

岩手の

ユースエール 認定企業

毎年
認定更新

子育てが
しやすい

休暇を
取りやすい

若者の
育成に熱心

就活に、
ユースエールを!

残業時間が
少ない

離職率が
低い

若者の
積極的採用

ユースエール認定企業とは

2024年2月

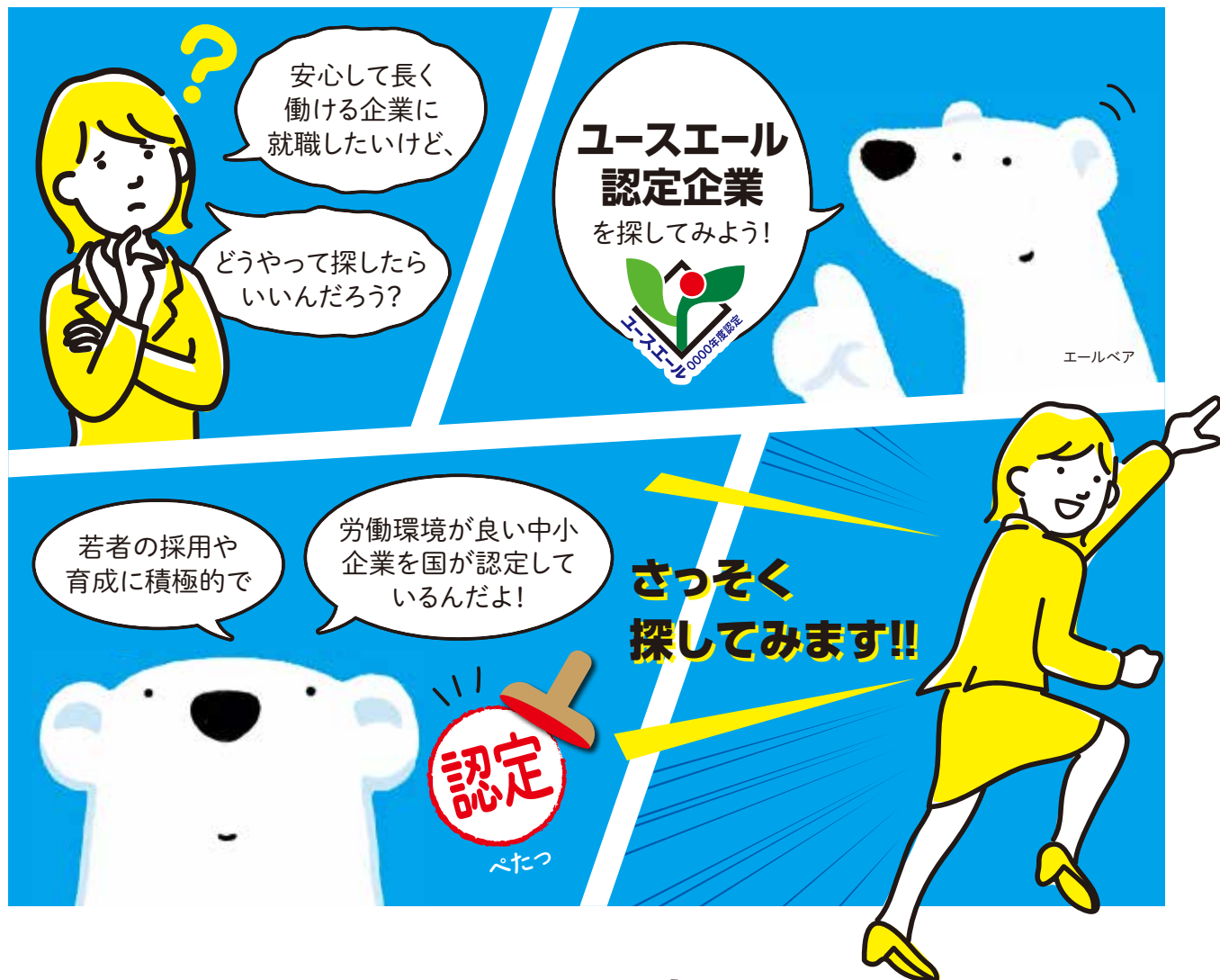
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業*を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

*中小企業とは、常時雇用する労働者が300人以下の企業です。

学生・就職活動中の
みなさま

知っていますか？

ユースエール認定企業



安心して長く働ける要素がこんなに!!!

有給休暇
平均取得率
70%以上

新卒正社員の
離職率
20%以下

月平均の
残業時間
**20時間
以下**

※認定基準の一部

ワークライフバランスが整っている企業で
仕事も私生活も充実させながら
会社とともに成長したい!!

>
それを
叶えるのが

**ユースエール
認定企業**です。

所在地： 業種： 認定年月：

p01-02	01	ゆわて吉田工業 株式会社	大船渡市 製造業	平成30年3月
p03-04	02	有限会社 ほっと水神	北上市 介護福祉業	平成30年10月
p05-06	03	株式会社 オーレックス	宮古市 製造業	平成30年11月
p07-08	04	株式会社 岩手ヤクルト工場	北上市 製造業	平成31年2月
p09-10	05	株式会社 アースデザインコンサルタンツ	大船渡市 総合建設コンサルタント業	平成31年3月
p11-12	06	株式会社 北日本朝日航洋	盛岡市 測量業	令和元年7月
p13-14	07	株式会社 細谷地	久慈市 燃料小売業	令和元年9月
p15-16	08	株式会社 トーノ精密	遠野市 製造業	令和2年3月
p17-18	09	社会福祉法人 恵心会	宮古市 介護福祉業	令和2年6月
p19-20	10	マルエス工業 株式会社	盛岡市 建設業	令和2年11月
p21-22	11	株式会社 小松製菓	二戸市 製造業	令和3年8月
p23-24	12	朝田建設 株式会社	平泉町 建設業	令和3年10月
p25-26	13	株式会社 山元	釜石市 建設業	令和4年2月
p27-28	14	クラリスアート 株式会社 NEW	盛岡市 情報通信業	令和5年2月
p29-30	15	山田建設 株式会社 NEW	久慈市 建設業	令和5年2月
p31-32	16	株式会社 東開技術 NEW	奥州市 土木建築サービス業	令和5年3月
p33-34	17	社会福祉法人 石鳥谷会 NEW	花巻市 介護福祉業	令和5年5月
p35-36	18	社会福祉法人 みちのく大寿会 NEW	洋野町 介護福祉業	令和5年8月
p37	19	株式会社 エステーモータースクール	滝沢市 教育学習支援業	平成27年12月
p38	20	旭ボーリング 株式会社 NEW	北上市 建設業	令和5年6月

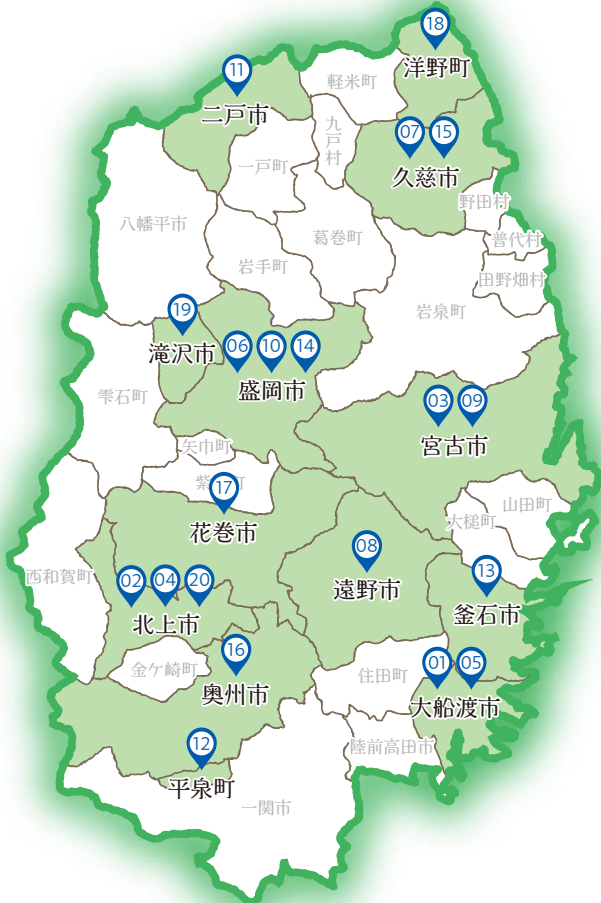
盛岡新卒応援ハローワーク・わかもの支援コーナー
LINE友だち募集中

仕事をするためにはどうしたらいいの？

ユースエール認定企業の
認定基準・メリットを理解しよう！

ユースエール認定企業・
認定制度について知ろう！

正社員への就職に向けた相談窓口



p39

p40

p41

p42



「いわて働き方改革AWARD 2018」優秀賞受賞

事業内容 プラスチック部品製造・加工

会社情報 022-0006 岩手県大船渡市立根町字立根山1-32

交通手段 三陸鉄道・JR 盛駅から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1990 年	104 人	40.8 歳	7.5 年	(役員) 40.0% (管理職) 7.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
11.2 日	4.4 時間	男性: 1 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	-	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.yoshida-tw.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の雰囲気は先輩方も気さくな人たちがばかりで、とても明るい社風です。

社長から

世界中の人々が毎日使うアイテムをカッコよくパワーアップさせるYOSHIDA必殺ワザ「インモールド成形」。世界制覇に向けて、ただ今愛弟子(パダワン)育成中!! 次のパダワンはズバリ! これを見ているアナタです。

求める人材像

個性を尊重します。個性豊かな集団ですので、気軽に工場見学にお越しください。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-100692-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

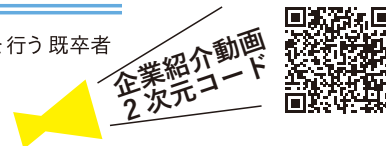
21名雇用(約2%)

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



企業紹介動画
2次元コード

INTERVIEW



本多 翔 (ほんだ しょう) 19歳

高卒・入社1年目

現在の仕事 ▶ 生産管理

会社を選んだ理由

高校1年生の冬に工場見学の機会がありました。学校の先生から勧められたこと、同じ会社にいる同期から誘われたことがこの会社を見学したきっかけでした。コロナ禍でインターンシップはできませんでしたが、見学をしたときの印象がよかったことから、この会社を選びました。

先輩社員のサポート

工場勤務の印象は厳しいものだというイメージをもって、入社したのですが、実際には先輩方が優しく迎えてくれて、仕事面でもわかりやすく細かいところまで教えていただけてとてもいい環境だと思います。

初めは、先輩方の仕事を見せてもらい、それを自分でやってみて先輩方からここはこうするなど教えてもらえます。先輩方がついて、わからないところは教えていただけるので、安心できます。

コミュニケーションが取りやすい職場

現在の部署では、年の離れている方もいるので最初は大丈夫かなと思いましたが、先輩方から話しかけてもらえたり、自分から話したりでき、コミュニケーションが取りやすい職場です。

また、同期とは、部署や勤務時間が違うのですが、時間が合えば会話などをしています。

仕事のやりがいや魅力

生産管理グループに所属していて、担当は製品の物流など出荷準備、梱包、伝票処理業務です。製造部門のサポートとして重要な役割を任せられていることや、一生懸命働いて頂いた給料で大切な人や今までお世話になった方へお金を使うことにやりがいに感じています。

今後の目標

仕事を覚えている段階ですが、まだまだ覚えることがたくさんあるのでそれらを習得することが目標です。習得することによって会社の役に立てるようになりたいと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

会社に入る前と入ってからの違いはたくさんあると思うので、柔軟に対応できるよう準備とコミュニケーション力はあったほうが良いと思います。特に情報収集やコミュニケーション力をつけておくことはやっておいた方がよいのではないのでしょうか。知らない相手でも積極的に話しかけていくことで力がつくと思います。



ユウゲンガイシャ ホットミズカミ

有限会社 ほっと水神



北上市



落ち着いた施設・環境で自分のペースで働けるのが魅力です！

事業内容 デイサービスセンターの運営・介護付き有料老人ホームの運営・居宅介護支援事業所の運営

会社情報 024-0321 岩手県北上市和賀町 岩崎1 地割 114 番地

交通手段 JR北上駅から車で25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2006年	30人	56.8歳	9.2年	(役員) 0.0% (管理職) 0.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.3日	5.1時間	男性: -名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(3名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

直近3事業年度において育児休業該当対象者なし(育児休業に関する会社規程有り)

採用情報

事業所番号: 0307-613340-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



高橋 直大 (たかはし なおひろ) 32歳

高卒・入社13年目

現在の仕事 ▶ 介護

仕事を選んだきっかけ

高校時代、自分の祖父が病気で倒れてしまい、介護施設にお世話になりました。そのとき、私は祖父にあまり何もしてあげられなかったことが心残りだったため、おじいちゃんやおばあちゃんを手助けしたい、そして地元に貢献したいと思うようになりました。そのことがきっかけで、この仕事を選びました。

仕事のやりがいや魅力

利用者様に対して、1つ1つ仕事をしていくと、「ありがとう」と感謝されることがあり、それが仕事の励み・やりがいとなっています。大変なこともありますが、感謝されると、あまり気にならなくなります。また、今働いている施設は利用者のご家族の方など地域の方とも近く、コミュニケーションが取れるところも魅力です。介護施設で余生を過ごすことも利用者様の人生ですので、その人生において様々なケアをしてあげられればと思っています。

働きやすい職場

入社したときは介護のことはわからず、何をしたらよいかわからないことがありましたが、周りの職員の方が優しく教えてくれ、支えてくれました。現在でも、職員間の距離が近いため、職員同士で声をかけながら、介護にあたっています。また、介護未経験で入社しても、仕事に必要な資格取得のための講座の斡旋や、資格取得の費用補助等の支援もあるので、資格をもっていなくても入りやすい職場です。

今後の目標

勤務年数も積んできているので、色々な仕事を任せられるようになっていきます。そのことがモチベーションとなっている部分もあるのですが、自分の中では勉強することもまだまだ多いため、これからも勉強しながら働いていこうという気持ちが大きいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

知人からは、10代や20代の方の介護職離れということを知ることがありますが、まずは介護をやってみようという気持ちをもってもらえればと思っています。最初は食事や排泄介助に抵抗がありましたが、実際に仕事をしてみて、慣れていき、利用者様の笑顔を見れば、この仕事をやってよかったなと思えるようになりますので、ぜひ見学に来てもらえればと思います。



優れた品質管理・生産力で多くのお客様より信頼を得ています。

事業内容 シール・パッキン等ゴム製品の製造

会社情報 028-2104 岩手県宮古市刈屋14-52-1

交通手段 JR茂市駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	59人	46.3歳	9.6年	(役員) 33.3%	(管理職) 18.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9日	8.8時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	5名(2名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://hakashiki.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るくやりがいのある職場です。

社長から

日本の産業を支える各産業向けに重要部品を提供しています。常に向上心を持って仕事できる方を求めています。

求める人材像

仕事に対して前向きで、コミュニケーションが取れ、チームワークを大切にす人物

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0303-101680-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



浜田 佳織 (はまだ かおり) 36歳

専門卒・入社1年目

現在の仕事 ▶ 製品検査

会社を選んだ理由

2児の母ですが子育てと仕事の両立をするため、転職を考えていたところ、ハローワークの方に紹介された「遠野しごと展」という就職イベントでオーレックスの製品に目がとまりました。社長と従業員の方とお話させていただき、初心者でも大丈夫であること、働き方も色々あること、子育て世代の方もたくさん働いていることを教えていただきました。また、明るくて親しみのある社員の方々の雰囲気がよく、福利厚生にも惹かれて転職を決意して入社しました。

入社してよかった点

現在、作られた製品の中に不良がないか目視で判別していく作業を担当しています。製造は初めての経験なので不安に思うことばかりでしたが、上司や先輩方が優しく丁寧に教えてくださって理解し仕事を進めることができています。また、社内の雰囲気もよくコミュニケーションも取れ、明るい職場だと思います。恵まれた環境で仕事ができているので入社してよかったと思います。

子育てに優しい職場

有給と時間給が取りやすく、急な子供の体調不良や行事などにも利用でき、休みもしっかりとれているので、家族との時間も増え、プライベートも充実しています。これから入ってくる若い方も転職することなく、子育てしながら長く働けるのではないかと考えています。

仕事のやりがいや魅力

検査で製品の不良を見つけたり、新しいことに挑戦したり、効率のよさや正確性を意識しながら、仕事に取り組むことに、やりがいや面白さを実感しています。

日に日に、わかることが増えて、自信にもつながります。また、自分の作業工程以外の工程もみることで、新しい発見もあるので、毎日勉強になっています。

今後の目標

新入社員が入ってきた際には指導できるようになりたいです。あと2025年に現在勤務している遠野工場の近くにサプライヤーパークが完成予定で、それに向けて自社の魅力を色々な人に発信していきたいですし、自分自身もスキルアップしていきたいと思っています。

スキルアップするため、新しいことにどんどん挑戦して、わからないことは小さなことでも上司や先輩の方へ聞くようにしています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

最初はわからないことが多いと思いますが、先輩社員が一から教えて下さるので、小さなことでもどんどん聞いてきてほしいです。先輩から言われたとおり、「やる気さえあれば自分が知らない才能も発揮できる会社だ」と思っています。結婚や出産をお考えの方でも子育てをしながら、長く働ける仕事だと思いますので、安心して入社してきてほしいと思います。



04

カブシキガイシャ イワテヤクルトコウジョウ

株式会社 岩手ヤクルト工場



北上市



世界の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献します

事業内容 乳製品乳酸菌飲料「Newヤクルト」、「Yakult(ヤクルト)1000」等の製造

会社情報 024-0051 岩手県北上市相去町大松沢1番45号

交通手段 北上金ヶ崎ICより車で2分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1980年	129人	31.6歳	9.7年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.3日	15.5時間	男性: 6名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	4名(2名)	3名(0名)
	新卒者等以外	3名(2名)	0名(0名)	4名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0307-613427-2

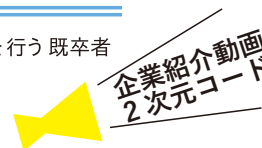
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



安部 武琉 (あんべ たける) 20歳

高卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ 乳製品乳酸菌飲料の製造

会社を選んだ理由

小さいころから家族とヤクルトをほぼ毎日飲んでいました。高校に進学して就職を考えている時、求人票の中に岩手ヤクルト工場が目に入り、どんなことをしている企業なのか興味を持ちました。製造業に限らず色々な企業の求人票を見ましたが、この会社が一番と思い、就職指導の先生や両親と相談して応募を決めました。

入社して感じたこと

職場の雰囲気はとても明るく、コミュニケーションが絶えない職場で、元気に仕事をさせてもらっています。また、入社した頃は、ヤクルトの製造だけが仕事だと思っていましたが、入社後の研修を受ける中で、ヤクルトの製造だけではなく、配管の洗浄・殺菌や原料液をタンクローリーからタンクに移す作業などたくさんの作業があり、抱いていたイメージと違いました。色々な部署に分かれていて、一つ一つ役割があり、そこが一番驚きました。

先輩社員のサポート

入社した頃は、何が分からないか分からないことがあると思います。私の職場では、教育指導の社員が決まっています、どのような作業をしているのか詳しく教えてくれるので、あまり不安になることはありません。ミスをした場合も、すぐに指摘してくれるだけでなく、ミスが何につながるか説明してくれるので、その作業の重要性が理解できます。

仕事の楽しさ

同じ部署の先輩社員の方とコミュニケーションをとることが一番楽しいです。先輩社員から話しかけてきてくれて、仕事の仕方やプライベートなことなどを話したりしています。また、同期入社は3人いて、別の部署ですが、休憩時間に近況報告などを行っています。仕事の面では、自分が作業をしていて成長が実感できるところが楽しいです。

今後の目標

後輩社員から慕われるような先輩社員になりたいです。今、私が先輩社員にされて嬉しかったことを、そのまま後輩にしてあげられたらいいと思います。また、作業を効率的に、正確に、素早く行うということが目標で、目指している先輩社員のようになりたいです。

就活中の学生・若年者へのアドバイス

どんな職場でもやはりコミュニケーションは大事だと思うので、日々色々な人と話をすることは必要だと思います。一つ趣味みたいなものを持つことで、その趣味をきっかけに周りの人が話しかけてくれたり、コミュニケーションが増えていくと思います。



総合建設コンサルタントとして、地域の安全・安心を支えます。

事業内容 総合建設コンサルタント：道路、河川、砂防、港湾、漁港、敷地造成、橋梁等構造物等の測量、地質調査、設計、用地補償業務、UAVによる空中撮影・解析

会社情報 022-0007 岩手県大船渡市赤崎町字石橋前6-8

交通手段 盛駅から車で5分

会社HP <https://www.k-giken.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963年	73人	44.7歳	16.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1日	12.0時間	男性: 0名	女性: 50.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、補償調査を行う補償課に所属しています。補償の仕事は公共事業に伴い、建物、工作物、立木などの移転等をお願いしなければならない方やそこで店舗等を営んでいる方への生活の補償などの調査を行う仕事です。皆様の生活に大きくかかわる重要で責任のある仕事ですので、大きなやりがいを感じます。その他に若手社員が率先して「若手の会」を発足し、同世代による勉強会や意見交換の他、ツールド三陸参加や大船渡市産業まつりへの出展などを通してチームワークや絆を深めています。一緒に岩手を盛り上げていきましょう！

社長から

人の能力は計り知れない可能性を秘めています。仕事をするという事は、自分の能力を開花させる事が出来ると共に、自分の能力を使って多くの人たちを幸せに導く事だと思えます。やりたい仕事が見つければ、それは自分にとって幸運な事と云えると思いますが、逆に知らない分野の仕事であっても、あなたが関わる仕事に幸せを感じてくれる人がいるのです。人の幸せを自分の幸せに重ね合わせて、仕事を進められる人こそ企業が求めている人材です。

求める人材像

①社会人としての広い視野と協働力を持ち合わせることでできる人
②自己の能力開発を継続的に維持・向上できる人
③「誠意・熱意・創意」をもって業務遂行できる人
④コミュニケーション能力の高い人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

従業員73名中、非正規労働者21名

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0308-3458-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



蒲田 凜 (かまたりん) 22歳

専門卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ 測量

会社を選んだ理由

親が建設系の仕事をしていて、自分も建設系の仕事に就きたいと思っていました。建設業経理士の勉強していたのですが、測量ならば体力に自信のない自分でも、現場に出て働けるのではないかと考えました。そこで、測量の分野で仕事を探し、若手にも色々チャンスがありそうな会社ということで、この会社を見学させていただきました。就職活動中はコロナ禍で、若い社員さんたちとの少人数での懇談で説明を受けましたが、説明の場でも若い方が積極的に参加していることにいい印象を受けたこともあり、この会社を選びました。

入社して良かった点

会社説明会でも若者とベテラン社員とのかしくまった感じはあまりないと聞いていましたが、実際入社してもその通りでした。積極的に話しかけていただいたりもしますし、分からないところも丁寧に教えてくれ、ミスしたところは適切に注意してくれたり、メリハリがついていて、人間関係はかなり良好だと思います。

説明会と入社してからのギャップが少なく、実際に会社の人たちと交流がしやすい環境になっています。同期や他の社員とのつながりもあり、会社内だけではなくプライベートでの交流もあります。

仕事のやりがいや魅力

現在は測量業務を担当としています。入社して2年目ですので、まだ大きな仕事を任されていませんが、現場で作業をしていると、地域の方々から「アースデザインコンサルさんですね」等といった声をかけられます。実績があって会社が認知をされているということだと思いますので、この会社で働いていてやりがいを感じます。

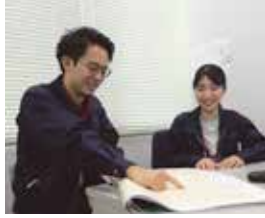
今後の目標

測量士の資格取得が第一目標で、それにより会社から仕事を任せられるような人材になりたいです。毎日勉強するわけではありませんが、メモを取りづらい現場の時には、できるだけ休憩時間を利用してインプットしたり、会社に戻ってからもパソコンに残したりしています。

また、急に方針変更された場合などの対応の速さ、現場での行動の素早さなど、見習いたい先輩社員もいます。自分は慎重派なので、先輩社員の行動の素早さはお手本したいと思います。

就活中の学生・若者へのメッセージ

私は自分の心に余裕を持たせるために就職活動を早く始めました。早い段階で色々な会社を見て回り、情報収集するなど、余裕をもって行動するようにしていました。企業見学会などで、自分が気になっている会社に何度も行くと、担当者の方からと声をかけられたり、一回目と違う情報が得られたりするので、就職活動は早めに動き始めた方がいいと思います。



挑戦を重ね地域とともに お客様と地域社会をつなぐ企業!

事業内容 建設・補償コンサルタント、固定資産税賦課事務支援、近接リモートセンシング、地理空間情報の作成、解析、分析、各種測量調査、設計
【主要顧客】国土交通省・岩手県・市町村・民間企業

会社情報 020-0823 岩手県盛岡市門二丁目1番1号

交通手段

会社HP <https://www.nj-aac.com/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972年	72人	40.0歳	18.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	16.5時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	3名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

地域に貢献している会社ということに魅力を感じ、この会社を選びました。〈企業の魅力〉入社後1年間は先輩社員がサポートしてくれるメンター制度や、キャリア形成のための技術資格取得の支援をしてくれる制度などがあります。そのため、専門知識ゼロからのスタートでも困ることなく業務に取り組むことができます。

社長から

地域に根差し、社会の課題を解決する専門技術サービス業です。「百聞は一見に如かず」会社見学に来て社員の顔や説明を聞き、会社の社風を感じてください。当社では、皆さんが備えている能力を存分に発揮できるように後押しします。

求める人材像

社会インフラ整備や課題解決に少しでも興味のある方あなたの考え、行動、意思をチームに取り込み、共にキャリアアップしていく仲間をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間実績6.94時間/月、有給休暇平均取得日数15.8日

備考・補足情報

当社は、地域社会や会社にとって、かけがえのない存在となりたい、常に成長し続けたいと努力する人を、様々な制度で応援します。入社後はグループ会社合同の新人研修。入社後1年間はメンター制度を適用。資格試験合格者に報奨金制度あり。

採用情報

事業所番号: 0301-11853-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



前川 育緒佳 (まえかわ なおか) 24歳

大卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ 技術職

会社を選んだ理由

就職活動をしているときに、学校の合同説明会で今の会社を知ったのがきっかけでした。大学時代は今の仕事と関係性が高くないことを学んでいましたが、測量や公共物の設計などに関心を持ち、同じような仕事をしている会社を探していました。理数系の能力や専門知識が必要とされる会社もあるなか、興味がある方は歓迎ですと対応していただき、説明会、会社見学、面接など、社員の方とお話する中で、とても楽しそうで堅苦しくなく話しやすい印象も感じたことから、この会社を選びました。

入社して良かった点

イメージと違って入社後、実際には厳しいのではないかと思います。少し構えていたのですが、選考時に聞いていた話とのギャップも少なく、説明会どおりでした。具体的には、基礎知識を備えるために一から仕事を教えてもらえる環境となっており、自分なりの意見も言え、わからないことは覚えるまで、手厚く教えてもらえます。

福利厚生面では、有休や時間単位の有給も取りやすく、1年目からでもひとりの対等な社員として行動でき、働きやすさを感じています。今後、育休のようなライフイベントがあったとしても、働き続けることが出来そうだと思います。

仕事のやりがいや魅力

現在は、市町村など自治体の土地家屋の地図を更新する業務をしています。2年目ですが、まだまだわからないことも多く、その都度先輩に聞いて解消しようと頑張っています。

プロセスの決まっている仕事ですが、今年は経験のない新たな業務も担当しており、初めは手探りでしたが苦勞し出来上がった図面をお客様に提出した際に「イイね、これだよ」とお褒めの声をいただいたときなどは「ああ、やってよかったな」と感じます。

今後の目標

社内には目指したい姿の先輩社員がおり、どう真似したら近づけるかなと日々考えて仕事をしています。今は先輩と一緒に仕事をしているのですが、いずれは主担当としてお客様のためになる提案や積み上げた知見を発揮できるようになりたいと考えています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

就職活動をしていたときは、学校の学部などに縛られずに視野を広げ、色々仕事を見て自分にあった会社を見つけたいと思います。

自分の学部だけ考えるとどうしても視野が狭くなりがちになりますが、興味があると思ったときは、専門知識や資格がなくても選択する会社はあると思うので、積極的に色々な会社の見学や説明会に参加して、自分に合う働きやすい会社を見つけてもらえたらと思います。



「久慈新電力プロジェクト」推進中

事業内容 電力、ガス、石油、再生可能エネルギーを扱う総合エネルギー企業。ドコモショップ久慈店やガソリンスタンド、宅配水アクアクララ、ダスキン、水回りリフォーム、家電修理など快適な暮らしをサポートする事業。

会社情報 028-0041 岩手県久慈市長内町
17-100-10

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1952年	116人	44.0歳	16.0年	(役員) 20.0% (管理職) 15.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.7日	9.1時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	-	○	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

福利厚生及び休暇等は、正規社員と同様の条件。その他、本人の希望による時短勤務制度もあり。

会社HP <https://www.hosoyachi.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、地元で地域の為に働きたいという思いがありました。この会社なら自分の目標を実現できると感じ入社しました。様々な業種があるので専門的な知識や技術を身に付けることができます。自分の力や可能性を存分に伸ばすことが出来る会社です。お客様から「ありがとう」という言葉にやりがいを感じ、その言葉が心の支えになっています。この地元で地域の為に共に働きましょう。

社長から

私たちは、エネルギー、水道、通信、食などのライフラインを担う企業です。お客様によりそい、地域によりそう仕事をしています。人事理念は、「優秀な人材を採用する。優秀な人材に育てる。優秀な人材を辞めさせない。」この人事理念を推進するために、社内の教育制度「細谷地アカデミー」を実施しています。健康で元気なフィールドが人を育み、やがて社会の役に立つ人材へと成長すると考えています。

求める人材像

明るくて笑顔が素敵な方、誠実な姿勢で心を尽くす方、キャリア形成に意欲的な方

備考・補足情報

私たちは、久慈市と地元企業と協力して「久慈新電力プロジェクト」を推進しています。電力事業で地域を元気にする新しいチャレンジです。ご家庭や企業へ「アマリンでんき」の販売を行っています。

採用情報

事業所番号: 0310-5212-0

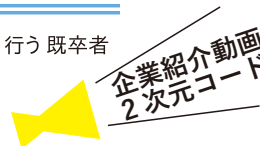
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



高屋敷 星七 (たかやしき せな) 20歳

高卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ 消防設備点検

会社を選んだ理由

就職で一度地元から離れたのですが、やはり地元で仕事がしたいと思い、たまたまこの会社の求人を見つけました。他の会社とも悩んだのですが、私自身、地元に貢献したいという気持ちが昔からあり、久慈管内のガス供給・ガソリンスタンド・会社の隣にある食堂など、たくさんの事業をやっていて、直接お客様と関われる機会が多いと思い、入社を決めました。

職場の雰囲気よさ

最初は、技術職には女性がいなくて、男性の方ばかりで不安で、聞きたいことを聞けない環境なのかなと構えてしまった部分がありました。実際は、そんなことは全然なく、優しく教えてくれます。現場に同行させてもらったときも、「ここはこうやるんだよ」、「こうやった方がお客様は喜ぶと思うよ」と細かく教えてくれますので、とても聞きやすい環境です。

仕事の魅力ややりがい

産業機材課で消防設備点検の仕事をしています。民間企業・学校等に行き、消火器、非常ベル、自動火災報知設備、スプリンクラー設備の点検などを行っています。

やりがいを感じたのは、新しい誘導灯と付け替え作業に行った時です。自分で組み立て、配線を繋げる作業は大変でしたが、自分が取り付けた誘導灯がその施設であるのを見るとこの仕事はいいなと思えますし、「これを自分がつけたんだよ」と友達や家族に自慢もできます。

入社して良かった点

ガスがメインですが、消防設備点検、ガソリンスタンド、携帯電話ショップ、食堂、農園もやっているので、多種多様な職業があり、色々な経験ができます。また、有給休暇も取りやすく、上司に言うのと快くいいよと言ってもらえ、休みが取りやすいところもいいところと思います。

今後の目標

出来るだけ消防設備士の資格をたくさん取り、どの現場でも対応できるようにしていきたいです。そのために、現在は勉強中です。

また、この会社のメインはガス等のエネルギー事業ですので、消防設備関係の資格を取得して、その後、ガス設備の資格も取得し、ガスの当番対応が出来るようにガス担当の方に聞きながら勉強していきたいと思っています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

自分のやりたい仕事をするのが一番いいと思います。私も実際、入社して担当が消防設備となった時に良かったなと思いました。元々、消防士は興味がある職業でしたので、消防設備士があることは知っていました。事前に自分がやりたいことや、自分が向いていることを探してみて、職業探しをするのが良いのではないかと思います。



08

カブシキガイシャ トーノセイミツ

株式会社 トーノ精密



遠野市

工業用精密プラスチック製品を
作っている会社です。

事業内容 工業用精密プラスチック射出成形品製造、金型設計製作、金属粉末射出成形品(MIM)製造、金型内金属樹脂間直接接着部品(TRIシステム)製造

会社情報 028-0542 岩手県遠野市早瀬町3 丁目10-1

交通手段

会社HP <http://www.tohno-pre.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1976年	59人	40.0歳	14.0年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.2日	5.1時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	-	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	5名(4名)	4名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で作っている部品は、中に組み込まれることが多く、パッと見て自社製品とわかるものはありませんが、自分が関わった製品が世界中で使われていることをとても誇りに思っています。社内にはいろいろな種類の仕事があります。きっと自分に合った仕事があると思います。一緒に成長していきましょう。

社長から

「品質」を第一に、トーノ精密に頼んで良かったと評価していただけるよう、さらなる品質の向上・技術の向上に取り組んでいます。

求める人材像

1. チャレンジ精神を常に持ち、仕事に対して前向きに取り組める人
2. 何事にも努力を惜しまず、やり遂げることができるガッツのある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者なし

備考・補足情報

育児休業について、直近3事業年度内に対象者はいませんが、それ以前の女性社員は100%育児休業を取得し、仕事に子育てにがんばっています。

採用情報

事業所番号: 0302-19673-8

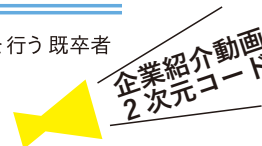
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



INTERVIEW



栗澤 修一（くりさわ しゅういち） 22歳

高卒・入社4年目

現在の仕事 ▶ 製造

会社を選んだ理由

高校2年生の時に地元企業を回るインターンシップがあり、この会社で作業を体験し、自分の肌に合うような気がしたことがきっかけでした。普通科の出身でしたがモノ作りが好きだったこと、インターンシップで優しくサポートやアドバイスしてくれる雰囲気もあったことから、この会社を選びました。

入社して良かった点

職場は、優しく教えあう人間関係、互いにアドバイスできる良好な関係があり、機械に向かって仕事をしていますが、決して閉鎖的ではなく、人間関係のよさを感じています。また、社員が仕事に対して真面目に取り組んでいるところ、常にもっとよく出来ないかという向上心、効率的に様々な方法を考えて仕事に取り組んでいるところが魅力に感じています。

仕事のやりがいや魅力

現在は製造部門に在籍していて、製品の製造を担当しています。1日の生産計画数があり、計画通りに生産が出来た時に達成感を感じます。モノによっては細かい手作業が必要な仕事があるので、慣れるまでは対応するのが難しかったときもあります。

仕事に悩む時には最初は自分で考えてみて、具体的な解決策が見つからなければ、先輩社員に聞いて、もっとこうしたら良いのではないかとアドバイスをもらい、やってみるようにしています。

今後の目標

経験年数を重ねていくうちに任せられる仕事は増えていきますが、まだ担当している機械や製品・作業が少ないので、もっと増やしていきたいと思っています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

実際にインターンシップでは入社したら自分がどういう仕事をしていきたいかを考えていました。モノづくりに関して、出来た部品がどこに使われているのか、作るうえでどのような作業が必要になるのか、予めわかる範囲で調べていけば、面接や実際に仕事する上で役に立つと思います。



生命に光を 心温まるサービスを
通じ共に生きる努力を致します。

事業内容 第一種社会福祉事業（特別養護老人ホーム 慈苑）
第二社会福祉事業（短期入所生活介護）

会社情報 027-0041 岩手県宮古市西ヶ丘四丁目53-8

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975年	92人	42.9歳	12.0年	(役員) 25.0%	(管理職) 40.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.7日	2.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名（1名）	1名（0名）	1名（1名）
	新卒者等以外	5名（4名）	2名（1名）	2名（1名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	4名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

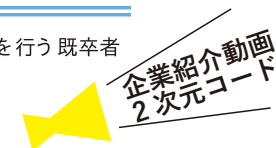
非正規雇用はありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0303-013513-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。



※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



白間 鈴 19歳

(しらますず)

高卒・入社1年目

現在の仕事▶ 介護

扇田 蘭 19歳

(おおぎだらん)

高卒・入社1年目

現在の仕事▶ 介護

会社を選んだ理由

(白間さん) 中学生の頃、吹奏楽部で老人ホームに訪問演奏をしていましたが、その時に利用者の方が喜んでくれて、自分もそのような仕事に就きたいと思いました。高校2年生の時に、インターンシップがあり、この施設で職場体験をして、職員の方も優しく、ここで働きたいなと思ったことがきっかけです。

(扇田さん) おじいちゃんやおばあちゃんと話すのが好きで、好きなことを仕事にできないかと思い介護の仕事を選びました。色々な介護施設を検討する中で、ユースエール認定を受けていて若い人が働きやすい職場であると学校で教えてもらったこともあり、この施設を選びました。

職場の雰囲気のよさ

(白間さん) 職場では、先輩方が優しく教えてくれます。また、年齢の近い方も、離れた方もいて、コミュニケーションを取りながら仕事を教わっています。

(扇田さん) 職場見学で職員のみんなが仲良く、ユニットが明るく、雰囲気がよいと感じたことから入社を決めました。入社してからも変わらず雰囲気がよい職場と感じています。

仕事のやりがいや魅力

(白間さん) 利用者の方のその日の体調に合わせてケアの仕方を変えていかなければならないので大変ですが、利用者の方とも接していくうちに「ありがとう」と言ってもらえた時に、仕事していてよかったと思っています。

(扇田さん) 食事介助、入浴介助などを担当していますが、ケアして利用者の方から「ありがとう」と言われると、仕事をしていてよかったと思います。また、会話では声量など気を遣う必要があり大変なこともあります。利用者の方と会話していて笑わせてもらっています。

今後の目標

(白間さん) 介護福祉士になりたいと思っています。この施設は、資格が取りやすいということを知っていますし、日々の仕事の中で先輩に聞きながら学んだり、YouTubeで介護労働を検索して見たりして勉強しています。

(扇田さん) 皆さんから信頼されて仕事を頼まれるような人になりたいです。そのため、一つ一つ仕事を丁寧にこなしています。利用者の方とのコミュニケーションがうまく、仕事もできて、自分の意見もまわりにちゃんと伝えられる先輩を目標としています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

(白間さん) 介護の仕事は体力的にも精神的にも大変なことがあります。それを乗り越えた時のやりがいやすごく感じられて、これからは頑張ろうという気持ちになると思うので、ぜひやってみてほしいです。

(扇田さん) この施設は素晴らしいと思っていますので、ぜひ入ってきてほしいです。



マルエスコウギョウ カブシキガイシャ

マルエス工業 株式会社



「安全第一・より正しく、より美しく、より早く」がモットーです

事業内容 防水工事業

会社情報 020-0846 岩手県盛岡市流通センター北1-10-11

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1973年	14人	47.0歳	18.9年	(役員) 0.3% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.6日	5.3時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.maruesu.info/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がこの会社に入社して先ず感じたことは、就業規則が整っていてその規則に則った会社組織であること、福利厚生がとても充実していることでした。社長の方針でもある資格取得への手厚いバックアップ体制や余暇への理解応援等を含めて、自分磨きが最大限出来る公私ともに充実した環境の整った職場です。

社長から

建設産業と聞くと、どうしても理系や専門学科での勉強が必要となるようなイメージがありますが、当社の仲間には全く違う分野から今の仕事に就いて活躍している人が大半です。人生は学校を出る時点で決まるのではなく、そこから新たなスタート。希望をもって意欲的にチャレンジした先にはきっと明るい未来が待っています。様々な研修や資格取得は会社負担にて挑戦できる制度となっており、今出来るかどうかではなく、「やってみよう!」というチャレンジ精神を持って未来へ進む人材を弊社は全面的に応援します。

求める人材像

①旺盛なチャレンジ精神で、積極的に自身の向上に努力出来る方。②仕事も生活も、あきらめず、妥協せず、常に前向きに取り組める方③会社の仲間と協調性を持ち、ともに目標へ向かって進むことが出来る方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

岩手に根ざした総合防水工事業者として、今後も努力と実績を堅実に積み重ね、構造物の健全な保全という分野から社会に寄与する企業を目指していきます。働き方改革に率先して取り組み、年間休日日数も年々増加、有休も取得しやすい環境で、有休消化率も高い職場です。

採用情報

事業所番号: 0301-20361-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



太田代 凌佑 (おおたしろ りょうすけ) 28歳

高卒・入社3年目

現在の仕事 ▶ 防水工事

会社を選んだ理由

もともと接客業の仕事をしていたのですが、建設業をやりたいと転職活動をしていました。特に何というのとは決めていなかったのですが、たまたまハローワークで私の会社の求人を見つけました。ハローワークの方がユースエール認定を受けている会社はいい会社であると教えてもらい、この会社に応募することとしました。

入社して感じた職場の雰囲気

現場に出ているときは安全に関わることで、皆さん厳しいですが、車で移動しているときはユーモアがあり面白い人たちが揃っていると思っています。

建設業はほとんどゼロからスタートでした。最初は、現場に入ってどういうことをしているか覚えるところからでしたが、仕事のやり方は最初に説明してくれますし、わからないことは聞けば教えてくれますので、とても働きやすいと思います。

仕事の楽しさ

現在の仕事は主にシート防水工事を担当しています。最初は防水と聞いて、何するのだろうと思っていましたが、初めて作業をしたときは、本当に仕事自体が楽しかったですし、今もやっていて面白いです。また、仕事ができるようになってくると、やれることが増えてきますので、ほんと1日が早いと感じています。

今後の目標

近いところだと、2級の防水技能士試験があって、それにまず受かりたいです。ゆくゆくは1級の資格を取って、もっとほかの人たちの負担を減らせるようにもっと頑張りたいと思っています。

資格取得については、取得費用は会社が負担してくれます。また、実技のウエイトが高い試験ですが、経験したことがない施工方法が入っているので、上司にお願いして、試験前になったら上の職人さんに教えてもらったり、現場を経験させてもらったりする予定で、そういう配慮もしてもらえます。

就活中の学生・若者へのアドバイス

この仕事は、夏は暑く、冬は寒く、吹雪の中とか、厳しい環境での作業もありますが、それに見合える面白さがあります。暖房冷房の中、働きたいという気持ちもわかりませんが、屋外の職業も悪いものではなく、いいものだと感じています。

また、友達にも言われるのですが、この仕事は誰かがやらなくてはならないことであって、例えば雨漏りを防ぐことによって、機械の故障を防げることができるなど、自慢できる職業なのではないかと思っています。



カブシキガイシャ コマツセイカ

株式会社 小松製菓



「いって子育てにやさしい企業等」認証・表彰制度



二戸市



「南部煎餅」の伝統を守りつつ新たな魅力を作っています

事業内容 南部煎餅各種、チョコレート菓子製造・販売

会社情報 028-6103 岩手県二戸市石切所字台中平35-5

交通手段 JR二戸駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	259人	44.2歳	12.6年	(役員) 40.0%	(管理職) 18.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.4日	14.8時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(3名)	1名(1名)	5名(5名)
	新卒者等以外	9名(6名)	12名(8名)	8名(4名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	4名	2名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

・新卒者の非正規雇用労働者の実績なし

備考・補足情報

当社は女性が全社員の7割を占めており、特に女性や子育て世代に働きやすい環境づくりを常に心がけております。

採用情報

事業所番号: 0309-3626-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

昔から親しんできた「南部せんべい」が全国の皆さんに味わっていただける喜びを感じています。私たちと一緒に南部せんべいを作りましょう。

社長から

当社は社訓「感謝と創造」を掲げて、「仕事」・「南部せんべい」を通して「人のお役に立つ」「人を喜ばせる」「人を救う」ことを心がけ、従業員皆さんの「運」を良くしたいという創業者の思いを実践し守り続けています。仕事を通して自分自身を人間的に成長し、さらにはそれが社会貢献につながっていく企業を目指していきたいと思っております。

求める人材像

「明るく元気な人」「挨拶、気配りができ他の人との協調性をもって仕事ができる人」「常に感謝の心を忘れず、他の人を労わることができる人」

INTERVIEW



佐々木 倫 (ささき りん) 21歳

高卒・入社4年目

現在の仕事 ▶ 販売

会社を選んだ理由

入社のきっかけは、就職活動をしていた時に小松製菓の求人を見たことから始まりました。自分自身、小松製菓のお煎餅が大好きだったこともあり、その大好きなお煎餅を自らお客様へ販売することが出来るところに大きな魅力を感じました。

周囲の同僚は幅広い年代の方がおり、丁寧な指導や様々な経験談を聞かせていただき多くのことを吸収することが出来ました。また雰囲気は、明るく気さくで、自分が迷った時や悩んだ時に一緒になって考えてくれる優しい先輩に囲まれ何でも気軽に話が出来る職場です。

仕事のやりがいや魅力

自分の提案した商品を気に入って購入していただくこと、またお客様の要望にあったサービスを提供出来て笑顔でお帰りになるお客様をお見送りすることにやりがいを感じております。また最近、名指しで自分宛てに来店されるお客様がいらっしゃった時にやりがいと同時にうれしさを感じます。

最近、お客様が商品にご満足され、喜んでいらっしゃるシーンに直接立ち会うことができ、「お客様のお役に立つことができた」と強く実感することができ、改めて様々なお客様と接し多くの経験と柔軟な対応を身につけられることにこの仕事の魅力を感じるようになりました。

今後の目標

お客様が、何を求めているのかしっかり把握できるような傾聴力とニーズにあった商品をお勧めできる提案力を身につけ、「南部せんべい乃巖手屋」の一員としてより良いサービスを提供していきたいと思います。そして自分を頼りにして来店されるお客様が、お一人でも増えれば良いと考えております。

就活中の学生・若者へのアドバイス

多くの会社を見たり、調べたりして自分がやりたい興味がある仕事を見つけられれば良いと思います。そのためには、少しでも気になった会社に見学に行き、話を聞く機会を作ってください。自分の目で実際に会社の雰囲気や働いているシーンを見ることで「自分に出来そうか(合っているか)」を考えるきっかけとなるので強くお勧めします。

今後、社会に入ると最初は不安、迷い、心配などネガティブな気持ちでいっぱいになります。しかし仕事を自分なりに楽しく行える手段を見つけ、楽しくする気持ちを持つことにより、そのネガティブな気持ちを打ち消すことが出来ると思います。

そして何年後かに「〇〇は楽しい」「(将来は)こうなりたい」などポジティブなイメージを持てるようになると、どんな仕事でも楽しむことが出来るようになり、意外と何でも上手くいくと思います。それが仕事を続けるモチベーションを上げたり保ったりできますので、様々なことに積極的に挑戦してみてください。



社員の約半数が10代・20代の若手が活躍する会社です!

事業内容 築提工事、橋梁工事、道路工事、下水道工事、ほ場整備、道路・河川維持修繕、中尊寺・毛越寺等の修繕

会社情報 029-4102 岩手県西磐井郡平泉町平泉字鈴沢4-1

交通手段 平泉駅徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1949年	47人	36.5歳	10.4年	(役員) 4.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.6日	6.4時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	6名(1名)	2名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	2名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0305-8733-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員の約半数が10代・20代の若く活気のある会社です。年齢や学歴に囚われずコミュニケーションの豊かな会社で働きませんか?

社長から

簡単なことの繰り返しの結果として難しいことの実現がある。行動して共に成長していくことで人生を豊かに楽しみましょう。

求める人材像

能力よりも価値観を共有できる人を優先して採用する。選考は面接と適性検査のうち2種類(HCI、エナジャイザー)

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



菊池 紗耶加 (きくち さやか) 20歳

高卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ 採用担当

会社を選んだ理由

ジョブカフェで開催している会社説明会で朝田建設のブースに行ったことがきっかけでした。自分の中では建設業は視野に入れていなかったのですが、話を聞く中で、建設業でも女性が活躍できると環境ということ、若い人が多いという部分に魅かれました。もう一度、会社説明会に参加して、実際、自分の目で見たり、社長の話を聞いたりする中で、私も女性として建設業界で貢献できればと思ったこと、アットホームな雰囲気に魅力を感じて入社することを決めました。

入社してよかった点

説明会で感じた雰囲気と変わらず、年齢関係なく社員同士の仲がとてもよいところ、研修の受講や資格取得のサポートもしてもらえるところが入社して良かったところだと思います。

仕事のやりがいや魅力

現在は、会社説明会やインターンシップの運営、選考、新入社員のご家族や母校に半年間ニュースレター（新入社員の様子やどのような会社なのかをまとめたもの）を作成しています。

もともとコミュニケーションをとるのが苦手でしたが、採用担当になって、学生と関わる機会が多くなり、だいぶ慣れました。学生の方に「ここに入社したいです。」と言われてもらえたり、アンケートでも雰囲気が良かった・採用担当の人の対応が良かったとか、そういった声をいただけたりとするとすごく嬉しいです。

今後の目標について

採用担当者となったのが今年の3月ですので、まだまだ自分だけの力でできる仕事が少ない、今はダブルキャスト化（一つの仕事を複数人でできるようにすること）を進めていて、少しずつではありますが、仕事ができるようになってきました。ただ、やはり先輩がいないとできない仕事も多く、これからもっとダブルキャスト化を進めて、自分が主体的に業務を進めていけるようにしていきたいです。

就活中の学生・若者へのメッセージ

自分がやりたいこと、興味を持っていること以外のことにも目を向けてみるといいと思います。私は、きちんと教えてもらえる環境が整っている会社の方が成長できると思ったので、そこも意識しながら探しました。色々な会社に足を運んで、実際に見て、話を聞き、視野を広げて就職活動に取り組んでもらえたらと思います。



『 郷土の発展なくして 企業の発展なし 』

事業内容 特定建設業(土木、建築他1 2 業種) 内航海運業・ホテル事業・不動産業

会社情報 026-0021 岩手県釜石市只越町2- 6- 20

交通手段

会社HP <http://www.yamamoto-constax.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して思ったことは、資格取得や講習会等に積極的に取り組んでいる会社だなということです。費用等も会社が全て負担してくれるので、資格を持っていない人でも入社してスキルアップすることもできますよ。

また、会社全体で休みを取得しやすい環境作りに取り組んでいるので、私も上手に休暇を取って仕事もプライベートも充実した時間を過ごせています。ぜひ一緒に働きましょう！

社長から

当社の社是は「郷土の発展なくして、企業の発展なし」です。常日頃から地域に根差しながら、地域から必要とされる会社であり続けることを目指しております。規模の追求ではなく質の向上を図りつつ、特に労働環境の改善に積極的に取り組んでおります。海洋土木を得意とする地元企業として、地域のこれからの背負う若手の人材育成に貢献したいと考えております。

求める人材像

周りとのコミュニケーションを取りながら自ら進んで考え、提案、改善を行い新しいことにチャレンジする人。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1961 年	67 人	47.4 歳	13.1 年	(役員) 40.0% (管理職) 10.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.1 日	3.9 時間	男性: 1 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(2 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	4 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0302-459-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



上田 将太郎 31歳

(うえた しょうたろう)

高卒・入社11年目

現在の仕事 ▶ 船員

菊池 いずみ 27歳

(きくち いずみ)

高卒・入社8年目

現在の仕事 ▶ 事務

会社に入社したきっかけ

(上田さん) 学生時代、船が被災して、陸に上がった船を海上に下すのをニュースで見たのがきっかけでした。その映像を見て、この船で震災復興に携わりたいと思い、入社を決めました。

(菊池さん) 高校の時に事務の仕事を探していて、学校に来ていた求人を見つけ応募したのがきっかけです。職場見学をした際、港湾工場の現場を見せてもらった時、地元にとって必要な会社だと思いました。

入社して感じた雰囲気よさ

(上田さん) 入社してみて、職場は家族的な雰囲気があり、沢山仕事も教えていただき、よかったと感じています。資格も会社のサポートで取得させてもらいました。

(菊池さん) 皆さんが声をかけてくれ、雰囲気がいいなと思ったのが第一印象でした。声をかけてくれることでコミュニケーションがとりやすいと感じました。事務所の方のみではなく、現場の方も声をかけてくれます。入社時は、何も分からない状態でしたが、親身に相談に乗ってもらい対応してもらいました。また、育休から復帰して仕事をしていますが子供の体調不良で急遽休んでも、必ずフォローしてくれるので、とても心強いです。先輩のお母さん達がいっぱいいるので、子育ての相談相手になってくれます。

仕事のやりがいや魅力

(上田さん) 現在、港湾工場の船員として、操船・重機の操縦・鉄骨の溶接の他、土木の作業にも携わっています。構造物を造っているので、決まった寸法を基準内に収めて上手く

いった時や、仲間と協力して現場が完成した時の達成感、何十年も残る構造物を造ることに自分が携わり、それが地図にも載ることにやりがいを感じます。また、船員ですが、操船だけでなく様々な仕事に携われるのも、この仕事の魅力です。

(菊池さん) 入社してから人事・労務の仕事に携わっています。工事に携わることはありませんが、今から入社をされる方・現在働いている方が仕事をしやすくするためのサポートすることがやりがいであり、魅力であると思います。

今後の目標

(上田さん) 資格取得とスキルアップをしていきたいです。建築系の仕事にも携わってみたいと思っています。

(菊池さん) 私は、産休・育休を取得し、復帰したところなので、これから子育てをする方たちをサポートできるようになりたいです。

就活中の学生・若者へのメッセージ

(上田さん) 私は建設業をやりたいという気持ちがありました。その時にニュースで見て、山元という会社との出会いがありました。会社では、資格取得や何でもやらせてもらえるところが、私の会社の魅力です。

(菊池さん) 何がやりたい・何がしたいと決められないという方は多いと思うので、気になった色々な職種の見学するのが一番良いと思います。積極的にどんどん色々な会社・職種を見ろというのが、これからの就職先の参考になるのではないかと思います。



人との繋がりを大切にし 共に成長しよう

事業内容 システム開発、システムオペレーション、労働者派遣

会社情報 020-0034 岩手県盛岡市盛岡駅前通15番18号
Lavieビル

交通手段 JR盛岡駅より徒歩3分

会社HP <https://www.clariceart.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年齢役職関係なく意見を言い合える雰囲気、意思決定のフットワークが軽く、社員の希望が尊重されています。フェア、フラットな環境で成長をサポートしてもらえます。未来の進化に不可欠なITの世界と一緒に働きましょう。

社長から

お仕事って、つまらないなと思ってやっても、辛いなと思ってやっても、楽しくやっても同じように成果が求められます。どうせやるなら、どうやったらお仕事が楽しくできるか一緒に考えながらやりませんか？そんな人材を求めています。是非一緒にお仕事しましょう！

求める人材像

- ・ 誠実で前向きな対応のできる方
- ・ 仲間を大切にできる方
- ・ 問題に対し乗り越えていこうとする意志を持てる方

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2016年	29人	40.7歳	4.8年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.9日	9.4時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0301-617455-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



成田 陸人 (なりたりくと) 24歳

大卒・入社2年目

現在の仕事 ▶ WEBアプリ開発

会社を選んだ理由

就活中、自分から主体的に動いて働くことができる職場がいいと思い、岩手県内の様々な会社を探していました。その中で一番、チーム全体が明るく積極的に発言するような会社で、ここであったら一番主体的に意思をもって働けるだろうなということでこの会社を選びました。

入社して良かった点

システム開発している会社は会話が少ないというイメージがありましたが、説明会では、結構皆さん積極的に話されていて、印象がいいなと感じました。入社してからも、まわりの方に優しくしていただいている、皆さんもすごく積極的に会話をしていて、楽しい雰囲気です。また、わからないことがあったときも、聞きやすい雰囲気があり、入社してよかったと感じています。

仕事の楽しさ

自分が普段から勉強しているプログラミングや技術の知識を活用してシステムを作るとき、動かなくて「どうして」と思うこともあるのですが、そこを頑張って乗り越えてシステムが動くようになったときに楽しさを感じます。

この楽しさは新しい知識を覚えれば覚えるほど増えていくので、そこがエンジニアのよさでありこの仕事をやってよかったと思います。

今後の目標

WEBアプリの画面を作る部分を担当していますが、画面を動かすにもデータが必要で、裏側のシステムが存在します。私は画面を作る部分しかやったことがないのですが、裏側のデータを送信するシステム・データベース等のバックエンドという部分の領域にも携わってみたいと思っています、両方で色々なところから必要とされるエンジニアになりたいです。

就活中の学生・若者へのメッセージ

将来何になりたいか、目標をもっておくのは大事なことだと思います。目標はその時々で変わりますが、その瞬間の目標も大事だと思います。一時的な目標でよいから、その目標を達成するためには、どの会社に就職すればよいのかなという視点で見ると、企業選びでは失敗しづらいのかなと思います。

自分が何をしたいかわからない、今後どうなっていきたいかわからないという方は目標を考えてみると、かなりスムーズに進みやすいのではないかと思います。



ヤマダケンセツ カプシキカイシャ

山田建設 株式会社

NEW

「いわて女性活躍認定企業等」認定
イクボス宣言企業・団体

久慈市

発想提案企業をテーマに他の会社
と違う発想を常に提案がモットー事業内容 基本は建設業ですが、建物を造る建築工事を得意
としています。他に土木工事、設計事務所、不動
産関係の仕事もしております。会社情報 028-8111 岩手県岩手県久慈市宇部町第6 地割
17番地2

交通手段

会社HP <https://yamadakensetsu-k.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

経験がない自分でも仕事が出来ているので、気にせず
飛び込んでみてください。資格の取得等、バックアッ
プしてくれます。やる気のある方、ぜひ一緒に成長し
ていきましょう。

社長から

若い方の無限の可能性に大いに期待し、柔軟な発想力
で有望な能力をあますことなく発揮できるよう環境を
整えバックアップします。常に向上心を持って仕事を
してほしいと思います。

求める人材像

仕事に対して前向きでコミュニケーションが取れ、自
ら考え行動し、自分自身の成長を意欲的に出来る人。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1978年	18人	42.2歳	6.7年	(役員) 66.0% (管理職) 66.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
10.2日	8.5時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0310-17597-0
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



宮澤 栄城 (みやざわ はるき) 32歳

高卒・入社9年目

現在の仕事 ▶ 建築現場管理

会社を選んだ理由

元々ものづくりや工事現場に興味をもっていたので建設会社に入ろうと考えました。調べていく中で、未経験でも仕事や資格の勉強を教えてもらえるということで、入社を希望しました。

現場は10代の若い人から50代のベテランの方までいて色々な方から刺激を受けてリスペクトしながら毎日楽しく過ごしています。

仕事のやりがいや魅力

店舗（ドラッグストア）の新築工事現場で建築現場管理をしていて、現場に常勤し職人さんと打合せをしたり指示を出したりしています。主な仕事は現場がスムーズに進む様に日程の調整、良い品質の建物を造る為、現場の点検・見廻りをしています。

様々な用途の建物を造らなければならないのですが、地盤によっては基礎工事など見えないところで材料や施工方法が変わってきます。そこが面白くやりがいがあり勉強になる部分です。1現場、数か月かかりますが終わるごとに、自分の作品が増えることも自慢です。

今後の目標

自分で理解して解決できることを増やしたいです。また、大きな物件を任せられるよう経験を積んで頑張りたいです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

見学に積極的に参加し会社の雰囲気等、自分の目で確かめてみる事も大事だと思います。

仕事で気を付けている事は「考えをはっきり伝える」という事です。知ってもらう事で間違いを指摘してもらい改善しながら仕事をする事ができると思います。

世界に2つとして、同じ形状のない建築物を造る誇りを持つ仕事です。一緒に働きましょう。



高度な技術で郷土の振興に奉仕

事業内容 測量・建設コンサルタント・地質調査・補償コンサルタント・UAV 空中撮影解析

会社情報 023-0025 岩手県奥州市水沢字高網33番地

交通手段 JR水沢駅より車で10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1955 年	39 人	49.5 歳	18.5 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
11.5 日	15.6 時間	男性: 1 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.toukai1311.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私事ですが弊社で初めて男性育児休暇を取得しました。ベテラン揃いの会社ではありますが新しいことにもチャレンジしています。若い力を待っています。

社長から

私たちの会社は郷土の振興に奉仕することを目指している会社です。入社すると、誰しも時間の経過とともに与えられた仕事の手順を掴み、成果品を完成させるという流れを習得していきます。テクノロジーがいくら進歩しても多くの人が手を加えて成果品ができるのです。仲間とコミュニケーションをとりながら行う仕事なので、成果品を仕上げた時の達成感や喜びも共有できる環境が弊社にはあります。

求める人材像

誠実でやる気のある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

非正規雇用労働者 なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0306-9783-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



佐藤 健太 (さとう けんた) 25歳

大卒・入社3年目

現在の仕事 ▶ 測量設計

会社を選んだ理由

大学で土木を学んでいたことから土木関係の仕事を探していました。地元の岩手で働きたいとも考えており、就職活動で企業を探している中で、メインとして岩手の公共事業に携わっているこの会社を見つけて、ぜひ働きたいと思ひ応募しました。

元々、新卒募集はしていなかったのですが、自分で連絡して見学をさせていただき、お話を伺う中で、やわらかい雰囲気の良い会社と直感で思ったことも会社を選んだ理由です。

入社して良かった点

土木関係の仕事は、残業が多い、職人気質で怖い上司がいるという印象がありましたが、実際入社してみると、そのような人は全くいませんし、分からないことがあっても、聞けば丁寧に教えてくれますので、そういう意味ではよいギャップがありました。

大学で土木を学んできましたが、基本的には分からないことばかりなので、大学で学んだことの復習も新しく覚えることも、一から上司が優しく教えてくれます。

仕事のやりがいや面白さ

道路や護岸工事の設計を主に担当し、測量も行っています。土砂災害の現場や川の中での測量など危険が伴い大変なことはありますが、自分が測量や設計に関わった道路などの構造物が完成して、それが地図にも載ること、半永久的に残っていくということは、この仕事のやりがいだと思っています。

最近、測量の新しい技術が進んでいて、ドローン、レーザーでの構造物測量を行うこともあります。自分が知らなかった技術を使えるというのは楽しいです。新しい技術・機械を覚えるのは大変ですが、上司とも同じスタートラインで始められるので、みんなで一緒に学べることはいいなと思っています

今後の目標

後輩も増えてきたので仕事を教えられる立場になりたいです。私が入社した時には同年代は私のほか1名しかいませんでしたが、今年に入り、5、6名増えています。自分が優しく教えて頂いた分、自分も後輩に同じようにやっていかなければという思いがあります。今も教える場面はあるのですが、私もまだまだわからないことも多いので、一緒に勉強しているという感じです。

就活中の学生・若者へのアドバイス

私は、小学6年生の時に東日本大震災があり、テレビ等で壊れた街を見て、どうやって復興していくのだろうと街づくりに興味を持ち、それから土木・インフラ整備に興味を持ちました。学校を卒業して長く仕事をすることを考えると、自分の興味、関心のある好きなことを追求していくのが良いと思います。



無資格・未経験大歓迎!!

事業内容 特別養護老人ホームを中心とした高齢者介護

会社情報 028-3101 岩手県花巻市石鳥谷町好地第1 4 地割
1 0

交通手段 JR東北本線 石鳥谷駅から徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1990 年	135 人	39.4 歳	10.0 年	(役員) (管理職) 0.0 % 71.9 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
13.2 日	2.9 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	5 名(4 名)	5 名(1 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	1 名(1 名)	3 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

人とかかわりを大切に、一緒に成長していきましょう!!

採用情報

事業所番号: 0304-100965-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



黒澤 陽世里 (くろさわ ひより) 21歳

専門卒・入社1年目

現在の仕事 ▶ 介護

会社を選んだ理由

小さい頃、遊び相手をしてくれたおばあちゃんに恩返ししたかったこと、小学校の頃、施設を訪問した際、職員の方が笑顔で働いているのを見たことが、介護の仕事を目指したきっかけです。

専門学校2年の実習でここの施設にお世話になり、その時に職場の温かい雰囲気と、職員の方が笑顔で明るく、若い人も多いという印象があり私もここで働きたいと思いました。その後説明会にも参加し、資格取得への補助や研修参加へ配慮をしてくれることも聞き、実際に応募することを決めました。

入社して感じた職場の雰囲気

実習のときと変わらず、職場の雰囲気も温かいです。入社し緊張しているところに先輩の職員の方が気兼ねなく話しかけてくれたことで緊張がほぐれました。仕事で分からないことを聞いても一から丁寧に教えてくださいます。また、お休みも取りやすく、希望のシフトにしてくれるので、とても働きやすい環境です。

仕事のやりがいや魅力

今は、利用者さんの一日を支える食事・入浴・排泄等の介助に携わっています。一歩間違えれば、命に関わることもあるので、責任のある仕事ではあります。その中で、利用者さんに「ありがとう」と言われた時はもちろん、利用者さんに名前を覚えてもらって、頼ってもらっている時にやりがいを感じます。「○○してちょうだい」と言われたり、何気ない会話をしている時も楽しいです。

今後の目標

私は介護で働いている人を見て、この仕事を目指そうと思ったので、自分も実習に来た方に「この仕事就きたい」と夢を与えられ、胸を張って介護福祉士をしていると言えようような人になりたいです。

将来的には、介護福祉士以外の資格取得もいずれは目指してみたいと思っています。日々の業務ではわからないことがあれば聞くようにしたり、先輩の職員の方のいいなと思うところは次に自分もやってみたりしています。

就活中の学生・若者へのメッセージ

学生の時には色々なボランティア等、自分がやってみたことをすぐ行動することで新しいことが見えると私自身も感じたので、大事ではないでしょうか。私も施設にボランティアに行ったときは、やっぱりこの仕事好きだな、人の役に立っていることがいいなと実感できました。

また、書面だけではわからないこともあると思います。見学に行ってみると、こっちもいいな、あっちもいいなと思うこともありました。このため、実際に見て、話を聞いてみるのが大事ではないかと思います。



私達はふるさとの笑顔を守る法人になります。

事業内容 特別養護老人ホーム久慈平荘を中心とした介護保険6事業「福祉でまちづくり」の地域福祉事業

会社情報 028-8802 岩手県九戸郡洋野町大野第60地割41番地8

交通手段

会社HP <https://m-kujihirasou.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990年	82人	52.1歳	12.2年	(役員) 28.6%	(管理職) 33.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.5日	3.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当法上は73歳から20歳まで幅広い年代の方々が高齢者介護の業務に従事しています。気さくな方が多く、とても明るい職場です。未経験の方でも経験を積んで一人立ちするまでサポートする体制が取れている職場です。現場に必要な資格についても、勉強から受験に係る勤務調整、受験費用の助成と手厚く法人がバックアップしてくれます。取得後は、資格手当も支給されとてもありがたいです。皆さんと仕事が出来るとを楽しみにしております。

社長から

少子高齢化が進む日本社会において、介護の仕事はなくてはならない仕事です。高齢者の方々と、介護を通して支えることは、家族の生活や地域を支えることにもつながり、社会全体を支えているといっても過言ではありません。大正、昭和に生まれ激動の時代を生きてきた高齢者の方と向き合う仕事ですので、長い人生で培った経験や知恵を聞く機会にもなり、仕事をしながらも自分自身の人生にプラスとなり、より幅の広い社会人として成長できる仕事だと思っています。人間として成長できる介護の仕事を私たちと一緒にしてみませんか。

求める人材像

やる気がある事は勿論ですが、対人サービスの仕事であるため協調性があり、他のスタッフのカバーすることを通じて人間力を向上させる事の出来る人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

いわて健康経営宣言事業所として、歩行活動、ヨガ研修を通じて職員が長く働ける環境を提供しています。

採用情報

事業所番号: 0310-100614-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

INTERVIEW



東 菜々美 (ひがし ななみ) 21歳

高卒・入社3年目

現在の仕事 ▶ 介護

会社を選んだ理由

小さいころから地元の方々にお世話になっており、地元に貢献したいという思いが強くなりました。私のいる介護施設は、地域の行事などを積極的に取り入れていて、地域の方々も楽しまれていて、そういうところで自分も力になりたいなと思ったので入社しました。

職場のことについては、母が勤めていたので母から聞いたり、中学校のときに職場体験をしたりしていたこともあり、中学校時代からここに入りたいと考えていました。

入社して感じた会社のよさ

地元愛が溢れているなと思います。利用者さんと職員が和気あいあいとしていて、家族のようにとらえていて、やさしい雰囲気がいいなと思っています。年上の職員の方からも可愛がってもらっています。

仕事の魅力ややりがい

責任感や思いやりをもって仕事をしています。経験が浅いため、職場内の全体をみて動くこと、緊急時の対応は大変で不安に思うことがありますが、利用者さんから「ありがとう」と感謝の気持ちを言われたときに、この仕事をやってよかったと感じます。

利用者さんの力になりたいと思ったとき、それが自分の力になって成長していくと思います。

入社したての頃は、利用者の方とうまく話すことができなかったのですが、今はコミュニケーションをとることができています。利用者さんといっぱいコミュニケーションをとることで、自分の話す力も上がっていることは魅力です。

今後の目標

介護福祉士の試験を受けて、介護福祉士をとって、リーダーとしての自覚を持ちながら、利用者さんの命を預かっているということを忘れずに仕事をしていきたいと思っています。

就活中の学生・若者へのアドバイス

福利厚生などを重視していると思いますので、仕事の情報を見ておいた方がいいと思います。インターンシップなどを積極的に活用して1か所だけではなく違うところをいっぱいまわって、どこが自分に合っているか、自分に合ったところを探していくのがいいと思います。



19

カブシキガイシャ エステーモータースクール

株式会社 エステーモータースクール
(ST モータースクール)

滝沢市



事業内容 自動車運転教習所(普通車・準中型車・中型車・大型車・大特車・牽引車・普通二輪・大型二輪の第一種免許及び大型自動車第二種免許)

会社情報 020-0611 岩手県滝沢市菓子169番地3(北校)

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960年	66人	42.8歳	13.8年	(役員) 14.3%	(管理職) 26.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6日	3.4時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

送迎バスの運転手・フロント事務をしながら、教習指導員資格取得を目指していただきます。

備考・補足情報

南校: 岩手県盛岡市津志田27地割18(南校では実施していない車種もあります。)

採用情報

事業所番号: 0301-160-1

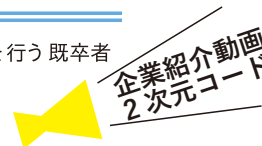
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





水と地盤のプロ集団 旭ボーリングです。

事業内容 地質及び地質調査、井戸掘削工事、温泉掘削工事、建設コンサルタント業務、測量業務、トンネル先進ボーリング工事、推進工事、特殊土木工事、一般土木工事

会社情報 024-0056 岩手県北上市鬼柳町都鳥186番地1

交通手段 北上駅から車で9分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1967年	48人	46.0歳	18.4年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.6日	9.3時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.asabo.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は建物を建てる前に、その土地の地層や地盤を調べる仕事を担当しています。以前は現場で調査業務をすることが多かったのですが、今は調査して得たデータをもとに報告書を作成するデスクワークがメインです。自分が担当するのは土を調べて調査結果をまとめるまでの作業ですが、調査後しばらくして無事に建物が建っているのを見かけると嬉しくなります。今後は地質調査技士や土木系の資格取得を目標に、さらなるスキルアップを目指していきたいです。

社長から

弊社は、設立当初から地質調査業務と水井戸事業を大きな柱とし、トンネル先進ボーリングや、電気、ガス、水道といったライフラインの管路を地下に埋設する推進工事など、新たな分野への進出も果たしてきました。私たちの仕事は、地中で行われるものが大半を占めています。そのため「目で確認することの難しい地面を中の仕事だからこそ、お客様に信頼していただき、満足していただける仕事をお届けする」という事を第一に考えて業務にあたっています。

求める人材像

元気よくあいさつが出来る方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0307-1027-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

盛岡新卒応援ハローワーク・わかもの支援コーナー

友だち 募集中

@437hxehc

LINEの「友だち追加」からIDを検索するか
QRコードをスキャンしてください

求人検索可能!!

イベント・セミナーなど就職に役立つ最新情報をお届け!



盛岡新卒応援ハローワーク・わかもの支援コーナー

〒020-0024 岩手県盛岡市菜園 1-12-18 盛岡菜園センタービル1F

電話：019-653-8609

開庁時間 10:00~18:30(土日祝 年末年始除く)

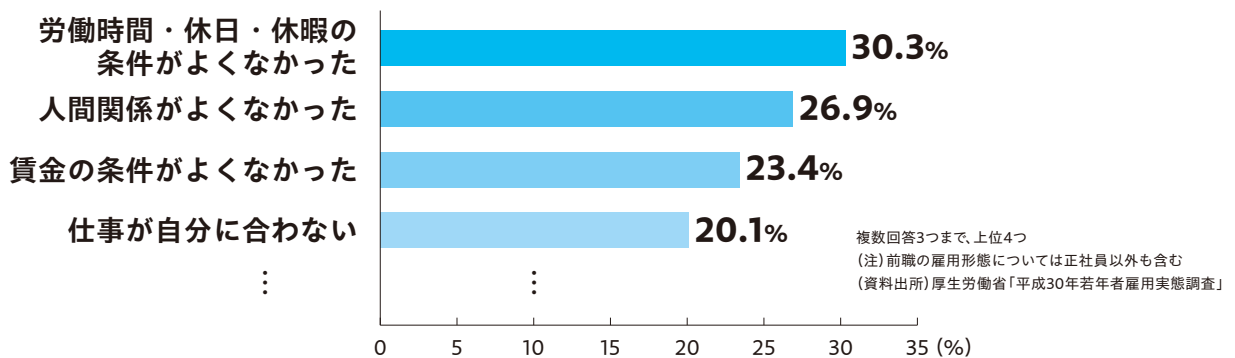
仕事をするためにはどうしたらいいの？

就労のためのステップ<各機関でできること>



*「できること」は各機関で重なっています。就労のためのステップは、各個人で前後することもあります。

初めて勤務した会社を辞めた主な理由



原因 働くことへのイメージができていない

解決方法 早い段階で地元企業等の実態を調べてみるのが重要
ユースエール認定企業の取り組みを確認する!

原因 法律の仕組み(労働法制)の理解が不足している

解決方法 労働条件、給料、労働時間、残業時間、有給休暇等基本的な仕組みを理解すること
ユースエール認定企業の法令順守経営を参考にする!

原因 就職のための支援の仕組みを理解していない

解決方法 各個人のニーズに合わせた支援により課題を整理すること
ユースエール認定企業の人材育成方針を理解する!

ユースエール認定企業の 認定基準・メリットを理解しよう！



若者の
人材育成に
積極的

正社員を
募集している

働き方
改革が
進んでいる

残業時間の月平均
20時間以下

快適な
職場環境

新卒正社員離職率
20%以下



これらすべての
条件を満たしている
必要があります。

雇用継続への
積極的な推進

育児休業取得率
70%以上

ワークライフ
バランスへの
貢献度

有給休暇取得率
70%以上

雇用情報を
公表している

コンプライアンス経営
(法令遵守)

人を大事にする
事業展開

会社の都合による
解雇なし



ユースエール認定企業は、毎年認定更新を受けています！

ユースエール認定企業・ 認定制度について知ろう！

若者雇用促進総合サイト



・岩手のユースエール認定企業8社の動画配信

- ・ユースエール認定企業等の紹介
- ・ユースエール認定企業に勤務する先輩インタビュー掲載
- ・ユースエール認定企業になるための基準、方法、各種申請書のダウンロードが可能

サイト
2次元コード



若者雇用促進総合サイト

検索

正社員への就職に向けた相談窓口

新卒応援ハローワーク紹介 YouTube 動画



<支援メニュー>

- ・オンラインによる職業相談
- ・担当者制による個別相談
- ・各種セミナーの開催
- ・応募書類・エントリーシート等の添削作成支援
- ・面接の練習（模擬面接）
- ・臨床心理士によるサポート支援
- ・就職後の相談、定着支援

サイト
2次元コード



ひとりじゃないから頑張れる

検索

新卒応援ハローワーク以外のハローワーク(出張所を除く)にも、
専門の相談員(就職支援ナビゲーター)が配置されており、
新卒者(既卒者の方)・若年者の方の就職支援を行っています。

若者歓迎を
アピール!

労働環境を
アピール!

育成制度を
アピール!

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度

認定された企業の情報発信を国が後押しするなど、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図れます。

国が情報発信を
サポート

公共調達における
加点や低利融資も

企業イメージ
アップ

商品、広告などに
認定マークを使用

採用に、ユースエールを!

厚生労働大臣認定ユースエール認定企業になり、
企業のイメージアップを目指しませんか?
詳しくはお問い合わせください。

◎岩手労働局 職業安定部 職業安定課 TEL 019-604-3004

◎最寄りのハローワーク



←岩手県ハローワーク一覧

サイト
＼2次元コード／

🔍 岩手労働局 ユースエール

検索

