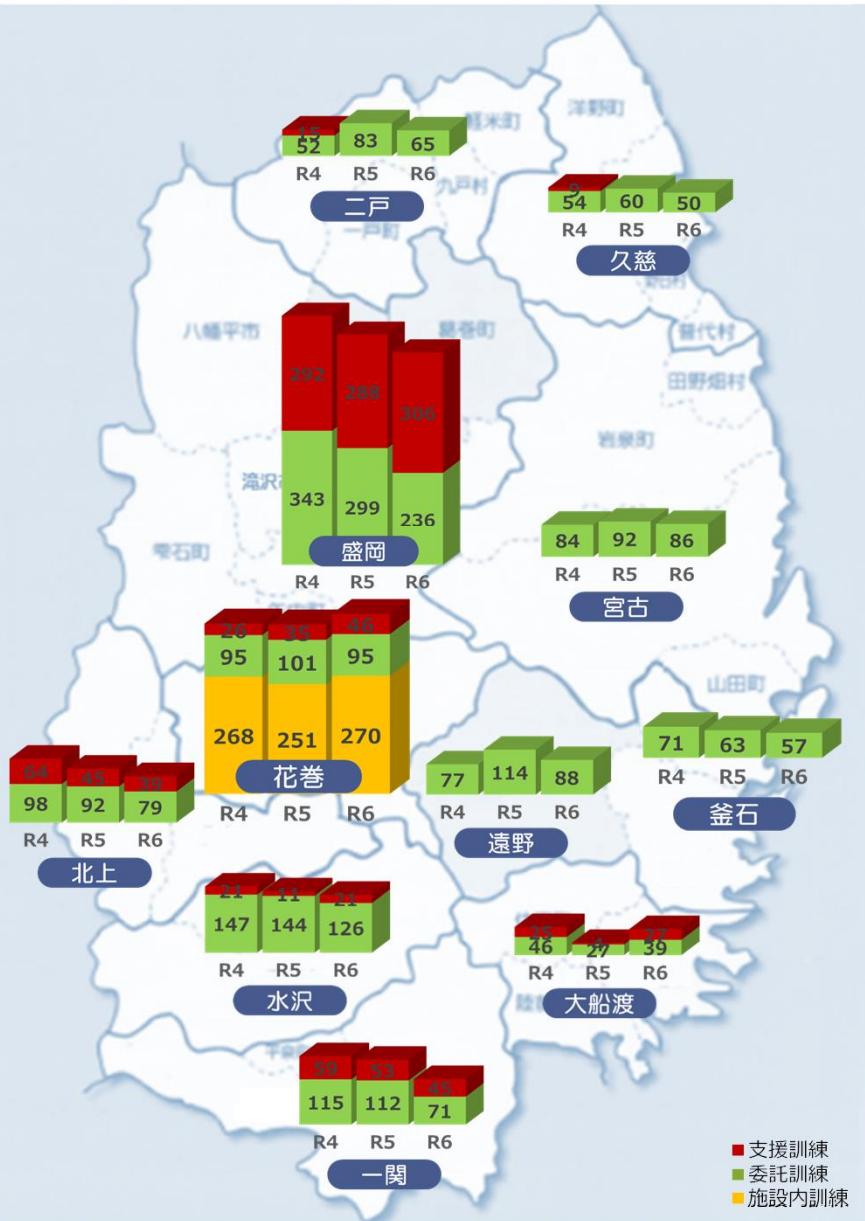
分野	令和6年度					令和7年度				
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率
I T分野	8	74	64	1.05	86.5%	14	142	122	1.13	85.9%
営業・販売・事務分野	71	1038	826	1.02	79.6%	32	457	388	1.05	84.9%
医療事務分野	9	132	75	0.62	56.8%	4	57	28	0.53	49.1%
介護・医療・福祉分野	23	194	93	0.53	47.9%	18	118	85	0.77	72.0%
農業分野	0	0	0	-	-	0	0	0	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%	0	0	0	-	-
デザイン分野	23	349	255	1.05	73.1%	10	155	125	0.88	80.6%
製造分野	14	192	116	0.78	60.4%	7	96	50	0.63	52.1%
建設関連分野	6	85	73	1.05	85.9%	4	55	35	1.05	63.6%
理容・美容関連分野	9	18	18	1.00	100.0%	7	11	17	1.55	154.5%
その他分野	24	236	196	1.00	83.1%	16	131	118	1.07	90.1%
基礎	11	127	78	0.66	61.4%	6	63	47	0.92	74.6%
合計	188	2334	1725	0.94	73.9%	111	1222	968	0.95	79.2%
(参考) デジタル分野(※)	38	528	385	1.00	72.9%	28	357	274	0.92	76.8%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

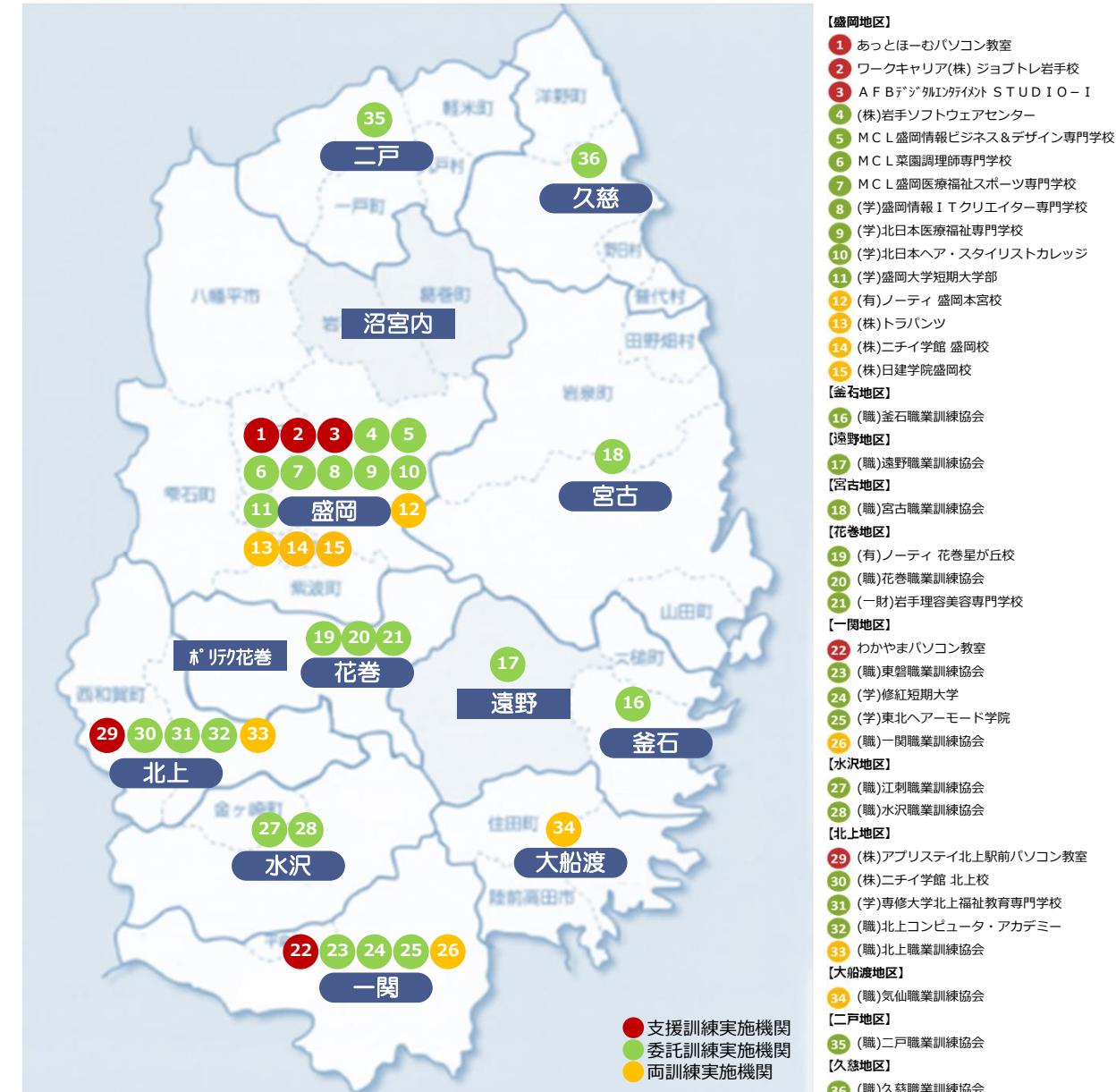


5 地域別ハロートレーニング（離職者向け）実施機関の状況

●ハロートレーニング受講者の状況（令和4年度～令和6年度開講分）



●令和7年度 ハロートレーニング実施機関（令和7年4月～9月開講分）



6 託児サービス付き訓練の実施状況

●託児サービス付き訓練の周知・広報例（募集チラシ）



令和7年度における託児サービス付き訓練の実施状況（9月末現在）

種別	訓練期間	訓練コース名	訓練施設	枠数	利用数
支援	4/15~7/10	就職に役立つワード・エクセル基礎科	北上駅前パソコン教室	2	0
支援	4/23~7/22	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務科	(有)ノーティ盛岡	5	1
支援	5/13~11/12	I C T の基礎から学ぶWebデザインのプログラミング科	S T U D I O - I	3	0
支援	8/8~2/6	I C T の基礎から学ぶWebデザインのプログラミング科	S T U D I O - I	5	0
委託	5/20~9/19	基礎から実践まで学べる！パソコンスキルアップ科	(有)ノーティ盛岡	5	0
委託	5/22~8/21	基礎から学べる！パソコン実務科	(有)ノーティ花巻	5	0
委託	6/11~10/10	基礎から実践まで学べる！パソコンスキルアップ科	(有)ノーティ花巻	5	0
委託	8/1~10/31	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	(有)ノーティ盛岡	5	0
委託	9/9~1/8	はじめてでもゆっくり学べる！簿記パソコン科	(有)ノーティ花巻	5	0

7 長期高度人材育成コースの推進

職業能力形成機会に恵まれなかつた非正規雇用労働者等の方が国家資格等の取得により正社員就職を目指す訓練。

令和7年度23コース、定員数51名、入校者数34名。



令和6・7年度における長期高度人材育成コースの実施状況

	コース数／定員／入校者数						開催地区	
	令和6年度開講			令和7年度開講				
	コース	定員	入校者	コース	定員	入校者		
介護福祉士	3	12	2	3	11	5	盛岡、北上	
保育士	5	17	10	5	16	14	盛岡、一関北上	
情報系	2	6	8	3	9	4	盛岡、北上	
調理師	2	3	5	2	2	1	盛岡	
理容師	2	3	1	3	3	0	花巻、一関	
美容師	4	8	6	4	5	10	盛岡、一關花巻	
スポーツビジネス	2	3	3	2	4	0	盛岡	
建築デザイン		-		1	1	0	盛岡	
計	20	52	35	23	51	34		

8 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

●労働局で行っている取組

- ・労働局ホームページへの掲載
- ・SNS (Instagram、X (旧Twitter)) を利用し、訓練コースや求職者支援制度などを発信
- ・ポスターを利用した周知
- ・動画投稿サイト (YouTube) での広告放映



ハロトレって
知っていますか？

ハロートレーニング（公的職業訓練）のご案内
260,794 回視聴 10 か月前 ...その他

岩手労働局訓練課 YouTube チャンネル

1 高評価数 260,794 視聴回数 12月26日 2023年

岩手労働局訓練課 YouTube チャンネル
ル : <https://www.youtube.com/@iwate.harotore>

岩手県内各地の訓練施設でパソコン操作、医療事務、IT関係、金属加工、トラックの運転など幅広い分野のハロートレーニング（公的職業訓練）を実施しております。

岩手労働局訓練課では県内各地で実施されるハロートレーニングの内容や募集期間等をX(旧Twitter)へほぼ毎日投稿しております。

また、訓練受講中には各種給付金が利用でき、給付金の内容については岩手労働局ホームページに掲載しております。ぜひご覧ください！

訓練の詳しい内容や応募申込についてはお近くのハローワークまでお問い合わせください。

・岩手労働局ホームページ：<https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-r...>

・岩手労働局訓練課 X (旧Twitter) アカウント：https://twitter.com/iwate_harotore

YouTubeを利用した周知（43万回再生）

- ・関係機関のHPへ周知用バナーを掲載
- ・求人情報誌「Be-job」への掲載

SNSを利用した周知 X (旧Twitter)



【#ハロートレーニング のご案内】

10月1日(火)開講

◆Webデザイン科 (#遠野市)

基礎から、WEBサイト構築を専門的に学び、今の時代に必要なDX能力、企業の課題に対応できるITを学びます。

✓9月10日(火)まで募集中

詳しくはお近くの #ハローワーク まで

#職業訓練 #Illustrator #Photoshop



11:45 · 2024/08/08 · 1101回表示



8 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

ハローワーク職員、関係機関職員によるポリテクセンター岩手の施設見学

県内のジョブカフェ、若者サポートステーション、社会福祉協議会等の生活困窮者支援窓口の職員に参加を呼びかけ、7月～9月に施設見学を実施。

ハローワーク・労働局職員 48名、関係機関 39名（12施設）参加



8 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

ポリテクセンター岩手のホームページ、ハローワークの相談窓口において訓練修了生の活躍事例を紹介

修了生の活躍事例

一般コース

金属加工は女性でもできる！？ 有意義で楽しい溶接作業！

以前就職した工場での機械工作の研修でポリテクセンターを知りました。当時は最終検査や材料切削をしていましたが、現場作業にも興味がありました。テレビで溶接の仕事をしている女性が紹介されているのを見て、仕事内容に興味を持っていました。女性でもできる仕事と知り、学んでみたいと思い金属加工科に訓練受講を決めました。

溶接作業は未経験だったので、できるようになるまでとても大変でしたが、溶接作業の練習をしてやっとできるようになったときは楽しかったです。

仕事で役立つ訓練！仕事のやりがい。

現在の会社に就職を決めた理由は、工場見学をさせていただいた時に、ここでの職場ならいろんな溶接の経験ができると感じたからです。実際に仕事をしてみて、上司に教えてもらひながら作成した部材が出来上がって組み立て後の物が出荷されたのを見たり、溶接作業ができるようになったときは楽しかったです。

ポリテクセンターでの溶接実習がとても役に立っており、1本のビードがひけるようになって練習したり、圧力容器・構造物作成課題の作成を経験したことが仕事をする際の自信につながっています。

就職先企業での活動

U氏の業務

現在溶接前の開先をとるためサンダーで削ったり、TIG溶接にて本溶接前の仮付、外注して戻ってきた部品の受け入れ検査などをています。将来は、上司のような溶接作業ができるように自分のスキルアップをしていくことを目標にしています。



上司の方の声

精密板金課 課長

ポリテクセンターの修了生は真面目に業務に取り組む姿勢が大変よく、色々な年代の人との関りも積極的に行っていて、仕事に熱心な人が多い印象です。専門的な基礎知識もあり技能講習や特別教育など業務に必要な資格も取得しており短期間で業務を習得していただけます。



富士善工業株式会社（岩手県北上市）現在ポリテクの修了生3名が活躍

金属製品の切断から加工、組み立てまで幅広い業務を実施。高度な溶接技術も保有しており、鋼材、ステンレス鋼、アルミニウム合金の溶接に対応している。岩手県溶接技術大会への出場するなど、技術向上に前向きに努めている。



ポリテクセンターの母體牛にメッセージ

各企業、人材不足や職人が減っている中で、職人がいらなくなる世の中は来ないと思うので専門的な知識、技術をしっかり身に付け、実際に就職した際に、学んだ事を生かせるよう頑張って欲しいです。

修了生の活躍事例

異業種から転職出来ました！

▶受講を決めた理由を教えてください

電気に関して興味がありましたが、未経験だったため学べる所を探していました時にCMを見て受講を決めました。

▶訓練はいかがでしたか？

電気の基礎や電気設備工事のことを学べたおかげで今の仕事に役立っています。訓練で苦手な分野もありましたが、周りの受講生が教えてくれて助かりました。

▶仕事で役に立っている訓練は？

実習で部材の名前や電動工具の使い方を習ったことで現場ですぐ実践でき、役立っていると思います。



新高電気株式会社施工部

小川 さん (26)

[⇒前職：保険営業（正規）]

電気設備施工科
(6ヶ月訓練)

令和4年 4月 入所
令和4年 8月 修了



▶仕事で楽しかったこと

画面を見ながら一人で電線を繋ぐまでの作業が出来たときがやってて楽しく、完成した時の達成感にやりがいを感じます。



▶受講生にメッセージ

異業種からの転職でも役立つ知識を学ぶため受講してみるのもありだと思います！

就職先企業での活動

小川さんの業務



- ・すみ出し
- ・配線
- ・ボート開口
- ・器具付け等
- ・改修工事

採用者の声 取締役管理部次長兼任人事担当 根子様

電気工事に対しての知識、道具、材料など勉強されてるため、仕事の覚える速度が速くとも貢献しています。電気工事業はこの先もAI化されずに人為的に工事していく業種だと考えているためたくさん学び電気工事業を盛り上げていきましょう！



新高電気株式会社（岩手県花巻市）

現在ポリテクの修了生6名が活躍

- 建設工事における電気設備の設計施工
- 大規模な工場からオフィスビル、プラント設備、住宅、店舗等の各種電気設備工事、電気通信工事

新高電気の事業は、公共が20%、民間企業が80%。国の方針が変わっても安定経営が可能な理由の一つです。さらに東北と東京の2拠点になって間もなく35年。年間を通して現場が多数あり着実に成長しています。

主な発注者

- ・岩手県
- ・花巻市
- ・(株) 開電工
- ・(株) 伊藤組
- ・白石建設(株)



8 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

ハローワーク窓口における求職者への周知広報

しごとをお探しの皆さまへ

無料のハロートレーニングで 職業選択肢 広げませんか？

ハロートレーニングって何？

ハロートレーニング（公的職業訓練）とは、

- 雇用保険を受給している求職者を主な対象とする「公共職業訓練」
- 雇用保険を受給できない求職者を主な対象とする「求職者支援訓練」

の総称です。

キャリアアップや希望する就職を実現するために、必要な職業スキルや知識を習得することができる公的な制度であり、受講料は基本的に無料です。

※テキスト代は自己負担になります（在職者や学卒者の方を対象としたものは有料）

離職者向けのハロートレーニングの期間は、基本的には2～6か月となりますが、1年間や2年間の訓練もあります。

ハロートレーニングについての詳しい情報は[こちら](#)

ハロートレーニング 検索

どういう人がハロートレーニングを受けられるの？

働くうとする方、働く方すべてが対象です。

離職者向けのハロートレーニングを受講するためには、

- ハローワークにて求職申し込み・職業相談の実施
- ハロートレーニングを実施する施設等が行う面接等の選考に合格
- ハローワークにおいて受講あっせんを受ける

といった手続きが必要となります。

まずは、お気軽に[お住まいの地域を管轄するハローワークにご相談ください。](#)

お近くのハローワークの検索は[こちら](#)

ハローワーク 所在地 検索

厚生労働省 岩手労働局・ハローワーク

LL070325開訓01

コラム

訓練を受けた方が、早く就職できるって本当？？

訓練を受けている期間があるため、離職後しばらくは、訓練を受けていない方が早く再就職していきます。

しかし、「訓練受講者は離職後150日前後から大きく未就職者割合が低下し、再就職した者の割合は訓練非受講者よりも高い」

という分析結果もでており、訓練受講終了後は、着実に就職できる方が多くなっています。（下図参照）

新たなチャレンジには少し時間がかかるかもしれません、「急がば学べ」です。焦らず、前向きに取り組んでみませんか？

訓練受講有無別 就職者の割合(公共職業訓練(離職者訓練))

前職を離職してからの日数	訓練受講者(%)	訓練非受講者(%)
0	0	0
100	10	10
200	30	20
300	60	35
400	75	45
500	80	50

注) 第36回労働政策審議会人材開発分科会資料を一部加工

ハロートレーニング
—急がば学べ—

12

9 訓練修了生の再就職支援（求人開拓）

事業所の皆様へ ~訓練修了者歓迎求人のご案内~

人材の採用を検討している事業所の皆様、人材確保のヒントとしてご活用ください。

訓練修了者歓迎求人に、申込みをしませんか？

訓練修了者歓迎求人とは？
仕事に就くために、ハロートレーニング（公共職業訓練及び、求職者支援訓練）で希望する職業に必要な専門知識や技能を習得した求職者（訓練修了者）を積極的に採用する意向を示していただいたい求人のことです。

訓練修了者採用3つのメリット

1

豊富なコース設定

★受講期間は、2ヶ月～2年間まであります。

★下記のように、さまざまな分野の訓練コースがあります。※時期によって開催されていない分野もありますので、詳細は、下記のハローワークまでお問い合わせください。

主な訓練分野

IT	電気関連
営業・販売・事務	機械関連
医療事務	金属関連
介護・医療・福祉	建設関連
デザイン	理容・美容関連
調理	その他



岩手で行う職業訓練について詳しい情報は

岩手労働局



検索

2

実践に即したカリキュラム

★労働市場を反映した実践力をつけるカリキュラムも多数あることから、職種に直結する知識や技能を体系的に学べます。

★DXに対応している「デジタル分野」の訓練コースもあります。また、活用されているデジタル技術やそれを活用する方法を身に付ける「デジタルリテラシー」のカリキュラムも含まれています。

3

事業所が求める人物像

★岩手労働局が、事業者に行ったアンケートの『採用時に重視する点』の上位「技能・資格」「知識」「ビジネスマナー」「協調性」などを、職業訓練受講を通して培うことが出来ます。

★社会が大きく変化する中で働く方の学び・学び直し（リスキリング）の必要性が高まっており、向学心のある人材を採用することができます。

詳しくは、ハローワーク盛岡 職業紹介第二部門（3番窓口）TEL 019-624-8903
ハローワーク盛岡菜園庁舎 職業訓練相談コーナー TEL 019-606-2256

申込み方法は
[裏面へ](#)

訓練修了者を採用するための求人申込方法

1

対象を広く募集をかけたい場合



求人申込時、或いは既に求人申込済みの場合は追加で「訓練修了者歓迎求人」とご入力・お申し出ください。

お申込み方法

- ① 求人者マイページの「仕事の内容」欄、又は「求人に関する特記事項」欄に「訓練修了者歓迎求人」と入力してください。
- ②ハローワークの求人企画部門窓口でお申し出ください。

サービス内容

- ①ハローワークの「求人票」に、「訓練修了者歓迎求人」と表記され、広く周知していきます。
- ②ハローワークから訓練受講者や訓練修了者に、個別に情報提供もていきます。



求人票の「仕事の内容」欄（表面）、又は「求人に関する特記事項」欄（裏面）に「訓練修了者歓迎求人」と明記されます。

（お問合せ）ハローワーク盛岡 求人企画部門 TEL：019-624-8905

2

対象を絞って募集をかけたい場合



直接、ハローワークにお電話で希望分野や条件などをお伝えください。

お申込み方法

- ① 既に、求人申込いただいている求人に関しては、ハローワーク盛岡菜園庁舎 職業訓練相談コーナーまでお電話ください。

サービス内容

- ②ハローワークから訓練受講者や訓練修了者に、個別に情報提供をしていきます。

（お問合せ）ハローワーク盛岡菜園庁舎 職業訓練相談コーナー TEL：019-606-2256

「訓練修了者歓迎求人」に関するお問い合わせは

ハローワーク盛岡菜園庁舎 職業訓練相談コーナー TEL 019-606-2256

〒020-0024 岩手県盛岡市菜園1-12-18 盛岡菜園センタービル2階

[平日:10:00～18:30 ※土日祝日、年末年始以外開庁しております]

10 求職者向けセミナー（ハロートレーニングへの誘導）



提供サイト job tag × ハロトレーニング

35歳未満の方限定
自分らしい働き方のヒントを見つける！
**jobtag活用セミナー
入門編**

～自己理解、仕事理解、環境理解、
リスクリングの必要性～

環境理解

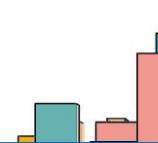
IMD世界競争力センター(IMD World Competitiveness Center)

「世界デジタル競争力ランキング」

**2024年ランキング
世界67カ国中**

1位 シンガポール
6位 韓国
日本は総合31位

4位 アメリカ



環境理解

働く場に広がるデジタル技術への対応-

コンピュータを操作して資料作成やデータ管理等を行うだけでなく、一見すると、デジタル技術と関係がないような業務にまで、デジタル技術が活用されるようになり、**仕事が格段に効率化**されるようになりました。これからは、どんな職業でもデジタル技術なしで仕事をすることが考えられなくなっています。

営業・販売・事務分野

- 顧客管理システムによる顧客データ、売上データ
- 気象条件や売上実績などからAIによる発注数の自動算出
- HP、SNS、YouTubeなどを活用した広報

製造分野

- 受注内容に応じた工程入力による納期の設定
- 生産・販売管理システムによる受注から売上までの進捗管理

調理分野

- オンライン注文やデリバリーサービス
- 在庫管理システムによる食材や調味料の在庫管理

介護・医療・福祉分野

- タブレットによる一連の業務実績や患者のバーチャルデータの記録
- 見守りセンサー付きのベッドマットレスの導入

建設関連分野

- CADを使用した設計図面の作成
- ドローンを活用した三次元測量

理容・美容関連分野

- 予約システム、顧客カルテの電子化
- スマートミラーによる髪型のシミュレーション

訓練受講 5つのススメ

実践的な学習

豊富なコース

職業選択肢が広がる

高い就職率

受講料無料

1.1 事業所向けセミナー

人事労務担当者必見！

無料

岩手労働局合同セミナー

～労働関係に関する各種セミナー～

「労働法規って複雑で難しい」、「人手不足で困っている」、「いい人を採用しちゃうても、来てくれない」、「助成金はあっても申請が面倒」等々、県内企業の皆様からは日々、そのようなご意見を耳にします。

そこで、労働局内課室の実務者や専門家が、各制度の仕組みや活用のノウハウを直接お伝えします。ぜひ、ご視聴ください！

日時

12/11(木)～12(金)

内容 10:00～15:30

オンライン(ZOOM)開催

- 人材確保のための人材サービス（職業紹介事業等）の活用と留意事項
- 労働者派遣事業の概要と留意事項
- 労働関係法規の基礎知識
- 同一労働同一賃金について
- 高齢者雇用を取り巻く現状について
- フリーランス・事業者間取引適正化等法について
- 【業務委託又は受託する事業所向け】適正な請負事業の実施
- ハラスメントの防止について
- DX時代のリ・スキリングのすすめ
- 教育訓練休暇給付金について
- キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）

定員 100名(先着順)

※各コマの開始予定期刻等は裏面へ

厚生労働省
岩手労働局

ご留意いただきたいこと

- ①当セミナーはオンライン（Zoom）での開催となります。
- ②セミナーお申込み完了後に配信されるメール（自動返信）にて、接続用の説明会URL及びID/PASSや、当日の資料の入手方法その他の連絡事項をご案内いたしますので、必ずお読みになってご参加ください。
- ③事前にZoomの初期設定をご確認の上、最新のバージョンに更新してご参加ください。

DX時代の リ・スキリングのすすめ

～公的支援（職業訓練）を活用した人材確保のヒント～



令和7年12月12日(金)
盛岡公共職業安定所
職業紹介第二部門 訓練担当

ハロートレーニング
—道がはせへ—