

株式会社岩手ヤクルト工場



所在地：北上市
 業種：製造業（乳製品乳酸菌飲料（各種ヤクルト製品）の製造・ボトリング）
 常時雇用労働者数：120名
 認定：平成31年2月ユースエール認定

1. 労働時間等働き方に関する取組

- 所定外労働削減のための取組
 - ・ 管理・監督職に対して就業管理・残業管理についての教育を実施。
 - ・ 作業内容に合わせた時差出勤等の勤務時間の見直しを実施。
- 有給休暇取得促進のための取組
 - ・ 「誕生日休暇」や「アニバーサリー休暇」「ボランティア休暇」を設け、年次有給休暇の取得促進を図っている。
 - ・ 各従業員の有する年次有給休暇のうち5日を除いた残りの日数について、計画年休としてあらかじめ時季を指定して取得させている。

2. その他の取組

- 入社時の研修、配属後の研修・OJT教育を充実させ、自信を持たせることで職安定着や働きやすい環境づくりに活かしている。
- 入社後1年間は、毎日の業務を記録し、自分の考えをまとめ反省する能力の向上を図っている。
- マンツーマンでの業務指導の実施。入社数年の若い社員をつけ両者ともに技術の向上を図っている。
- 改善、問題解決力向上の他、改善活動発表会を開き、プレゼンテーション能力の向上を図っている。
- 上司との面談の実施（年2回、内容：通常常務・課題業務の目標設定に対する進捗と評価の確認、相談等）

3. 認定企業として一言

私たちは、企業理念に基づいた企業活動を通じて、グループを取り巻くすべてのステークホルダーから信頼されるよう努力し、共生していきます。

ユースエール認定基準に係る主な達成状況（※数値は新規認定又は更新時の内容）

- ・ 直近3年度の新卒者などの正社員として就職した者の離職率：0%
- ・ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間：16.6時間
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間平均取得日数：12.6日。
- ・ 直近3事業年度における女性労働者の育児休業等の取得率：100%