

令和6年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会

日 時：令和7年3月6日（木）

10時00分～

場 所：盛岡第2合同庁舎3階共用会議室

次 第

1 開 会

2 岩手労働局長挨拶

3 議 事

（1）報告事項

- ① ハロートレーニングの実施状況について
- ② 地域におけるリスクリングの推進に関する事業について

（2）協議事項

- ① 令和7年度岩手県地域職業訓練実施計画（案）について
- ② 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの訓練効果の把握・検証について

4 そ の 他

5 閉 会

令和6年度 第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

(順不同・敬称略)

令和7年3月6日開催

役職	機関・団体名等	職 名	氏 名	代理出席者等
(有識者)				
会長	国立大学法人岩手大学 人文社会科学部	准教授	渡 部 あさみ	
(労使団体)				
委員	日本労働組合総連合会 岩手県連合会	事務局長	鈴 木 圭	
委員	一般社団法人 岩手県経営者協会	専務理事	藤 田 芳 男	
委員	岩手県中小企業団体中央会	専務理事	瀬 川 浩 昭	
委員	岩手県商工会議所連合会	専務理事	菊 池 透	
委員	岩手県商工会連合会	専務理事	宗 形 金 吉	事務局長 及川 茂
(教育・訓練機関等)				
委員	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	支部長	助 川 健 哉	
委員	岩手県職業能力開発協会	専務理事兼事務局長	鈴 木 一 史	
委員	一般社団法人 岩手県専修学校各種学校連合会	事務局長	一 児 清 雅	事務 佐々木 純子
委員	一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会	株式会社ニチイ学館 盛岡支店 長	佐々木 貴美子	セレクションマネージャー 鈴木 浩美
(職業紹介事業者)				
委員	ジョブカフェいわて	プロジェクトマネージャー	牛 崎 志 緒	
(行政機関等)				
委員	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	労働課長	菅 原 俊 樹	
委員	岩手労働局	局 長	栗 村 勝 行	

オ ブ ザ ー バ ー	岩手県商工労働観光部 定住推進・雇用労働室	主 査	多 田 康 洋	
		主 任	小 野 寺 絵 里	
		主 事	上 野 翔	
	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岩手支部	訓練課長	瀧 田 大 亮	
		求職者支援課長	大 高 純	

事 務 局	岩手労働局職業安定部	職業安定部長	澁 谷 広 記	
		訓練課長	黒 澤 勝 治	
		厚生労働事務官	千 田 匠	
		地方職業安定監察官	四 役 富 雄	
		雇用対策専門支援員	似 内 千 春	
		申請相談員	鈴 木 侑 希 子	

ハロートレーニング（公的職業訓練）の実施状況について

〈令和6年度第2回 岩手県地域職業能力開発促進協議会資料〉

令和7年3月6日（木）


厚生労働省

岩手労働局職業安定部訓練課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan



1 ハロートレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）の概要

	離職者向け	在職者向け	学卒者向け	障害者向け
公共職業訓練	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険受給者(無料(テキスト代等除く))</p> <p>②期間：概ね3か月～2年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●国（ポリテクセンター岩手） 主にものづくり分野の高度な訓練を実施 （金属加工科、電気設備技術科等） 【施設内訓練】 ●民間教育訓練機関等（岩手県の委託） 事務系、介護系、情報系等 モデルカリキュラムなどによる訓練を実施 【委託訓練】 	<p>①対象：在職者(有料)</p> <p>②期間：概ね2日～5日</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国 （ポリテクセンター岩手 生産性向上人材育成 センター） ・岩手県 （職業能力開発校） 	<p>①対象：高等学校の 卒業生等(有料)</p> <p>②期間：1年～2年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岩手県 （職業能力開発校） 	<p>①対象：ハローワークの 求職障害者(無料) 特別支援学校の 卒業未内定者</p> <p>②期間：概ね3か月～ 1年</p> <p>③実施機関：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間教育訓練機関・ 企業等 （岩手県の委託）
求職者支援訓練	<div>  <p>【委託訓練の種類】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●離職者再就職訓練 <ul style="list-style-type: none"> ・短期訓練コース（3か月・6か月） ・長期高度人材育成コース（2年／介護福祉士、保育士養成コース他） ●母子家庭の母等の職業自立促進訓練 ひとり親の家族の母親を対象とした短期育成コース（3か月） ●日本版デュアルシステム訓練 就業経験の少ない方を対象としたコース、企業実習を含む実践的訓練 ●eラーニングコース 外出に制限がある方、居住地に訓練実施機関がない方等に対する情報通信機器を活用した訓練 </div>			
	<p>①対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険を受給できない方 （無料（テキスト代等除く））</p> <p>②期間：2か月～6か月</p> <p>③実施機関：(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の 認定を受けた民間教育訓練機関等</p> <p>〈基礎コース〉 社会人としての基礎的能力を習得する訓練</p> <p>〈実践コース〉 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する 訓練</p> <p>※ 求職者支援訓練は、雇用保険と生活保護の間 を繋ぐセーフティーネットの一つと位置づけら れ、平成23年から運用開始。 受講者には「職業訓練受講給付金」として、 月10万円＋交通費・寄宿手当を支給。 （世帯収入等の要件あり）</p>			

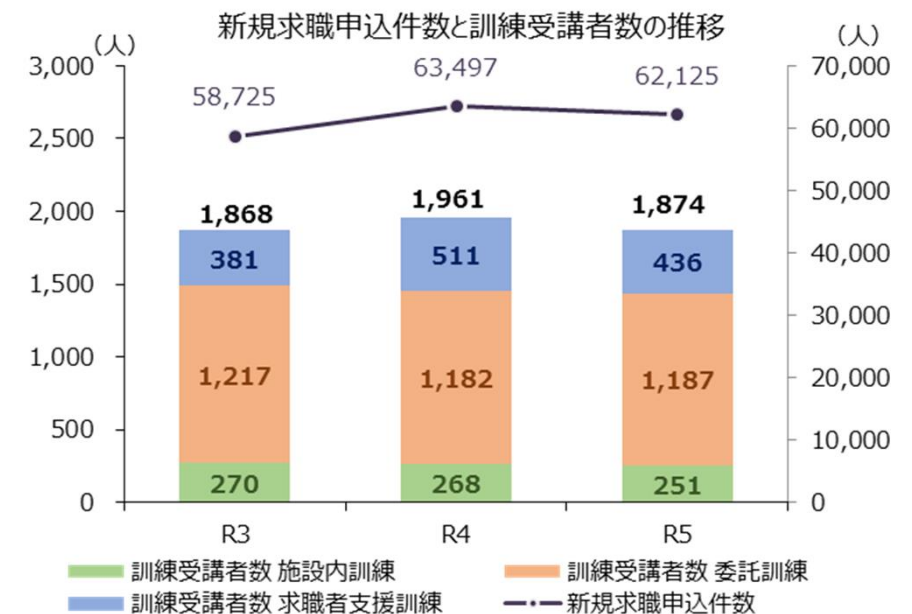
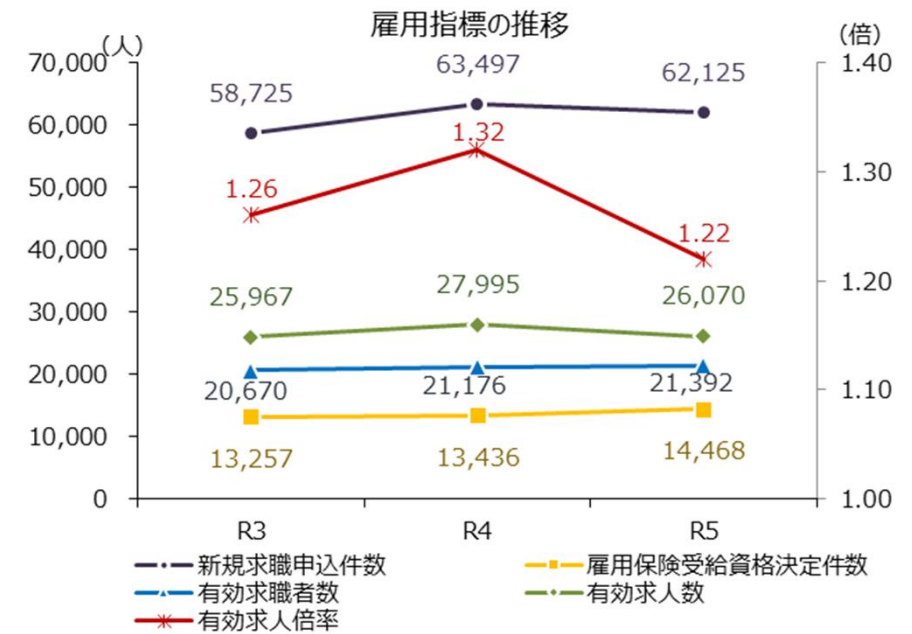
2 過去3年間における雇用指標及びハロートレーニング実施状況の推移

	R3	R4	R5
新規求職申込件数	58,725	63,497	62,125
雇用保険受給資格決定件数	13,257	13,436	14,468
有効求職者数	20,670	21,176	21,392
有効求人数	25,967	27,995	26,070
有効求人倍率	1.26	1.32	1.22
訓練開講定員	2,545	2,562	2,509
求職者支援訓練	653	780	686
委託訓練	1,524	1,414	1,455
施設内訓練	368	368	368
訓練受講者数	1,868	1,961	1,874
求職者支援訓練	381	511	436
委託訓練	1,217	1,182	1,187
施設内訓練	270	268	251
充足率	73.4%	76.5%	74.7%
求職者支援訓練	58.3%	65.5%	63.6%
委託訓練	79.9%	83.6%	81.6%
施設内訓練	73.4%	72.8%	68.2%

※ 新規求職申込件数・有効求職者数・有効求人数は、一般及びパートの合計です。

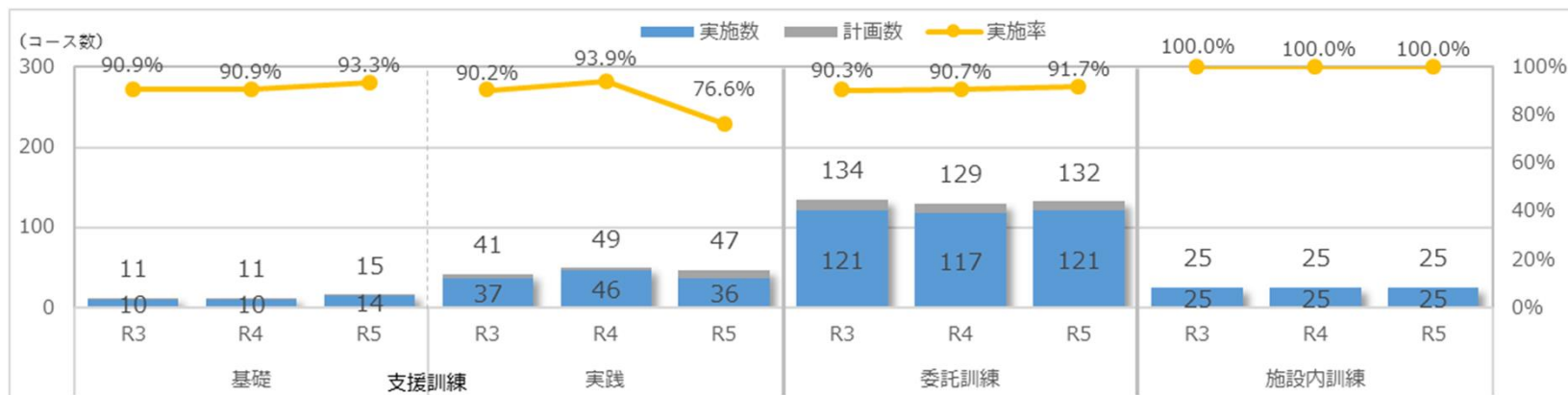
※ 雇用保険受給資格決定件数は、一般求職者給付の件数です。

※ 有効求職者数・有効求人数は、その年度における平均です。

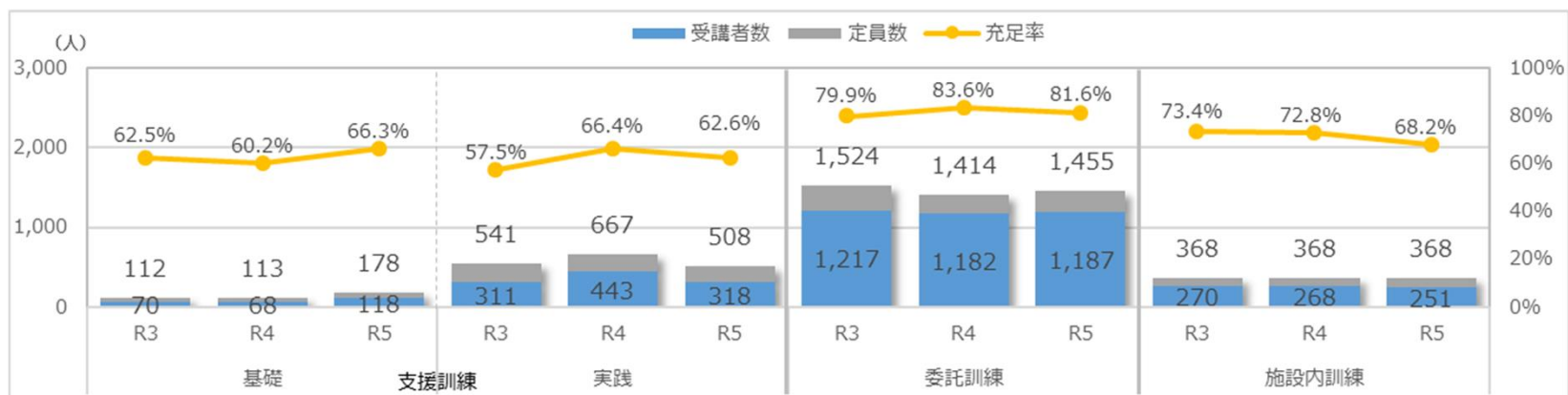


3 ハポートレーニング（離職者向け）実施状況の推移

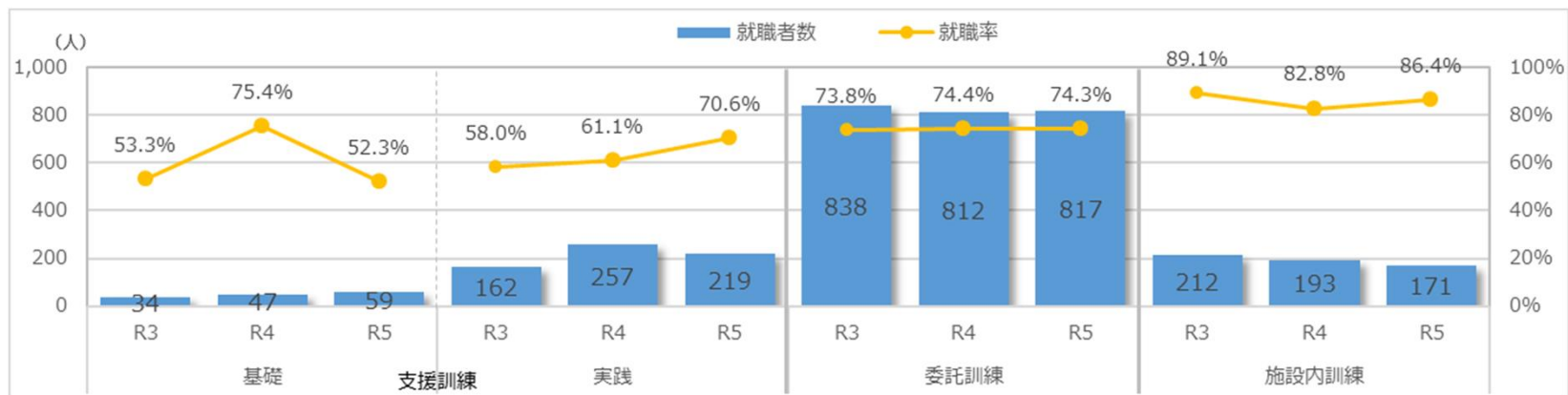
●実施コース数・実施率



●受講者数・充足率



●就職者数・就職率



4－1 公共職業訓練（委託訓練）の実施状況

分 野	令和6年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
I T分野	7	59	61	1.34	103.4%	100.0%
営業・販売・事務分野	44	648	512	0.96	79.0%	72.1%
医療事務分野	5	72	44	0.68	61.1%	85.7%
介護・医療・福祉分野	17	108	69	0.77	63.9%	100.0%
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%	-
デザイン分野	13	205	145	0.87	70.7%	47.6%
製造分野	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	2	25	21	1.00	84.0%	66.7%
理容・美容関連分野	9	18	18	1.28	100.0%	-
その他分野	6	18	16	1.11	88.9%	-
合計	104	1,169	895	0.93	76.6%	72.5%
（参考）デジタル分野(※)	17	214	196	1.16	91.6%	69.4%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

（注1） 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。



4－2 公共職業訓練（施設内訓練）の実施状況

分 野	令和6年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
I T分野	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-
製造分野	11	150	90	0.76	60.0%	88.6%
建設関連分野	3	45	40	0.89	88.9%	90.0%
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-
その他分野	6	75	84	1.43	112.0%	84.8%
合計	20	270	214	1.00	79.3%	87.6%
（参考）デジタル分野(※)	6	90	61	0.83	67.8%	85.7%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

（注1） 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。



4－3 求職者支援訓練の実施状況

分 野	令和6年度					
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率	就職率
I T分野	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	13	190	164	1.39	86.3%	86.5%
医療事務分野	1	15	10	0.67	66.7%	-
介護・医療・福祉分野	4	56	27	0.52	48.2%	40.0%
農業分野	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	6	90	70	0.96	77.8%	70.0%
製造分野	0	0	0	-	-	-
建設関連分野	0	0	0	-	-	-
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-
その他分野	0	0	0	-	-	-
基礎	8	89	56	0.69	62.9%	52.6%
合計	32	440	327	1.03	74.3%	69.7%
(参考) デジタル分野(※)	5	75	57	0.97	76.0%	70.0%

※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。就職率については令和6年4月以降確定分のみで算出。

(注2) 就職率については、以下の算定式（ただし、式の分母分子から訓練終了日において65歳以上の者を除く。）により算出。
 就職者数(雇用保険適用) ÷ 修了者等数（①就職理由中退者＋②訓練修了者－③次の訓練を受講する者(基礎コースのみ)）



4 - 4 種類別ハロートレーニングの実施状況 (4 - 1 ~ 4 - 3 の合計)

分 野	令和6年度				
	コース数	コース 定員の計	受講者数	応募倍率	定員 充足率
I T分野	7	59	61	1.34	103.4%
営業・販売・事務分野	57	838	676	1.06	80.7%
医療事務分野	6	87	54	0.67	62.1%
介護・医療・福祉分野	21	164	96	0.68	58.5%
農業分野	0	0	0	-	-
旅行・観光分野	1	16	9	0.56	56.3%
デザイン分野	19	295	215	0.89	72.9%
製造分野	11	150	90	0.76	60.0%
建設関連分野	5	70	61	1.06	87.1%
理容・美容関連分野	9	18	18	1.28	100.0%
その他分野	12	93	100	1.37	107.5%
基礎	8	89	56	0.69	62.9%
合計	156	1,879	1,436	0.96	76.4%
(参考) デジタル分野(※)	28	379	314	1.04	82.8%

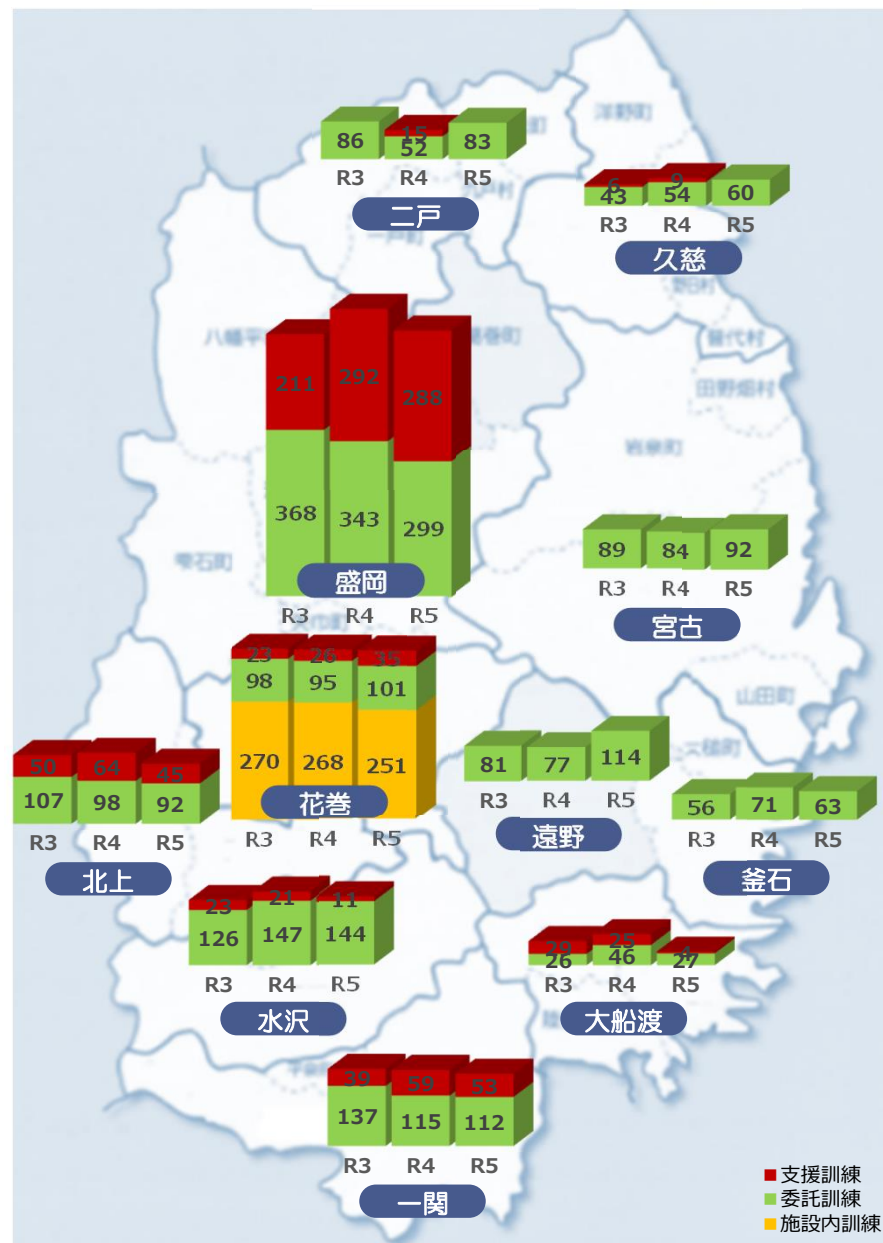
※ デジタル分野は上記のそれぞれの分野に分布していることから、別集計としている。

(注1) 令和6年12月末現在の状況。

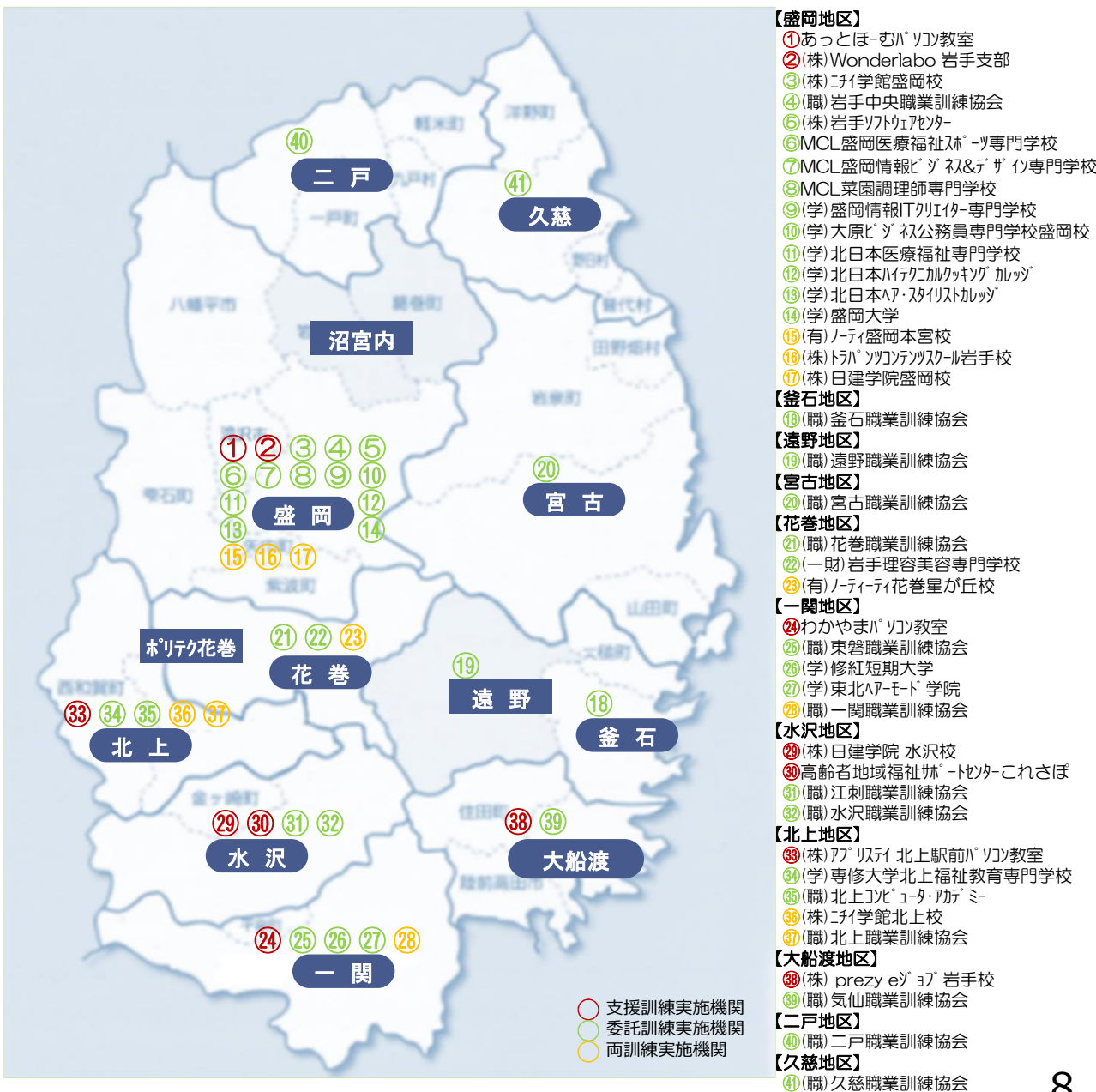


7 地域別ハロートレーニング（離職者向け）実施機関の状況

●ハロートレーニング受講者の状況（令和3年度～令和5年度開講分）



●令和6年度 ハロートレーニング実施機関（令和6年4月～令和6年12月開講分）



6 託児サービス付き訓練の実施状況

●託児サービス付き訓練の周知・広報例（募集チラシ）

求職者支援訓練（実践コース）営業・販売・事務分野
訓練コース番号 5-06-03-002-03-0005

はじめてでも **あんしん**
パソコン会計も学べる！
簿記パソコン事務科
パソコン基礎・ワード・エクセル・簿記・パソコン会計・就職支援（託児）

■募集期間 2024年 2月27日（火）～ 4月9日（火）
■訓練期間 2024年 4月26日（金）～ 7月25日（木）
■訓練時間 9:10～15:50
※5/20（月）～5/23（木）は9:10～14:50まで
7/25（水）は9:10～12:00まで
※定員の半数に満たない場合は訓練の実施を中止することがあります。

■定員 15名
■受講料 無料
■自己負担額
【テキスト代】12,540円（税込）
【駐車場利用料】2,500円×3ヶ月
【資格試験受験料】裏面参照

■職業訓練説明会
ハローワーク花巻での合同訓練説明会及び訓練実施施設ノーティでの説明会を開催します。説明会に参加すると疑問や不安を解消し、訓練受講をイメージできます。
※別紙のご案内で参加お申込ください。

■選考会
【日時】2024年4月15日（月）9:30～
【会場】花巻市文化会館 第1会議室
花巻市若葉町 3-16-22
【選考内容】筆記試験と面接を行います。
【持ち物】筆記用具
【選考結果通知】2024年4月18日（木）

■託児サービス付訓練
訓練中のお子さんの預け先が決まっていない方は提携の託児所に入所可能です。
【受入可能人数】5名【対象年齢】0～5歳
【託児場所】たんぽぼえん
花巻市西宮野目 2-102
※申込者多数又は託児施設の都合等により託児サービスが利用できない場合があります。

■職業訓練受講給付金
一定の要件を満たす場合に、職業訓練受講給付金（月額10万円と通所手当）が支給されます。
詳しくはハローワークにお問い合わせ下さい。

■訓練実施機関（お問い合わせ先）
有限会社ノーティ 花巻星が丘校
〒025-0065 花巻市星が丘 2-10-5
【受付】平日 9:00～17:00
【担当】佐々木・小田原
有限会社ノーティ 検索
http://www.naughty.co.jp
☎ 0198-23-0056

ご相談・お申込は、ハローワーク花巻 訓練担当窓口 TEL 0198-23-5118



令和6年度における託児サービス付き訓練の実施状況（1月末現在）

種別	訓練期間	訓練コース名	訓練施設	枠数	利用数
支援	4/26～7/25	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	(有)ノーティ 花巻	5	2
支援	5/1～7/31	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	(有)ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/18～2/17	パソコン会計も学べる！簿記パソコン事務	(有)ノーティ 花巻	5	0
委託	9/25～11/22	短期間で学べる！パソコン実務科	(有)ノーティ 盛岡	5	1
委託	6/4～9/3	仕事に差がつく！パソコン実務科	(有)ノーティ 盛岡	5	0
委託	8/2～11/1	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	(有)ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/6～2/5	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	(有)ノーティ 盛岡	5	0
委託	11/27～2/26	基礎から学べる！パソコン実務科	(有)ノーティ 盛岡	5	0
委託	10/1～11/29	短期間で学べる！パソコン実務科	(有)ノーティ 花巻	5	0
委託	8/1～10/31	パソコン会計も学べる！簿記パソコン科	(有)ノーティ 花巻	5	0
委託	5/22～8/21	基礎から学べる！パソコン実務科	(有)ノーティ 花巻	5	0
委託	12/10～3/7	仕事に差がつく！パソコン実務科	(有)ノーティ 花巻	5	0

8 令和6年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

（1）公共職業訓練（学卒者訓練）

※令和6年12月末現在 / （ ）内は令和5年度計

施設名	訓練課程	科 名	R 6 定員	R 6 実績	R 6 充足率	R 6 就職率
産業技術短期大学校本校	専門課程	メカトロニクス技術科	40人（40人）	27人（36人）	67.5%（90.0%）	100.0%（100.0%）
		電子技術科	40人（40人）	38人（42人）	95.0%（105.0%）	94.1%（100.0%）
		建築科	40人（40人）	40人（43人）	100.0%（107.5%）	100.0%（100.0%）
		産業デザイン科	40人（40人）	46人（41人）	115.0%（102.5%）	90.5%（88.9%）
		情報技術科	40人（40人）	41人（46人）	102.5%（115.0%）	95.5%（100.0%）
	応用短期課程	産業技術専攻科	10人（10人）	2人（4人）	20.0%（40.0%）	- %（100.0%）
産業技術短期大学校水沢校	専門課程	生産技術科	40人（40人）	23人（24人）	57.5%（60.0%）	100.0%（100.0%）
		電気技術科	40人（40人）	20人（21人）	50.0%（52.5%）	100.0%（100.0%）
		建築設備科	40人（40人）	20人（26人）	50.0%（65.0%）	100.0%（100.0%）
千厩高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人（40人）	19人（26人）	47.5%（65.0%）	100.0%（100.0%）
宮古高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	30人（30人）	11人（18人）	36.7%（60.0%）	100.0%（100.0%）
		金型技術科	10人（10人）	2人（5人）	20.0%（50.0%）	100.0%（100.0%）
二戸高等技術専門校	普通課程	自動車システム科	40人（40人）	16人（13人）	40.0%（32.5%）	100.0%（100.0%）
		建築科	30人（30人）	10人（12人）	33.3%（40.0%）	100.0%（100.0%）
合 計			480人（480人）	315人（357人）	65.6%（74.4%）	97.3%（98.9%）



8 令和6年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

（2）公共職業訓練（在職者訓練）

※令和6年12月末現在 / （ ）内は令和5年度計

施設名	実施回数	R6定員	R6実績	訓練科名
産業技術短期大学校本校	56回（60回）	1,020人（1,158人）	1,192人（1,033人）	新入社員研修、管理者傾聴スキル、ISO内部監査員養成、シーケンス制御基礎、電気工事士受験コース、Excelビジネス活用、RPA、建築施工管理技術検定、その他
産業技術短期大学校水沢校	20回（23回）	395人（415人）	320人（330人）	中堅社員研修、アサーションから学ぶコミュニケーション技法、ISO内部監査員養成、機械検査技能検定受験コース、その他
宮古高等技術専門学校	21回（23回）	270人（319人）	223人（290人）	新入社員マナー、ハラスメント対策、ISO内部監査員養成、シーケンス応用、Excelビジネス活用、フォトショップ、Jw-Cad、その他
二戸高等技術専門学校	18回（24回）	240人（360人）	133人（178人）	管理監督者研修、ビジネスコミュニケーション、ISO内部監査員養成、Excelビジネス関数、伝わる印刷物作成講座、その他
岩手職業能力開発促進センター （ポリテクセンター岩手）	62回（57回）	610人（540人）	341人（331人）	生産技術科、電気技術科、制御技術科、建築科
合 計	177回（187回）	2,535人（2,792人）	2,209人（2,162人）	



8 令和6年度ハロートレーニング（離職者訓練以外）の実施状況

（３）生産性向上支援訓練

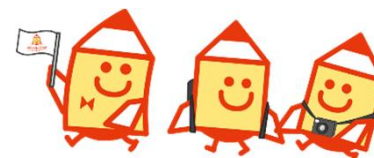
※令和6年12月末現在 / () 内は令和5年度計

施設名	実施回数	R6定員	R6実績	コース名
岩手職業能力開発促進センター (ポリテクセンター岩手)	86回 (73回)	1,270人 (891人)	839人 (759人)	組織力強化のための管理、生産計画 と工程管理、中堅・ベテラン従業員 のためのキャリア形成、効率よく分 析するためのデータ集計、他

（４）障がい者等に対する公共職業訓練の対象者数等

※令和6年12月末現在 / () 内は令和5年度計

施設名	種別	R6定員	R6実績	コース名
産業技術短期大学校本校	委託	12人 (12人)	6人 (7人)	知識・技能習得訓練コース、実践能 力習得訓練コース、特別支援学校早 期訓練コース
産業技術短期大学校水沢校		7人 (9人)	13人 (4人)	
宮古高等技術専門校		7人 (9人)	0人 (3人)	
合 計		26人 (30人)	19人 (14人)	



10 職業訓練担当者向けセミナー 11 求人事業所向けセミナー

岩手労働局 令和6年度 職業訓練担当者向け 「公的職業訓練の IT分野・デジタル分野セミナー」

令和6年10月16日(水)14:00~15:30

盛岡公共職業安定所

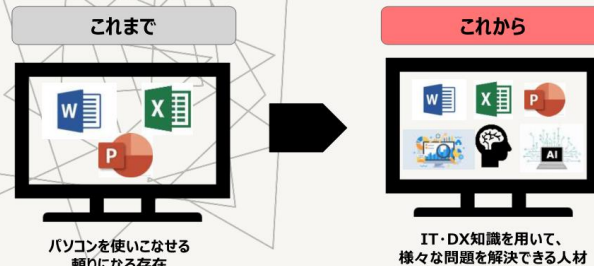
ナビゲーター（職業訓練・求職者支援分）兼
業界ナビゲーター
石井 千枝子

県内ハローワークの職
業訓練担当者の知識の
向上に向けてオンライン
でセミナーを開催



例えば、事務職に求められる能力の変化

コロナ禍におけるIT・DX化の進展により「事務職に求められる能力」がデジタル領域に大きく変化



「学びの好循環」に 向けてリスキリング・ リカレント教育としての 職業訓練

2024年11月22日(金)

盛岡公共職業安定所

職業紹介第二部門 職業訓練担当

1. 職業訓練とは

2. 人材開発をめぐる課題解消のヒント① ～DX対応デジタル分野の職業訓練～

3. 人材開発をめぐる課題解消のヒント② ～非正規雇用労働者のキャリアアップのための 職業訓練～

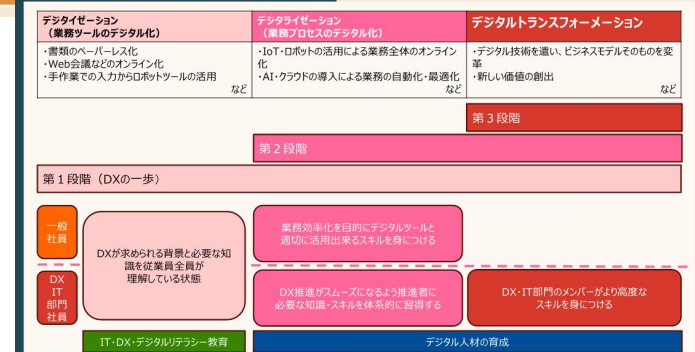
4. 人材開発をめぐる課題解消のヒント③ ～リスキリング・リカレント教育としての 職業訓練～

5. 職業訓練受講生の採用

DXに対応した「デジタル分野」の公的職業訓練が増加しています。
現在は、主に、IT分野、デザイン分野、営業・販売・事務分野で、
DXスキル推進基準に対応したデジタル分野で「DXを推進する人材」
を育成しております。

就職した後も、DXに対し労働者として
自分事として推進することができる、「DXを推進す
る人材」として必要な基礎知識や能力を身につけて
いることが期待できます。

参考）DX化と人材育成（必要なスキル・研修例）



求人企業に対し、職業訓練生の採用を検討していただくためにオンラインでセミナーを開催