

厚生労働省岩手労働局発表
令和6年11月29日(金)

【照会先】

岩手労働局雇用環境・均等室
室長 谷中 充
室長補佐 千田 智勝
電話 019-604-3010

報道関係者 各位

えるぼし認定企業を2社、決定しました！

岩手労働局（局長 あわむら 栗村 かつゆき 勝行）は、女性活躍推進法に基づき、以下の事業所を認定しました。



認定マーク
えるぼし

株式会社小田島組（建設業・北上市・151名）

【認定企業からのコメント】

当社は高校、大学の新卒女性をここ数年で多く採用してきました。仕事やその過程で結婚・出産、復職という大きなライフイベントを超えて輝く彼女らの姿を、認定を通して社内外に広め、より今後の女性活躍につなげたいと思い、認定を目指しました。

若手が多い中、性別にかかわらず技術職を目指す人材を育てていくことが当社の課題でした。そこで、ジョブローテーションにより技術職の魅力を知ってもらい、若手に技術職への志向性を高めてもらうことができたのは大きな成果です。

今後の課題は、女性比率から考えると女性幹部の数がまだまだ少ないことです。復職した社員を含む育児中の社員に無理のない形でキャリアを両立してもらうため、教育制度・評価制度の見直しを続けています。

当社は女性3割、そのうちの9割近い社員が20代となっており、今後も自立した社会人としての女性活躍の道を模索し続けます。ご興味のある方は、ぜひご連絡ください。

裏面へ

ノースジャパン素材流通協同組合（複合サービス事業・盛岡市・15名）

【認定企業からのコメント】

女性と男性の比率が50%である当組合では、育児や介護などのライフステージに合わせた働き方が選択できるような制度を取り入れてきましたが、これらの制度をより活用しやすい企業風土を醸成するため、えるぼし認定を目指しました。

認定に当たっては、テレワークの導入や業務分担の見直しをすることにより、時間外労働の削減及び有給休暇の積極的な取得並びに土日祝日と合わせての連続取得の推奨など、働きやすい職場となるよう取り組んできました。

女性のみならず、すべての職員が職業生活と家庭生活とを両立し、自身が求めるキャリア形成をかなえられる環境づくりを目指して、今後もより一層様々な取組を推進します。また、220社を超える組合員に対してもえるぼし認定を推奨してまいります。

多様な人材がいきいきと活躍することにより、木材業界及び林業者が多数立地する中山間地域に貢献します。

※認定企業の取組状況については、別紙のとおり。

※認定制度等については、参照のとおり。

「えるぼし」認定企業

株式会社 小田島組

(代表取締役 小田島 直樹)

～若手社員が多い中でも、自立した社会人
としての女性活躍の道を模索し続けます～



令和6年9月25日認定

所在地 北上市

業種 建設業

労働者数 151名 (男性101名、女性50名)

■ 一般事業主行動計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日 (5年)

認定に係る取組状況

評価項目1【採用】

直近の事業年度において①と②の両方に該当すること

- ① 通常の労働者に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること
- ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること

達成状況

- ① 女性労働者の割合 36.0% (産業平均値 14.4%)
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分 (技術) 女性労働者の割合 29.3% (産業平均値 10.1%)

評価項目2【継続就業】

直近の事業年度において、次のいずれかに該当すること。

- ① 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること
- ② 「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.8以上であること

達成状況

- ① 【技術】女性 3.9年(A) 男性 5.5年(B) $A \div B = 0.71$ $0.71 > 0.7$
【事務】女性 4.1年(C) 男性 4.6年(D) $C \div D = 0.89$ $0.89 > 0.7$

評価項目3【労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

達成状況

各月とも45時間未満を達成

評価項目4【管理職比率】

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値以上であること

達成状況

管理職に占める女性労働者割合 5.0% (産業平均値 3.9%)

評価項目5【多様なキャリアコース】

直近の3事業年度において、以下の1項目以上の実績を有すること (労働者数が301人以上で非正社員がいる場合は、アを必ず含む2項目)

- ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

達成状況

エ おおむね30歳以上の女性の正社員として2名採用。

「えるぼし」認定企業

ノースジャパン素材流通協同組合

(理事長 鈴木 信哉)

～自身が求めるキャリア形成の環境づくりを
今後もより一層推進していきます～



令和6年9月27日認定

所在地 盛岡市
業種 複合サービス事業
労働者数 15名 (男性7名、女性8名)

■ 一般事業主行動計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日 (2年)

認定に係る取組状況

評価項目1【採用】

直近の事業年度において①と②の両方に該当すること

- ① 通常の労働者に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること
- ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者割合が産業ごとの平均値 (平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること

達成状況

- ① 女性労働者の割合 57.1% (産業平均値 23.9%)
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分 (営業企画) 女性労働者の割合 50.0% (産業平均値 33.8%)

評価項目2【継続就業】

直近の事業年度において、次のいずれかに該当すること。

- ① 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること
- ② 「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.8以上であること

達成状況

- ① 【営業企画 (正規)】女性10.0年 (A) 男性8.4年 (B) $A \div B = 1.2$ $1.2 > 0.7$
【企画管理 (正規)】女性9.0年 (C) 男性10.0年 (D) $C \div D = 0.9$ $0.9 > 0.7$

評価項目3【労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

達成状況

各月とも45時間未満を達成

評価項目4【管理職比率】

直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者割合が産業ごとの平均値以上であること

達成状況

管理職に占める女性労働者割合 16.7% (産業平均値 10.8%)

評価項目5【多様なキャリアコース】

直近の3事業年度において、以下の1項目以上の実績を有すること (労働者数が301人以上で非正社員がいる場合は、アを必ず含む2項目)

- ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

達成状況

- ア 女性の派遣労働者の通常の労働者として雇入れ 1名
イ 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 1名

- それぞれの分野で働きやすい職場環境をめざし、成果を上げている企業です。
- 岩手県内の認定企業は以下のとおりです（公表企業のみ掲載）。

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定企業

—子育てサポートに積極的な企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、くるみん認定企業です。



	企業名	所在地	業種	認定年月		企業名	所在地	業種	認定年月
1	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	H21.3 H24.3 H29.4 H31.4 R3.5	28	(株)日盛ハウジング	盛岡市	建設業	H30.4
2	(株)岩手銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	H23.5 H28.1	29	(株)北日本朝日航洋	盛岡市	技術サービス業	H30.5 R4.6
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H24.3	30	(社福)岩手和敬会	盛岡市	医療福祉業	R1.5
4	(株)エフビー	山田町	製造業	H24.7	31	(株)北日本銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	R1.5 R3.5
5	(国)岩手大学	盛岡市	教育・学習支援業	H24.7	32	(社福)いつつ星会	二戸市	医療福祉業	R1.7
6	(株)プラザ企画 (プラチナくるみんプラス)★	奥州市	宿泊業	H24.10 H27.7 H30.2 R4.5	33	(株)長島製作所	一関市	製造業	R1.11
7	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	H24.10	34	岩手日化サービス(株)	盛岡市	建設業	R1.11
8	社陵高速印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.2 H27.5 H31.4	35	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	R2.2
9	(株)平金商店	盛岡市	卸小売業	H25.2	36	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.5 R5.5
10	(株)テレビ岩手	盛岡市	情報通信業	H25.3 H27.4	37	(株)富士通ビ 初社外 02 久	一関市	製造業	R2.5 R5.5
11	山口北州印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.3	38	盛岡セイコー工業(株)	雫石町	製造業	R2.6
12	(社福)東和仁寿会	花巻市	医療福祉業	H25.7	39	(株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R3.5
13	(株)グランツ	花巻市	医療福祉業	H25.7	40	(株)中居都市建築設計	盛岡市	技術サービス業	R3.6
14	(社福)和江会	北上市	医療福祉業	H25.10	41	宇部建設(株)	一関市	建設業	R3.7
15	(株)丹野組	二戸市	建設業	H25.10	42	(株)キタカミデリカ	北上市	製造業	R4.2
16	盛岡つなぎ温泉病院	盛岡市	医療福祉業	H26.2	43	(株)アースデザインコンサルタンツ	大船渡市	技術サービス業	R4.2
17	(社福)誠心会	葛巻町	医療福祉業	H26.3	44	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
18	白金運輸(株)	奥州市	運輸業	H26.6	45	いわて生活協同組合	滝沢市	小売業	R4.7
19	(社福)九戸福祉会	九戸村	医療福祉業	H26.6 H28.6	46	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	R4.9
20	(医)友愛会	盛岡市	医療福祉業	H26.11	47	(有)いわてにっかコミュニティ企画	盛岡市	医療福祉業	R4.10
21	(社福)若竹会	宮古市	医療福祉業	H27.4	48	(株)こすかたサービス	矢巾町	サービス業	R4.11
22	(株)菅文	二戸市	卸小売業	H27.5	49	(社福)つくし会	一関市	医療福祉業	R5.5
23	(社福)奥州いさわ会	奥州市	医療福祉業	H27.7 R1.6	50	岩手基礎工業(株)	北上市	建設業	R5.8
24	(社福)ひたかみ福祉会	奥州市	医療福祉業	H27.7	51	昭栄建設(株)	盛岡市	建設業	R5.8
25	岩手スバル自動車(株)	盛岡市	自動車販売・修理業	H27.10	52	盛岡ガス(株)	盛岡市	電気・ガス・熱供給 水道業	R6.2
26	(社福)新生会	矢巾町	障害者福祉業	H28.1 R1.6 R4.5	53	(株)ミスサワセミコンダクタ	奥州市	製造業	R6.5
27	(株)水清建設	盛岡市	建設業	H28.6 H30.7	54	キオクシア岩手(株)	北上市	製造業	R6.9

【くるみん・トライくるみん(新設)・プラチナくるみん】

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を図るための取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定(くるみん認定)を受けることができます。

また、すでにくるみん認定を受けている場合、仕事と子育てに関する取組の実施状況等が特に優良な事業主は、プラチナくるみん認定を受けることができます。

令和4年4月1日より、トライくるみん認定制度が新設されました。これに伴い、くるみん認定制度、プラチナくるみん認定制度の認定基準が引き上げられました。トライくるみん認定制度の認定基準は、令和4年3月31日までのくるみん認定の認定基準と同じです。

また、令和4年4月1日より、くるみん認定、トライくるみん認定、プラチナくるみん認定を受けた事業主のうち、不妊治療と仕事の両立に関する取組状況が優良な事業主は、それぞれ、くるみんプラス認定、トライくるみんプラス認定、プラチナくるみんプラス認定として、追加で認定を受けられる制度が創設されました。

えるぼし・プラチナえるぼし認定企業

—女性の活躍が進んでいる企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、えるぼし認定企業です。

<1段階目>



<2段階目>



<3段階目>



<プラチナえるぼし>



	企業名	所在地	業種	認定年月		企業名	所在地	業種	認定年月
1	(株)薬王堂	盛岡市	小売業	H28.5	19	(株)システムベース	北上市	情報通信業	R3.7
2	(株)岩手銀行	盛岡市	金融業	H28.5	20	(株)小松製菓	二戸市	製造業	R3.9
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H28.6	21	(株)めんこいメディア フレーション	盛岡市	サービス業 (他に分類されない もの)	R3.9
4	(株)プラザ企画 (プラチナえるぼし)★	奥州市	宿泊業	H29.3 R3.6	22	(株)久慈設計	盛岡市	専門・技術サービ ス業	R4.3
5	イオンスーパーセンタ ー(株)	盛岡市	小売業	H29.6	23	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
6	(社福)永友会	盛岡市	医療福祉業	H29.11	24	ゆわて吉田工業(株)	大船渡市	製造業	R4.9
7	岩手江刺農業協同組合	奥州市	複合サービス 業	H30.1	25	(医)青樹会	盛岡市	医療福祉業	R4.10
8	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス 業	H30.5	26	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	R4.10
9	(有)オーツー	盛岡市	建設業	H30.8	27	(公財)総合花巻病院	花巻市	医療業	R4.12
10	(株)ペアレン醸造所	盛岡市	製造業	R1.7	28	新生ビル管理(株)	一関市	サービス業 (他に分類されない もの)	R5.4
11	(社福)とおの松寿会	遠野市	医療福祉業	R1.12	29	(一財)岩手県薬剤師 会検査センター	盛岡市	専門・技術サービ ス業	R5.8
12	(学)岩手キリスト教学 園	盛岡市	教育・学習支 援業	R2.1	30	(株)三和ドレス	盛岡市	製造業	R5.12
13	(株)吉田測量設計	盛岡市	専門・技術サー ビス業	R2.6	31	(株)ヒロキャリアス タッフ	盛岡市	サービス業 (他に分類されない もの)	R6.1
14	(株)中央臨床メディエ ンス	盛岡市	医療福祉業	R2.10	32	(株)たまごファクト リー	八幡平市	製造業	R6.3
15	(医)勝久会	大船渡市	医療業	R2.12	33	(株)いわて愛隣会	盛岡市	医療福祉業	R6.3
16	(株)佐々木組	一関市	建設業	R2.12	34	(社福)三陸福祉会	大船渡市	医療福祉業	R6.5
17	(株)ワイズマン	盛岡市	情報通信業	R3.1	35	(株)小田島組	北上市	建設業	R6.9
18	(株)ライブリー	北上市	小売業	R3.7	36	ノースジャパン素材流 通協同組合	盛岡市	複合サービス事業	R6.9

【えるぼし・プラチナえるぼし】

女性活躍推進法に基づき、自社の女性活躍に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定（えるぼし認定）を受けることができます。

また、すでにえるぼし認定を受けている場合、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良である事業主は、プラチナえるぼし認定を受けることができます。

お問い合わせ先

岩手労働局 雇用環境・均等室

〒020-8522 盛岡市盛岡駅西通一丁目9-15 TEL:019-604-3010