

厚生労働省岩手労働局発表  
令和5年9月20日(水)

【照会先】

岩手労働局雇用環境・均等室  
室長 谷中 充  
室長補佐 瀧磯 寿  
電話 019-604-3010

報道関係者 各位

## くるみん認定企業を2社決定しました！

岩手労働局（局長 あわむら 栗村 かつゆき 勝行）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の事業主を認定しました。



認定マーク  
くるみん

### 岩手基礎工業株式会社（建設業・北上市・42名）

#### 【認定企業からのコメント】

当社では、男性社員の育休取得は前例がありませんでしたが、育休取得可能な男性社員に対し「育休中の賃金・育休給付金」についての事前説明を行ったほか、産後パパ育休の取得を目指す際、請負工事の工期・作業人員配置を調整することで、支障なく産後パパ育休を取得できるよう配慮しました。

今後は、従業員の8割以上が男性であるため、男性の育児休業、介護休業の取得を推進し、土木建築業界の印象・イメージアップを図っていきます。また、子の看護休暇、介護休暇を無給から有給にし、休暇を取得しやすい環境を整備していきます。

「仕事の時間」と「仕事以外の時間」を、メリハリをもって過ごせるよう会社として出来ることをこれからも模索して、従業員と共に変化し成長できる会社を目指します。

### 昭栄建設株式会社（建設業・盛岡市・62名）

#### 【認定企業からのコメント】

弊社は、働き方改革プロジェクトの一つとして子育て世代の社員を応援すること、時間外労働の削減を重点目標として取り組むために、「くるみん」認定取得を目指しました。

時間外労働を削減することに一番苦労を重ねました。作業環境の影響で工程が進まず、一定期間に業務が集中することもありました。その中で、日ごらの呼びかけやメール配信等にて意識改革がなされ、自分たちで考えて行動するよう変化していったと感じています。

今後は、育児・介護休業法を上回る制度づくりを目指しています。制度を利用できる労働者の対象範囲を拡充し、子育て世代の社員が仕事と家庭の両立ができるように支援していきます。

ワーク・ライフ・バランスが充実できるよう、さらに働きやすい職場環境の整備を進め、会社と社員の幸福（しあわせ）を築いて参ります。

※認定企業の取組状況については、別紙1～2のとおり。

※認定制度・認定企業一覧については、参照のとおり。

「くるみん」認定企業

岩手基礎工業（株）

（代表取締役 三田 恵太）

～男性の育児休業取得を推進し、  
土木建築業界のイメージをアップ！～

令和5年8月4日認定

所在地 北上市

業種 建設業

労働者数 42人（男37人、女性5人）



■ 一般事業主行動計画期間 令和2年7月1日～令和5年6月30日（3年）

## 認定に係る取組状況

### 1 届出目標について

#### 目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料の免除等、制度の周知や情報提供を行う。

#### 達成状況

産前産後休業、育児休業、復職までの流れや、利用できる制度等をまとめたリーフレットを配布、社内に掲示し周知を行い、社内で男性労働者が初めて育児休業を取得した。

#### 目標2

年次有給休暇6日以上取得を促進する。

#### 達成状況

独自に作成したポスターを社内に掲示し、年次有給休暇を6日以上取得するよう呼びかけた。

### 2 その他の要件について

#### 要件

計画期間において、男性労働者の育児休業等の取得率が、10%以上であること。

#### 達成状況

計画期間における、男性労働者の育児休業等を取得した者の割合は、25%であった。

#### 要件

計画期間において、女性労働者の育児休業等の取得率が、75%以上であること。

#### 達成状況

計画期間における、女性労働者の育児休業等を取得した者の割合は、100%であった。

「くるみん」認定企業

## 昭栄建設（株）

（代表取締役 武田 克彦）

～育児・介護休業法を上回る制度づくりを目指し、  
仕事と家庭生活の両立を支援します！～



令和5年8月24日認定

所在地 盛岡市

業種 建設業

労働者数 62人（男50人、女性12人）

■ 一般事業主行動計画期間 令和2年7月1日～令和5年6月30日（3年）

### 認定に係る取組状況

#### 1 届出目標について

##### 目標1

小学校就学前の子を持つ社員・家族を介護する社員・妊産婦検診を受ける社員が、希望する場合に利用できる勤務時間変更（始業・終業の繰上げ・繰下げ及び中抜け）制度を導入する。

##### 達成状況

令和2年11月1日より就業規則を改定し、小学校4年の就学始期に達する子を持つ社員・家族を介護する社員・妊産婦検診を受ける社員が利用できる、勤務時間変更（始業・終業の繰上げ・繰下げ及び中抜け）制度を導入した。

##### 目標2

子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を拡充する。

##### 達成状況

令和2年11月1日より就業規則を改定し、配偶者の出産休暇を導入した。

##### 目標2

経営者トップによる【イクボス宣言】をし、仕事と家庭の両立を頑張る社員を応援する。

##### 達成状況

令和2年7月18日にイクボス宣言を行い、社内及び社外に向けて発信した。

#### 2 その他の要件について

##### 要件

（労働者数300人以下企業特例）

計画期間において、子の看護休暇を取得した男性労働者がいること。

##### 達成状況

計画期間における、子の看護休暇を取得した男性労働者は2名であった。

##### 要件

計画期間において、女性労働者の育児休業等の取得率が、75%以上であること。

##### 達成状況

計画期間における、女性労働者の育児休業等を取得した者の割合は、100%であった。

- それぞれの分野で働きやすい職場環境をめざし、成果を上げている企業です。
- 岩手県内の認定企業は以下のとおりです（公表企業のみ掲載）。

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定企業

—子育てサポートに積極的な企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、くるみん認定企業です。



	企業名	所在地	業種	認定年月		企業名	所在地	業種	認定年月
1	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	H21.3 H24.3 H29.4 H31.4 R3.5	27	(株)水清建設	矢巾町	建設業	H28.6 H30.7
2	(株)岩手銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	H23.5 H28.1	28	(株)日盛ハウジング	盛岡市	建設業	H30.4
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H24.3	29	(株)北日本朝日航洋	盛岡市	技術サービス業	H30.5 R4.6
4	(株)エフビー	山田町	製造業	H24.7	30	(社福)岩手和敬会	盛岡市	医療福祉業	R1.5
5	(国)岩手大学	盛岡市	教育・学習支援業	H24.7	31	(株)北日本銀行 (プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	R1.5 R3.5
6	(株)プラザ企画 (プラチナくるみんプラス)★	奥州市	宿泊業	H24.10 H27.7 H30.2 R4.5	32	(社福)いつつ星会	二戸市	医療福祉業	R1.7
7	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	H24.10	33	(株)長島製作所	一関市	製造業	R1.11
8	社陵高速印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.2 H27.5 H31.4	34	岩手日化サービス(株)	盛岡市	建設業	R1.11
9	(株)平金商店	盛岡市	卸小売業	H25.2	35	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	R2.2
10	(株)テレビ岩手	盛岡市	情報通信業	H25.3 H27.4	36	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.5 R5.5
11	山口北州印刷(株)	盛岡市	印刷業	H25.3	37	(株)富士通ビジュアルワークス	一関市	製造業	R2.5 R5.5
12	(社福)東和仁寿会	花巻市	医療福祉業	H25.7	38	盛岡セイコー工業(株)	雫石町	製造業	R2.6
13	(株)グランツ	花巻市	医療福祉業	H25.7	39	(株)ヘアレン醸造所	盛岡市	製造業	R3.5
14	(社福)和江会	北上市	医療福祉業	H25.10	40	(株)中居都市建築設計	盛岡市	技術サービス業	R3.6
15	(株)丹野組	二戸市	建設業	H25.10	41	宇部建設(株)	一関市	建設業	R3.7
16	盛岡つなぎ温泉病院	盛岡市	医療福祉業	H26.2	42	(株)キタカミデリカ	北上市	製造業	R4.2
17	(社福)誠心会	葛巻町	医療福祉業	H26.3	43	(株)菊池技研コンサルタント	大船渡市	技術サービス業	R4.2
18	白金運輸(株)	奥州市	運輸業	H26.6	44	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
19	(社福)九戸福祉会	九戸村	医療福祉業	H26.6 H28.6	45	いわて生活協同組合	滝沢市	小売業	R4.7
20	(医)友愛会	盛岡市	医療福祉業	H26.11	46	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	R4.9
21	(社福)若竹会	宮古市	医療福祉業	H27.4	47	(有)いわてにつかコミュニティ企画	盛岡市	医療福祉業	R4.10
22	(株)菅文	二戸市	卸小売業	H27.5	48	(株)こすかたサービス	矢巾町	サービス業	R4.11
23	(社福)奥州いさわ会	奥州市	医療福祉業	H27.7 R1.6	49	(社福)つくし会	一関市	医療福祉業	R5.5
24	(社福)ひたかみ福祉会	奥州市	医療福祉業	H27.7	50	岩手基礎工業(株)	北上市	建設業	R5.8
25	岩手スバル自動車(株)	盛岡市	自動車販売・修理業	H27.10	51	昭栄建設(株)	盛岡市	建設業	R5.8
26	(社福)新生会	矢巾町	障害者福祉業	H28.1 R1.6 R4.5					

【くるみん・トライくるみん(新設)・プラチナくるみん】

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を図るための取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定(くるみん認定)を受けることができます。

また、すでにくるみん認定を受けている場合、仕事と子育てに関する取組の実施状況等が特に優良な事業主は、プラチナくるみん認定を受けることができます。

令和4年4月1日より、トライくるみん認定制度が新設されました。これに伴い、くるみん認定制度、プラチナくるみん認定制度の認定基準が引き上げられました。トライくるみん認定制度の認定基準は、令和4年3月31日までのくるみん認定の認定基準と同じです。

また、令和4年4月1日より、くるみん認定、トライくるみん認定、プラチナくるみん認定を受けた事業主のうち、不妊治療と仕事の両立に関する取組状況が優良な事業主は、それぞれ、くるみんプラス認定、トライくるみんプラス認定、プラチナくるみんプラス認定として、追加で認定を受けられる制度が創設されました。

## えるぼし・プラチナえるぼし認定企業

—女性の活躍が進んでいる企業です—

※企業名の後に特段記載のないものは、くるみん認定企業です。

&lt;1段階目&gt;



&lt;2段階目&gt;



&lt;3段階目&gt;



&lt;プラチナえるぼし&gt;



	企業名	所在地	業種	認定年月
1	(株)薬王堂	矢巾町	小売業	H28.5
2	(株)岩手銀行	盛岡市	金融業	H28.5
3	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	H28.6
4	(株)プラザ企画 (プラチナえるぼし)★	奥州市	宿泊業	H29.3 R3.6
5	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	H29.6
6	(社福)永友会	盛岡市	医療福祉業	H29.11
7	岩手江刺農業協同組合	奥州市	複合サービス業	H30.1
8	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業	H30.5
9	(有)オーツー	盛岡市	建設業	H30.8
10	(株)バアレン醸造所	盛岡市	製造業	R1.7
11	(社福)とおの松寿会	遠野市	医療福祉業	R1.12
12	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育・学習支援業	R2.1
13	(株)吉田測量設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R2.6
14	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業	R2.10
15	(医)勝久会	大船渡市	医療業	R2.12
16	(株)佐々木組	一関市	建設業	R2.12
17	(株)ワイズマン	盛岡市	情報通信業	R3.1
18	(株)ライブリー	北上市	小売業	R3.7
19	(株)システムベース	北上市	情報通信業	R3.7
20	(株)小松製菓	二戸市	製造業	R3.9
21	(株)めんこいメディアプレーン	盛岡市	サービス業 (他に分類されないもの)	R3.9
22	(株)久慈設計	盛岡市	専門・技術サービス業	R4.3
23	(社福)愛護会	奥州市	医療福祉業	R4.5
24	ゆわて吉田工業(株)	大船渡市	製造業	R4.9
25	(医)青樹会	盛岡市	医療福祉	R4.10
26	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	R4.10
27	(公財)総合花巻病院	花巻市	医療業	R4.12
28	新生ビル管理(株)	一関市	サービス業 (他に分類されないもの)	R5.4
29	(一財)岩手県薬剤師会検査センター	盛岡市	専門・技術サービス業	R5.8

## 【えるぼし・プラチナえるぼし】

女性活躍推進法に基づき、自社の女性活躍に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、申請により、厚生労働大臣からの認定（えるぼし認定）を受けることができます。

また、すでにえるぼし認定を受けている場合、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が特に優良である事業主は、プラチナえるぼし認定を受けることができます。

お問い合わせ先

岩手労働局 雇用環境・均等室

〒020-8522

盛岡市盛岡駅西通一丁目9-15

TEL:019-604-3010