

中小企業にも令和3年4月より適用となります！

同一労働同一賃金への対応を進めていますか？

パートタイム・有期雇用労働法（令和2年4月1日施行、中小企業は令和3年4月1日施行）により、同じ企業で働く正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

スタート

1 パートタイム労働者・有期雇用労働者はいますか？

いる

いない

2 正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給や賞与、手当などの待遇に違いはありますか？

対応の必要はありません。将来雇用の予定がある場合は、準備をしておきましょう。

ある

ない

3 待遇に違いがある場合は、待遇の違いが働き方や役割の違いに応じたものであると説明できますか？

今すぐ対応すべき課題はありません。

できない

できる

待遇の違いが不合理であると判断される可能性があるため、不合理な待遇の違いの改善に向けて、取組を進めましょう。

4 労働者から説明を求められたときに待遇の違いの内容や不合理な待遇差ではない理由について説明できるよう、整理しておきましょう。

⚠️ 単に「パートだから」「将来の役割期待が異なるため」という主観的・抽象的理由では、待遇の違いについての説明にはなりません。

同一労働同一賃金ガイドラインのポイント

ガイドラインにおけるそれぞれの待遇のパターン

同一労働同一賃金ガイドラインは、「正社員(無期雇用フルタイム労働者)」と「パートタイム労働者・有期雇用労働者」との間で待遇差が存在する場合に、いかなる待遇差が不合理なものであり、いかなる待遇差が不合理なものでないのか、原則となる考え方と具体例を示したものです。

パターン1

同一の〇〇を支給しなければならない。

通勤手当、出張旅費、
食事手当、慶弔休暇、
健康診断、病気休暇

パターン2

同一の業務を行う場合は、同一の〇〇を支給しなければならない。

特殊作業・特殊勤務手当、
精皆勤手当、
時間外・深夜・休日手当、
単身赴任手当、地域手当、
福利厚生施設、社宅、
法定外有給休暇、安全管理措置

パターン3

同一の業務を行う場合は、同一、**相違**がある場合は、**相違**に応じた〇〇を支給しなければならない。

基本給（昇給）、役職手当、
教育訓練、賞与

ガイドラインに示されていない待遇や具体例に該当しない場合についても、不合理な待遇差の解消が求められます。

同一労働同一賃金への対応として、
どのように準備を進めたらよいかわからない。

⇒ 裏面をご覧ください



対応の方法は？

次の3つのうち、いずれかの方法で自社の雇用管理を点検し、取組を進めてください。

1 「取組手順書」を使用する



「パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書」をダウンロード。



2 「分析シート」を使用する

自社の雇用形態間の待遇差に関する分析シート（例）（シート1）

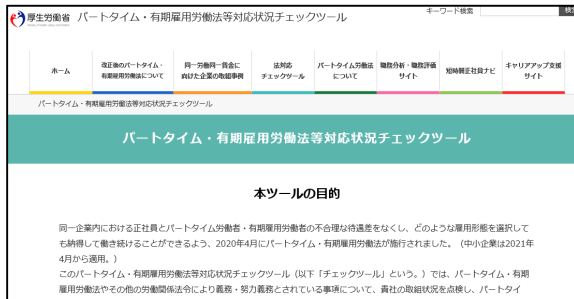
注：このシートはあくまでも例であり、パソコンの操作次第で変更可能です。企業の実況、業種により記載、分析する必要があります。

雇用形態	職種	年齢	性別	労働時間	給与	賞与	退職金	福利厚生	その他
例1	正社員	フルタイム	80%	5人	38万7千円	15万円	100万円	有	有
例2	パート社員	パートタイム	40%	20人	38万7千円	なし	なし	有	有
例3	パート社員	パートタイム	70%	30人	38万7千円	なし	なし	有	有
例4	パート社員	パートタイム	20%	10人	38万7千円	なし	なし	有	有



「岩手労働局ホームページ 雇用環境・均等室担当」の「ダウンロードファイル」の「パート有期法分析シート例」及び「分析シート用紙」をダウンロード。または岩手労働局雇用環境・均等室へお問合せください。送付します。 TEL 019-604-3010

3 「サイトのチェックツール」を使用する



「パート・有期労働ポータルサイト」の「パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール」



「岩手働き方改革推進支援センター」をご利用ください

働き方改革に関する相談等に対応します！

お気軽にお問い合わせください。無料です！

☎ 0120-664-643

受付時間 平日9:00-17:00

(岩手労働局委託事業 運営会社 タスクールPlus)

☐ 同一労働同一賃金に関すること
待遇差の分析、待遇差を解消するための取組、職務評価、賃金規程の見直し等

☐ 時間外上限規制

☐ 法改正に対応した就業規則 など



パート・有期労働ポータルサイト

パートタイム・有期雇用労働に関する様々な情報が入手できます！

- 解説動画
- 職務分析・職務評価導入支援サイト など



厚生労働省 同一労働同一賃金特集ページ

参考資料がダウンロードできます！

- 同一労働同一賃金ガイドライン
- 不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル
- 取組手順書 など

