

岩手労働局発表
令和4年3月8日（火）

【照会先】 岩手労働局雇用環境・均等室
室長 渡邊 拓
室長補佐 小野寺 一成
電話 019-604-3010

報道機関各位

くるみん(子育て支援)推進企業を認定！

岩手労働局（局長 いなはら 稲原 としひろ 俊浩）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の2社を認定しました。

「くるみん」認定企業



認定マーク
くるみん

・株式会社 キタカミデリカ（製造業・北上市・226名）

【認定企業からのコメント】

働きやすい職場環境づくりを目標に様々な取組みを進めるなかで、「客観的な評価をいただき、会社を知ってもらえるきっかけをつくりたい」と思い、男性の育休取得実績があることから、今回くるみん認定の取得を目指しました。

子育て世代の社員に対しては、看護休暇について利用する者がいなかった為、社内掲示板へ貼り出しを行うことで活用を促しました。

また、ノー残業デーを設け週1回実施できるよう各部署で意識して取組みを行い、月毎の平均残業時間を一覧にして掲示することで社員の仕事と時間に対する意識改革に努めました。

当社では、子育て世代からシニア世代まで幅広く活躍いただいております。従業員それぞれの状況に応じ、短時間勤務や休日数の増加等、柔軟に対応し長く働いていただける環境づくりに取り組んでいます。

くるみん認定取得をひとつの指針として、今後もより働きやすい職場環境への取組みを推進してまいります。

・株式会社 菊池技研コンサルタント（技術サービス業・大船渡市・74名）

【認定企業からのコメント】

当社には男性社員の育児休業取得者がいなかったことから、「全社員が安心して仕事と子育ての両立を行うことができる企業」を目指し、社員の理解と取得しやすい環境整備に努めてきました。

2019年6月に「男性育休100%」宣言をし、社長が先頭に立って社員にアピールするとともに育児休業制度について社員研修を実施しました。

育児のための所定外労働時間免除については、従来の3歳までを小学校就学前の6歳までに引き上げる等働きやすい就業規則の改訂にも取り組みました。

気仙地区でのくるみん認定は初であり、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定」をはじめ様々な認定を取得し、若者、女性、子育て世代を含む全ての社員にとって働きやすい職場環境の整備を行っております。

認定取得を機に、さらに社員がイキイキと楽しく安心して働ける職場づくりをしてまいります。

※各企業の認定に係る取組状況は、別紙1～2のとおり

※認定制度等については、参照のとおり

「くるみん」認定企業

株式会社 キタカミデリカ

(代表取締役社長 中島 敏史)

～子育て世代からシニア世代まで幅広く
活躍できる職場環境づくりを推進！～



令和4年2月9日認定

所在地 北上市

業種 製造業

労働者数 226人(男81人、女性145人)

■ 一般事業主行動計画期間 平成30年4月1日～令和3年11月30日(2年8か月)

認定に係る取組状況

1 届出目標について

目標1

平成29年度よりも平均残業時間が削減できていること。

達成状況

令和3年3月から毎月昨年比での残業時間を数値化し、各職場の課題と状況を明確にしながら改善を進め、目標とする残業時間を社内掲示し周知を行った。

目標2

子育て世代の方へ向けた制度の周知を図る。

達成状況

平成30年4月から託児補助手当等の制度について、令和3年3月からは看護休暇制度等について社内掲示等により周知を行った。

2 その他の要件について

要件

計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者の割合が7%以上であること。

達成状況

計画期間中の男性の育児休業等の取得は100%であった。(男性育児休業取得者1人)

要件

計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が75%以上であること。

達成状況

計画期間中の女性の育児休業取得率は100%であった。

「くるみん」認定企業

株式会社 菊池技研コンサルタント

(代表取締役 菊池 透)

～「男性育休 100%」を宣言し、気仙地区
で初のくるみん認定を取得！～



令和4年2月9日認定

所在地 大船渡市

業種 技術サービス業

労働者数 74人（男60人、女性14人）

■ 一般事業主行動計画期間 令和元年6月1日～令和3年9月30日（2年4か月）

認定に係る取組状況

1 届出目標について

目標1

男性の育児休業の取得を促進するため、制度を周知・把握できる機会を設ける。

達成状況

育児休業制度の内容や男性の育児休業取得の推進について社内周知を行った。
全社員対象の研修会において、育児休業制度について説明を行った。

目標2

育児のための所定外労働時間の免除を小学校就学前まで利用できるよう規定を見直す。

達成状況

令和元年10月から育児のための所定外労働の免除について、3歳に満たない子から小学校就学前まで利用できるよう規定の変更を行った。

2 その他の要件について

要件（労働者数が300人以下の一般事業主の特例）

計画期間において、子の看護休暇を取得した男性労働者がいること。

達成状況

計画期間中の男性の子の看護休暇取得者は2人であった。

要件

計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が75%以上であること。

達成状況

計画期間中の女性の育児休業取得率は100%であった。

- それぞれの分野で働きやすい職場環境をめざし、成果を上げている企業です。
- 岩手県内の認定企業は以下のとおりです（公表企業のみ掲載）。



くるみん・プラチナくるみん認定企業

—子育てサポートに積極的な企業です—

	企業名	所在地	業種		企業名	所在地	業種
1	(株)日盛ハウジング	盛岡市	建設業	23	(株)東北銀行	盛岡市	金融業
2	岩手日化サービス(株)	盛岡市	建設業	24	(株)北日本朝日航洋	盛岡市	技術サービス業
3	宇部建設(株)	一関市	建設業	25	(株)中居都市建築設計	盛岡市	技術サービス業
4	(株)丹野組	二戸市	建設業	26	(株)菊池技研コンサルタント	大船渡市	技術サービス業
5	(株)水清建設	矢巾町	建設業	27	(株)プラザ企画(プラチナくるみん)★	奥州市	宿泊業
6	社陵高速印刷(株)	盛岡市	印刷業	28	(国)岩手大学	盛岡市	教育学習支援業
7	山口北州印刷(株)	盛岡市	印刷業	29	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育学習支援業
8	(株)ベアレン醸造所	盛岡市	製造業	30	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業
9	東北日東工業(株)	花巻市	製造業	31	盛岡つなぎ温泉病院	盛岡市	医療福祉業
10	(株)キタカミデリカ	北上市	製造業	32	(医)友愛会	盛岡市	医療福祉業
11	(株)長島製作所	一関市	製造業	33	(社福)岩手和敬会	盛岡市	医療福祉業
12	(株)富士通セレクトロニクス	一関市	製造業	34	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業
13	盛岡セイコー工業(株)	雫石町	製造業	35	(社福)若竹会	宮古市	医療福祉業
14	(株)エフビー	山田町	製造業	36	(社福)東和仁寿会	花巻市	医療福祉業
15	(株)岩手日報社	盛岡市	情報通信業	37	(株)グランツ	花巻市	医療福祉業
16	(株)テレビ岩手	盛岡市	情報通信業	38	(社福)和江会	北上市	医療福祉業
17	白金運輸(株)	奥州市	運輸業	39	(社福)いつつ星会	二戸市	医療福祉業
18	岩手スバル自動車(株)	盛岡市	自動車販売業	40	(社福)胆沢やまゆり会	奥州市	医療福祉業
19	(株)平金商店	盛岡市	卸小売業	41	(社福)ひたかみ福祉会	奥州市	医療福祉業
20	(株)菅文	二戸市	卸小売業	42	(社福)誠心会	葛巻町	医療福祉業
21	(株)岩手銀行(プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	43	(社福)九戸福祉会	九戸村	医療福祉業
22	(株)北日本銀行(プラチナくるみん)★	盛岡市	金融業	44	(社福)新生会	矢巾町	障害者福祉業

えるぼし・プラチナえるぼし認定企業

—女性の活躍が進んでいる企業です—

	企業名	所在地	業種		企業名	所在地	業種
1	(有)オーツー	盛岡市	建設業	12	(株)吉田測量設計	盛岡市	専門・技術サービス業
2	(株)佐々木組	一関市	建設業	13	(株)プラザ企画(プラチナえるぼし)★	奥州市	宿泊業
3	(株)ベアレン醸造所	盛岡市	製造業	14	(学)岩手キリスト教学園	盛岡市	教育学習支援業
4	(株)小松製菓	二戸市	製造業	15	岩手江刺農業協同組合	奥州市	複合サービス業
5	(株)ワイズマン	盛岡市	情報通信業	16	第一商事(株)	盛岡市	ビルメンテナンス業
6	(株)システムベース	北上市	情報通信業	17	(社福)永友会	盛岡市	医療福祉業
7	(株)岩手銀行	盛岡市	金融業	18	(社福)とおの松寿会	遠野市	医療福祉業
8	(株)東北銀行	盛岡市	金融業	19	(株)中央臨床メディエンス	盛岡市	医療福祉業
9	イオンスーパーセンター(株)	盛岡市	小売業	20	(医)勝久会	大船渡市	医療業
10	(株)ライブリー	北上市	小売業	21	(株)めんこいメディアブレーション	盛岡市	サービス業(他に分類されないも)
11	(株)薬王堂	矢巾町	小売業				

お問い合わせは
岩手労働局

くるみん、プラチナくるみん、えるぼし、プラチナえるぼし認定については
雇用環境・均等室 (TEL:019-604-3010)

