

# 令和6年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会

日 時：令和7年3月6日（木）

10時00分～

場 所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室

## 次 第

### 1 開 会

### 2 岩手労働局長挨拶

### 3 議 事

#### （1）報告事項

- ① ハロートレーニングの実施状況について
- ② 地域におけるリスクリミングの推進に関する事業について

#### （2）協議事項

- ① 令和7年度岩手県地域職業訓練実施計画（案）について
- ② 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの訓練効果の把握・検証について

### 4 そ の 他

### 5 閉 会

令和6年度 第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

(順不同・敬称略)

令和7年3月6日開催

役職	機関・団体名等	職名	氏名	代理出席者等
<b>(有識者)</b>				
会員	国立大学法人岩手大学 人文社会科学部	准教授	渡部 あさみ	
<b>(労使団体)</b>				
委員	日本労働組合総連合会 岩手県連合会	事務局長	鈴木 圭	
委員	一般社団法人 岩手県経営者協会	専務理事	藤田 芳男	
委員	岩手県中小企業団体中央会	専務理事	瀬川 浩昭	
委員	岩手県商工会議所連合会	専務理事	菊池 透	
委員	岩手県商工会連合会	専務理事	宗形 金吉	事務局長 及川 茂
<b>(教育・訓練機関等)</b>				
委員	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	支部長	助川 健哉	
委員	岩手県職業能力開発協会	専務理事兼事務局長	鈴木 一史	
委員	一般社団法人 岩手県専修学校各種学校連合会	事務局長	一兜 清雅	事務 佐々木 純子
委員	一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会	株式会社ニチイ学館 盛岡支店 長	佐々木 貴美子	セレクションマネージャー 鈴木 浩美
<b>(職業紹介事業者)</b>				
委員	ジョブカフェいわて	プロジェクトマネージャー	牛崎 志緒	
<b>(行政機関等)</b>				
委員	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	労働課長	菅原 俊樹	
委員	岩手労働局	局長	糸村 勝行	

オ ブ ザ ー バ ー	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	主査	多田 康洋
		主任	小野寺 紘里
		主事	上野 翔
	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	訓練課長	瀬田 大亮
		求職者支援課長	大高 純

事 務 局	岩手労働局職業安定部	職業安定部長	溝谷 広記
		訓練課長	黒澤 勝治
		厚生労働事務官	千田 匠
		地方職業安定監察官	四役 富雄
		雇用対策専門支援員	似内 千春
		申請相談員	鈴木 侑希子



厚生労働省

ひと、くらし、みらいのために  
Ministry of Health, Labour and Welfare

# ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について

## 〈令和6年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会資料〉

令和7年3月6日（木）

厚生労働省

岩手労働局職業安定部訓練課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



# 1 ハロートレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）の概要

	離職者向け	在職者向け	学卒者向け	障害者向け
公共職業訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 <b>主に雇用保険受給者</b>（無料（テキスト代等除く）） ②期間：概ね3か月～2年 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●国（ポリテクセンター岩手） 主にものづくり分野の高度な訓練を実施 (金属加工科、電気設備技術科等) <b>【施設内訓練】</b></li> <li>●民間教育訓練機関等（岩手県の委託） 事務系、介護系、情報系等 モデルカリキュラムなどによる訓練を実施 <b>【委託訓練】</b></li> </ul>	<p>①対象：在職者（有料） ②期間：概ね2日～5日 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・国 (ポリテクセンター岩手 生産性向上人材育成 センター)</li> <li>・岩手県 (職業能力開発校)</li> </ul>	<p>①対象：高等学校の 卒業者等（有料） ②期間：1年～2年 ③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手県 (職業能力開発校)</li> </ul>	<p>①対象：ハローワークの 求職障害者（無料） 特別支援学校の 卒業未内定者 ②期間：概ね3か月～ 1年 ③実施機関： ・民間教育訓練機関・ 企業等 (岩手県の委託)</p>
求職者支援訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 <b>主に雇用保険を受給できない方</b> (無料（テキスト代等除く）) ②期間：2か月～6か月 ③実施機関：(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の 認定を受けた民間教育訓練機関等  〈基礎コース〉 社会人としての基礎的能力を習得する訓練  〈実践コース〉 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する訓練  ※ 求職者支援訓練は、雇用保険と生活保護の間 を繋ぐセーフティーネットの一つと位置づけられ、平成23年から運用開始。 受講者には「職業訓練受講給付金」として、 月10万円+交通費・寄宿手当を支給。 (世帯収入等の要件あり)</p>	<p>【委託訓練の種類】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●離職者再就職訓練 ・短期訓練コース（3か月・6か月） ・長期高度人材育成コース（2年／介護福祉士、保育士養成コース他）</li> <li>●母子家庭の母等の職業自立促進訓練 ひとり親の家族の母親を対象とした短期育成コース（3か月）</li> <li>●日本版デュアルシステム訓練 就業経験の少ない方を対象としたコース、企業実習を含む実践的訓練</li> <li>●eラーニングコース 外出に制限がある方、居住地に訓練実施機関がない方等に対する情報 通信機器を活用した訓練</li> </ul>		



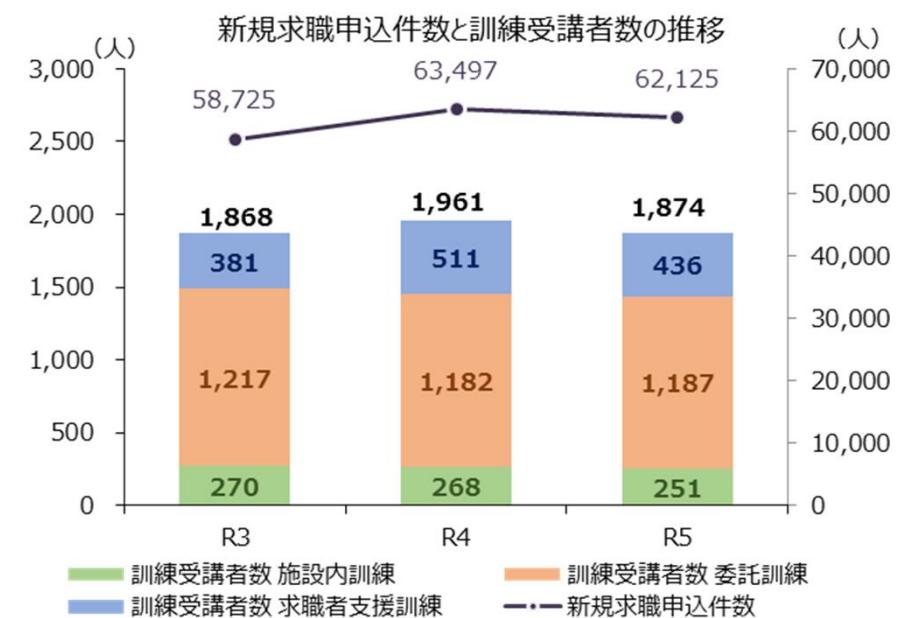
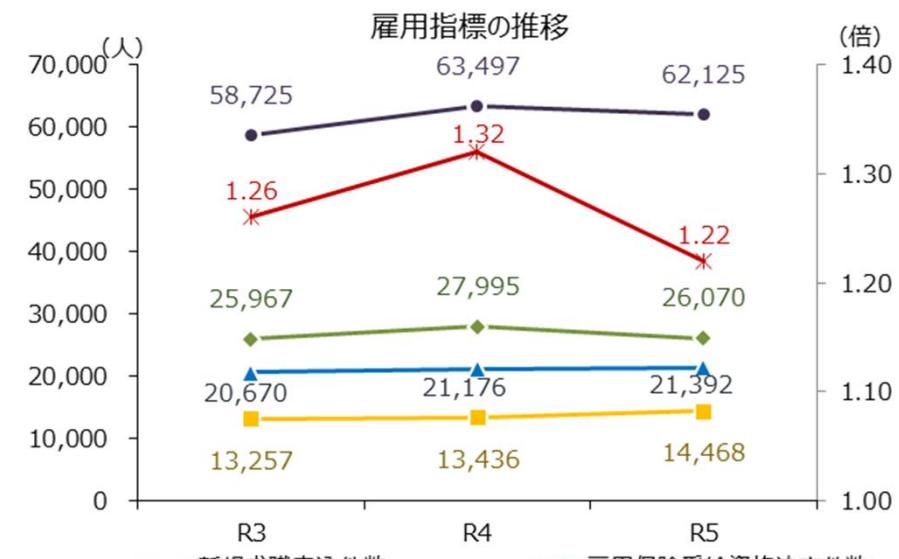
## 2 過去3年間における雇用指標及びハロートレーニング実施状況の推移

	R3	R4	R5
新規求職申込件数	58,725	63,497	62,125
雇用保険受給資格決定件数	13,257	13,436	14,468
有効求職者数	20,670	21,176	21,392
有効求人数	25,967	27,995	26,070
有効求人倍率	1.26	1.32	1.22
訓練開講定員	2,545	2,562	2,509
求職者支援訓練	653	780	686
委託訓練	1,524	1,414	1,455
施設内訓練	368	368	368
訓練受講者数	1,868	1,961	1,874
求職者支援訓練	381	511	436
委託訓練	1,217	1,182	1,187
施設内訓練	270	268	251
充足率	73.4%	76.5%	74.7%
求職者支援訓練	58.3%	65.5%	63.6%
委託訓練	79.9%	83.6%	81.6%
施設内訓練	73.4%	72.8%	68.2%

※ 新規求職申込件数・有効求職者数・有効求人数は、一般及びパートの合計です。

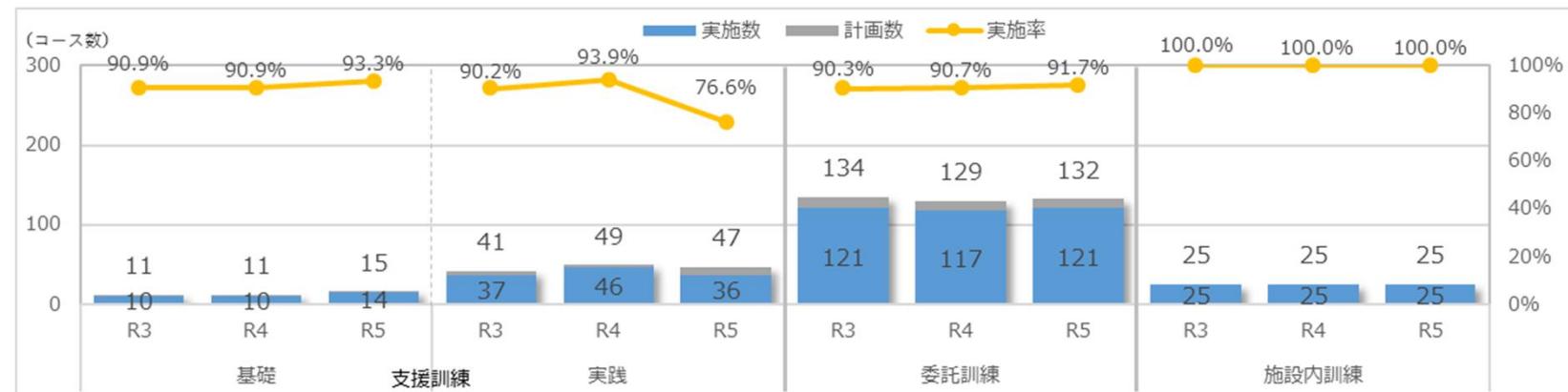
※ 雇用保険受給資格決定件数は、一般求職者給付の件数です。

※ 有効求職者数・有効求人数は、その年度における平均です。

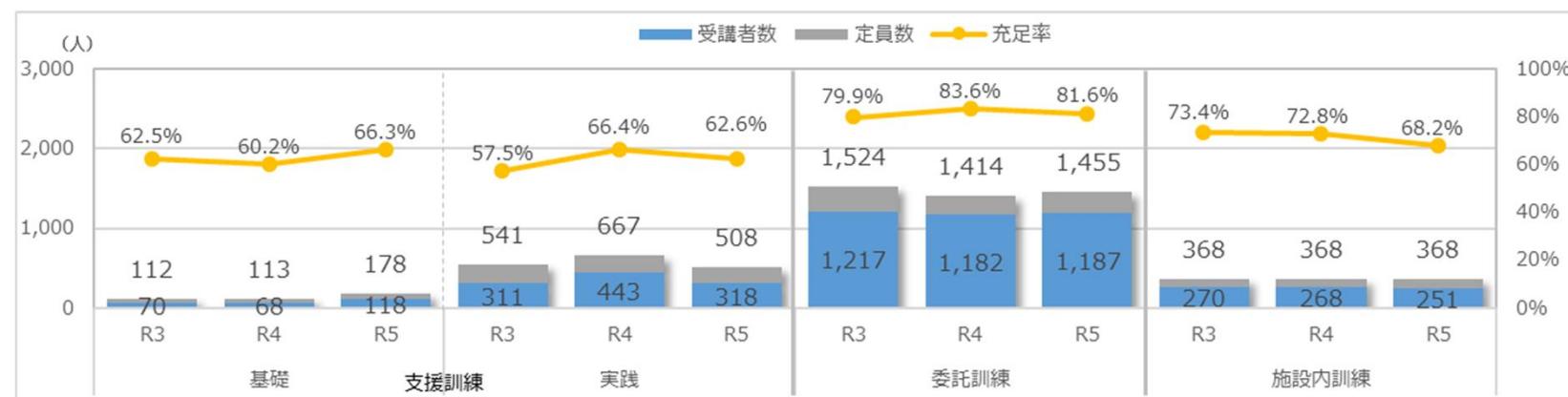


### 3 ハロートレーニング（離職者向け）実施状況の推移

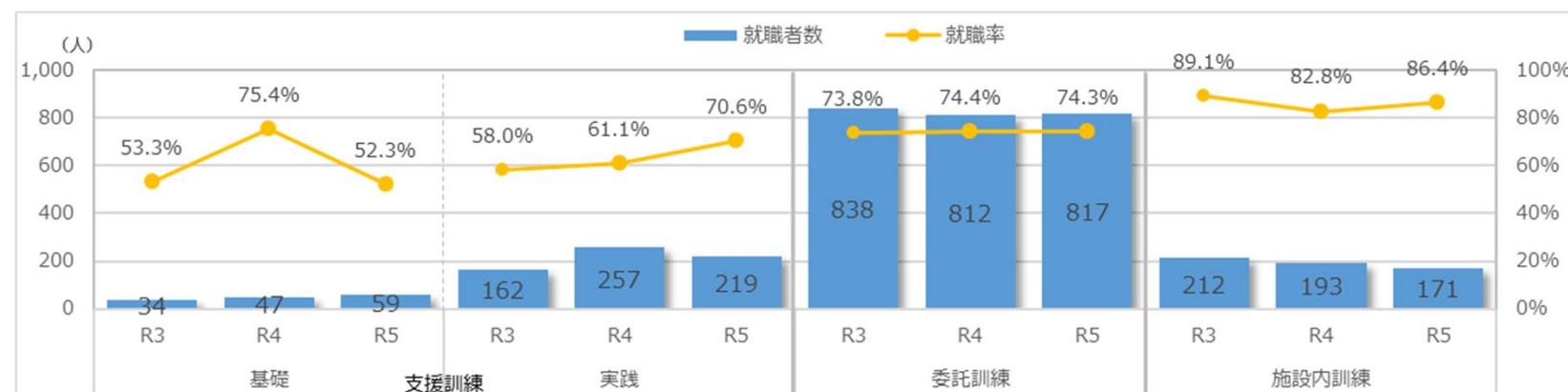
#### ● 実施コース数・実施率



#### ● 受講者数・充足率



#### ● 就職者数・就職率



## 4 - 1 公共職業訓練（委託訓練）の実施状況

分野	令和6年度					
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	7	59	61	1.34	103.4%	100.0%
営業・販売・事務分野	44	648	512	0.96	79.0%	72.1%
医療事務分野	5	72	44	0.68	61.1%	85.7%
介護・医療・福祉分野	17	108	69	0.77	63.9%	100.0%
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%	-
デザイン分野	13	205	145	0.87	70.7%	47.6%
製造分野	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	2	25	21	1.00	84.0%	66.7%
理容・美容関連分野	9	18	18	1.28	100.0%	-
その他分野	6	18	16	1.11	88.9%	-
合計	104	1,169	895	0.93	76.6%	72.5%
(参考) デジタル分野(※)	17	214	196	1.16	91.6%	69.4%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。



## 4-2 公共職業訓練（施設内訓練）の実施状況

分野	令和6年度						就職率
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率		
IT分野	0	0	0	-	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-	-
製造分野	11	150	90	0.76	60.0%	88.6%	
建設関連分野	3	45	40	0.89	88.9%	90.0%	
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	-
その他分野	6	75	84	1.43	112.0%	84.8%	
合計	20	270	214	1.00	79.3%	87.6%	
(参考) デジタル分野(※)	6	90	61	0.83	67.8%	85.7%	

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。



## 4 – 3 求職者支援訓練の実施状況

分 野	令和6年度						就職率
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率		
IT分野	0	0	0	-	-	-	-
営業・販売・事務分野	13	190	164	1.39	86.3%	86.5%	
医療事務分野	1	15	10	0.67	66.7%	-	-
介護・医療・福祉分野	4	56	27	0.52	48.2%	40.0%	
農業分野	0	0	0	-	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	-
デザイン分野	6	90	70	0.96	77.8%	70.0%	
製造分野	0	0	0	-	-	-	-
建設関連分野	0	0	0	-	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	-
その他分野	0	0	0	-	-	-	-
基礎	8	89	56	0.69	62.9%	52.6%	
合計	32	440	327	1.03	74.3%	69.7%	
(参考) デジタル分野(※)	5	75	57	0.97	76.0%	70.0%	

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。

(注2) 就職率については、以下の算定式（ただし、式の分母分子から訓練終了日において65歳以上の者を除く。）により算出。

就職者数(雇用保険適用) ÷ 修了者等数 (①就職理由中退者 + ②訓練修了者 – ③次の訓練を受講する者(基礎コースのみ))



## 4-4 種類別ハロートレーニングの実施状況 (4-1~4-3の合計)

分野	令和6年度				
	コース数	コース定員の計	受講者数	応募倍率	定員充足率
IT分野	7	59	61	1.34	103.4%
営業・販売・事務分野	57	838	676	1.06	80.7%
医療事務分野	6	87	54	0.67	62.1%
介護・医療・福祉分野	21	164	96	0.68	58.5%
農業分野	0	0	0	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%
デザイン分野	19	295	215	0.89	72.9%
製造分野	11	150	90	0.76	60.0%
建設関連分野	5	70	61	1.06	87.1%
理容・美容関連分野	9	18	18	1.28	100.0%
その他分野	12	93	100	1.37	107.5%
基礎	8	89	56	0.69	62.9%
合計	156	1,879	1,436	0.96	76.4%
(参考) デジタル分野(※)	28	379	314	1.04	82.8%

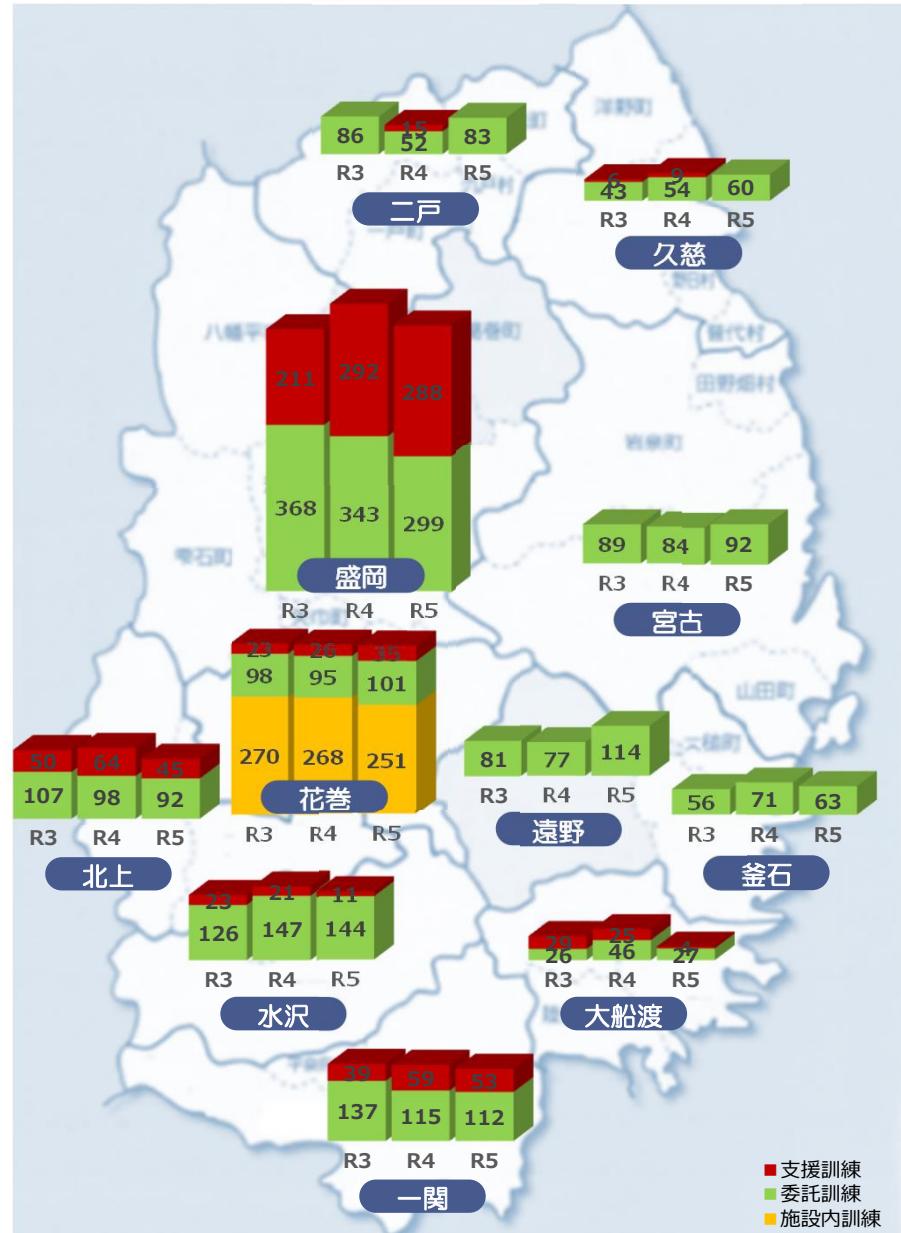
※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。

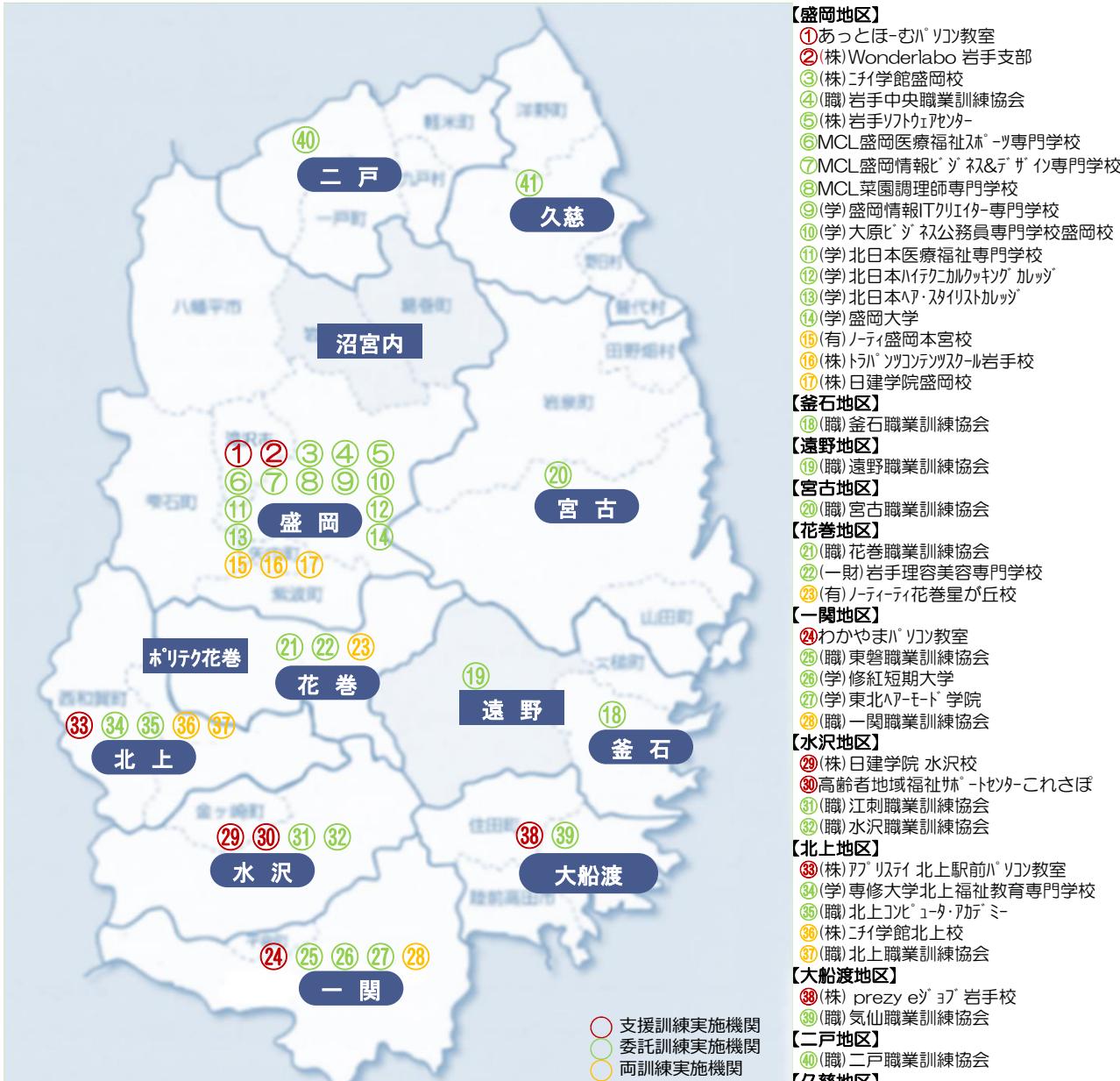


# 7 地域別ハロートレーニング（離職者向け）実施機関の状況

## ●ハロートレーニング受講者の状況（令和3年度～令和5年度開講分）



## ●令和6年度 ハロートレーニング実施機関（令和6年4月～令和6年12月開講分）



# 6 託児サービス付き訓練の実施状況

## ●託児サービス付き訓練の周知・広報例（募集チラシ）

求職者支援訓練（実践コース） 営業・販売・事務分野  
訓練コース番号 5-06-03-002-03-0005

**はじめてでも あんしん**  
パソコン会計も学べる！ **ハロートレーニング**  
～急がば学べ～

# 簿記パソコン事務科

パソコン基礎・ワード・エクセル・簿記・パソコン会計・就職支援（託児）

■募集期間 2024年 2月 27日（火）～ 4月 9日（火）

■訓練期間 2024年 4月 26日（金）～ 7月 25日（木）

■訓練時間 9:10～15:50  
※5/20（月）～5/23（木）は9:10～14:50まで  
7/25（火）は9:10～12:00まで  
※定員の半数に満たない場合は訓練の実施を中止することがあります。

■定員 15名  
■受講料 無料  
■自己負担額  
【テキスト代】12,540円（税込）  
【駐車場利用料】2,500円×3ヶ月  
【資格試験受験料】裏面参照

■職業訓練説明会  
ハローワーク花巻での合同訓練説明会及び訓練実施施設ノーティの説明会を開催します。説明会に参加すると疑問や不安を解消し、訓練受講をイメージできます。  
※別紙のご案内に参考までに記載されています。

■選考会  
【日時】2024年 4月 15日（月）9:30～  
【会場】花巻市文化会館 第1会議室  
花巻市若葉町 3-16-22  
【選考内容】筆記試験と面接を行います。  
【持ち物】筆記用具  
【選考結果通知】2024年 4月 18日（木）

■託児サービス付訓練  
訓練中のお子さんの預け先が決まっていない方は提携の託児所に入所可能です。  
【受入可能人数】5名【対象年齢】0～5歳  
【託児場所】たんぽぽえん  
花巻市西宮野目2-102  
※申込者多数又は託児施設の都合により託児サービスが利用できない場合があります。

一定の要件を満たす場合に、職業訓練受講給付金（月額 10 万円と通所手当）が支給されます。  
詳しくはハローワークにお問い合わせ下さい。

■訓練実施機関（お問い合わせ先）  
有限会社ノーティ 花巻星が丘校  
〒025-0065 花巻市星が丘 2-10-5  
【受付】平日 9:00～17:00  
【担当】佐々木・小田原  
有限会社ノーティ 検索  
<http://www.naughty.co.jp>  
☎ 0198-23-0056

ご相談・お申込は、ハローワーク花巻 訓練担当窓口 TEL 0198-23-5118





## 令和6年度における託児サービス付き訓練の実施状況（1月末現在）

種別	訓練期間	訓練コース名	訓練施設	枠数	利用数
支援	4/26～7/25	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	（有）ノーティ 花巻	5	2
支援	5/1～7/31	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	（有）ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/18～2/17	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	（有）ノーティ 花巻	5	0
委託	9/25～11/22	短期間で学べる！パソコン実務科	（有）ノーティ 盛岡	5	1
委託	6/4～9/3	仕事に差がつく！パソコン実務科	（有）ノーティ 盛岡	5	0
委託	8/2～11/1	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	（有）ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/6～2/5	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	（有）ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/27～2/26	基礎から学べる！パソコン実務科	（有）ノーティ 盛岡	5	0
委託	10/1～11/29	短期間で学べる！パソコン実務科	（有）ノーティ 花巻	5	0
委託	8/1～10/31	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	（有）ノーティ 花巻	5	0
委託	5/22～8/21	基礎から学べる！パソコン実務科	（有）ノーティ 花巻	5	0
委託	12/10～3/7	仕事に差がつく！パソコン実務科	（有）ノーティ 花巻	5	0

# 7 長期高度人材育成コースの推進

職業能力形成機会に恵まれなかつた非正規雇用労働者等の方が国家資格等の取得により正社員就職を目指す訓練。

令和7年度 23コース、定員数 51名

・令和6年度の定員充足率：67.3%

**ハロートレーニング 訓練生募集！**

令和7年4月  
2年コース開講

委託訓練事業（長期高度人材育成コース）

岩手県が、専門学校等に委託して行う公共職業訓練（ハロートレーニング）です！  
介護福祉士の国家取得を取得し、正社員就職を目指しませんか！  
まずは最寄りのハローワークへご相談ください。

**介護福祉士養成科**

訓練実施施設 学校法人龍澤学館

**MCL盛岡医療福祉**  
スポーツ専門学校

〒020-0025  
盛岡市大沢川原3-5-18  
TEL 019-624-8600

訓練期間 2年間  
令和7年4月16日入学～令和9年3月10日卒業予定

訓練内容  
介護福祉学科に入学し、介護福祉士として必要な知識・技術を取得します。  
【カリキュラム例：一部抜粋】  
人間関係とコミュニケーション、介護の基本、介護総合演習、認知症の理解、こころとからだのしくみ、介護実習

取得可能な国家資格 介護福祉士

授業料 無料（公費負担）  
自己負担額（2年分） テキスト代 48,807円  
材料費 224,398円  
その他 36,640円  
※他に、資格試験受験料、学校行事に参加する場合の費用等は自己負担となります。自己負担額は変更となる場合があります。詳しくは訓練実施施設にお問い合わせください。

入学検定料 20,000円  
※オープンキャンパス2回参加で半額

選考方法 面接

選考日時・場所  
令和7年2月27日（木）9時30分～  
MCL盛岡医療福祉スポーツ専門学校

【お問い合わせは裏面をご覧ください。】

訓練主体：岩手県商工労働観光部定住推進・雇用労働室 TEL 019-629-5585



令和6.7年度における長期高度人材育成コースの実施状況

	コース数／定員／入校者数		開催地区
	令和6年度開講	令和7年度開講	
介護福祉士	3コース／12名／2名	3コース／11名／-	盛岡、北上
保育士	5コース／17名／10名	5コース／16名／-	盛岡、一関北上
情報系	2コース／6名／8名	3コース／9名／-	盛岡、北上
調理師	2コース／3名／5名	2コース／2名／-	盛岡
理容師	2コース／3名／1名	3コース／3名／-	花巻、一関
美容師	4コース／8名／6名	4コース／5名／-	盛岡、一関花巻
スポーツビジネス	2コース／3名／3名	2コース／4名／-	盛岡
建築デザイン	-	1コース／1名／-	盛岡
計	20コース／52名／35名	23コース／51名／-	

# 8 令和6年度 ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

## （1）公共職業訓練（学卒者訓練）

※令和6年12月末現在 ／（ ）内は令和5年度計

施設名	訓練課程	科名	R6定員	R6実績	R6充足率	R6就職率
産業技術短期大学校本校	専門課程	メカトロニクス技術科	40人（40人）	27人（36人）	67.5%（90.0%）	100.0%（100.0%）
		電子技術科	40人（40人）	38人（42人）	95.0%（105.0%）	94.1%（100.0%）
		建築科	40人（40人）	40人（43人）	100.0%（107.5%）	100.0%（100.0%）
		産業デザイン科	40人（40人）	46人（41人）	115.0%（102.5%）	90.5%（88.9%）
		情報技術科	40人（40人）	41人（46人）	102.5%（115.0%）	95.5%（100.0%）
	応用短期課程	産業技術専攻科	10人（10人）	2人（4人）	20.0%（40.0%）	-%（100.0%）
		生産技術科	40人（40人）	23人（24人）	57.5%（60.0%）	100.0%（100.0%）
		電気技術科	40人（40人）	20人（21人）	50.0%（52.5%）	100.0%（100.0%）
		建築設備科	40人（40人）	20人（26人）	50.0%（65.0%）	100.0%（100.0%）
千厩高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人（40人）	19人（26人）	47.5%（65.0%）	100.0%（100.0%）
宮古高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	30人（30人）	11人（18人）	36.7%（60.0%）	100.0%（100.0%）
		金型技術科	10人（10人）	2人（5人）	20.0%（50.0%）	100.0%（100.0%）
二戸高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人（40人）	16人（13人）	40.0%（32.5%）	100.0%（100.0%）
		建築科	30人（30人）	10人（12人）	33.3%（40.0%）	100.0%（100.0%）
合計			480人（480人）	315人（357人）	65.6%（74.4%）	97.3%（98.9%）

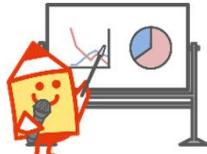


# 8 令和6年度 ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

## （2）公共職業訓練（在職者訓練）

※令和6年12月末現在／（ ）内は令和5年度計

施設名	実施回数	R 6 定員	R 6 実績	訓練科名
産業技術短期大学校本校	56回（60回）	1,020人（1,158人）	1,192人（1,033人）	新入社員研修、管理者傾聴スキル、ISO内部監査員養成、シーケンス制御基礎、電気工事士受験コース、Excelビジネス活用、RPA、建築施工管理技術検定、その他
産業技術短期大学校水沢校	20回（23回）	395人（415人）	320人（330人）	中堅社員研修、アサーションから学ぶコミュニケーション技法、ISO内部監査員養成、機械検査技能検定受験コース、その他
宮古高等技術専門校	21回（23回）	270人（319人）	223人（290人）	新入社員マナー、ハラスメント対策、ISO内部監査員養成、シーケンス応用、Excelビジネス活用、フォトショップ、Jw-Cad、その他
二戸高等技術専門校	18回（24回）	240人（360人）	133人（178人）	管理監督者研修、ビジネスコミュニケーション、ISO内部監査員養成、Excelビジネス関数、伝わる印刷物作成講座、その他
岩手職業能力開発促進センター（ポリテクセンター岩手）	62回（57回）	610人（540人）	341人（331人）	生産技術科、電気技術科、制御技術科、建築科
合計	177回（187回）	2,535人（2,792人）	2,209人（2,162人）	



## 8 令和6年度 ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

### (3) 生産性向上支援訓練

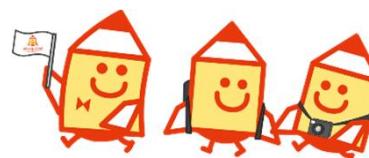
※令和6年12月末現在 ／ ( ) 内は令和5年度計

施設名	実施回数	R 6 定員	R 6 実績	コース名
岩手職業能力開発促進センター (ポリテクセンター岩手)	86回 (73回)	1,270人 (891人)	839人 (759人)	組織力強化のための管理、生産計画と工程管理、中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成、効率よく分析するためのデータ集計、他

### (4) 障がい者等に対する公共職業訓練の対象者数等

※令和6年12月末現在 ／ ( ) 内は令和5年度計

施設名	種別	R 6 定員	R 6 実績	コース名
産業技術短期大学校本校	委託	12人 (12人)	6人 (7人)	知識・技能習得訓練コース、実践能力習得訓練コース、特別支援学校早期訓練コース
産業技術短期大学校水沢校		7人 (9人)	13人 (4人)	
宮古高等技術専門校		7人 (9人)	0人 (3人)	
合 計		26人 (30人)	19人 (14人)	



# 9 ハロートレーニングの認知度向上に向けた周知・広報

## ●労働局で行っている取組

- ・労働局ホームページへの掲載
- ・SNS (Instagram、X (旧Twitter) ) を利用し、訓練コースや求職者支援制度などを発信
- ・民放ラジオを利用した広報
- ・ポスターを利用した周知
- ・動画投稿サイト (YouTube) での広告放映



YouTubeを利用した周知（31万回再生）

ポケットティッシュによる広報



SNSを利用した周知 X (旧Twitter)

- ・関係機関のHPへ周知用バナーを掲載
- ・求人情報誌「Be-job」への掲載
- ・ポケットティッシュによる広報

【#ハロートレーニング のご案内】

10月1日(火)開講

◆ Web デザイン科 (#遠野市)

基礎から、WEBサイト構築を専門的に学び、今の時代に必要なDX能力、企業の課題に対応できるITを学びます。

✓ 9月10日(火)まで募集中

詳しくはお近くの #ハローワーク まで

#職業訓練 #Illustrator #Photoshop

なれるもんなら、なりたいじゅん。  
WEB業界で働く自分に。

WEB  
デザイン科  
第10期受講生募集中  
2024.10.1開講  
遠野高等職業訓練校  
10月1日(火)10:30~12:30  
定員15名 無料

10月1日(火)10:30~12:30  
遠野高等職業訓練校  
10月1日(火)10:30~12:30  
定員15名 無料

11:45 · 2024/08/08 · 1101回表示

16 3 16 14

# 10 職業訓練担当者向けセミナー

## 11 求人事業所向けセミナー

### 岩手労働局 令和6年度 職業訓練担当者向け 「公的職業訓練の IT分野・デジタル分野セミナー」

令和6年10月16日(水)14:00~15:30

盛岡公共職業安定所

ナビゲーター（職業訓練・求職者支援分）兼  
業界ナビゲーター  
石井 千枝子



デジタルスキル標準で対象とする人材

- デジタルスキル標準で対象とする人材は、デジタル技術を活用して競争力を向上させる企業等に所属する人材を想定している。
- このうち、「DXリテラシー標準」は全てのビジネスソリューションに向けた、「DX推進スキル標準」は組織・企業において専門性を持つDXの取り組みを推進する人材（DXを推進する人材）を対象としている。

県内ハローワークの職業訓練担当者の知識の向上に向けてオンラインでセミナーを開催

#### 例えば、事務職に求められる能力の変化

コロナ禍においてIT・DX化の進展により「事務職に求められる能力」がデジタル領域に大きく変化

これまで



パソコンを使いこなせる頼りになる存在

これから



IT・DX知識を用いて、様々な問題を解決できる人材

求人企業に対し、職業訓練生の採用を検討していただくためにオンラインでセミナーを開催



### 「学びの好循環」に向けてリスキリング・リカレント教育としての職業訓練

2024年11月22日(金)  
盛岡公共職業安定所  
職業紹介第二部門 職業訓練担当

#### 1. 職業訓練とは

#### 2. 人材開発をめぐる課題解消のヒント① ～DX対応デジタル分野の職業訓練～

#### 3. 人材開発をめぐる課題解消のヒント② ～非正規雇用労働者のキャリアアップのための職業訓練～

#### 4. 人材開発をめぐる課題解消のヒント③ ～リスキリング・リカレント教育としての職業訓練～

#### 5. 職業訓練受講生の採用

DXに対応した「デジタル分野」の公的職業訓練が増加しています。  
現在は、主に、IT分野、デザイン分野、営業・販売・事務分野で、  
DXスキル推進基準に対応したデジタル分野で「DXを推進する人材」  
を育成しております。

就職した後も、DXに対し労働者として  
自分事として推進することができる、「DXを推進する人材」として必要な基礎知識や能力を身につけて  
いることが期待できます。

#### 参考) DX化と人材育成（必要なスキル・研修例）

