労務管理に関する各種資料、情報をご活用ください!

- 法改正、リーフレット、様式、助成金、ポータルサイトなどをご案内します -

	一一人は正、ソープレット、核以、助成金、ホータル	7 11 &C EC #110 & 7	
1	令和6年4月から労働条件明示のルール改正 (モデル様式、Q&Aもこちらからご覧いただけます) https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_32105.html	2 0 0 0 4 年 4 月 か 5 り り り り り り り り り り り り り り り り り り	
2	労働条件に関する総合サイト「確かめよう、労働条件!」 https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/	確かめよう。 労働条件! 労働条件! 「RE WORKES」 AR A MORESTANCES IN THE MANAGES ARE A MORESTANCES IN THE MANAGES ARE A MORESTANCES IN THE MANAGES IN THE	
3	岩手労働局 労働基準部 賃金室 岩手県最低賃金改正のお知らせ ほか https://jsite.mhlw.go.jp/iwate- roudoukyoku/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/kijunbu/chingin.h tml		
4	正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/content/11909500/001072638.pdf	事業主の首さま バートクイム・有限収用労働法で 正社員と非正規雇用労働者の間の 不合理な待遇差は禁止されています 「協議の関係を表現します。」 「おおり、	
5	労働者派遣事業について(通達、Q & A、各種資料) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/roudoushahakennjigyou.html	選集力が設さまへ 不選社員を受け入れるときの主なポイント MRANIE	
6	フリーランスとして業務を行う方 フリーランスの方に業務を委託する事業者の方等へ https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rou dou/koyoukintou/zaitaku/index_00002.html	■ フリーランスとして業務を行う方・フリーランスの方に業務を委託する事業者の方等へ ○ フリーランスの方に業務を委託する事業者の方等へ ○ フリーランス・基本部別に日本の政策をより口の4月に増払しま ○ 1952年3年15月28日の日本17月28日にプローランス・基本部別が直上作成し、フリーランス・北京のレス報が200月上午日本17月2日にプローランス・エルトランス・レーランス・ローランスの方に対しています。	
7	外国人雇用はルールを守って適正に(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/content/001261967.pdf	外国人雇用は ルールを守って適正に パニルクに関係の物質のでは、なくうに関係しなが必要には例できるよう。 キャルをつかが可なはればならない。ルールや様とていただきたいキャルクのでは下されないのは、一様では、アンスのでは、ア	
8	「シフト制」労働者の労働者の雇用管理を適切に行うための留意事項(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000870906.pdf 「シフト制」についてはこちら↓ https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_22954.html	ラフト制力的を開始する外表・原用を外面に体が出ます。 「シフト制力 労働者の雇用管理を適切に行うための留意事項 このリーフレッドとは、いから 「シフト制」で労働を放けさせる際に、使用者に関してレッドとは、いずをとなっています。労働者を放けさせる際に、使用者に関してレッドとは、いずをとなっています。労働者を誘導した上でルールを定め、労働級法金を守り、トラブルとするしました。 「シフト制」とは、労働をから地域はなっている場合が発生で発生を変われます。 「・フト制」とは、労働をから地域はなっている。 は「急間・していない」となりませない。 は「急間・していない」となりませない。 は「急間・していない」となりませない。 は「急間・しているというない」は、アリルとの・ままれているからはできません。ように、「支援制度になったは影響を行うこともからかけていまするものはまます。 ままれている。	

		1	Г Т
9	岩手労働局 HP 「36協定の様式について」 (令和6年4月からの届出新様式) https://jsite.mhlw.go.jp/iwate- roudoukyoku/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/kijunbu/kant oku/36kyoutei_00008.html	□	
10	労働局・労働基準監督署への申請・届出はオンラインを ご活用ください https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000184033.html	F生労働省	
11	3 6 協定の適切な締結(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/content/001202904.pdf 3 6 協定作成支援ツールはこちら↓ https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/support.html	36協定の 適正な締結 「一直によりでは、「一直によりでは、「一直によりでは、「一直によりでは、「一直によりでは、」」では、「一直によりでは、「一直によりでは、」」では、「一直によりでは、「一直によりでは、「一直によりでは、「一直によりでは、」」では、「一直によりでは、「一によりでは、「一にない」」」 「「これらいは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりでは、「一になりになりでは、「一になりにないまりでは、「一にないまりでは、「一になりでは、「一になりにないましいまりでは、「一になりにないまりには、「一にないましいましいましいましいましいましいましいましいましいましいましいましいましい	
12	モデル就業規則(WORD 版、外国語版あります) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/model/index.html	モデル就業規則 (令和5年7月) → ②全株版 [Word形式] [880KB] ② ※WordファイルをPDFださい。 → ※ 全株版 [PDF形式] [1.1MB] ② → 外国順版 (英風、中国風、ポルトガル源、ベトナム網) はこちら → やさしい日本語版はこちら	
13	働き方改革関連法 各種リーフレット (年次有給休暇、時間外労働上限規制、割増賃金、Q & A など) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/00001 48322_00001.html	年5日の年次有給休暇の確実な取得 わかりやすい解説 時間外労働の上限規制 わかりやすい解説 働き方改革関連法に関する ハンドブック	
14	適切な労務管理のポイント(リーフレット) (解雇・雇止めのご対応にご留意ください) https://www.mhlw.go.jp/content/001244656.pdf	適切な労務管理のポイント このパフレットでは、対策条件の意実や展用膜をやりを専門検討しなければならない場合であって対しています。 対策制工を考えらる主要の集制性をまとめて選手が外が機能ではないという。 はまり 大田 (大田 大田 大	
15	アルバイトを雇う際に知っておきたいポイント https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/parttime/	TRECOGNOMICS SERVICEMENT (**) スタートアップ労働条件 (***********************************	
16	使用者による障害者虐待をなくそう (リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/hukushi_k aigo/shougaishahukushi/gyakutaiboushi/dl/0928-1.pdf	使用者による障害者虐待をなくそう すべての人が安しして象さ続けられる蜘蛛にするために	

17	労働基準法における管理監督者の範囲適正化(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/dl/kanri.pdf 管理監督者に関する Q&A はこちら↓ https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou _roudou/roudoukijun/faq/faq_kanri.html	労働基準法における 管理監督者の範囲の適正化 のために 管理職はみんな『管理監督者』。2	
18	労働時間の適正な把握 のために使用者が講ずべき措置に 関するガイドライン (適正把握ガイドライン) https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000- Roudoukijunkyoku/0000187488.pdf	(平英生のかなさぶへ) 「一方 一	
19	過重労働による健康障害を防ぐために(リーフレット) https://www.mhlw.go.jp/content/11303000/001435323.pdf 岩手労働局「 <u>過重労働に対する取組</u> 」もご覧ください	過車労働による 健康障害を防ぐために 対象をとなる事を含むから、特別のは最初のは、 対象をとなる事を含むから、特別のは登録をできた。 対象をなるなる事を含ませばいる場合の表でませば、此、 やの事を対象についるとなった。 には、このでは、このできてきない。 には、このできる。このできる。このできない。 には、このできる。このできる。このできない。 には、このできる。このできる。このできない。 には、このできる。このできる。このできない。 には、このできる。このできない。このできない。 には、このできる。このできない。このできない。 には、このできない。このできない。このできない。 には、このできない。このできない。 には、このできない。このできない。 には、 には、 には、 には、 には、 には、 には、 には、	
20	賃金不払残業の解消を図るために講ずべき措置等に関する指針 (タダで残業してませんか?させてませんか?) https://www.mhlw.go.jp/new- info/kobetu/roudou/gyousei/kantoku/dl/040324-3a.pdf	賃金不払残業の解消を図るために 講ずべき措置等に関する指針 タダで残業、 してませんか?させてませんか?	
21	荷主・元請運送事業者の皆さまへ(リーフレット) STOP!長時間の荷待ち https://www.mhlw.go.jp/content/001310543.pdf	新主・元請運送事業者の皆さまへ STOP! PRO	
21	STOP!長時間の荷待ち	CTOP!	
	STOP! 長時間の荷待ち https://www.mhlw.go.jp/content/001310543.pdf 自動車運転者の労働時間等の改善のための基準(改善基準告示) リーフレット、関係通達、Q&A など https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_r	STOP! (日本 日本 日	

25	育児・介護休業法について (規定例、動画などのコンテンツをご利用ください) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html	厚生労働省	
26	育児休業制度特設サイト (動画、相談などもこちらから) https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/ikuji/ 介護休業制度特設サイト https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/kaigo/	PSESS VINEAL ROTTI	回
27	副業・兼業の促進に関するガイドライン わかりやすい解説 https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000996750.pdf 副業・兼業についてはこちら↓ https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000192188.html	副業・兼業の促進に関する ガイドライン わかりやすい解説 ・ あたったいとは、「海軍・事業の復産業するのイヤライン」の内部についてのかり マケイを見るとして、海軍・事業の資産業力をの手機と対する内容の一かページの は対かっていまったが実施していまったものでは、これが、 は対していまったが実施していまった。これでは、これが、 は対していまったが実施していまった。これでは、これが、これが、これが、これが、これが、これが、これが、これが、これが、これが	
28	無期転換ルールハンドブック(労働契約法関係) https://www.mhlw.go.jp/content/001360795.pdf 特設ポータルサイトはこちら ➡ https://muki.mhlw.go.jp/	無期転換ルール ハンドブック 〜無期を求ルールの円滑な適用のために	
29	ハラスメント対策総合情報サイト 職場のハラスメント対策 (動画を見てハラスメント対策を考えましょう) https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/	(************************************	
30	ハラスメント対策総合情報サイト あかるい職場応援団 ハラスメント関係資料ダウンロードコーナー https://www.no- harassment.mhlw.go.jp/jinji/download/#leaflet	TO CHARGE STATES TO CHARGE ST	
31	ストレスチェック等の職場におけるメンタルヘルス対策・過重労働対策等(監督署への報告様式もこちらからどうぞ) https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzeneisei12/index.html	(************************************	
32	労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト(2023 年改正版) https://www.jaish.gr.jp/td_chk/tdchk_menu.html	労働者の疲労蓄積度チェックリスト 労働者本人用 家族用 東族用 電労福祉医をチェックする	

33	働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト 「こころの耳」 https://kokoro.mhlw.go.jp/	STATEMENT OF THE PROPERTY OF T	
34	健康日本 21 アクション支援システム 〜健康づくりサポートネット〜 (e-ヘルスネット [情報提供] はこちらに統合しました) https://www.e-healthnet.mhlw.go.jp/information/	健康づくり サポートネット OPEN!	
35	厚生労働省 「同一労働同一賃金特集ページ」 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000014 4972.html	● 「「「「「「「「「」」」」 「「」」」 「」 「	
36	「賃金引上げ特設ページ」 https://saiteichingin.mhlw.go.jp/chingin/	賃金引き上げ 特設ページ 特設ページ Table by CRUTA BY DISTANCE AND ASSAULT AND AS	
37	働き方改革推進支援助成金・業務改善助成金活用のてびき 『生産性向上のヒント集』 (労働時間削減や賃金引上げにつながる事例) https://www.mhlw.go.jp/content/000935033.pdf	動き方弦準備重支援助成金、業務労働助成金済用のでひき 生産性向上のヒント集 労働時間削減や資金引上げにつながる事例	
38	働き方改革特設サイト 助成金のご案内 「働き方改革推進支援助成金」 https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/subsidy.html	助成金のご案内 動式会のご案内 集き方式本準進支援助成金	
39	「業務改善助成金」 (物価高騰要件もご覧ください) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_ roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyou/03.html	業務改善助成金 ○ 元成公は ○ 等所の無助成金、スポ ○ 参照中級的議会とは ○ 地域的 ○ 在自住員 ○ 特別等等 ○ 元成の制成金の手続と(フロー図) ○ 乙酸化性を受けた成の性等値 ○ 乙酸四級・直接を近 ○ 多種の制度なシー ○ 五郎、自己は先・等後を お知らせ ◆和7年2月1日 <直尾は第50日・今前の年後の文件等時の傾付は◆和7年1月31日で持ていたしました。	
40	「労働条件等関係助成金」のご案内 (※各種助成金の資料が入手できます) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/index_00051.html	************************************	

41	最低賃金引上げに向けた 中小企業・小規模事業者への支援事業(厚生労働省) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/ro udoukijun/zigyonushi/shienjigyou/index.html	最低質金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援事業 まずるへの支援事業 まずるもの支援事業 このは、日本のは、日本のは、日本のは、日本のは、日本のは、日本のは、日本のは、日本	
42	岩手県・岩手労働局における事業主に対する支援策 (令和7年9月現在) https://jsite.mhlw.go.jp/iwate- roudoukyoku/content/contents/002386405.pdf	(株主アウリルム) 松子県・老子労働海(における)中菜主に対する支援液にプリて を対してきておれたがら、またのは、またのは、またのは、またのは、またのは 「東京内は、再大がを行う場合の支援液 「東京内は、再大がを行う場合の支援液 「東京内は、中央よりの情報を表現してものは、またのは、またのは 「中央リアウラ河域を (大きの)・中央よりの情報を表現してものはまたが、 (大きの)・中央よりの情報を表現してものはまたが、 (大きの)・中央よりの情報を表現してものはまたが、 (大きの)・中央よりの情報を表現してものがある。 (大きの)・中央とよりの情報を表現してもの。 (大きの)・中央は、大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央は、大きの)・中央は、大きの)・中央は、大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの情報がある。 (大きの)・中央によりの)・中央によりのでは、大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの)・中央によりの(大きの)・中央によりの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央によりの(大きの)・中央により	
43	岩手労働局 労働基準部 監督課 (各種情報、資料) https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/kijunbu/kantoku/tantoupage.html	(*) 月至労働名 岩手労働局 - ニュースをトピックス 合理記令・初度・手続き 8月・総計機関 - 8月・総計機関	
44	令和7年度版 厚生労働白書 (令和7年7月公表) https://www.mhlw.go.jp/toukei_hakusho/hakusho/index.html	令和7年版 厚生労働白書 淡世代の主役となるで者の皆さんへ 一変化する社会における社会保障・労働施業の役割を知る一 概要版	
45	『 WEB マガジン 厚生労働 』ご案内 https://www.mhlw.go.jp/web_magazine/ ※広報誌「厚生労働」は令和7年4月から休刊になりました。	WEB MAGAZINE 「知りたい」と 「知って欲しい」を つなげます	
46	花巻監督署からのお知らせ 「情報チャンネル」 毎月発行 https://jsite.mhlw.go.jp/iwate- roudoukyoku/news_topics/kantokusho_oshirase/hanamakikant okusyo/channel.html	TO MESSES 情報チャンネル ************************************	
47	花巻監督署からのお知らせ 労務管理 基本の"き" ハンドブック(2025 年 10 月) https://jsite.mhlw.go.jp/iwate- roudoukyoku/content/contents/002411863.pdf	労務管理 基本の"き" ハンドブック (2025 年 10 月)	

花巻労働基準監督署では、各種情報をホームページに掲載しておりますので、ぜひご覧ください。





