

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値一覧

岩手労働局

		主要指標【必須】			補助指標【必須】	所重点指標【選択】												
		全国統一指標			全国統一指標	全国統一指標											局独自指標	
所名	所重点指標選択数	就職件数(常用)	充足件数(常用)	雇用保険受給者の早期再就職件数	紹介率(常用:新規求職者数に対する紹介件数の割合)	生活保護受給者等の就職件数	障害者の就職件数	就職支援ナビゲーター(旧学卒ジョブサポーター)の支援による正社員就職件数	ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代の件数【必須】	ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	正社員求人数【必須】	正社員就職件数【必須】	人材不足分野の就職件数	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	新規高卒者の県内就職割合	65歳以上の高齢者の就職件数
岩手局		23,825	22,969	5,839	110.1%	677	1,291	2,303	1,133	2,364	943	93.4%	44,471	9,267	5,948	230	68.5%	2,417
盛岡所	7	8,113	8,448	2,032	116.8%	308	495	1,671	456	798	297	93.4%	15,964	3,027	2,078	142	67.8%	
釜石所	3	1,629	1,304	368	91.6%	36	115	2	62	111	8		2,253	513	34			
宮古所	3	1,734	1,466	415	96.5%	42	76	5	66	134	4	93.4%	2,587	681	46			
花巻所	4	1,923	1,812	425	104.0%	42	92	8	87	245	8		3,360	802	44			
一関所	4	2,502	2,188	590	123.7%	42	121	12	112	206	9	93.4%	4,153	993	68	47		
水沢所	4	2,311	2,280	645	101.6%	42	130	3	106	225	8	93.4%	5,710	1,030	49	41		
北上所	4	2,010	2,074	496	107.0%	42	95	14	98	271	11	93.4%	4,396	883	41			
大船渡所	3	1,377	1,301	317	120.5%	42	75	3	58	114	3		2,593	510	37			
二戸所	3	1,022	921	241	97.4%	36	54	1	40	96	4		1,561	382	28			
久慈所	3	1,204	1,175	310	100.4%	36	56	10	48	102	4		1,894	446	35			

※ 「所重点指標」にあつては、所の規模により選択数が指定されている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

盛岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	8,113件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業説明会及びミニ面接会の実施</li> <li>・所独自の就職支援セミナーの実施</li> <li>・職種別求人情報提供</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	8,448件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人充足会議による積極的なマッチング</li> <li>・求人担当制によるマッチング</li> <li>・ミニ面接会及び事業所見学会の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	2,032件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用保険受給者の初回認定日全員相談</li> <li>・給付制限に入る者への求人情報提供</li> <li>・早期あつ旋対象者に対する支援</li> </ul>
補助指標	紹介率	116.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紹介自由コードの活用</li> <li>・職業紹介の基本業務の徹底</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	456件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職氷河期世代専用窓口への誘導</li> <li>・職業生活設計の相談援助</li> <li>・応募書類の作成支援、面接指導</li> <li>・面接会・セミナー開催</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	798件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問や電話等での求人開拓による正社員求人の確保</li> <li>・就職支援セミナーへの参加勧奨</li> <li>・面接会、ガイダンスへの参加勧奨</li> </ul>
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	297件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業訓練説明会の実施</li> <li>・職業訓練相談コーナーの積極的利用勧奨</li> </ul>
	正社員求人数	15,964件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問や電話等での求人開拓による正社員求人の確保</li> </ul>
	正社員就職件数	3,027件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職支援セミナーへの参加勧奨</li> <li>・面接会、ガイダンスへの参加勧奨</li> </ul>
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	142件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援窓口への誘導と支援メニューの有効活用</li> <li>・求人開拓の実施</li> <li>・就職支援セミナーへの参加勧奨</li> </ul>
	新規高卒者の県内就職割合(3月末時点)	67.8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新規高卒者職業紹介業務連絡会議開催</li> <li>・新規高卒者を対象とした雇用確保要請</li> <li>・就職面談会の開催等</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

釜石公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,629件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会、出張相談等の開催</li> <li>・職業相談窓口への積極的な利用の誘導強化</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,304件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な求人情報(正社員、職種別、育児世代、シニア向けに編さんした求人)の提供</li> <li>・求人充足会議、個別求人開拓の実施によるマッチング精度の向上</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	368件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所独自の再就職支援セミナー実施</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・認定日の全員相談による再就職支援の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>
補助指標	紹介率	91.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・応募書類作成指導、模擬面接指導</li> <li>・求人充足会議の対象求人の積極的なマッチング</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	62件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援対象者の確実な把握</li> <li>・求職者担当者制によるきめ細かい個別支援</li> <li>・個別求人開拓の実施</li> </ul>
	正社員求人数	2,253件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問による正社員求人の確保</li> <li>・事業所への雇用管理指導援助の実施</li> </ul>
	正社員就職件数	513件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・応募書類作成指導、模擬面接指導の実施</li> <li>・求人PRタイム、事業所見学会等の開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

宮古公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,734件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援</li> <li>・「求職者支援プログラム提案セミナー」の開催による求職者支援策の積極的な周知</li> <li>・求人充足会議の定期的な開催</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,466件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> <li>・求人充足会議の定期的な開催</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	415件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職にあたってのこだわりを確認する段階的アンケートの実施とその結果を活用した認定日全員相談</li> <li>・給付制限者を中心に求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援</li> <li>・雇用保険説明会時における「求職支援プログラム提案セミナー」の開催</li> </ul>
補助指標	紹介率	96.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・提案型の来所勧奨型紹介の実施</li> <li>・応募書類の作成支援、面接指導の実施</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	66件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催。</li> <li>・応募書類の作成支援、面接指導の実施等関係機関と連携した支援の実施</li> <li>・求職者の態様に合わせたグループワークの実施</li> </ul>
	正社員求人数	2,587件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マッチングを意識したあるいは就職氷河期世代をターゲットとした正社員求人の開拓</li> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> </ul>
	正社員就職件数	681件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中規模面談会、ミニ面談会等の就職面談会の開催</li> <li>・求人充足会議の定期的な開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

花巻公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,923件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・早期再就職支援ナビゲーターによる個別相談</li> <li>・求職者担当制による就職支援</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,812件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人及び職業相談担当者による求人充足会議の開催</li> <li>・職業相談担当職員の事業所訪問</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	425件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・きめ細やかな就職支援サービスの提供</li> <li>・各種就職支援セミナーの受講勧奨</li> </ul>
補助指標	紹介率	104.0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・能動的なマッチングによる積極的な職業紹介</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	87件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種就職支援セミナーの受講勧奨</li> <li>・きめ細やかな就職支援サービスの提供</li> </ul>
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	245件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種雇用助成金を活用した就職支援</li> <li>・来所勧奨型紹介による就職支援</li> </ul>
	正社員求人数	3,360件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な正社員求人の確保</li> <li>・職員等の積極的な事業所訪問</li> </ul>
	正社員就職件数	802件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミニ面談会開催による就職促進</li> <li>・正社員求人に特化した求人情報の提供</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

一関公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,502件	・求職者担当者制の積極的な実施 ・事業所見学会、就職面談会、ミニ面接会等の開催と積極的な参加勧奨の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,188件	・求人事業所画像情報の掲示による求人票以上の情報提供 ・求人者と求職者のマッチングのための検討会議の開催
	雇用保険受給者の早期再就職件数	590件	・認定日における全員相談による再就職支援 ・所独自セミナー及び局主催就職支援セミナーによる再就職支援
補助指標	紹介率	123.7%	・求職者担当者制の積極的な実施 ・事業所見学会、就職面談会、ミニ面接会等の開催と積極的な参加勧奨の実施
所重点指標 (※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	112件	・就職氷河期世代を対象とした限定・歓迎求人確保 ・特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)の積極的な活用
	正社員求人数	4,153件	・幹部職員等を含めた計画的な事業所訪問による、良質な正社員求人の確保 ・正社員求人転換等の雇用管理改善指導の実施
	正社員就職件数	993件	・求職者担当者制の積極的な実施 ・事業所見学会、就職面談会、ミニ面接会等の開催と積極的な参加勧奨の実施
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	47件	・求職者担当者制による求人情報提供、応募書類の作成指導、面接指導等の実施 ・シニア向けセミナー、就職相談会等の開催と積極的な参加勧奨の実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

水沢公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,311件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・求人説明会、ミニ面接会等開催による職業理解促進</li> <li>・応募書類作成・面接対策支援の実施</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,280件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票作成と補足情報の収集</li> <li>・新規求人や要件緩和求人のマッチングと積極的な情報提供</li> <li>・求人説明会、ミニ面接会開催等による求人PR機会の提供</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	645件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別支援担当者への積極的な誘導による早期再就職支援の実施</li> <li>・就職支援セミナーの早期受講勧奨による就職意欲の喚起</li> </ul>
補助指標	紹介率	101.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と60歳以上応募歓迎求人への確保</li> <li>・求職情報の丁寧な聞き取りと能動的マッチングの実施</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> </ul>
所重点指標 (※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	106件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職氷河期世代歓迎求人への確保</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・応募書類作成・面接対策支援の実施</li> </ul>
	正社員求人数	5,710件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問や電話での求人開拓による良質な正社員求人の確保</li> <li>・未充足求人を中心とした求人条件・記載内容等改善提案の実施</li> </ul>
	正社員就職件数	1,030件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・求人説明会、ミニ面接会等開催による職業理解促進</li> <li>・応募書類作成・面接対策支援の実施</li> </ul>
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	41件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・60歳以上応募歓迎求人、プチ勤務求人の確保と求人情報の提供</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の実施</li> <li>・シニア向け求人説明会・ミニ面接会の開催</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

北上公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	2,010件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業紹介部門チーム制による個別支援の充実と就職支援メニューの強化</li> <li>・個別相談、セミナー等で、応募書類(履歴書、職務経歴書)の作成支援</li> <li>・就職相談会・事業所見学会等を通じた潜在的な求職者・利用者への周知</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,074件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保</li> <li>・充足会議の効果的運営による充足支援の強化</li> <li>・求人担当者制の実施</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	496件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職手当を活用した早期再就職への意欲喚起</li> <li>・給付制限者の系統立てた当所独自の就職支援策の提案</li> <li>・個別支援の充実と就職支援メニューの強化</li> </ul>
補助指標	紹介率	107.0%	※「就職件数」「充足件数」の項目に含む。
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	98件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別相談、セミナー等で、応募書類(履歴書、職務経歴書)の作成支援</li> <li>・個別支援の充実と就職支援メニューの強化</li> </ul>
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	93.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中の者に対する積極的な事業PRの実施</li> <li>・関係機関等との連携によるマザーズコーナーへの誘導強化</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の強化</li> <li>・仕事と子育てが両立しやすい求人の積極的確保</li> </ul>
	正社員求人数	4,396件	※「充足件数」の項目に含む。
	正社員就職件数	883件	※「就職件数」の項目に含む。

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。



## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

大船渡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,377件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職相談会、事業所見学会、出張相談の開催</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> <li>・潜在求職者への周知と職業相談窓口への誘導強化</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,301件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と多様な求人情報の発信</li> <li>・事業所情報収集、事業所見学会・求人説明会の開催</li> <li>・求人充足会議での情報共有によるマッチング精度向上</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	317件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職手当シュミレーションによる早期周知、来所相談勧奨</li> <li>・就職支援セミナーへの誘導と応募書類作成・面接対策支援</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> </ul>
補助指標	紹介率	120.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募しやすい求人票の作成と多様な求人情報の発信</li> <li>・求職票や相談記録の充実によるマッチング精度向上</li> <li>・来所勧奨型紹介の積極的実施、職業相談窓口への誘導強化</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	58件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職氷河期世代限定求人等の確保と助成金を活用した職業紹介の実施</li> <li>・公的職業訓練のあっせん</li> <li>・応募書類(履歴書・職務経歴書)の作成支援、面接指導の実施</li> </ul>
	正社員求人数	2,593件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問等の接触機会拡大による要請、開拓</li> <li>・トライアル制度活用や求職者ニーズに基づく助言・提案</li> <li>・雇用管理改善の働きかけ</li> </ul>
	正社員就職件数	510件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な正社員求人確保と応募しやすい求人票の作成</li> <li>・求職者担当者制による就職支援の推進</li> <li>・応募書類作成・面接対策支援の実施</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

二戸公共職業安定所

項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,022件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制の実施による、雇用保険受給者及び一般求職者に対する就職に向けたきめ細やかな支援</li> <li>・ミニ面接会の開催によるマッチングの促進</li> <li>・求人検索利用者の窓口誘導の強化や無効求職者への手紙の送付等による新規求職者の確保</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	921件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人と求職のマッチングに向けた求人充足会議の開催</li> <li>・ミニ面接会の開催によるマッチングの促進</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	241件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職担当者制の実施による、雇用保険受給者に対する就職に向けたきめ細やかな支援</li> <li>・雇用保険説明会と初回講習の分離開催による就職意欲の喚起</li> <li>・認定日の全員相談による就職意欲の喚起</li> </ul>
補助指標	紹介率	97.4% <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人と求職のマッチングに向けた求人充足会議の開催</li> <li>・ミニ面接会の開催によるマッチングの促進</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	40件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職受理時及び相談過程における支援対象者の的確な把握と、識別欄3へのZ35の確実な入力</li> <li>・必要に応じた職業訓練の受講あっせんや訓練修了後の就職支援</li> <li>・特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)の活用による就職支援</li> </ul>
	正社員求人数	1,561件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員求人に重点を置いた求人開拓</li> <li>・ミニ面接会や各種事業所訪問等、求人事業所と接触時における正社員求人提出の働きかけ</li> </ul>
	正社員就職件数	382件 <ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者担当者制の実施による、雇用保険受給者及び一般求職者に対する就職に向けたきめ細やかな支援</li> <li>・ミニ面接会の開催によるマッチングの促進</li> <li>・求人検索利用者の窓口誘導の強化や無効求職者への手紙の送付等による新規求職者の確保</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和2年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

久慈公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,204件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者担当者制の積極的な実施</li> <li>正社員等良質求人確保のための計画的な事業所訪問</li> </ul>
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,175件	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者を主体とした積極的な求人充足会議の実施</li> <li>チャレンジ求人掲載周知の強化</li> <li>事業所情報、求人情報充実の強化</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	310件	<ul style="list-style-type: none"> <li>認定日における全員相談による再就職支援</li> <li>局主催就職支援セミナー及び所独自セミナーによる早期再就職支援</li> </ul>
補助指標	紹介率(新規求職者数に対する紹介件数の割合)	100.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者担当者制の積極的な実施による能動的マッチングの実施</li> <li>事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会の一体的な開催</li> </ul>
所重点指標(※)	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	48件	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職氷河期世代歓迎求人確保</li> <li>求職活動における注意点の周知の強化</li> </ul>
	正社員求人数	1,894件	<ul style="list-style-type: none"> <li>正社員のメリット等の周知による良質求人確保(事業所への求人要件緩和指導等)</li> <li>計画的な事業所訪問等による正社員等良質求人確保</li> </ul>
	正社員就職件数	446件	<ul style="list-style-type: none"> <li>応募書類作成指導、模擬面接の実施等による就職支援</li> <li>事業所見学会、求人説明会、ミニ面接会への参加勧奨</li> </ul>

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。