

株式会社オーレックス

所在地：宮古市
 業種：製造業（シール・パッキン等ゴム製品の製造）
 常時雇用労働者数：52名
 認定：平成30年11月ユースエール認定



1. 労働時間等働き方に関する取組

- 所定外労働削減のための取組
 - ・自動化設備導入等の効率・省力化により生産能力・品質が向上するとともに、労働時間の削減も図られている。
 - ・6S活動^{*}の組織化、FMEA^{*}委員会の設立などによる安全・改善へ向けた取組み。
 - ※6S活動…「整理、整頓、清掃、清潔、躰、安全（セーフティ）」による作業スペースの確保・活力ある職場をつくる活動
 - ※FMEA…故障・不具合等の防止を目的とした分析
- 有給休暇取得促進のための取組
 - ・時間有給制の採用。1時間単位での有給取得を可能とし、社員の有給休暇取得の促進につながっている。
 - ・対象となる社員には取得を促し、就業規則にも育児休暇規程を設けている。

2. その他の取組

- 定期的な6Sパトロールの実施等による職場環境改善に取り組んでおり、その結果、労働無災害記録が2,000日を超えている。（現在も継続中）
- 若手社員の定着について、職場ミーティングの参加や各種行事（新人歓迎会・納涼祭・忘年会）を通じてコミュニケーションを図っている。
- 入社2年目社員には6S活動やFMEA委員へ選抜するなど、会社の取り組みにも積極的に参加してもらうことで、仕事に対する意識の向上を図っている。

3. 認定企業として一言

- 経営ビジョンとして

【常にスキル向上に励むとともに、効率的な仕事を目指すことで、仕事と生活の調和を図ります。】

と掲げ、中期3年計画では生産性の5%向上を目指しております。
 これからも魅力あふれる市民企業として地域との融和に努め、地域社会から信頼される企業となるよう努めます。

ユースエール認定基準に係る主な達成状況（※数値は新規認定又は更新時の内容）

- ・直近3年度の新卒者などの正社員として就職した者の離職率：0%
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間：9.5時間
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間平均取得日数：12.7日。