

# 就職氷河期世代を応援する 求人の提出をお願いします

いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時代に就職活動を行った世代であり、その中には、希望する就職が出来ず、現在も不本意ながら不安定な仕事についている、無業の状態にあるなど、様々な課題に直面している方がおられます。

ハローワークでは、就職氷河期世代求職者の方の支援に積極的に取り組んでおります。事業主の皆様におかれましても、就職氷河期世代の方々が安心して応募できる求人への提出に、ご協力をお願いします。

## ★就職氷河期世代求職者とは、次の要件の方です

- ・ 昭和43年4月2日から昭和63年4月1日までに生まれた方
- ・ 正社員雇用の機会に恵まれなかった方
- ・ 安定した雇用を希望している方

## 就職氷河期世代に「限定」した求人が行えます！

### ＜募集にあたっての留意事項＞

- ・ 募集年齢は35歳以上55歳以下として設定します
- ・ 必要な経験や免許資格（実務経験を要するもの）については不問でお願いします
- ・ 期間定めのない労働契約を締結するものとしてください
- ・ 求人票内に「限定求人」である旨を表記します

### ＜限定求人に応募できる方＞

- ・ 就職氷河期世代の方のみご紹介します

## 就職氷河期世代を「応援する」旨の表現が行えます！

### ＜募集にあたっての留意事項＞

- ・ 募集年齢は不問であること（「～59歳以下」といった定年を理由とした年齢制限の場合は不問として扱う）
- ・ その他の募集条件は上記の「限定求人」と同じです
- ・ 求人票内に「歓迎求人」である旨を表記します

### ＜歓迎求人に応募できる方＞

- ・ 就職氷河期世代の方を最優先にご紹介しますが、それ以外の方もご紹介いたします

※ 企業ホームページでの直接募集や求人広告等の場合は、ハローワークに同内容の求人を出されていることを条件に「限定求人」「歓迎求人」の表現が可能です（令和7年3月31日までの措置）

就職氷河期特設サイト

検索

厚生労働省の就職氷河期世代支援特設サイトでは  
事業主の皆様への情報が確認できます。

